



我市综合施策激励干部勇挑重担



□ 纪 载

担当作为是新时代好干部的鲜明特质。去年以来,我市专门出台激励广大干部担当作为、实干争先的实施细则,拿出21条硬举措,系统集成、综合施策,激励干部勇挑重担、实干争先。

强化导向引领

以有为有位激励想担当

孟夏时节,走进射阳县海河镇同丰村,连片的光伏板在阳光下熠熠生辉。这是盐城市委派驻射阳县的富民强村帮促工作队与同丰村、射阳县国投公司合作的渔光互补项目。近几年,工作队一班人在后方单位的大力支持下,凝心聚力谋项目、抓产业,建设粮食烘干、冷链仓储、渔光互补等8个产业项目。去年,工作队帮促的10个村平均集体经营性收入超62万元,助力薄弱村“三年大提升”。结合干部政治素质、一贯表现等情况,近期,工作队主要负责同志被提拔使用。

用好一个人能激励一大片。我市制定干部选拔任用会商研判办法,健全常态化、近距离、多角度了解干部的工作机制,把政绩观作为评价干部的重要标准,大力选拔既有本事又干实事、既有政绩又有政声的干部。去年以来,10名表现

突出的班子副职提任为正职,68名历练扎实、群众公认的年轻干部得到提拔或进一步使用。

科学有效的考核评价,是大胆选用干部、坚决调整干部的重要手段。盐城经济技术开发区研究出台招商引专项考核激励办法,组建5个工作组,全程跟踪招商引专项工作,在一线考察识别干部,对实绩突出人员优先提拔使用或晋升级,鼓励引导广大党员干部在重大项目、重点工程、重大任务中比学赶超、拼搏争先。

国有企业是高质量发展的排头兵,国企干部勇于担当作为,国企做强做优做大才有坚实基础。我市试点开展以兑现经营业绩为核心的国企干部“承诺践诺”活动,树立“有为有位、能上能下”的鲜明导向。

强化事业感召

以提能提质助力善作为

传承红色基因、赓续红色血脉,我市依托新四军干部学院、新四军革命精神研究院等平台载体,用好全市248处红色遗址遗存等,完善新四军历史“1+N”课程体系,打造以新四军纪念馆为代表的首批16个干部教育培训现场教学示范点、28条现场教学路线,将厚重的历史素材、火热的发展素材,充分转化为加强

教育的生动教材,帮助干部补足干事“养料”、加足精神“燃料”。

增强干部担当力,既要培养担当之心,又要培养担当之能。我市深入实施干部专业化能力提升工程,建立健全领导干部上讲台制度,统筹建立干部教育培训师资库,采取“请进来”与“走出去”相结合的模式,举办经济金融、科技创新、乡村振兴、基层治理等专题培训班,按需施教、精准滴灌。

开发园区是经济发展的主战场,扩大开放的主阵地,因地制宜发展新质生产力,需要各级干部的持续发力。聚焦强化专业干部队伍建设,从重点高校遴选18名优秀青年人才到各开发园区交流合作,为园区干部带来新理念、新知识、新动力,同时,研究制定进一步激励开发园区干部担当作为的8条措施,推动“干部敢为”发挥关键引领作用,持续带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。

一线是最好的历练,实践是最好的课堂。我市坚持把实践历练作为培养发现优秀干部的重要渠道,市县联动选派1300余名干部到重大项目、乡村振兴、对口支援、信访维稳等基层一线,强化本领、增长经验。持续推进年轻干部双向交流工作,累计选派264名年轻干部下基层、到园区、进机关,在一线培育“生力军”、发现“好苗子”。

强化正向激励

以关心爱护促进放手干

让干部政治上有盼头、事业上有奔头、待遇上有甜头,干事创业才会有劲头。我市每年拿出20%左右的统筹职数,专门用于晋升级、表现优异但所在单位职数不足的干部,对工作成效显著的单位,可以“一事一议”研究职级晋升工作。同时,实绩突出、表现优秀的副处级干部可以按程序晋升至一级调研员,科级干部可以晋升至二级调研员。近期,30名敢担当、善作为、实绩突出的干部被晋升为一级调研员。

注重实行差异化、个性化激励,对去年平时考核、专项考核表现突出、成绩显

著、贡献较大的1800余名公务员进行嘉奖,对连续三年考核为“优秀”等次的400余名公务员记三等功,推动形成见贤思齐、崇尚先进的风气。

迎来送往少了,“沉下去”察民情、惠民生的多了;在手机上“盯群”“爬楼”的少了,奔一线办实事、抓落实的多了……为基层减负、为实干“加油”,我市制定出台包含6个方面30条具体措施的整治形式主义为基层减负重点任务清单,持续推进精文减会,统筹推进督查考核和调查研究,着力纠正“指尖上的形式主义”。规范从县以下机关借调工作人员,坚持“非必要不借调”,让基层干事力量强起来、干部手脚放开来。

强化组织作为

以撑腰鼓劲保护积极性

干部敢为离不开组织作为,必须旗帜鲜明为担当者担当、对负责者负责。

我市构建纪检监察机关与组织部门牵头抓总,审计、信访、财政等相关职能部门协作配合的“2+X”容错机制。多单位联合会商、协同落实,定期就风险报备、容错纠错、审慎问责、减责免责等工作进行协调会商,探索系统性容错减责免责具体情形审核、备案、认定等规范流程,充分发挥各方职能,有效形成工作合力。

为担当者担当,还清白者清白,市纪委监委制定出台《深化开展澄清查诬工作方案》,去年以来,已为129名党员干部澄清正名,查处诬告陷害4件。

为了放大澄清效果,盐城市纪委监委在征求被澄清对象意见和严格评估把关后,在微信公众号上集中发布一批典型案例信息,引发广泛关注。“公开澄清,一方面是更加旗帜鲜明地为党员干部鼓劲,另一方面也是将澄清正名工作置于聚光灯下,主动接受检验、倒逼工作规范。”市纪委监委有关负责人说。

市审计局制定《关于在审计工作中建立容错纠错机制的办法(试行)》,定期向全市审计机关征集优秀容错纠错案例,近两年汇编、印发典型案例37个,有58名干部免于追究责任,切实帮助干部放开手脚、轻装前行。

2024年盐城市“黄海明珠人才计划”领军人才项目申报启动

为深入实施“黄海明珠人才计划”,进一步加强领军人才队伍建设,现就做好2024年盐城市“黄海明珠人才计划”领军人才项目申报工作通知如下:

一、总体要求

深入学习贯彻党的二十大精神,坚持教育、科技、人才和产业一体谋划、协同推进,围绕因地制宜加快发展新质生产力,聚焦市委八届七次全会“培植绿色动力源、打造蓝色增长极”的部署要求,面向“风光氢储碳海农”七大中心建设的人才需求,引进支持一批“高精尖缺”产业科创人才。聚焦社会事业发展需要,统筹引进一批教育、文化、卫生等社会事业领军人才,为扎实稳健推进中国式现代化盐城新实践提供坚强人才支撑和智力保障。

查、专家评审、现场考察等具体遴选推荐工作。市工信局负责创业类人才和创业类团队项目,市科技局负责创新类人才和创新类团队项目,市委宣传部负责文化创新类项目,市教育局负责教育创新类项目,市卫健委负责卫生创新类项目。各县(市、区)相关部门参照上述分工,在组织部指导下,做好项目遴选推荐等具体工作。每人限申报一类。

2. 资格审查。市各主管部门对申报项目进行资格审查。

3. 综合评审。市各主管部门组织专家对申报项目评审,根据评审结果,结合现场考察情况择优确定拟资助人选。事业单位引进人才遴选可采用认定制。

4. 确定资助对象。拟资助人选经市、县(市)委人才工作领导小组审定后确定。

二、支持重点

1. 重点支持围绕我市“四个三”工作布局、能够解决“卡脖子”难题以及推动新质生产力发展引进的人才(团队)项目;重点支持符合省级以上重点人才工程申报条件的人才(团队)项目;重点支持高能级人才创新创业平台以及离岸研发机构引进的人才(团队)项目。

2. 优先支持我市“5+2”战略性新兴产业龙头企业、23条重点产业链链主企业、制造业单项冠军企业、专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业等引进的人才(团队)项目。

3. 优先支持人才创新创业活力指数高的企业引进的人才,企业高薪聘用的人才,所办企业税收、社保、就业贡献大的人才,企业已有社会资本投入的人才,本人对企业有资金投入并占有股份的人才。

4. 优先支持海外回国高层次人才、全职引进人才,优先支持用人单位认可并取得明显成效的人才。

三、申报类别

1. 创业类人才,具体申报条件见附件1。

2. 创业类团队,具体申报条件见附件2。

3. 创新类人才(企业创新类、科研院所创新类),具体申报条件见附件3。

4. 创新类团队,具体申报条件见附件4。

5. 社会事业类人才(文化创新类、教育创新类、卫生创新类),具体申报条件见附件5。

四、支持政策

1. 资金支持。入选对象支持政策按照《关于深入实施“黄海明珠人才计划”的若干政策》《关于给予盐城市“黄海明珠人才计划”创新创业领军人才项目启动支持的实施办法(试行)》等文件精神执行,对自主知识产权和关键技术达到世界一流、国内领先水平创新创业类人才项目最高给予3000万元资助,创新类人才项目最高给予1000万元资助;对自主知识产权和核心技术达到国内一流、行业领先水平的创新创业类人才项目最高给予500万元资助,创新类人才项目给予50-200万元资助,其中全职创新的资助上限提高50%。遴选一批发展潜力大、项目质量好的领军人才项目,通过“拨投联动”方式给予财政资金支持和股权投资支持。所需财政资金在人才发展专项资金中列支,涉及各区的,按市、区财力分成比例分别承担;其他县(市)由同级财政承担。

2. 项目推荐。优先推荐入选对象申报国家重大人才工程和省“双创计划”“333工程”等人才项目,优先向政府投资基金或社会投资机构推荐融资支持。

3. 配套服务。为入选对象提供住房保障、医疗保健、配偶就业、子女入学等配套服务。

五、申报及遴选程序

1. 申报受理。市各有关主管部门负责各自领域人才(团队)项目的宣传发动、组织申报、资格审

印制电路板产业团:

汇聚人才强磁场 开创发展新赛道

编者按

市委八届七次全会提出要全面建设绿色低碳发展示范区,勇当全省发展新质生产力重要阵地“破路先锋”。2023年8月,省委组织部对科技镇长团工作进行改革探索,首次从以往县域调整为围绕重点产业组团。我市按照省委组织部部署要求,围绕“5+2”战略性新兴产业和23条重点产业链,组建了5个产业科技镇长团,他们围绕“产教融合”“产创融合”“产才融合”三大方向,在服务产业发展、推动校地合作、助力招才引智等方面发挥“人才生力军”作用。在第十六批科技镇长团工作即将收官之际,本报推出“盐城科技镇长团风采录”系列报道,全面展示各产业科技镇长团工作成果。

本期推出盐城市印制电路板产业科技镇长团工作成果展,该团由盐都区牵头,东台市配合,辐射大丰区、盐南高新区,南京信息工程大学计算机学院党委书记张京波任团长,盐城工学院电气工程学院教师王勇青任副团长,团员分别来自南开大学、上海交通大学、中国科学技术大学、山东大学、华中科技大学、西安电子科技大学、南京邮电大学、江苏大学。2023年8月以来,团员们从大学校园走进企业车间,脱下“科研服”,当起“调研员”,用专业“把脉”,以技术“开方”,真正把“科技”化作当地企业的“致富经”,为盐城经济社会高质量发展提供有力的人才支撑。



紧扣校地联建 强化合作效能

在团长张京波的牵线搭桥、努力推动下,南京信息工程大学与盐都区政府签订战略框架协议,签约落地南京信息工程大学技术转移中心。南京邮电大学王德波副教授既是科技镇长团团员,也是南京邮电大学技术转移中心的负责人,在推动科技成果转化方面有着显著成效,协办南京——盐城产学研合作推介会、高校科技成果转化直通车专场对接会、高校科技成果转化直通车专场对接会,成功转化45条,成功转化7条,其中2项获批江苏省产学研项目。

充分发挥西安电子科技大学——盐城市产教融合基地作用,邀请西安电子科技大学王泉副校长带队,组织高校学子到盐城企业实习见习,同步举办校地合作对接会,揭牌成立西安

电子科技大学(盐城高新区)人才培养基地,并将高校学子研究课题与企业技术需求结合起来,助力盐城产业发展。

常态化组织开展校地企交流会,对接上海交通大学、西安交通大学、中国科学技术大学等高校,创新开展选派优秀人才到高校挂职锻炼当“猎头”。上海交通大学刘攀教授通过多次走访调研,与江苏荟轩精工股份有限公司达成合作,推动建成“上海交通大学材料学院——江苏荟轩精工铝合金新材料联合研究中心”,有效解决铝合金熔炼过程中所需合金配方的关键技术难题,达成发明专利创新协议20项、产学研合作协议3项,创新价值超500万元,引进可转化科技成果10余项。

链接高端资源 助力招才引智

协助举办中国·盐城元宇宙与人工智能高峰论坛,来自全国各地的80余名专家教授、创新创业高层次人才开展技术研讨,促成盐城市盐都区与南京信息工程大学签约共建元宇宙人工智能研究院,成功签约5项人工智能产业项目,助力盐城人工智能产业发展。

协办“盐龙湖”产学研对接会暨南京高校专家盐城行活动,在全市新一代信息技术产业专场供需对接会推介后,高层次人才创业团队参加盐城市第五届创新创业大赛,赋能产业创新。南开大学刘洪亮老师根据盐城重点产业发展方向,推荐

“功能性人工晶状体”高层次人才创业项目参赛,目前项目负责人正在积极筹备参加市决赛,同时与盐城高新区洽谈项目落地事宜。

推动南京邮电大学、南京农业大学实习实践基地建设,配合地方组织、人社部门,在南京、西安等地举办多场重点企业校园招聘活动,促进人才供需两侧精准对接,帮助引进各类高层次人才130余人。江苏大学李瑞涛教授推动实施研究生驻企交流计划,组织3批次42名研究生到盐城不锈钢产业一线实习实践,实地走访重点企业,收集整理300余条科技需求,为13家企业提出产品升级方案。

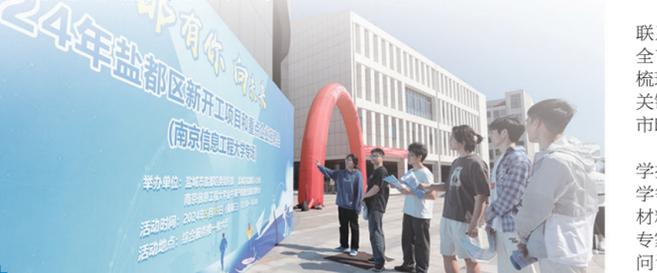
践行深度服务 赋能企业成长

深入开展走访调研。建立团员挂钩联系重点企业制度,一年来,各团员对接全市企业150余家,精准服务300余次,梳理汇总企业发展痛点问题,帮助解决关键技术难题120余次,形成高质量盐城市印制电路板产业调研分析报告。

选派“星期天工程师”。对接中国科学技术大学、山东大学、南京信息工程大学等知名高校,以及京沪、宁苏地区的新材料、人工智能等行业学会。组织7批次专家教授利用周末时间到盐城企业“把脉问诊”,累计向企业推荐人才50余名、解

决技术问题20余个。山东大学光学高等研究中心主任赵显调研企业后,对盐城电子信息产业的发展规模及速度深感震撼,并与多位企业家进行了深入交流,探讨合作可能性。

助力企业创新发展。定期搜集发布企业技术需求,协助企业申报省级以上项目近20个,签订产学研合同超500万元。对接南开大学、山东大学、南京信息工程大学等团员后方单位,推荐国家级人才7人,获批省科技副总13人、省级研究生工作站3个。



扫码获取详细资讯