



数“家珍”谋发展

我市工会系统围绕“发挥作用”战全年

本报讯 (记者 张兆领 杨亦周) 8月2日,全市工会工作会议在盐召开,学习贯彻党的二十届三中全会精神,交流工会工作亮点,对上半年工作进行总结,部署下半年重点工作。市政协副主席、市总工会主席徐龙波出席会议并讲话,市总工会党组书记、常务副主席王玉新主持会议。

“仅技能比武这一块,我们东台市总工会就举办邮政快递小哥、网约配送员技能大赛,优秀选手勇夺盐城市网约配送员职业技能竞赛第一名;我们还举办电子商务(直播带货)技能培训班,培训职工120余人;举办东台广电网络系统职工技能大比武,来自东台全市14个乡镇广电站的130多名职工参赛……”在交流上半年特色亮点工作时,东台市总工会党组书记高森宏第一个登台数起该市总工会的“家珍”。

“我们强化‘四有’抓突击:思想有位,着力强化领导抓推动;宣传有方,扎实重点领域抓行动;协调有力,加强资源整合抓联动;关爱有加,注重权益保障抓

促动。前不久,有三项工作被全总评为工会重点工作创新案例。”滨海县政协副主席、县总工会主席程熙登台激情展示。当天上午,全市11家县(市、区)纷纷上台,用PPT形式,图文并茂展示半年来各自的特色亮点,每一家的展示都很精彩,赢得与会人员的阵阵掌声。

县(市、区)总工会的特色亮点也激发了市直工会的展示热情,当天下午,银宝集团、中国电信集团有限公司盐城分公司、江苏医药职业学院、江动集团四家市直工会的代表先后登台展示各自的特色亮点,同样赢得大家的掌声。

徐龙波在讲话中传达学习了党的二十届三中全会精神,要求全市各级工会和工会干部把学习宣传贯彻三中全会精神作为今后一段时期重大的政治任务,提高政治站位,切实增强学习宣传贯彻全会精神的思想自觉、政治自觉、行动自觉,深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重要举措和根本保证,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到

“两个维护”,要精心组织实施在工会系统迅速掀起学习贯彻三中全会精神的热潮,开展好宣传、宣讲,组织学习培训,找准贯彻落实全会精神的切入点、结合点、着力点,牢牢把握工会工作的政治方向,强化职工思想政治引领,团结动员职工群众坚定拥护改革、支持改革,自觉投身改革,并落实全面深化改革部署的要求,不忘改革初心,坚定改革决心,开拓创新,埋头苦干,将工会改革进行到底,团结动员广大职工为盐城勇当发展新质生产力重要阵地的排头兵和“碳”路先锋贡献工会力量。

随后,徐龙波对各县(市、区)及部分市直工会的特色亮点工作进行了点评,认为上半年条线特色工作有影响,改革创新有成效,宣传工作有亮点。下半年,他要求工会工作要更加坚定政治性,更加注重群众性,更加注重实效性,更加追求创新性,更加保持工作的连续性。

王玉新就贯彻会议精神提出,要在推进全市深化改革大局中准确定位,在全面深化改革中充分发挥工人阶级重要作用

用。他说要强化服务大局意识,认真学习贯彻落实党的二十届三中全会精神,自觉把思想和行动统一到全面深化改革,推进高质量发展,全面推进“四个三”工作布局各项决策部署上来,组织引导广大职工做改革的参与者、支持者和推动者。

王玉新说,要在聚焦主责主业服务职工中展现作为,特别是聚焦落实重点工作,总结提升特色工作,突破攻坚薄弱环节。突出发挥政治功能,将职工思想引领与赋能服务相结合,团结引领广大职工矢志不渝听党话跟党走。突出凝聚职工作用,持续推进“劳模工匠助企行”活动,动员劳模工匠进企业开展技术帮扶、技能培训。突出工会阵地建设,认真落实“新双15工程”,推进工会驿站建设。抓好“职工之家”App及“六朵云”建设,实现“服务一张网”与基层工会数字化连通目标任务。

此外,在坚持目标导向精准施策中创先争优。强化工作质量导向,对照全年目标任务,在加强工作落实上下功夫,确保全年目标任务有序推进。

新闻速递

市总工会

培训“新”企负责人

本报讯 (马梦洁)7月30至31日,全市新就业形态平台企业和工会负责人培训班在盐城举办。盐城市新就业形态劳动者行业工会联合会主席王晓峰出席开班仪式并讲话。全市新就业形态平台企业和工会负责人、市及各县(市、区)新工联负责人共50人参加培训。

王晓峰要求,各级新工联要尽最大努力让新就业形态群体充分感受到工会“娘家人”的温暖,平台企业要关心广大职工合法权益,为提升全市新就业形态和谐劳动关系水平共同努力。

本次培训邀请省总、市总和市委党校有关领导专家授课。省总工会基层工作部部长杨树华就新就业形态劳动者维权制度建设思路进行了讲解。盐城市委党校教授张里阳就新就业形态思想政治引领进行了深入浅出的辅导。市总工会基层工作部部长曹露就新就业形态劳动者维权服务工作开展了宣讲。

建湖县总工会 宣传“法润新业态”

本报讯 (丁国峰)为更好满足以农民工为主体的新就业形态劳动者的法律服务需求,建湖县总工会在职工服务中心法律援助站开展以“法润新业态·护新共成长”为主题的法律宣传互动。

普法工作人员围绕《服务农民工公益法律服务手册》《劳动法》《江苏省集体协商条例》等劳动保障法律法规进行宣讲,同时安排专业法律服务团队现场解答职工关于劳动保障、合同纠纷、女职工权益维护等方面的法律咨询,教育引导新就业形态劳动者遵法守法懂法,遇到困难可以向工会“娘家人”寻求法律援助,依法表达利益诉求,合理运用法律武器维护自身权益。

活动现场,县总工会负责人贴心地为大爱送上了夏日清凉大礼包,叮嘱他们在工作中注意自身安全,做好防暑降温措施。大家纷纷表示,此次活动,让他们感受到党和政府、工会组织对他们的关心和爱护,今后要更加努力工作,为建设强富美高建湖贡献新业态群体的力量。

东台市人民医院工会

举办心理健康讲座

本报讯 (陈燕 张华昕)为关爱职工心理健康,普及心理健康知识,8月2日,在东台市总工会的指导下,东台市人民医院工会邀请解放军902医院孙剑教授为该院职工开展“培养阳光心理 书写精彩人生”心理健康知识讲座。

孙剑教授通过现场互动、案例分享等多种形式,给大家讲授了认识情绪、管理情绪及不良情绪的科学方法解决,指导大家正确认识自己的情绪,保持积极向上的心态,引导大家学会自我调节,舒缓工作、生活的压力和不良情绪,保持身心健康,快乐工作,幸福生活。

参加活动的职工说,此次讲座帮助他们了解减压、掌握情绪调节的方法,让他们在学习和生活中学会管理情绪,以更加健康、稳定、积极的心态投入到工作中,为构建和谐医患关系,推进医院高质量发展提供保障。

据介绍,今后,东台市总工会和东台市人民医院工会将积极发挥桥梁纽带作用,不断加强对职工的关心关爱,持续关注职工心理健康,为职工们的幸福生活保驾护航。



新闻速递



8月3日上午,滨海县总工会联合县人民法院共同举办“工缘通·心相守”“四季恋歌·夏之约”青年职工交友会暨全县女职工主题阅读活动。来自全县各行各业的40余名单身青年男女,共赴夏日约会。 韩红星 庄海燕 摄

射阳县“三举措”常态化推进产改工作

本报讯 (郁超)日前,射阳县产改办制定出台推进产改工作意见,明确阶段性重点工作任务,推进产改工作常态化开展。

近年来,射阳县打造了港开区、高纺区等示范园区,探索打造制造、纺织染整等示范行业,以及沿海投资、题桥纺织等107家示范企业,产改工作得到稳步推进。

明确产改重点工作任务。聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,着力在扩大产改实施范围、提高产改工作成效上下功夫。重点推进县经济开发区电子信息产业集群产改;抓好扩面提质。全县定报企业实现产改工作全覆盖,

规模企业产改覆盖面达到80%,国有企业产改100%;抓好示范带动。要求各镇区在去年试点示范的基础上,今年再培植2个产改示范企业,不断把产改工作向纵深推进,向基层延伸。

推动行业劳动和技能竞赛扩面提质。发挥行业龙头企业牵头作用,建立以企业岗位练兵和技术比武为基础,以区域性、行业性竞赛为主体,围绕重点工程重大项目和企业需求制定项目,做好分类施策。拓展竞赛领域和层次,重点聚焦先进制造业集群、优势产业链,分类开展劳动竞赛活动,做到高起点谋划、高标准推动、高质量落实。发挥企业主体责任,以国有企业、规模企业为重点,坚持抓大促小示范带动、

整体推进,推动非公企业、中小企业竞赛覆盖面与参与度,不断拓展参赛职工类型和竞赛领域。

复制推广宿迁产改经验做法。围绕战略性新兴产业和重点产业链,推进行业龙头企业牵头,实现“一链一联盟”。推进工匠学院建设,积极利用龙头企业、职业院校、技工院校以及各类社会资源力量,大力开展工匠、技能人才培养。围绕重大工程和重点优势产业集群,将竞赛从产业单体向产业链延伸,从传统产业领域向新能源、新材料、集成电路等新兴产业领域和板块产业区域拓展。鼓励企业自主创新,完善平台体系,优化创新环境。

个十”及“强基增效创A”行动。培植、提升各级模范职工之家、各类工会工作示范点312家,提档升级基层工会265个。全力推进新就业形态群体建会入会工作,采取“线上+线下”“码上办”等形式,带动货车、网约车、外卖配送等4个行业建会。将产改工作与推进县重点产业“3+8”培植计划有机结合,培植新能源产业、环保滤料两个产业集群,培育县级试点企业20家,全县面上整体推进企业100家。

赋能带动。聚焦新能源、电子信息、新型纤维材料三大主导产业和“3+2+3”产业链建设,形成以县级大赛为主导,镇区、街道、系统为支撑,基层单位为基础的三级职工技能大赛格局。县总及各级工会每年开展技能竞赛不少于100场次。持续组织职工“十大科技创新成果、十大先进操作

法、十佳合理化建议”创评活动,产生了130多项创新成果。扎实推进“求学圆梦”行动,累计资助650名一线职工(农民工)提升学历,80多人由工变“师”或“匠”。

温暖行动。在县总工会建立职工法律援助中心,在县法院、县人社局和重点镇区、街道设站(点),每年为困难职工、下岗职工提供无偿法律援助30次以上。创造性开展助业、助学、助医、助困、助法、工会会员卡的“五助一卡”精准帮扶活动,每年资(救)助对象超500人。推进“幸福企业”创建活动,每年培树“幸福企业”10家。为2100名货车、网约车司机及快递员等新就业形态劳动者送上专项保险、健康体检、法律服务、清凉礼包等暖心关爱服务。新建一批“安康驿站”,让户外劳动者处处有“家”。

阜宁县推进产改工作走深走实

本报讯 (黄思遥 周永祥)日前,阜宁县召开全县产业工人队伍建设改革推进会,对标产改目标任务,精准施策,全面发力,采取多种举措,持续推进产改工作走深走实。

党工联动。以非公企业党建带工建“三创争两提升”活动为抓手,采取党工组织同步建设、党工干部同步配备、党工活动同步开展、党工资源同步利用“四同”举措,积极探索非公企业党委书记或专职副书记兼任工会主席,全县规模以上企业党工组织负责人“一肩挑”比例达90%。连续三年举办全县党工干部培训班,选配党工建指导员277名,推荐325名一线技术能手、生产骨干、劳模工匠加入党组织。

强基推动。先后实施基层工会6+N 标准化建设、强基础创特色“十

法、十佳合理化建议”创评活动,产生了130多项创新成果。扎实推进“求学圆梦”行动,累计资助650名一线职工(农民工)提升学历,80多人由工变“师”或“匠”。

温暖行动。在县总工会建立职工法律援助中心,在县法院、县人社局和重点镇区、街道设站(点),每年为困难职工、下岗职工提供无偿法律援助30次以上。创造性开展助业、助学、助医、助困、助法、工会会员卡的“五助一卡”精准帮扶活动,每年资(救)助对象超500人。推进“幸福企业”创建活动,每年培树“幸福企业”10家。为2100名货车、网约车司机及快递员等新就业形态劳动者送上专项保险、健康体检、法律服务、清凉礼包等暖心关爱服务。新建一批“安康驿站”,让户外劳动者处处有“家”。

悦达快报

悦达集团

深化与润阳股份合作交流

本报讯 (陈雪菲)8月3日,悦达集团党委书记、董事长张乃文率队到江苏润阳新能源科技股份有限公司考察交流。润阳股份董事长陶龙忠,悦达集团党委副书记、总经理徐海宁等参加活动。

在海博瑞光伏公司生产基地,只见一台生产设备开足马力,一件件光伏组件产品陆续下线,车间现场井然有序,生产、物流、包装等环节实现全面智能化自动化,充分保证了每一道工序的生产效率以及产品质量的全流程追溯。随后,张乃文一行来到润阳股份世纪光伏公司,深入智能化车间,近距离观摩润阳的“智”造过程。

参观期间,张乃文一行认真听取了润阳股份在国际化战略实施、光伏全产业链布局、人才队伍建设、研发创新等方面取得的成绩,对先进的生产设备和精细化的工序管理给予了高度评价。

座谈会上,张乃文一行还参观了润阳研究院展厅,了解润阳股份在工业硅、高纯多晶硅、高效光伏电池及组件等全产业链的研发和布局。

作举措深入交流,双方就加快形成新的投资合作方案达成共识。张乃文表示,作为润阳股份最早的投资伙伴和地方单一最大投资股东,悦达集团将坚定不移按照市委、市政府决策部署,发挥自身在新能源领域优势,加快推进优质资源整合,加强产业链供应链协同合作,多方位打出“组合拳”,全力支持润阳长风可持续发展。相信润阳股份经营管理团队会坚定发展信心,加强技术研发,巩固技术优势,扩大产品销量,持续提升核心竞争力;进一步增强危机意识,及时应对市场变化,持续提升内部管理水平,防范化解各类风险。

陶龙忠感谢悦达集团长期以来对润阳股份的关心和支持。他表示,润阳将始终稳定国内生产经营,做大做强海外业务,以良好的业绩表现和盈利水平回报股东的扶持和期待。当日,张乃文一行还参观了润阳研究院展厅,了解润阳股份在工业硅、高纯多晶硅、高效光伏电池及组件等全产业链的研发和布局。

悦达投资

上半年营收17.39亿元

□胡玥

8月2日晚,悦达投资发布2024年上半年度报告。报告显示,公司2024年上半年实现营业收入17.39亿元,同比增长24.13%,实现归属于上市公司股东净利润1,097.24万元。其中归母净利润同比大幅增长3016.84万元,主要是公司费用管控显效,新能源公司部分投资电站项目实现盈利等原因所致。

持续推进新能源项目建设
多个项目取得阶段性成果

上半年,悦达投资持续聚焦新能源产业发展,加快推进盐城大丰港华农场东区和西区378MW渔光互补项目建设,公司投资的三峡悦达阜宁160MW/320MWh储能项目顺利并网,同时积极推进分布式储能和光伏建设与并网,成功转让江苏艾文德悦达汽车内饰有限责任公司36%股权、悦达智行公司100%股权。

在风电光伏领域,集中式光伏方面,悦达低碳公司大力推进华丰项目,光伏区、集电线路建设基本完成,升压站工程委托代建中,积极对接盐城各县(市、区)开拓集中式光伏项目。分布式光伏方面,悦达低碳公司管理的分布式项目发电量约533万度,完成半年度目标发电量的103%,电费回笼稳定。持续推进悦

达低碳公司大力推进华丰项目,光伏区、集电线路建设基本完成,升压站工程委托代建中,积极对接盐城各县(市、区)开拓集中式光伏项目。分布式光伏方面,悦达低碳公司管理的分布式项目发电量约533万度,完成半年度目标发电量的103%,电费回笼稳定。持续推进悦

未来,公司将全面提升海陆风电、光伏、储能、绿色甲醇等绿色能源项目

项目开拓与建设,实现“风光氢储”综合一体化协同发展,为现有产业转型赋能,为新兴产业拓展空间,加速打造新能源产业投资平台,助力产业绿色低碳转型。

局属企业
持续拓宽新能源领域布局

今年以来,氢能源产业发展政策密集发布,3月,国家能源局印发《2024年能源工作指导意见》提出,编制加快推动氢能产业高质量发展的相关政策,有序推进氢能技术创新与产业发展。

上半年,公司在持续推进现有新能源项目建设的同时,也开拓了氢能源的布局。3月,公司与中化建设投资集团有限公司、江苏大地禾农业科技有限公司成立悦达生物质公司,共同建设生物质颗粒项目。公告显示,悦达生物质公司先期投资建设10万吨/年生物质颗粒项目,项目总投资约1亿元。

未来,公司将全面提升海陆风

电、光伏、储能、绿色甲醇等绿色能源

项目开拓与建设,实现“风光氢储”综合一体化协同发展,为现有产业转型赋能,为新兴产业拓展空间,加速打造新能源产业投资平台,助力产业绿色低碳转型。

下半年,悦达投资将全面提升海陆风

电、光伏、储能、绿色甲醇等绿色能源

项目开拓与建设,实现“风光氢储”综合一体化协同发展,为现有产业转型赋能,

为新兴产业拓展空间,加速打造新能源产业投资平台,助力产业绿色低碳转型。

悦达资本

推进党风廉政建设

本报讯 (李兰群)7月30日下午,悦达资本公司召开2024年上半年党风廉政建设暨党支部书记述职述廉工作会议,对下半年党风廉政建设工作作出整体部署。

吴英华要求,要强化责任担当,压实压实党风廉政建设主体责任;深化宣传教育,落实落细党风廉政建设工作举措;严格正风肃纪,守牢守稳党风廉政建设工作底线;加强组织建设,盯紧盯牢党风廉政建设重要节点。

吴英华听取了2024年上半年领导班子成员“一岗双责”工作汇报,对各部

报、各支部书记述职述廉工作报告,并代表本公司党委对2024年上半年主体责任落实情况进行工作总结,对下半年党风廉政建设工作作出整体部署。

吴英华要求,要强化责任担当,压实压实党风廉政建设主体责任;深化宣传教育,落实落细党风廉政建设工作举措;严格正风肃纪,守牢守稳党风廉政建设工作底线;加强组织建设,盯紧盯牢党风廉政建设重要节点。

悦达资本领导班子成员、各部