省总工会来盐调研职工书屋通借通还工作

本报讯（曹敏 顾涛 刘保顺 董皓）根据省总工会《关于开展职工思想政治引领和省级以上职工书屋通借通还互联互通工作情况调研的通知》安排，7月8日至9日，省总工会宣传教育和网络工作部副部长张炜一行来盐，对省级以上职工书屋通借通还互联互通情况进行实地走访调研。市总工会副主席戴红军陪同调研。

7月8日，调研组首先到亭湖区对省级以上职工书屋通借通还互联互通情况开展调研。在亭湖区人大常委会副主任、总工会主席成月红等陪同下，调研组先后参观了先锋街道先锋社区职工书屋、江苏仁禾中衡咨询集团职工书屋和江苏五星村实业有限公司职工书屋3家全国工会“职工书屋”示范点，全面了解职工书屋开展活动、阅读服务、通借通还等具体情况，并在五星村实业有限公司召开座谈会。

调研组充分肯定了亭湖区职工书屋发挥的阵地作用和职工阅读工作取得的成效。张炜指出，要充分利用职工服务体系和网络信息资源，通过线下线上联动，一体融合推进，推动职工阅读服务更加便捷、高效，争取尽早完成省级以上职工书屋全部实现通借通还建设目标，惠及更多职工群众。戴红军表示，推进职工书屋与图书馆互联互通这项工作意义重大。他要求各级工会要开拓创新思路、主动出击引进资源，推动职工书屋与当地图书馆共享图书资源，对有需求的职工书屋，打造定制化的图书配送服务，实现通借通还，为职工提供更加便捷的阅读阵地和阅读体验。

成月红说，近年来，亭湖区总工会高度重视职工阅读工作，目前已在全区基层工会建成各级“职工书屋”示范点86个，其中全国示范点9个，省级示范点5个，市级示范点28个，区级示范点45个，保障职工有地可坐，有书可读。亭湖区总工会将发挥职工书屋建设互联互通工作主体责任，全力推进全区职工书屋建设，切实满足职工读好书的需求，积极发掘培养优秀阅读组织、职工领读人，以活动创新服务方式，增加职工读书活动互动交流。

7月9日，调研组一行来到盐都区省级以上职工书屋开展调研，盐都区人大常委会副主任、总工会主席陈育群陪同。调研组一行实地调研了盐城市潘黄初级中学书屋、郭猛镇职工书屋、盐龙街道智能终端创业园职工书屋等三家书屋建设情况，详细了解职工书屋的硬件配套设施投入和藏书量、图书管理制度及借阅量，专项听取了区总和三家省级以上职工书屋关于与图书馆通借通还互联互通工作、职工书屋活动开展情况的汇报。调研组对该区总工会及三家职工书屋建设、活动开展工作给予了充分肯定，并对职工书屋作用发挥提出了更高要求。

座谈会上，陈育群就通借通还互联互通工作提出合理化建议，要求扎实推进全国级、省级职工书屋联网工作，利用职工书屋开展形式多样的职工阅读活动，引导广大职工多读书、读好书、善读书，使职工书屋真正成为广大职工学习文化、增长知识、提升自身素质和能力的平台。

悦达集团

参与主办廉洁主题书画展受关注

本报讯（徐鹏程 周本东）6月23日~7月8日，悦达集团参与主办的“盐之廉味”盐城市2024廉洁主题书画巡展，引发社会各界广泛关注和热烈反响。集团党委书记、董事长张乃文，集团党委副书记、总经理徐海宁等集团领导先后参观书画展。

此次主题展览由市纪委监委机关、市文化广电和旅游局、悦达集团主办，悦达汽车集团、悦达起亚汽车公司、市美术馆、市书画院、市书法家协会承办，旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，进一步加强新时代廉洁文化建设，积极营造崇廉尚洁的良好氛围。本次展出的40件书画作品，紧扣廉洁主题，以“莲”“竹”“钟馗”“包拯”等极具代表性的花木、人物为题材，内容涵盖古今，体裁丰富多样，将文化艺术与党性教育、廉洁教育有机融合，融思想性、艺术性、观赏性于一体，引导广大党员干部从思想上固本培元，提高党性觉悟，增强拒腐防变能力。

连日来，悦达集团系统内各单位以此次展览为契机，积极组织党员干部参观学习，开展党风廉政建设和廉洁文化专题教育。参观后，大家纷纷表示，心灵受到了震撼，思想受到了触动，今后将大力传播廉洁文化，弘扬清风正气，以实际行动展现悦达人的政治本色和使命担当，持续为集团高质量发展贡献力量。

弥港农场

开办爱心暑托班

本报讯（吕一鑫 张华昕）“暑假孩子们有了好去处！”“康乃馨服务站真漂亮，给力！”“还需要志愿者吗？我报名！”……弥港农场爱心暑托班里热闹非凡，弥港农场爱心暑托班于7月4日正式开班，19名儿童成功报名入托，开班当天，就收到职工群众交口称赞。

为切实解决暑期职工家庭、场域外出务工居民等子女看护实际困难，弥港农场公司工会、团委在东台市总工会的指导协助下于弥港农场女职工康乃馨服务站开办农场首期爱心暑托班。此次爱心暑托班系纯公益性质，不收取任何费用，招募到青年志愿者14名，争取到东台市沿海第二实验幼儿园5名优秀教师担任班主任及授课老师，根据入托儿童不同年龄阶段，开设绘画、手工制作、阅读习字、作业检查、乒乓球、建构游乐等多个特色课程。

暑托班坚持把孩子安全放在第一位，开班之前已做好暑托班内卫生打扫、环境消毒、防撞条安装等，为孩子们提供安全舒适的幼托环境。暑托班为全体入托儿童购买了意外保险，还精心设计了爱心接送卡——送娃取卡，持卡接娃，用于家长接娃身份确认，并对接送人员逐一登记。

开班第一课，带班老师带领孩子们逐一熟悉了暑托班的周边环境、安全通道、卫生间方位等，按照不同年龄阶段的孩子特点，设计出三个学习活动空间：软积木游乐、建构积木桌、超轻黏土手工制作，孩子们可以根据自己的喜好，选择不同的区域参加活动。

“我是一名在校大学生，今年专转本成功‘上岸’，是农场金秋助学金助我插上了梦想的翅膀，暑期我想做些有意义的事。看到家长朋友们赞许感激的目光，孩子们纯真可爱的笑脸，我知道，我的选择是对的。”志愿者小周说。

首期爱心暑托班预计开设至七月底，青年志愿者们表示：我们认真带娃，家长们才能安心上班，爱心暑托班一定不负所“托”，让孩子们开心一“夏”、家长们安心一“夏”！东台市总工会也将指导、协助弥港农场进一步探索服务职工的暖心实践，不断提高弥港农场职工的幸福感和满足感。

△7月8日，省总工会职工书屋通借通还互联互通调研组在亭湖区先锋街道先锋社区职工书屋（全国职工书屋示范点）调研。

刘保顺 摄

◁7月9日，调研组在盐都区盐龙街道智能终端创业园职工书屋调研。

董皓 摄

悦达起亚

上半年汽车销量近11万辆

□王丽萍 周本东 秦书童

日前，悦达起亚公布2024年6月销量达20,655辆，同比增长32.7%，这是继2020年11月后，单月销量再次超20,000辆；6月整车生产19200辆，同比增长43.3%。2024年上半年，悦达起亚累计销量达109589辆，同比增长73.1%；累计生产整车105760辆，同比增长140.9%，呈现“产销双增、内外两旺”的高质量发展局面。

今年上半年，中国汽车产业转型加速、竞争升级，车企之间的比拼进入白热化阶段。面对更多元的消费需求和不断演变的市场格局，悦达起亚围绕产品出新、渠道革新、服务创新等方面加速转型，不断革新中国用户出行体验。同时，依托盐城4.0智能智造工厂的产能与智造优势，悦达起亚持续扩充出口车型阵容、增加出口国家与地区，为全球消费者打造高品质、高价值的汽车产品。

“油电并举”，构建多元化产品矩阵

作为全球领先的汽车企业，悦达起亚始终坚持“在中国，为中国”的经营理念，依托起亚80年的高品质造车标准和全球领先的技术，不断推动产品创新与升级，持续扩充“燃油+纯电”产品阵容，为中国消费者打造远超期待的出行体验。

作为起亚为庆祝成立80周年而特别推出的车型，EV5汽车也是首款在中国首发并销往全球的重磅战略车型，更是起亚“在中国，为中国”理念下的集大成之作。凭借独树一帜的硬派造型设计、高效的三电系统、同级唯一的720km超长续航里程、灵活实用的百变生活空间、健康环保智舱、越级智能科技配置，EV5为广大消费者创造了省心又安心的高品质绿色出行体验。

秉持“燃油纯电齐走步”的产品战略，除了在纯电领域发力外，悦达起亚还陆续推出了多款全球畅销车型。2月，新K3特别版进阶上市，新增的2款车型在延续K3经典品质的基础上，针对用车舒适性和智能配置进行了焕新升级，为更多年轻中国家庭带来高品质的出行体验。

此外，在今年北京车展上，全球热销入门级SUV——索奈也迎来正式上市。新车继承了起亚80年造车历史的品质基因，具备越级智能、极致安全、卓越驾趣、个性设计等多样化优势，搭载的同级罕见的L2级智能驾驶辅助系统，以“更智能、更好看、更好开”的三好新标准，重新定义了年轻人的第一台智能SUV。

从“百变生活智舱”EV5 720长续航版，到进阶升级的新K3特别版，再到“新生代智选SUV”索奈，这些产品不仅是顺应潮流的代表，也是满足用户多元化出行需求的代表。未来，悦达起亚将持续践行“燃油+纯电”的产品战略，不断为中国用户提供高品质、高价值的产品。

内外销并举，出口销量列合资第一

今年上半年，悦达起亚在盐城市政府的支持下，依托盐城4.0智造工厂的产能与制造优势，加速推进全球出口基地建设，在海外出口方面取得了令人瞩目的成绩，上半年出口销量屡创历史新高，逐步稳固“内销外销齐头并进”的发展新格局。

目前，悦达起亚已构建起EV5、索奈、赛图斯、K5、焕驰、狮铂拓界等多款车型的出口产品矩阵，出口国家覆盖中东、亚太、中南美等50多个国家，展现了强大的出口实力。

同样值得关注的是，除了整车出口外，悦达起亚还积极推进发动机出口，销往韩国、俄罗斯、斯洛伐克、捷克、印度、越南等国家。数据显示，自2018年12月启动发动机出口业务以来，截至2024年6月，悦达起亚发动机出口累计超30万台。悦达起亚能够大规模出口发动机，赢得国际市场的广泛认可，无疑证明了其前瞻的技术实力和卓越品质。未来，悦达起亚将持续扩大整车与发动机出口规模，并将整车出口国家增加至80多个，盐城智造工厂正加速成为名副其实的全球出口基地。

加速渠道优化升级，打造全新服务体验

面对竞争激烈变幻莫测的中国市场，悦达起亚并没有一味求快追赶潮流，而是时刻保持自己的节奏，始终坚持用户至上的理念，以长期主义的务实态度穿越周期。为了给用户持续带来高品质、高标准服务，悦达起亚加速终端渠道的建设和升级，并通过全新开发的起亚App打通全链路服务路径，全面革新用户体验。

2024年以来，悦达起亚持续推进终端渠道的建设和升级，深化与上海智行、森那美、锦龙、鑫汉马、上海悦达智行为代表的大型经销商集团间的合作，在南通、泰州、徐州、盐城、中山、清远、梅州、宁德等多地布局经销商门店，并与联合皇冠达成战略合作，未来将会有更多门店逐步在全国多个城市落地。

楼王镇

关心儿童暑期安全

本报讯（车艳 胡杏扣）“不能携带管制刀具，不能打架斗殴、辱骂他人，不能强行向他人索要财物，不能偷窃、故意毁坏财物，不能参与赌博或者变相赌博……”7月5日，盐都区楼王镇新时代文明实践所三楼会议室内，楼王司法所所长陶广元正在为20多名留守儿童和职工子女上暑期法治安全教育课。为了守牢留守儿童暑期“安全防线”，该镇妇联、司法所、总工会、宣传办、社会治理局联合开设了“七彩的夏日”我助妇儿康·妇儿权益维护与安全守护课堂，助力留守儿童过一个安全快乐的暑假。

陶广元结合生动的案例，从未成年人法治保护、防范性侵、拒绝校园欺凌、防电信诈骗、防溺水安全、防拐骗安全、外出活动安全等多个角度，深入浅出地向大家解读相关法律法规，指导大家如何远离危险、远离犯罪，提高了孩子们对违法犯罪的防范意识及自我保护意识。他引导孩子们养成好的生活习惯，在暑期合理使用手机和网络，不沉迷网络游戏，不与陌生网友见面，增强自我保护意识。活动中，孩子们认真听讲、踊跃发言，现场气氛十分热烈。

活动现场，网格员向孩子及家长分发了《中小学生安全用电手册》和《防溺水“七不三要”》，倡导家长和孩子们共同学习，提高留守儿童的安全防范和自我保护意识。朝阳社区张女士说：“这样的活动很有意义，既提高了孩子的法治意识和自我保护能力，也让家长意识到陪伴的力量以及家庭教育的重要性，希望今后能经常举办这样的活动。”

该镇分管负责人表示，下一步，该镇将进一步加强儿童安全教育，安排网格员加大网格巡查的密度、频度，将风险发现在早处理在小，筑牢留守儿童暑期“安全防线”，为学生度过一个平安、欢乐的暑假提供有力保障。

市总工会全力推进劳动争议多元化解工作

□吴浩

7月4日，省总工会在南京江宁召开全省工会劳动争议多元化解工作现场推进会，盐城市总工会作为4家设区市总工会之一作题为《推动劳动争议多元化解 构建和谐稳定劳动关系》专题视频展播。

近年来，市总工会扎实推进劳动法律监督和劳动争议多元化解工作，努力从源头上防范化解劳动用工风险、维护职工合法权益、促进社会和谐稳定。市总工会及所属县（市、区）总工会先后获评省级工会劳动法律监督工作先进单位、示范单位。

高位统筹推进，构建劳动争议多元共治体系

党政统筹构建一体化格局。盐城市委市政府出台《关于构建和谐劳动关系的实施意见》，大力支持构建党政统筹、齐抓共管的劳动争议多元预防化解体系。线下阵地推进一站式解纷。联合人社、司法、法院、检察等部门力量，建成市、县、镇、村四级劳动争议多元预防化解中心（联合调处中心），打造信息共享、资源共用、联动协作、优势互补的“1+N”劳动争议多元化解综合体，近三年来累计接待服务企业及职工16365人次，调处矛盾纠纷580件，线上平台实现一揽子通办。自主建设“1+3+N”职工维权服务数字平台，探索形成“工会+互联网”劳动争议全流程化解新模式，近三年来累计调处矛盾纠纷174件，调解成功率达81.7%，居于全省前列。

聚焦风险防控，提升劳动争议多元化解质效

做精做细矛盾纠纷排查。建立日收集、月研判、季调度监测预警制度，联合“法官、检察官、警官、律师”以及劳动关系信息员、网格员，深入开展劳动矛盾纠纷大起底、大排查。源头参与实施法治体检。持续实施企业劳动用工监督评估专项服务行动，充分运用“一函两书”制度，近三年来工会发出重点提示函523份，工会劳动法律监督意见书1172份、建议书827份。深入开展劳动法律监督。全市成立5486家劳动法律监督委员会，配备劳动法律监督员9536人，工会法律服务志愿者1056人，聘请667名专家和律师组成劳动法律监督专家库，协助开展劳动用工监督5926场次，培训法律监督员13372人次。市总创新维护劳动领域和谐稳定“345”工作机制，获江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强批示肯定。

做优保障机制，推动劳动关系长久和谐健康

实体化运行联动机制。与法院、政法委、司法、人社、应急管理等部门建立联席会议制度，定期开展会商研判，联合开展“根治欠薪”专项行动5次。多场景铺开法治宣传。持续开展“五一”劳动法治宣传、“尊法守法 携手筑梦——农民工公益法律服务”“12·4”宪法宣传等活动。近三年来累计开展1500多场法治宣传活动，惠及67万多名企业职工。兜底式做好服务援助。近三年来累计为劳动者赠送礼包41223份、盐惠保1号6000份、意外伤害保险24000份；为1448名职工提供免费法律援助。

市总工会相关负责同志表示，今后将再接再厉，以更加务实的举措，深入实施劳动法律监督工作，为有效防范化解劳动领域重大风险隐患、构建和谐劳动关系、谱写中国式现代化新篇章作出工会贡献。

阜宁县总工会组建实绩“周周晒”

本报讯（蔡钰莹 周永祥）“上一周计组建基层(联合)工会3个，覆盖企业14家，新增会员219人。工作实绩列前三名和后三名的分别是……”在7月8日阜宁县总工会召开的每周一工作例会上，基层工作部负责人通过大屏和数表结合的形式，“晒”出了7月份第一周各镇区（街道）及机关人员挂钩联系点工会组建实绩。精准的统计数据、红黄分明的名次标识，让人一目了然。

今年来，阜宁县总工会坚持“大抓基层”鲜明导向，在全县实施企业建会攻坚行动，按照“以企定单、以单定责、以责促建”的工作思路，采取任务“清单制”、进度“销号制”、实绩“公示制”的工作举措，抓重点、攻难点、压责任、严考核，全力以赴，努力实现基层工会组建动态“清零”。

阜宁县总工会与县工信、税务、交运、民政等单位多次对接，按照最新的全县企业名册，排出所有应建会企业，经分类归档后形成“任务清单”下发各镇区、街道具体实施。在建会方式上，侧重于因企制宜，分类指导，重点突破，有序推进。职工25人以上且相对集中的企业“单独建”，对企业个体较小、职工人数较少的“联合建”，对少数组建难度较大的企业，发送《组建工会通知函》依法建，对个别暂时建会确有困难的企业，做到先服务再组建，边服务边组建。形成一级抓一级，层层抓落实的工作新格局。

阜宁县总工会成立由主要领导任组长，科级干部任副组长的挂联服务工作小组，机关同志每人分工挂联一批镇区的基层企业，坚持在服务中指导，在指导中服务，确保所负责区域的建会任务按期如质完成。在此基础上，协助已组建工会企业同步开展民主管理、生产保护、帮扶解困等活动。对硬件设施较好、工作基础比较扎实的企业工会进行规范提升，做到“建会、建制、建家”一体推进，组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖同步到位。

阜宁县总工会还实行工作实绩“周周晒”制度。由基层工作部负责对各镇区、街道建会及机关人员分工联系点一周建会情况进行据实统计，结果在下周一的工作例会上用数据和图表形式通过屏幕进行公布，实绩列前三名的用红色标注予以激励，列后三名的则以黄色给予警戒；对已完成建会任务的及时从“清单”中销号，行动缓慢的要查找原因并明确整改措施，以动真碰硬的举措确保建会任务按期如质完成。截至目前，已组建基层（联合）工会19个，覆盖企业66家，发展会员1918人。

响水县总工会

下半年“双进”宣讲活动启动

本报讯（陈松标 朱浩天 刁洪斌）7月5日下午，响水县总工会今年下半年首场“永远跟党走——了不起的劳动者”暨“劳模工匠进校园 思政教师进企业”主题宣讲活动走进县自来水有限公司。县总工会分管领导、部室负责人和县自来水有限公司分管领导及40余名职工代表参加了活动。

本次活动邀请中共响水县委党校政研科科长、高级讲师王耀虎作了题为《深刻领悟习近平法治思想的精髓要义》的主题宣讲。王耀虎以“十一个坚持”为重点，从政治方向、重要地位、工作布局、重点任务、重大关系、重要保障等六个方面，结合生动案例，全面、系统地讲解了习近平法治思想的深刻内涵、核心要义和实践要求。

活动结束后，职工们纷纷表示，“这堂课”收获满满，深受启发，将以此次宣讲活动为契机，更好地领会感悟习近平法治思想的深刻内涵、核心要义，以法律武器武装头脑，争做学法、懂法、用法、守法的新时代产业工人，为推进地区和企业发展赋能助力。

据悉，下半年，响水县总工会将不断丰富宣讲形式，深入工厂车间、生产班组一线和校园课堂，开展多层次、分专题、系统化的宣讲活动，不断提升宣讲覆盖面和活动影响力，团结引导全县广大职工和青少年学生感党恩、听党话、跟党走。