



让城市更文明 让生活更美好

文明健康 有你有我

盐阜大众报业集团 宣

悦达 快报

劳模工匠焕新路上勇当“碳路先锋”

本报讯(顾明 高翔 记者 张兆领)从在盐都区秦南镇满村6组观摩由全国劳模仇爱清创办的红色文化教育陈列馆接受教育,并捐赠2万元支持这位中国好人办好爱国主义教育基地;到省劳模周向东所在的盐都区秦南镇泾口村,举行市劳模协会与泾口村结对共建签约仪式,帮助该村加速乡村振兴;

从赴盐都区学富镇耀辉人防有限公司观摩“耀辉师傅带徒”,帮助攻克困扰企业技术难题;到盐都区楼王镇江苏苏力机械集团有限公司观摩“产改”情况,携手企业首席工匠解决“卡脖子”技术……

6月21日至22日,市劳模协会借助召开四届三次理事会之机,开展劳模工匠(区)行走进盐都活动。活动中,协会劳模工匠成员走进企业开展发展新质生产力贴心服务,让工会实开,受到社会各界的一致称赞。

按照年初计划,结合部分理事成员工作调动的实际,市劳模协会决定在6月底前召开一次理事会。如何让协会理事会开得不流于形式?几位会长经过商讨,决定围绕市委、市政府聚力聚焦发展新质生产

力开启新型工业化新征程的总要求,配合“劳模工匠助企行”,开展“劳模工匠(区)行”,进村入企弘扬劳模精神,充分发挥劳模先进发展新质生产力的“碳路先锋”作用,带领全市职工共同争做盐城高质量发展道路上的技术尖兵、行业先锋。于是,出现了本文开头的一系列活动。

在盐城市爱清红色文化教育陈列馆,参加活动的协会成员参观了馆藏的2万多件实物。数十年来,仇爱清自费收集各种红色文化实物,在亭湖区先锋街道建起近700平方米的陈列馆。2021年开馆以来已经接待前来开展爱国主义教育的人员近10万人。两年前,为把爱国主义教育拓展到更广大人群,在盐都区秦南镇满村又建起四层楼共1600平方米的陈列馆,开馆才几个月,已经接待近万人接受教育。

全国劳动模范、江苏仁禾中衡工程咨询房地产估价公司董事长梁泽泉代表协会向仇爱清劳模创新工作室捐赠了2万元,并表示将帮助仇爱清积极协调发展需要解决的问题。

“市劳模协会与泾口村签约共建,是市

劳模协会助力乡村振兴的一件实事。”在泾口村文化大礼堂举行的签约仪式上,市总工会党组书记、常务副主席、市劳模协会常务副会长王玉新说,市劳模协会汇聚了各行各业的劳动模范,他们具有丰富的实践经验和先进的技术。通过共建,可以将这些宝贵的经验和先进技术带到乡村,帮助村民提高农业生产效率,拓宽增收渠道,实现共同富裕。村民们也可以从劳模身上学到勤劳、创新、拼搏的精神,激励广大村民以劳模为榜样,努力追求美好生活。

而在盐都区学富镇的盐城耀辉人防防护设备科技有限公司,协会理事成员观摩了省人防劳模周传海一手创办起来的集人防防护设备、军工器材研发生产及各类演习策划保障于一体的军工综合性企业,建有周传海劳模(工匠)创新工作室。大家对该公司推行的“耀辉师傅带徒”给予了充分肯定,并表示根据企业需要组织劳模工匠对技术难题靶向攻关,助力企业高质量发展。

在盐都区楼王镇江苏苏力机械股份有限公司,大家对该公司产业工人队伍建设改革情况进行了现场调研,先后观摩了

该公司企业班组、自动焊接机器人车间、孙常松工匠创新工作室、职工工间休息区、职工健身公园、智能装备项目建设现场、职工文化长廊、法治文化园等现场。理事成员与该公司首席工匠孙常松交流,帮助企业解决“卡脖子”技术。

随后的劳模协会理事会传达了学习了习近平总书记关于劳模工匠的指示精神,并对5名同志因工作调动不再担任理事会成员的缺额进行了增补。在部署年度工作时,市劳模协会推出了“弘扬劳模精神 勇当‘碳路先锋’”五大行动及“双十”任务清单。

“作为时代的‘领跑者’,劳模先进是民族的精英、国家的栋梁、社会的中坚、人民的楷模。以他们为主体组成的劳模协会,就应具备强烈的责任意识,紧扣中心、服务大局,充分发挥协会真情服务劳模先进在高质量发展大局中的积极作用。”王玉新说,在履行协会责任上,要弘扬劳模精神、服务全体劳模、助力地方经济发展;在增强服务意识上,要交流互学、分类指导、互惠共赢;在承担重点工作任务上,要结合自身情况主动承担,并提出合理化建议。

市公路水运工程创平安班组 开展技能大比拼

本报讯(周正殿 徐铁)6月18日,市总工会、市人社局、市交通运输局联合举办了盐城市公路水运工程创平安班组技能大比拼,东兴高速东台段工程、东兴高速东延段工程、滨海高速工程等13个项目代表队参加了比赛。

竞赛分为安全知识测试、现场安全隐患识别测试、班组现场安全知识展示三大部分。经过三个部分的技能比赛,东兴高速东台段工程代表队获得团体一等奖;滨海高速工程代表队、东兴高速东延段工程代表队获得团体二等奖;东兴高速东延工程代表队、S348射阳段建设工程代表队、盐城射阳港区通用码头代表队获得三等奖。东兴高速公路东台段赵春阳等12名选手分别获得个人一、二、三等奖。

中国移动盐城分公司 巾帼劳模“助企行”

本报讯(王敏 汪明智)根据省总工会关于发挥巾帼劳模工匠示范带动作用、组织实施巾帼劳模工匠“助企行”的部署要求,6月18日,在市总工会的指导下,中国移动江苏分公司盐城分公司工会开展首期巾帼劳模工匠、高校专家携手女职工创新工作室“助企行”活动。

活动邀请了南京邮电大学计算机学院、软件学院、网络空间安全学院副教授、硕士生导师龚乐君博士来盐,走进全国劳动模范徐菊芬女职工创新工作室,开展AI数字化专业咨询和技术指导。活动中,龚教授根据企业和女职工创新工作室的需求,作了题为《AI赋能企业数字化转型》的讲座分享,并在后期的交流讨论中回答了全国劳动模范徐菊芬等女工在数字化转型中遇到的问题,提出了解决方案和建议。在全国劳动模范徐菊芬女职工创新工作室,与会人员观看了《扎根基层做奉献 服务百姓人更美》纪录片,龚教授与徐菊芬就创新工作室如何推动、实现数字化转型做了深入交流。

本次活动的开展,对助推全市女职工创新工作室发展和数字化转型起到了很好的示范作用和探索意义。市总工会将进一步借助女职工创新工作室,探索帮助企业提升新质生产力、实现高质量发展的工作路径。

盐南高新区 启动劳模先进疗休养

本报讯(郭敏)近日,盐南高新区总工会组织约30名劳模先进赴河南,开启为期6天的疗休养之旅,这也标志着2024年盐南高新区总工会劳模先进疗休养活动正式拉开序幕。

疗休养人员先后前往少林寺、龙门石窟、云台山等地,感受河南人文山水,享受美好休闲时光。在亲近自然、感受自然的同时,获得身心的愉悦和放松,切身感受来自工会“娘家人”的关心、关爱。

此次活动不仅为职工提供了修身养性的机会,也为他们搭建了一个相互交流和沟通的平台,开阔视野,陶冶情操,积蓄能量。劳模先进们纷纷表示,通过此次疗休养活动,充分感受到区党工委和管委会以及工会组织对劳模先进的重视和关怀,他们将以更大热情投入到今后的工作中,继续奋力拼搏、争做表率、再立新功。

据悉,盐南高新区总工会今年将扩大一线职工疗休养覆盖面和职工受惠度,提高技术工人、新就业形态劳动者等群体比例,给各行各业的一线职工提供放松身心、释放压力、康复疗休养的机会。



6月25日,悦达集团党委书记、董事长张乃文在盐城市发展集团党委书记、董事长李炜一行。双方就进一步加强合作进行交流。张长林 摄

市总工会强化工会干部素能提升

本报讯(宋洁)6月16日至21日,市总工会为贯彻落实中国工会十八大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,不断提升工会干部围绕中心、服务大局的政治站位,有效提高维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的履职能力和业务水平,在河南安阳红旗渠干部学院举办《2024年度全市工会干部“素能提升”》专题培训班。市总工会党组成员、副主席、二级调研员王龙参加开班仪式并讲话,红旗渠干部学院党委书记、副院长王志刚致欢迎辞。

王龙在开班仪式上强调,要坚持学深悟透,切实把学习成果转化为推进工作的动力,提高驾驭工会工作的能力和水平;要加强安全管理,时刻

绷紧安全弦,把安全放在首位;要严肃教学纪律,提高认识,加强自律,以优良学风和扎实作风贯穿培训全过程。

本次专题培训精心设置了《深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想》《红旗渠精神的形成因素与现实启示》《加快形成新质生产力》和《学习〈中国共产党纪律处分条例〉》等课程,内容丰富、形式多样,确保理论入脑入心。

培训期间,学员们还先后赴红旗渠纪念馆、青年洞等现场教学点,开展现场教学。一渠绕群山,精神动天下。十万林州人民历时十年,凿壁穿石,开渠引水,孕育了“自力更生、艰苦奋斗、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神。学员们认真聆听专家讲解,深刻学习领会红旗渠精神内涵与时代价值,大家一致表示,回去后要抓好消化吸收和贯彻落实,努力把学习践行红旗渠精神同新四军“铁军”精神结合起来,把培训成果转化为推动盐城工运事业发展的动力和能力,为盐城勇当全省发展新质生产力重要阵地“碳路先锋”,扎实稳健推进中国式现代化盐城新实践贡献工会力量。

结业仪式上,来自县(市、区)总工会、市直属工会、市总工会干部学校的学员代表进行了交流发言。各县(市、区)总工会主席或党组书记、组织工作负责人,部分市直机关和企业工会干部、市总机关部分同志参加培训。

在盐城市政府和起亚全球的支持下,悦达起亚出口基地建设交出了亮眼成绩单,目前已构建起EV5、索奈、赛图斯、K5、焕驰5款车型的出口产品矩阵。值得一提的是,继4月出口销量创造单月历史最佳业绩后,5月悦达起亚出口再创历史新高,呈现稳增长趋势。6月,狮铂拓界也出口销往科威特、阿曼、卡塔尔、沙特、阿联酋等国家,持续为全球消费者带来卓越不凡的出行体验。

人华22年以来,悦达起亚始终坚持“在中国,为中国”经营理念,以引领时代的前瞻产品和服务,在华积累了超630万用户,为中国的汽车产业和经济发展做出了重要贡献。未来,悦达起亚将继续深耕中国市场,以“燃油+纯电”的产品布局,持续打造高价值产品,不断革新消费者对出行生活的想象。

除了积极推进电动化进程,悦达起亚也在不断巩固燃油产品阵地,今年北京车展上,全球热销入门级SUV——索奈正式上市,新车继承了起亚80年造车历史的品质基因,具备越级智能、极致安全、卓越驾趣、个性设计等多样化的优势,尤其搭载了同级罕见的L2级智能驾驶辅助系统,以“更智能、更好看、更好开”的三好新标

准,重新定义了年轻人的第一台智能SUV。凭借超强综合实力,索奈赢得了全球消费者的青睐,五月出口销量达到4188辆,主要销往墨西哥、哥伦比亚、智利、哥伦比亚、泰国、卡塔尔等全球主流市场,5月出口销量达到1389辆,其过硬的产品实力赢得了全球消费者的认可与信赖。

悦达集团

安全环保技能竞赛收官

本报讯(陈雪菲)6月24日下午,悦达集团在盐举行以“筑牢安全防线 助力企业发展”为主题的安全环保技能竞赛。集团党委书记、董事长张乃文出席活动并讲话。集团党委副书记、总经理徐海宁出席并颁奖。

近年来,悦达集团高度重视安全环保工作,着力锻造高素质专业化安全生产管理队伍,通过开展安全生产专项整治三年行动、治本攻坚专项行动、安全环保技改固本、“安全隐患随手拍”等活动,安全生产红线意识和底线思维持续增强,安全水平不断提升,安全生产形势持续稳定向好,形成了安全生产“人人关心、人人参与、人人尽责”的良好氛围。张乃文强调,集团上下要以如履薄冰的谨慎之心和责无旁贷的履职担当,以“一失万无”的危机感、紧迫感和责任感,自觉把安全生产重大政治责任扛在肩上、抓在手上,落在行动上,筑牢安全防线,用落实安全生产责任的

扎实成效,助力集团高质量发展。

本次安全环保技能竞赛决赛由现场实际操作和理论知识竞赛两部分组成。23日,通过初赛赛的12支队伍在悦达专用车试制车间参加了安全生产实操竞赛,现场布置有气瓶暂存区、低压配电柜、消防栓等10个考试项目40余个安全隐患点。参赛队伍通过贴近生产一线的隐患排查,充分展现了集团安全管理人员发现和解决实际问题的能力。24日的理论知识竞赛涵盖安全、环保和职业卫生等内容,设有必答题、抢答题和判断题三种题型。为更好实现以赛促教,活动还特设现场观众互动环节。经过2个小时的激烈角逐,京大高速荣获一等奖,巴音孟克煤矿、汾平高速荣获二等奖,悦达东方置业、悦达起亚、安格粮库荣获三等奖。悦达投资、悦达商贸、悦达香港(地产)荣获组织奖。

市应急管理局、市国资委等单位相关负责同志应邀参加活动。

悦达汽车集团

廉洁文化进基层

本报讯(张洁 陈学书)为进一步深化党员干部廉洁自律意识,推动基层党风廉政建设走深、走实,6月23日,悦达汽车集团组织开展了廉洁文化进基层系列活动。本次活动通过组织相关党员干部和基层党员参观学习、观看书画展览和纪录片等多种形式开展,旨在以历史为镜,以先进为标,引导广大党员筑牢拒腐防变的思想道德防线,进一步深刻领会“两个永远在路上”的重大意义。悦达汽车集团党委书记、董事长张乃文参加本次活动。

大家首先来到新四军纪念馆,深入了解了新四军在艰苦卓绝的抗战岁月中,如何坚持铁的纪律,赢得人民群众的广泛支持。通过参观学习,大家深刻感受到了党的纪律建设对于革命事业的重要性,同时体会到了在新时代背景下,坚持全面从严治党、加强党的纪律建设的现实意义。

紧接着,大家参观了廉洁教育书画展览。展览中,一幅幅寓意深刻的书画作品,以艺术的形式展示了廉洁自律的丰富内涵,在欣赏艺

术的同时,大家接受了廉洁文化的熏陶。通过书画展览,大家更加直观地认识到了廉洁自律的重要性,进一步坚定了拒腐防变的思想自觉。

最后,大家集中观看了《严于律己的杰出楷模——周恩来》纪录片。影片以丰富的历史资料和珍贵的影像资料,生动展现了周恩来总理一生清正廉洁、无私奉公的高尚品质。党员干部们以周恩来总理为榜样,上了一堂生动的廉洁教育党课,纷纷表示要以周恩来总理为榜样,时刻保持清醒头脑,做到自重、自省、自警、自励。

此次廉政教育活动,不仅为悦达汽车集团的党员干部们提供了一次难得的学习机会,也为企业营造了风清气正的良好氛围。党风廉政建设是反腐败斗争的一项长期而艰巨的任务,必须常抓不懈、久久为功。悦达汽车集团将持续把党风廉政建设的新形势新任务新要求,以更加务实的作风和更加有效的措施,推动全面从严治党向纵深发展,为汽车产业高质量发展提供坚强政治保障。

悦达资本

培训青年干部

本报讯(徐倩)6月22日上午,悦达资本举办2024届青年干部培训班开班仪式。悦达资本党委书记、董事长吴英华出席开班仪式并讲话,党委委员、常务副总经理于广山主持开班仪式。资本公司及所属单位领导班子成员、各部门主要负责人,青干班全体学员参加活动。

培训班旨在进一步培养具备高度政治觉悟、扎实专业知识、卓越领导能力、良好道德品质的青年干部管理人才。吴英华要求青干班全体学员要深化专业知识,结合《三精管理》、“十二字”工作方针,静下心来学习融资租赁、商业保理、股权投资、企业战略与经营等专业知识,深入领悟“无绩效不管理”“无

计划不管理”“无督察不管理”的管理理念,努力提升工作标准化水平。要加强团队协作,通过共同学习、讨论和实践,增强彼此之间的沟通理解,形成更加紧密的工作关系。学员之间要积极主动沟通交流心得,不断增长见识、开拓视野、把握规律,增强开展工作的科学性、预见性、主动性。要坚持终身学习,面对公司转型升级和创新驱动的新形势,唯有树立终身学习的理念,才能不断增强竞争力和创造力。始终以个人理论水平、党性修养、能力素质等全面提高为主要目标,真正成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材,在推动悦达资本高质量发展中展现青春作为、彰显青春风采、贡献青春力量。



为庆祝“世界献血者日”二十周年,弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神,6月24日上午,悦达资本工会联合盐城市中心血站组织开展无偿献血活动,21名干部职工共献血5800毫升。顾菲菲 摄