



让城市更文明 让生活更美好

文明健康 有你有我

盐阜大众报业集团 宣

悦达集团总部员工深入一线跟班锤炼

本报讯(秦阿慷)甘当学徒,不惧“三班倒”。自5月15日起,悦达集团总部的14名员工分成两个组,深入悦达纺织集团的制品车间和棉纺车间,开启了为期一个半月的第四批跟班锤炼锻炼学习。时间过去近一个月,员工们争分夺秒、踏实苦干的劲头,赢得了工人师傅们的认可。那么,他们“换岗”后有着怎样的感悟?让我们来听一听部分跟班锤炼员工发自内心的肺腑之言。

企业管理部吕文宾:跟班锤炼学习以来,我深刻体会到了纺织工人的辛勤和不易,也深刻感受到我们今天工作岗位的来之不易。作为这次跟班锤炼小组领队,我以身作则做好榜样,吃苦在前,工作在前。作为组员,我学在基层、干在实处,用实际行动践行集团组织员工到基层跟班锤炼学习的初衷。

党群工作部吴炳娅:从“一无所知”变成半个“熟练工”,我将牢记基层锤炼初衷,一如既往严格要求自己,在实践中磨炼成长。

工会蒲超玉:我深刻认识到细致、专注的品质在任何工作中都不可或缺,特别是处理琐碎步骤的时候,始终都要保持耐心和细心。我负责的产品包装工作,是把好产品质量的最后一道关卡,当看到一件件精美的制品从我手中诞生,我的一切疲惫都消散了,那种劳动的喜悦与成就感油然而发、涌上心头。

资产管理部许云:修剪线头虽然简单,但需要极高的耐心和眼力,正是这一个又一个的小细节,才让我们的纺织品更加完美。通过在制品车间的锻炼,我不仅学到了很多实用技能,更重要的是

深刻认识到了劳动的伟大和价值。我将永远铭记这段难忘的经历,并将它作为自己未来职业生涯的动力和鼓舞。

信息化管理部翟国平:我深切感受到一线工作的艰辛与不易,特别是夜班,极其考验人的精神与意志。我由衷敬佩一线工作人员吃苦耐劳的工作精神,在未来的工作中,我将以他们为榜样,保持饱满的工作热情和积极的工作态度,不断提升自己的专业水平,努力为集团事业贡献力量。

贸易管理部张波:通过学习和锻炼,我逐渐掌握了包覆和堆放纱筒的技巧要领。车间“三班倒”工作强度很大,我深深体会到一线工人的辛劳。我将在今后的锻炼中不断适应工作环境,在实干中得到更好磨砺,加快素质提升。

财务部(融资部)朱俊桦:深入棉纺车间跟班锤炼,方知一线工人身上的闪光点,她们吃苦耐劳的拼劲、乐业敬业的韧劲,都是我今后工作中需要进一步提升的地方。正是以她们为代表的广大悦达人,成就了我们共同的事业。我将向她们对标,不断磨炼意志,提升能力本领,共筑悦达梦想。

事非经过不知难,成如容易却艰辛。基层企业是提升干部能力、促进干部成长的大熔炉”。基层锤炼是干部员工成才路上不可或缺的重要经历。“只有保持勤勉敬业、实干笃行的精气神,把平凡岗位当作‘磨刀石’,在基层大课堂中学有所长、学有所成、学有所用,才能以崭新风貌为悦达集团高质量发展贡献更大力量。”悦达集团相关负责人同志这样说。

工会快报

市总工会

走访“富民强村”帮扶点

本报讯(戴训平 唐红生 张言召)6月4日,市总工会党组成员、副主席、二级调研员王龙一行赴阜宁富民强村帮扶点——羊寨镇孟滩村开展富民强村走访调研。阜宁县委常委、市委驻阜宁富民强村帮扶工作队队长吴旭东、阜宁县委常委、市委副秘书长、总工会主席俊俊陪同。

在村党群服务中心,王龙一行与镇村党员代表围绕富民强村、“一村一策”等工作开展了座谈交流。王龙对驻村帮扶工作队队员迅速转换角色,摸清民情民意,所提工作思路实等强村富民工作表示肯定。他

代表市总工会对富民强村帮扶工作队队员提出三点要求:要保持共产党员的底色,服从好县委组织部、镇党委的工作安排,发挥好共产党员先锋模范作用,讲规矩、守纪律、听招呼;要守好工会干部的本色,认真做好调查工作,面对面了解掌握职工群众所思所想、所求所盼,为下一步工作开展提供最基层、最真实、最鲜活依据和资料;要干出助力乡村振兴的成色,同镇村同志一道,同心协力、群策群力,为村共谋发展之策、同找振兴之路,做出实实在在的成绩。

市新工联

调研货车司机入会工作

本报讯(周锦 记者 杨亦周)5月29日至6月4日,市新就业形态劳动者行业工会联合会与市道路运输行业工会联合会组成联合调研组,赴东台市、建湖县、射阳县、阜宁县、滨海县、响水县、大丰区等7个县(市、区),组织开展货车司机网约车司机入会情况调研,详细了解现状并研究推进下一阶段工作。

调研组一行深入东台市力彩机动车检测有限公司、大丰区汇鑫机动车辆综合性能检测有限公司等企业,现场指导货车司机入会工作。

在各地政务服务中心交通窗口,调研组详细了解窗口引导司机入会工作情况,实地察看入会会员登记并收集汇总数据。

普通国省道服务区党群服务中心是保障货车司机权益的重要平台,也是吸引货车司机加入工会组织的主要阵地。调研组一行走进各地辖区内的“盐路红色驿站”货车司机党群服务中心,实地察看入会会员登记登记情况,与货车司机进行面对面沟通,了解货车司机想法及建议。调研组希望各地进一步聚焦货车司机入会和服务工作,推进“司机之家”建设,大力拓展服务功能,提升服务质量,切实改善货车司机的工作休息环境和条件,让广大货车司机真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的贴心人。

一般各地的汽车性能检测站聚集的货车司机较多,有利于开展货车司机入会工作。调研组一行深入

在各地政务服务中心交通窗口,调研组详细了解窗口引导司机入会工作情况,实地察看入会会员登记并收集汇总数据。

调研组表示,要继续组织深入企业、货运检测点、行政审批窗口、货车司机服务站,加大点对点、面对面走访沟通和入会宣传力度,指导帮助司机入会。要充分运用微信群、公众号等宣传力量,加强货车入会宣传工作,同时建立入会沟通反馈机制,及时获取和回应货车司机的问题,畅通线上入会渠道。要推动货运龙头企业建会,以点带面,带动其他货运企业建会和货车司机入会,通过深入龙头企业搞慰问、送服务等形式,帮助解决企业和货车司机面临的一些难题,紧扣货车司机需求提供精准服务,以实际行动巩固宣传成效,以工会服务吸引货车司机入会,让货车司机感受到工会“娘家人”的温暖。

悦达南方控股 狠抓安全生产

本报讯(孙超)6月5日,悦达南方控股在宁召开2024年第二次安全环保工作会议暨安全生产月活动动员会,结合当下汛期、高温等特点和安全生产治本攻坚三年行动部署,突出“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题,推动安全生产月各项活动走深走实。

该公司要求各单位、各部门始终坚持安全生产工作永远在路上,以“时时放心不下”的责任感、紧迫感和使命感,常抓不懈、警钟长鸣,在抓预防、抓管理、抓警示、抓培训上狠下功夫,不断强化重点行业领域专项治理。要丰富活动内涵,注重活动实效,发挥地域特色,突出行业特点,积极开展形式多样的“安全生产月”活动,大力营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围,不断增强全员安全意识。要抓实抓细安全责任落实,规范推进技改施工项目,高度重视极端气候防范,科学策划应急演练,严格执行领导干部带班、关键岗位24小时值班制度和事故信息报告制度,做到快速响应、有效应对、妥善处置,保障公司长治久安的经营发展秩序。

该公司传达了学习了国家、省、市和集团近期安全会议精神,并对今年以来的安全工作和“安全生产月”各项活动进行了通报、部署,与会人员进行了安全宣誓,并集中观看了《生命通道》警示教育片。

悦达资本 举办主题演讲

本报讯(赵昕叶)6月7日上午,悦达资本集团总支联合企业管理部共同开展“管理在精 青年先行”演讲活动,悦达资本党委书记、董事长吴英华出席活动并讲话。资本公司及所属单位领导班子成员、中层干部及员工代表参加活动。

18位选手按照抽签顺序依次登台,紧扣“管理在精 青年先行”演讲主题,结合工作实际以及个人经历,用身边的典型、生动事例、真切的情感、优美的语言,充分展现悦达资本青年员工的精神面貌和青春形象。

吴英华对选手们的表现予以高度评价。他要求青年人要敢于展示自己,舞台再大但是不敢参与始终只能是一个观众,希望青年员工在公司举办的“资本大讲堂”等活动中敢于上台表现。要坚持终身学习,充分利用好公司学历、职级、资历奖励办法,用足用好“八小时”之外的时间,持续加强专业能力的学习。要抽空读“闲书”,提高证券投资水平,积极参加公司股票模拟交易大赛,团结一心、奋力拼搏,争取用更优异的成绩为打造资本公司新的辉煌贡献力量。

悦达资本大讲堂 聚焦人才促发展

本报讯(徐靖)6月7日下午,悦达资本开展“汇聚人才之力 筑牢发展之基”大讲堂活动。悦达资本党委副书记、总经理薛志成出席活动并作开班讲话。

薛志成指出,要坚持服务职工,助力职工岗位成长成才,鼓励广大职工讲专业、谈成长、说感悟,通过“人人当讲师、个个上讲台”把自己的经验和成果分享给更多的人;要坚持强基固本,打造高素质职工队伍,把“资本大讲堂”作为加强职工队伍建设的一项长期工作来抓,进一步促进职工综合素质提升;要坚持创新形式,广泛开展各类型学习活动,丰富培训载体,推动公司高质量发展。

本期大讲堂共邀请了三位讲师,分别以《价值投资理论在股权及证券投资市场的实践》《难忘的军旅生涯 一段塑造人生的历练》《五险一金知多少 你不可不知的五险一金解读》为题作专题分享,内容丰富、视野独特、重点突出、深入浅出。

与会者纷纷表示参与大讲堂获益良多,在接下来的工作中要不断学习、抓发展、控风险、强管理、塑形象“十二字”工作方针,提高自身素质,强化“三精”管理,为公司高质量发展做出积极贡献。



6日下午,悦达汽车集团赴新四军纪念馆开展廉政实践教育活动。通过观看珍贵历史文物、聆听讲解和重温入党誓词接受爱国主义教育。大家纷纷表示,在新时代的征程中应该继承和发扬新四军的铁军精神,为汽车产业高质量发展贡献自己的力量。

张洁 温天石 摄

悦达汽车工会携手地产工会开展端午活动

本报讯(陈学书)6月3日下午,悦达汽车集团工会与悦达地产工会联合开展端午节活动,旨在弘扬中华民族传统文化,加强平实间的交流,让广大职工在忙碌的工作之余,感受到节日的温馨与欢乐。

活动现场,粽叶青青,糯米清香,大家跃跃欲试,双手上下翻飞,将粽叶、填糯米、压紧实、封口扎捆。经验丰富的前辈边包边向年轻人传授经验,“这样才能包出好看的形状”“要把绳子扎得紧一点,煮的时候不容易露馅儿”……在不断摸索下,大家逐渐掌握了包粽子的技巧。现场欢声笑语不断,大家互相探讨,气氛热烈。

此次活动不仅让广大悦达职工感受到了传统文化的魅力,也给了身在异乡的名校优们送去了节日的关怀与慰问,以一点一滴的关心、一枝一叶的用心体现公司对“新悦达人”的真诚关怀。

此次活动不仅让广大悦达职工感受到了传统文化的魅力,也给了身在异乡的名校优们送去了节日的关怀与慰问,以一点一滴的关心、一枝一叶的用心体现公司对“新悦达人”的真诚关怀。

悦达汽车集团举办中高级管理人员培训班

本报讯(张晓敏 刘云)6月7日,悦达汽车集团以“非人力资源经理的人力资源管理”为主题,举办了中高级管理人员培训班第六期专题培训。汽车集团领导班子成员、所属企业委派成员及本部中层参加。

本次培训邀请人力资源专家王建华老师进行授课。王老师拥有扎实的理论知识基础和丰富的实践经验,语言幽默诙谐。培训课程从人力资源管理多个维度出发,结合实际案例,通过多种人力资源管理工具和模型,就人才的选、用、育、留四个方面进行深度解析,进一步阐述了管理人员应该如何挖掘人才、提高绩效、有效激励以及释放人才的潜力等。现场气氛热烈,王老师通过小组讨论、案例实战、现场模拟、分组PK等方式,引导学员积极思考、踊跃发言,生动地展现了管理人员对人力资源工作的思考与理解。

大家纷纷表示,本次培训既夯实了理论功底,又增强了实践能力,会将本次培训学习的成果转化到谋划人力资源管理工作的新思路,持续改进管理方法,不断提升团队效能,更好地为悦达汽车集团高质量发展夯实人才之基。

悦达起亚欢送荣退老员工

本报讯(陈学书 白宇新)近日,悦达起亚品质室的李根宝、凌斌光荣退休,让他们倍感幸福的是,在他们荣退时刻,公司品质室召集一大群员工来到美丽的中华海棠园,为他们举办了一场别具一格的欢送会。

在众人的共同努力下,品质室户外版欢送会的场地被布置得令人耳目一新:各式各样的美食,加上五彩斑斓的装饰点缀,营造出一片欢乐而祥和的氛围。

当李根宝、凌斌两位老员工缓缓走入场地时,他们被眼前的景象深深感动了。看着一个个熟悉的面孔和亲切的笑容,听着熟悉的音乐旋律和欢声笑语,仿佛回到了自己年轻时的日子。他们的眼眶湿润了,心中充满了感激和敬意。

在简短而庄重的启动仪式上,品质室李相亮室长发表了感人至深的致辞。他回顾了老员工们在公司发展历程中所做的杰出贡献,表达了对他们无私奉献精神的崇高敬意,并祝愿他们退休后的生活能够幸福美满,身体健康,并为他们颁发了品质室纪念勋章。

随后,李根宝、凌斌两位也发表了感言,分享了自己在公司度过的美好时光和对年轻同事的殷切期望。他们鼓励大家要继续努力,为悦达起亚汽车有限公司KCN的发展贡献自己的力量。

随着温馨的音乐响起,大家围坐在天幕下,轻松地品尝美食,边吃边聊中,分享彼此的工作和生活趣事。部分员工拿起话筒,借用歌声来表达心意。一首首经典老歌,一次次唤起大家对过往的回忆。伴随优美的旋律,大家的手臂挥舞起来,齐声唱出属于他们的心声。

活动结束时,大家依依不舍地与老员工告别。品质室室长再次向李根宝、凌斌两位老员工表示崇高的敬意和衷心的感谢,更是一次亲近自然、感受温暖的机会,也让他们在轻松愉快的氛围中度过了一个难忘的时光。活动也进一步增强了品质室员工间的凝聚力和向心力,为公司的未来发展奠定了坚实的基础。

悦达智能农装

参加巴西-中国农机企业交流会

本报讯(吴雨昕)6月6日上午,巴西-中国农机企业交流会在中国农业大学举办,巴西农村发展与家庭农业部部长保罗·特谢拉率领巴西代表团参加活动,中国农机行业12家知名企业代表参加会议。作为参会企业之一,江苏悦达智能农业装备有限公司副总经理卢琦受邀在会上发言。

西在农业领域非常重要的合作伙伴,两国的农机产品与技术互补性强,合作前景广阔。他提到,巴西政府不久前启动了2023-2024年度农业支持计划,鼓励家庭农场购置农业机械和农具。他期待中国的农机企业积极进入巴西市场,为当地的小型家庭农业生产者提供更多优质的农机产品,帮助他们提高生产效率,增加收入,共同应对粮食安全这一挑战,促进全球粮食安全和减贫事业的发展。

卢琦详细介绍了悦达智能农业装备的园艺拖拉机、果园拖拉机、电动拖拉机等核心产品,以及公司在海外市场的布局情况,特别是在拉美地区及巴西市场的销售业绩。他表示,悦达黄金马(JINMA)深耕拖拉机制造领域六十五载,一直致力于为全球农业提供专业、高效、智能、环保的农机解决方案,希望能够与巴西的合作伙伴携手共进,共同推动当地农业机械化水平的提升。

此次中巴农机企业交流会的成功举办,为江苏悦达智能农业装备有限公司提供了一个展示平台,拓展国际合作的重要平台。公司将继续秉承“创新、务实、高效、共赢”的企业精神,不断提升自身实力,为全球农业发展贡献更多智慧和力量。同时,公司也将积极参与国际交流与合作,为推动全球农业机械化事业的繁荣发展贡献更多力量。

悦达纺织集团携手仁禾中衡集团

合力构建党建工作新格局

本报讯(蔡万江)6月6日,悦达纺织集团部分党群职能部门负责人赴江苏仁禾中衡集团交流党建工作,通过经验互鉴、资源共享不断提高基层党建水平,激发基层党组织工作活力,合力构建党建工作新格局。悦达纺织集团党委书记、总经理凌良仲,党委副书记、副总经理颜国华等出席活动。

仁禾集团党委书记、董事长梁泽泉介绍了近年来企业发展概况,并以“民企党建在仁禾的探索和实践”为题,全面翔实地介绍了公司成立30多年来坚持党建引领企业文化、党建品牌创建企业品牌,打造行业标杆企业的经验以及探索总结出的“三三承诺”“四项工程”“五位一体”“六引领航”及“牵手连心”等党建特色做法。

凌良仲对仁禾集团党建工作给予高度评价,他表示作为引领全国非公有制企业党建发展的排头兵企

业,仁禾集团党建工作在理论上有高度,在实践上有深度,党企融合,务实创新,尤其是建立了党建工作体系,让党建工作真正从“有形覆盖”走到了“有效覆盖”。他要求同行人员要珍惜难得的交流机会,虚心请教,学亮点、学特色、学经验,促进公司党建工作再上新台阶。

双方党群职能部门负责人就党建、宣传、工团等工作进行了点对点的深入交流。大家纷纷表示此次交流活动受益匪浅,不仅开阔了视野,拓展了思路,也学到了仁禾集团在党建带工建、党建带团建、党建带妇建等方面的亮点,在今后工作中要把这些亮点做法与公司实际工作结合起来,为实现企业高质量发展提供坚强保障。

座谈交流前,凌良仲一行在仁禾集团党委副书记王玉等的陪同下参观了仁禾集团书记工作室、劳模工作室、党建文化长廊、职工书屋、道德讲堂、廉洁文化园。