“讲文明 树新风”公益广告
建廉洁家庭 树良好家风
欢迎关注
“盐城镜鉴”微信公众号

海兴控股集团以服务黄海新区建设发展为重点

不断开拓企业实体化转型发展新空间

本报讯（王丽娜 刘棣华 记者 刘谦 居奕名）4月24日上午,盐城市海兴控股集团有限公司举办服务黄海新区海洋经济高质量发展恳谈会。副市长、滨海港工业园区管理办公室党委书记高尚德,市国资委党委书记、主任杨亚成出席并讲话。海兴控股集团党委副书记、总经理董毅致辞。会上,高尚德和董毅共同为海兴控股集团揭牌。

高尚德代表市政府对长期以来关心支持黄海新区建设发展的各界朋友表示感谢。他指出,希望海兴控股集团以此次活动为新的起点,充分利用信用评级提升的新优势,进一步开拓企业实体化转型发展新空间,不断提升黄海新区重大项目承载力。

董毅代表海兴控股集团向一直以来关心支持集团发展的社会各界人士表示衷心的感谢。他指出,近年来,集团在市委、市政府坚强领导下,在市国资委的关心指导下,以服务黄海新区建设发展为重点,加快推动新能源产业、生产性服务业、现代服务业、先进制造业、海洋渔业五大产业融合发展,致力打造全市新兴产业发展最强增长极。集团将进一步深化与属地政府、金融、企业合作,服务国家战略和地方经济,推动多方共赢发展,为中国式现代化盐城新实践作出更多海兴贡献。

会上,海兴控股集团与中国农业银行盐城分行、中国银行盐城分行等11家金融机构,签署总额160亿元银企战略合作协议。与上海能源建设集团有限公司、上海建工集团股份有限公司等12家公司签署总额126.23亿元战略合作协议,内容涉及基础设施建设,新能源、渔光互补发电、储能、文旅等项目开发以及镍铁贸易等。

今日黄海新区

新闻速递

4月19日,亭湖区举办2024年第一季度应急管理综合执法演练竞赛,本次竞赛分法律法规知识竞赛和行政执法演练竞赛,来自全区14个镇(街道、经济区)、应急管理局职能科室共34名应急(安监)系统工作人员参赛。整个竞赛过程井然有序,参赛人员精神饱满、聚精会神、从容应对,评委认真负责、秉公评判,充分展示出应急干部的铁军风貌。

赵晶晶 摄

盐都:聚焦民意助推青年发展型城市建设

□邵镇海 徐晗

“‘青年驿站’在直接服务来盐青年大学生就业创业、推进青年发展型城市建设的同时,需要进一步创新创效,首先要解决入住率的提升问题。”日前,盐都区委第三巡察组入驻巡察该区团区委党支部,深入调研盐都团区委履行核心职能服务青年发展情况,在“同题共答、促进发展”方面寻找着力点,一体推进“为民办实事”工程。

去年以来,盐都团区委按计划协调实施青年住房保障行动,完善青年安居体系,为来盐就业创业的青年大学生提供最长14天免费临时性、过渡性住宿以及就业咨询等综合服务,打造“一站式”青年人才服务平台。

“我们虽然在‘青年驿站’青年特色化、服务多样化和管理标准化方面进行了探索,但仍然存在一些不足。最突出的问题是,今年1至3月份申请入住仅30人次!”针对巡察组的意见,盐都团区委党支部一班人围绕服务青年需求实际立行立改、举一反三,就“青年驿站”问题组织认真排查剖析,发现驿站平台对外宣传推介力度不够、知名度和知晓率不高,且驿站整体服务质量有待提高,与服务需求有差距,并没有成为异地求职青年的第一选择。

在巡察组的指导下,盐都团区委迅速按照“区域统筹、交通便捷、环境优美、配套完善”和青年欢迎的原则,查漏补缺、改造升级并广泛宣传推介。在该区港府君澜、润酒店配套规划单人间、双人间、套间等不同规格的“青年驿站”,配备搭建交流平台,提供咨询服务,特别是在汇文公馆人才公寓助力打造“都U+”品牌,进一步提升驿站服务质态和品牌效应。强化与组织部、人社局等部门联动,在人社大厅、求职现场等醒目处增设“青年驿站”明显标识介绍,在手机短信中提示符合相关条件可免费入住。加强新媒体平台宣传推广力度,在盐都人、盐都青年App专题推介宣传报道,阅读量累计突破3000人次。同时,抓住求职季加强校企合作,主动邀请各大高校来盐体验,努力扩大知晓率、影响率,提升知名度、美誉度。

据统计,盐都“青年驿站”仅今年4月份就已完成申请入住48人次。“盐城是一个让人打开心扉的地方,盐都‘青年驿站’更是我们外地青年来盐就业创业的第一个家!”驿站留言簿上,类似这样温馨的留言比比皆是。

“下一阶段,我们将进一步积极践行青年优先发展理念,聚焦青年群体需求,集聚全区之智,倾力建设更多激扬青春、充满活力的‘青年社区’,为青年提供更加安全、友好、便捷的宜居生活圈,让城市对青年更友好、青年在城市更有为。”盐都区委相关负责同志郑重表示。

盐城经济技术开发区

开展社会面小场所安全治理培训

本报讯（宋振南）为认真落实市安委办关于加强社会面小场所安全治理的部署要求,推动全区社会面小场所安全风险管控智能化、安全治理数字化,提升基层安全治理和应急管理能力,防范遏制重特大事故发生,近日,盐城经济技术开发区组织开展社会面小场所安全治理系统应用培训会议,各园区、镇街系统管理员和工作人员共160余人参加培训。

会上,该区安委办对社会面小场所安全治理文件进行解读,系统技术工程师对社会面小场所安全治理系统应用进行现场培训,详细介绍各类小场所排摸、基础信息采集和录入、后期督促检查中易出现的问题及注意事项。

会议指出,要提高政治站位。充分认识加强社会面小场所安全治理工作的重要性和紧迫性,有效抓好社会面小场所的安全监管,指导帮助社会面小场所落实安全生产责任、提升安全生产管理能力,从根本上消除事故隐患,切实提升本质安全水平。要加快基础数据录入。5月底前,以“网格化+铁脚板”开展拉网式、起底式摸排,建立“一场所一档案”,实现应录尽录、不漏一户、动态更新。要强化隐患排查整治。12月底前要建立隐患清单和跟踪核查督办机制,开展联合执法检查,督促小场所闭环整改隐患。盐城经开区安委办将对系统应用情况定期进行督促检查,切实提升小场所安全风险辨识和隐患排查上报质效。

盐南高新区应急管理局

强化安全生产执法

本报讯（王爱雄）近日,盐南高新区应急管理局坚持问题导向、目标导向、结果导向,持续加大安全生产执法检查力度,着力提升执法效能,为辖区经济发展营造更加安全的环境。

聚焦“重点事项”,科学编制监督检查计划。按照“统筹兼顾、分类分级、突出重点、提高效能”的原则,对年初制定的执法计划进行回顾,对近三年曾发生生产安全亡人事故,一年内因事故隐患、无证动火作业等被应急管理部门实施过行政处罚、存在重大事故隐患的企业“回头看”,并将危险化学品、有限空间作业、特种作业等重点行业领域安全风险等级较高的企业确定为重点检查企业,通过实施监管执法和服务指导,倒逼企业提高安全生产管理水平。

聚焦“重点人群”,持续创新完善执法模式。以安全生产培训专项执法检查为抓手,通过检查生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员以及特种作业人员持证上岗情况、企业安全生产教育培训制度、年度培训计划的制定和落实情况、安全生产教育培训台账建立情况等,进一步健全规范生产经营单位安全生产教育培训。同时督促企业积极开展安全生产法律法规和安全技能培训,提高从业人员的安全素质,有效防范各类事故的发生。

聚焦“重点部位”,强化行政执法案卷自查。严格按照执法标准要求,围绕法律条款是否正确、案件事实是否清晰、证据是否充分、办案程序是否合法等方面,对行政处罚案卷开展自查,全面梳理行政执法案卷存在的问题,并与案卷经办人员沟通交流,制定改进措施,进一步促进执法行为规范化。

为引导大学生树立生态文明理念,共同构建人与自然和谐共生的地球家园,4月21日,盐城市绿之缘环保志愿者服务中心、盐城师范学院文学院联合开展“全球战塑,‘塑’战‘塑’决”世界地球日主题科普研学活动。志愿者以图文相结合的形式讲解世界地球日的由来、废塑料回收利用技术等方面的知识,同学踊跃发言、积极互动。同学们还在志愿者的倡导下,开展“珍爱地球,跃然纸上”世界地球日手抄报活动。

罗心怡 端义玲 摄

亭湖区人社局

助推“乐业在亭湖”品牌建设

本报讯（韩艳）就业是最基本的民生。今年以来,亭湖区人社局始终把“乐业在亭湖”品牌建设摆在突出位置,坚持“三个聚焦”,搭平台、抓培训、优服务,多措并举打造高质量就业“亭湖模式”。

聚焦企业用工搭平台。组建887人的就业服务专员、新开(竣)工项目用工专员、重点企业联络员“三员队伍”,建立用工需求月报送、招聘成效周反馈的对接机制,累计摸排用工岗位近9000个。坚持“一企一策”“一链一策”,线上线下同步、城镇乡村联动,分类别、分群体组织专场招聘、定向招聘81场次,开通“直播带岗”“主播探企”,服务企业用工8982人次。中央电视台《朝闻天下》专题报道该区服务企业用工做法。

聚焦技能提升抓培训。完成第三轮劳动力就业供需调查,动态建立30.2万人的劳动力资源数据库,摸排培训需求1318人。分工种、按板块组织定岗定向培训,职业技能培训有机嵌入“市民夜校”,联合盐城技师学院开展企业新型学徒制培训,今年累计组织家政服务、电商直播、电工焊工等技能培训班17期、培训874人,同时为每人匹配3个以上对口就业岗位,实现“培训+就业”全覆盖。

聚焦品牌打造优服务。围绕基层公共就业服务能力提升,遴选5个社区创建国家级“充分就业社区”,强化就业信息采集、就业政策落实、创业带动就业、重点群体帮扶工作举措,力争本轮创成一家。选址筹建33个“家门口”就业服务站,建立就业需求采集、就业岗位推送、零工零活发布、职业技能培训、创业指导服务五项工作机制,6月底前将全部投入使用,打通就业服务“最后一米”。

盐城市绿之缘环保志愿者服务中心

举办珍爱地球科普进校园主题宣传活动

本报讯（张敏敏）为引导小学生树立爱护地球、保护家园的意识,4月18日,盐城市绿之缘环保志愿者服务中心与盐城市大庆路实验学校联合举办“珍爱地球,人与自然和谐共生”第55个世界地球日科普进校园主题宣传活动。

活动现场发放科普知识宣传单,组织观看宣传片《珍爱地球,人与自然和谐共生》。活动从介绍地球日的由来入手,详细讲解目前地球面临的问题和解决的办法,呼吁学生们绿色消费、低碳生活,从身边的小事做起,保护生态环境。整节课互动频频,学生们热情空前高涨,积极参与讨论,在寓教于乐中学习,进一步增强了同学们保护地球的意识。

通过此次科普进校园主题宣传活动,让“绿水青山就是金山银山”和“人与自然和谐共生”的思想种子在学生的脑海中生根发芽,引导他们加入保护地球的行动中来,从点滴做起,为打造人与自然和谐共生的美好盐城贡献力量。

建湖组织企业赴宁揽才

本报讯（林丽 席午意 陆华祥）4月20日,建湖县组织旅游发展有限公司等13家优质企业赴南京工程学院参加毕业生春季招聘活动,共提供43个职位、157个岗位,现场签订就业意向书254份。

此次招聘岗位涉及机械设计制造及自动化、机电一体化、计算机和软件工程等专业,与南京工程学院毕业生所学专业高度契合,不仅吸引了应往届毕业生,而且还引起准毕业生的关注。在建湖专区内13个企业招聘现场,前来咨询并投递求职简历的学生络绎不绝,流露出愿意为水乡人共谋发展、共话未来的强烈愿望。

“我公司所需的机械设计类、自动化类、计算机类、财务类等专业,与毕业生所学专业匹配,求职的人数最多。”盐城可理斯机械制造有限人事部经理卫春燕兴奋地说。建湖旅游发展有限公司也求贤若渴,前去参加招聘的周女士有意提高嗓音介绍企业概况,不少学生驻足询问。

活动现场,建湖县人才服务中心工作人员也利用难得的机遇,大力宣传“黄海明珠人才建湖计划”和引才政策,引起在场学生的浓厚兴趣。“建湖不仅自然风光美,而且人文环境也温馨,我选择了可理斯。”机械专业的小张高兴地告诉前来求职的同学。

据建湖县人才服务中心负责人介绍,今年以来,建湖已组织企业赴高校参加春季校园招聘活动8场次,帮助企业招引高校毕业生1000人,实现了助力青年就业和企业求才双赢。

盐城市阜宁生态环境局

规范废铅蓄电池回收环境管理

本报讯（桂文锋 钱思晨）为认真落实市县关于电动自行车消防安全专项整治工作要求,规范废铅蓄电池回收环境管理,确保消防和生态环境安全,近日,盐城市阜宁生态环境局成立以局长王晓建为组长的工作专班,开展废铅蓄电池回收环节安全专项整治行动。

前期,盐城市阜宁生态环境综合行政执法局共出动600多人次,对全县200多家电动自行车销售维修点和80多家汽车4S店及机动车维修点废铅蓄电池回收处置情况进行摸排,并建立整治清单,动态更新,进一步规范管理涉废铅蓄电池业户。

目前,废铅蓄电池回收环节安全专项整治行动已进入整治阶段,盐城市阜宁生态环境综合行政执法局工作人员上门对各废铅蓄电池收集网点进行指导,并为其发放危险废物暂存点标识。

大丰区草堰镇纪委

靠实监督严防群众身边不正之风

本报讯（宗亚芹 周汉明）今年以来,大丰区草堰镇纪委夯实监督举措,坚持以学纪为抓手、以整治为手段、以规范为保证,严防群众身边的不正之风,全力提升群众的满意度。

坚持知纪明纪抓执行。该镇通过专题会议、辅导学习、发放资料等形式,明确为民办事规矩,并与财产和资产管理局、农业农村局等部门联合,将农村各项政策汇编成册,发放到镇村干部手中,组织镇村干部学习和培训,把各项方针政策宣传到每名干部。同时对照农村政策学习相应的党纪党规,今年已组织专题学习2次,发放宣传资料180多份。

立足监督抓整治。针对在群众身边易发的不正之风,该镇纪委强化督查,采用“纪检+”形式,联合人大、农业农村、民政等部门,成立综合督查组,围绕问题易发领域开展专项监督与整治。今年以来,他们围绕殡葬领域、津补贴发放、“四小四弱”资金发放、村镇工程和招投标五个方面强化专项监督。对全镇2018年至2023年耕地保护、种粮补助、稻谷补助发放情况进行排查,查纠两个违规问题。对全镇超大墓、豪华墓进行排查,对2名责任人立案查处。同时对现有西瓜大棚搭建进行排查,及时制止新上超面积大棚搭建行为,以监督促治,严防扩大耕地“非农化”。

强化警示抓规范。该镇纪委积极发挥警示教育的宣传作用,利用镇村干部会、党员活动日、“三会一课”等形式,及时通报发生在群众身边的典型案例,剖析违规违纪事实。同时开展警示教育活动,让各村(居)各部门负责人采取现场抽题答题的形式,现场分析本镇范围内的典型案例。今年以来,组织村(居)监委主任、村(居)党组织书记、单位部门负责人参与剖析案例3次,提升警示教育效果,全镇先后修订完善9项制度,促进各项工作的规范运行。