



# 让城市更文明 让生活更美好

文明健康 有你有我

盐阜大众报业集团 宣

## 我市深化工会改革重点机制建设取得新突破

本报讯(丁蓓蓓 记者 张兆领)4月2日,省总工会命名“深化‘三组联建’机制建设,提升党建带工建工作成效”等10个工会改革试点建设项目建设为2023年度全省深化工会改革重点机制建设优秀项目,其中我市占两个,分别是:射阳县总工会的工会改革系统集成机制建设优秀项目《建立“网格+工会+企业”劳动关系预警体系,打造劳动领域“枫桥经验”》和响水县南河镇总工会的领导干部牵头联系推进重要改革事项机制建设优秀项目《深化非公企业工会主席实践指导站建设》。

据了解,2023年以来,省总工会深入贯彻落实习近平总书记关于全面深化改革开放重要思想和对江苏工作重要讲话重要指示精神,聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性,紧扣“走在前、做示范”和

“为全国发展探路”的重大使命,系统谋划推进工会改革,按照“年度化推进、项目化落实”的原则要求,组织全省各级工会广泛开展改革项目试点建设,持续探索推动工会改革重点机制建设向基层延伸的办法举措和实践路径,全省工会改革重点机制建设呈现全面发力、多点突破、蹄疾步稳、纵深推进的良好局面,推出了一系列工会改革的创新举措,形成了一批针对性操作性强、可复制可推广的典型范例,为推动江苏工会工作高质量发展提供了强大活力动力。

射阳县总工会作为省级项目试点单位,积极探索“网格+企业”基层社会治理模式,着力建网络、强融入、培机制、搭平台,抓示范,强保障,推动形成共建共治共享大治理格局。该总工会建好“一张网”,打造专属网格治理品牌,在园区建

立大网格、200人以上规模企业建立独立网格,不足200人的按照地域相近、行业相同建立联合网格。目前全县已建成企业独立网格29个,联合网格62个,覆盖企业539家,实现基层党建、社会治理、企业网格“三网融合”。同时,链接“一大片”,坚持融合融通协同推进。在县委司法局建立“援法议事·枫桥驿站”总站,各镇区、相关部门设立分站,与政法、网信、公安等部门信息共享、资源互通、工作互动,联动射阳县镇村三级矛盾纠纷化解处“一站式”平台,探索建立“工会+法院+公职律师”劳动争议诉调机制,成立全市首家社会化非营利性调解组织,规范12351热线工作流程,形成“分层递进、先行调解、调解一体、即调速裁”的多元解纷格局。并依托上海路桥江苏纺织公司,着力建好网格、用好网

格,发挥标杆示范作用,题桥公司被确定为省级项目试点单位,同步面上打造射阳港综合服务中心等一批“枫桥式”职工服务示范点”,不断延伸服务企业职工的触角。

响水县南河镇总工会则坚持党建引领、党工共建,探索实施非公企业工会主席实践指导站试点,打造非公企业工会改革创新机制。以点带面,让非公改革“深”下去。借力实践指导站新平台,助力乡村振兴,形成了可复制、可推广的非公企业改革试点经验。南河镇非公企业工会主席实践指导站以点带面,建立了10个非公企业工会主席实践指导中心,各具特色的工作模块和工作体系,真正实现了“在一线锻炼工会干部,在一线服务乡村振兴”,形成了工会改革直达基层的良好效应。

### 新闻速递

#### 2023年度全市综合考核结果公布

#### 市总工会第8次获“第一等次”

本报讯(王鑫 谷明睿)4月7日,全市2023年度高质量发展总结暨机关作风建设推进会议召开,会议通报2023年度全市综合考核结果,盐城市总工会荣获综合考核“第一等次”,连续8年获此殊荣!

一年里,市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕“全省争前列、长三角创一流、全国有影响”目标定位,持续加强职工思想政治建设,充分激发职工建功热情,着力做实工会主责主业,全面深化工会改革创新,不

断激发基层活力,工会各项工作取得新进展、实现新突破,1项工作被省总工会主要领导批示转发;先后获得全国、全省表彰奖励22项,承办省级现场会5个,在省以上会议上交流发言4次,多项工作被《工人日报》等媒体报道。

市总工会将贯彻落实市委、市政府和上级工会部署要求,坚定信心、鼓足干劲,真抓实干、奋勇争先,以扎扎实实、踏踏实实的工作,在推进中国式现代化盐城新实践中彰显工会担当、贡献工会力量!

#### 市直企业

#### 集体协商春季集中要约擂战鼓

本报讯(李国保 李云 记者 杨亦周)4月9日,市总工会召开2024年市直企业(行业)集体协商春季集中要约行动部署会议。市总工会党组成员、副主席戴红军出席会议并讲话,市直近60家企业(行业)工会负责人参加会议。

与会人员首先集中观看了盐城市集体协商专题片,随后传达了全省集体协商春季集中要约行动暨深化集体协商工作推进会会议精神。会上还通报了2023年市直企业(行业)开展集体协商工作情况。盐城国投集团、市京任行业协会、射阳港发电公司和盐阜公路运输集团等4家企业(行业)工会负责人作了交流发言。

会议指出,市总工会在抓好县(市、区)总工会集体协商工作落实的同时,把集体协商工作重点放在市直企业(行业)普遍建立集体协商制度上。在市总工会的精心指导和诚心服务下,经过劳资双方的共同努力,交投集团、国投集团、盐阜公路集团、快递行业、保险行业、物业行业等近20家市直企业(行

业)工会按照市总工会工作要求,已完成集体协商工作任务,数量和质量达到预期效果。特别是去年市总工会发布的《集体协商要约提示函》有力地推动了集体协商工作。今年市总工会又为市直企业(行业)工会、工会联合会制定9月底全面完成集体协商工作“路线图”,下达了深化集体协商提质增效“任务书”。这一举措将为督促市直企业(行业)及时启动要约行动,依法开展集体协商起到推动作用。

就做好下一步工作,会议要求统一思想,明确任务,扎实推进集体协商,聚焦薪酬激励,做好新业态形态劳动者的权益保障工作,参会企业(行业)今年要全部开展集体协商工作。他强调要先做起来,再追求特色。“一项工作只要长期坚持必有特色,一项工作只要结合实际必有成效,要根据每个企业的实际情况确定协商的重点。要在做事中增长智慧,提升格局,工会干部要履职尽责,加强与领导和员工的沟通,为企业发展做出成绩,贡献力量。”

#### 市总工会

#### 召开审计整改汇报会

本报讯(吴浩)3月29日下午,市总工会召开2023年度审计整改情况汇报暨2024年审计整改推进会。市总工会副主席、经审委员会主任周小进出席会议并讲话,市总工会经审委员、各县(市、区)总工会经审办负责同志,2023年审计整改单位和2024年审计单位代表出席会议。

会议审议通过了《盐城市总工会经审委员会审计整改四联清单管理办法(试行)》和《盐城市工会审计整改约谈办法(试行)》。

市总经审办一级主任科员蔡华对会议代表进行了业务培训,对全总《工会审计查出问题整改约谈办法(试行)》和《盐城市审计整改责任追究办法(试行)》等文件进行了系统学习辅导。

2023年审计整改单位4家代表对审计整改情况进行了全面汇报。从汇报情况看,被审单位对审计整改高度重视,第一时

间成立了整改领导小组,以审计问题为导向,逐一制定整改措施,明确整改责任和时限,基本做到在规定时间内整改到位。1家基层工会代表2024年审计单位作了表态发言,表示一定会全力做好台账资料准备,填好审计调查等前审工作,并要以此次审计为契机,实现财务管理规范化。

审计整改是做好审计工作的关键,整改得好不好是检验经审工作质量高低的重要因素。会议要求,要提升整改实效,做好审计整改“下半篇文章”,建立审计发现问题整改长效机制,推动落实被审单位整改主体责任;要加强经审监督与纪检监察、巡视巡察、组织人事等其他监督贯通协同,形成监督合力,全面强化工会经审组织自身建设,通过换届替补制逐步实现经审会委员专业化比例要求,提高经审干部的业务水平和综合素质。

#### 市餐饮行业工会

#### 开展“劳模工匠助企行”专项行动

本报讯(徐健)4月1日下午,由盐城市餐饮行业工会联合会主席、全国五一劳动奖章获得者、国家高级技师徐加忠,盐城晚成食品有限公司董事长、盐城名厨、盐城市技术能手、盐城工匠、盐城市五一创新能手成书,盐城东跃大酒店中式面点技师、盐城市五一创新能手、盐城市技术能手金风和面点技师戴晋军等组成的盐城餐饮行业“劳模工匠助企行”活动技术服务队,来到盐城市儿童福利院,开展盐城餐饮行业“劳模工匠助企行”专项行动。

福利院儿童是一个特殊群体,他们缺乏家庭温暖与父母呵

#### 东台市总工会

#### 文明实践集市展风貌

本报讯(李智 秦西江)近日,由东台市新时代文明实践中心、东台市委宣传部、东台市文明办联合举办的“学雷锋·文明实践我先行”文明实践集市示范日活动在该市街文化街区举行,东台市总工会参加活动。

活动现场,来自各单位各行业志愿者们纷纷“出摊”,为群众送理论、送政策、送文化、送新风……提供一体化、多样化、创新化的文明实践组合套餐。由东台市总工会组织的“咱们工人有力量”摊点上,参赛选手正咬紧牙关、你争我夺、互不相让,周围的观众们更是鼓足精气神,为参赛选手呐喊助威,欢呼喝彩。力聚一绳魂,劲往一处使,每一次发力,都凝聚着团结的力量,充分展示了职工群众健康向上、充满活力的精神风貌。

近年来,东台市总工会深入学习贯彻党的二十大精神、二十届二中全会和习近平总书记对深入开展学雷锋活动作出的重要指示批示精神,弘扬新时代雷锋精神,成立东台市志愿服务总队,以文明创建为载体,以为群众办实事为契机,党员带头参与各类志愿服务活动,为职工和企业提供优质服务,聚焦群众需求开展理论宣讲、科普宣传、帮困助残、法律服务等文明实践志愿服务,着力找准全市职工“急难愁盼”问题,始终把解决他们的痛点、堵点、难点作为日常工作的出发点和落脚点,为推进经济社会高质量发展贡献工会力量。

#### 亭湖劳模入企送健康

本报讯(姜卫明 董玉玲 徐嘉薇)4月2日,亭湖区总工会组织劳模工匠助企行服务队走进进锐精密科技(盐城)有限公司开展“入企送健康 服务促发展”活动。省劳模、亭湖区疾控中心副主任梁栋、市劳模、亭湖区疾控中心综合业务科科长张军参加活动。

两位劳模分别就《全民健康生活方式行动——“三减三健”》《食源性疾病预防》等方面知识进行讲解,结合职业病防治需求,围绕职业病防治、安全急救、常见传染病和心理健康等内容,现场回答职工的健康咨询,增强企业职工自我防护意识。授课内容通俗易懂,受到广大职工的欢迎。

近期,亭湖区总工会聚焦企业需求,积极开展劳模工匠助企行专项行动,劳模工匠们分别在健康医疗、技术攻关、安全生产等方面进行指导,并提出合理化建议。

#### 龙冈镇工会

#### 用心建设户外驿站

本报讯(朱俊 王辉)近年来,盐都区龙冈镇工会坚持以职工为中心,积极回应户外劳动者的诉求,扎实做好户外劳动者驿站“建”“用”“管”三篇文章,为环卫工人、快递小哥、外卖送餐员等户外劳动者搭建起“街头之家”,实现对外劳动者“步行15分钟”的无缝服务。

该镇遵循“工会主导,多方共建;突出应用,综合规划;建管结合,规范服务”的基本建设原则,积极打造“15分钟共享服务圈”。在驿站建设、完善过程中,镇工会立足于工会搭台,社会各界积极参与,共建共享公益品牌,并依托镇、村便民服务站、便民警务站等窗口单位建设驿站,在服务群众的同时,为户外劳动者提供休息的场所;同时统筹爱心企业和商户(加油站、电信营业厅、商场超市、便民药店等)发挥各自资源优势,因地制宜建设驿站。

该镇建立驿站管理员负责制,以当好店小二、提供优质服务为目标,明确管理任务,细化服务标准,不断强化户外劳动者驿站站点管理,提升服务水平,通过设置工会意见箱、意见登记簿,走访、发放调查问卷等方式,收集广大职工群众对户外劳动者服务站点的意见及需要补充的服务功能建议,不断完善站点服务功能,让站点成为广大职工群众愿意进、乐进的舒心之家。

#### 滨海港航工会为四名临退职工举办荣退仪式



本报讯(记者 张兆领)4月3日下午,滨海县港航事业发展中心工会为4名临退职工集中举办荣退仪式,感谢他们多年来对港航事业所作的贡

献,也欢迎这些老同志一如既往关心港航事业的发展,港航中心永远是他们的家。荣退仪式由滨海县港航事业发展中心工会主席王国民主持,他一一介绍了吕其江、陈允凯、胡文林、杨珍等4名老职工的基本情况。中心主任肖学军代表港航中心全体同仁,向4名老同志表达最诚挚的敬意和最美好的祝愿。他说:“你们是港航家园中的长者,更是可亲可敬的领航者。你们的辛勤汗水,早已融入了交通,你们的智慧与热情,也早已铭刻在我们每一个人的心中,感谢你们在各自的岗位上书写了精彩的篇章。”他说,退休是人生中的一个重要转折点,它意味着一段旅程的结束,同时也预示着另一段新生活的开始。“你们见证了港航中心的诞生与发展。现在,是时候卸下工作的担子,享受生活的美好了。我们相信,退休后的你们,将生活得更加丰富多彩、更加幸福安康。”

吕其江代表4名老同志发表退休感言。他说,在港航中心的工作生活中充满了美好的回忆,要离开多年的工作岗位,心中难以平静,有几分感伤和惆怅。但退休是人生一生中必须经历的一个过程。“让我们珍惜过去的回忆,把握现在的时光,展望未来的生活。”他说。

仪式上,港航中心向4名老同志赠送了纪念品,并一起合影留念。

#### 盐都区总工会筑牢职工思想根基

神知识竞赛线上答题万余人次。

弘扬劳模工匠精神。率先在全市成立乡村振兴、教育、卫健、海洋产业建设等4个行业劳模(工匠)创新工作室联盟,召开现场观摩会,带动12个劳模(工匠)创新工作室建设。评选全区首届40名“专精特新工匠”“乡村振兴工匠”和5个示范基地。开展劳模(工匠)、思政教师“三进”宣讲活动18场,受众6500余人次。扎实开展“劳模工匠助企行”专项行动,通过开展技术帮扶、技能培训等活动,充分发挥人才集聚、创新攻关、技能传承“传帮带”作用的产业工人,列入公司人才梯队,作为后备干部储备。目前,2名一线产业工人通过选拔考核受聘为第一期非职务类岗位人才。从“师带徒”到班组微课堂,再到实施骨干人才学历提升计划、校企联合培养高层次人才,在县自来水公司,不同形式、不同层级的培训,伴随职工一路成长。近年来,该公司选派职工到盐城工学院等4所院校以及江苏仁禾中衡公司等3家企业培训80余次,37名一线产业工人从学历、职称、从业资格等方面进行提升,享受企业给

予的3000元至9000元的提升补助,为企业发展注入不竭动力。平台搭建,激发职工创造力。目前,建湖县自来水公司已形成制水、供水、检测、安装、维修、经营等一整套服务管理体系,供水能力20万吨,年产值2亿元。持续赋能的孵化成长,让产业工人建功有平台,在新征程上充分发挥主力军作用。近年来,该公司自主设计完成了无动力混合扩散器,折板角度可调节絮凝池、管道中途无动力智能补气器等国家发明专利。与扬州大学共建研究生工作站,建立产学研合作关系,开展里下河季节性水源污染组合工艺技术研究;与同济大学、金科环境等单位合作开展“智能混凝+中空纤维纳滤/小孔径超滤短流程工艺”的研究;与央企合作完成了矾花图像识别智能加药系统。同时,制定抄表员绩效管理、安装管理人员绩效考核、水厂内部管理细则、资质平台聘用管理细则等制度,工作效能显著提升,全员劳动生产率提升200%。

#### 建湖县自来水公司:

#### 以“产改”赋新能 用“匠心”铸梦想

□陈荣中

建湖县自来水有限公司是一家有着50多年历史的县属国有企业,承担着全县的自来水供应和服务工作。近年来,该公司抓住被列入县首批产改试点企业契机,围绕“党建+工建+育才”发展机制,积极探索实施国有企业推进产改工作的新途径、新方法,走上了“党建带工建、工建助产改、产改促发展”的快速发展之路。

党建引领,点燃产改引擎。该公司在“产改”中融入党建“活水”,结合公司的主责主业,进一步夯实党建根基,增添产改动力。坚持将党建工作与党员培养相融合,着力把劳模工匠、技术能手、青年专家、创新人才等优秀产业工人吸收到党组织中来,打造政治强、业务强的“双强型”产业工人队伍。截至目前,该公司全日制本科学历、中及以上职称的产业工人占比50%以上,产业工人党员38名,占比40%。坚持将党建工作与班组建设相结合,设立党员示范岗,每周举

行1次晨会,每季度安排1名党支部委员讲授党课,选择一名优秀的产业工人开展“水韵阅读”系列讲座,通过“车间晨会+微党课+阅读讲座”的形式,以党员先锋模范带头作用带动职工干事创业的热情。

多元激励,提升企业凝聚力。该公司专门出台《非职务类岗位人员选拔考核管理办法》,选拔具有丰富工作经验、专业技术能力强、履职能力突出、能够创造性解决复杂问题,并能充分发挥“传帮带”作用的产业工人,列入公司人才梯队,作为后备干部储备。目前,2名一线产业工人通过选拔考核受聘为第一期非职务类岗位人才。从“师带徒”到班组微课堂,再到实施骨干人才学历提升计划、校企联合培养高层次人才,在县自来水公司,不同形式、不同层级的培训,伴随职工一路成长。近年来,该公司选派职工到盐城工学院等4所院校以及江苏仁禾中衡公司等3家企业培训80余次,37名一线产业工人从学历、职称、从业资格等方面进行提升,享受企业给