

新一批省级生态文明建设先进出炉

# 我市1县8镇17村榜上有名

本报讯 (段永欣 记者 魏洪利 刘谦)近日,省生态环境厅公布第六批省级生态文明建设示范区、乡镇(街道)、村(社区)名单,我市1县8镇17村榜上有名。

本次入选“第六批江苏省生态文明建设示范区”的是响水县;入选“第六批江苏省生态文明建设示范乡镇(街道)”的分别是大丰区白驹镇、刘庄镇,滨海

县滨淮镇、陈涛镇,射阳县黄沙港镇,阜宁县古河镇、东沟镇,响水县运河镇等8镇;入选“第六批江苏省生态文明建设示范村(社区)”的分别是东台市梁垛镇梁垛村、头灶镇下舍村,大丰区新丰镇大团村、腰港村,亭湖区便仓镇金陈村,盐东镇新建村,射阳县合德镇合兴社区、四明镇建华村,滨海县通榆镇吕港村,响水县黄圩镇云梯关村、南河镇

新海村,阜宁县东沟镇沿河村、古河镇刘庄村,建湖县上冈镇冈北村、益民村,盐都区大纵湖旅游度假区倪杨村、龙冈镇杨斌村等17村。

近年来,我市坚持把生态文明创建作为推进生态文明建设的重要措施,聚焦擦亮绿色能源、现代农业、美丽生态“三大名片”,加快推进人与自然和谐共生的现代化,全市生态文明

建设取得阶段性成效。截至目前,我市以市域为单位,建湖县、盐都区、射阳县、东台市、大丰区获得“国家生态文明建设示范区”命名;盐都区获得“绿水青山就是金山银山”实践创新基地命名;亭湖区、滨海县、阜宁县、响水县获得“江苏省生态文明建设示范区”命名。我市已实现省级生态文明建设示范区全覆盖。

## 守护万家灯火

(上接1版)

百姓事,无小事。建在社区的警务室,就像亮在群众心上的一盏明灯,照亮并守护着小区的居民。寻找走失老人、调解邻里矛盾、上门办理证件等事情,是卢俊良和同事的日常,“每个楼道都贴上了我的工作照,很多居民都认识我,有事就跑到警务室,我们也乐此不疲。”

万户新村建于1983年,现有127幢住宅楼、约1.3万人,人口流动性大、入住人员多,是市区目前较大的开放式小区之一。小区人多、事杂、警力少,给基层社会治理带来较大的挑战。过去,仅摸清辖区底数,就需要花好几个月的时间。为此,亭湖公安向科技要警力、向数据要战斗力,大力推动智慧安防小区建设。依托警网通平台,开发以实景地图为底座的数字社区平台,让民警能随时掌握辖区情况。

在社区警务室,数字沙盘包含着万户新村和耿伙新村,与真实场景一对应,不仅实现实景展示,还能通过数据串联和大屏互动,更好帮助民警开展日常工作。卢俊良指着屏幕上闪烁的亮点说:“这是我们‘万家卫士’的分布点位,这支安防队伍由民警、辅警、网格员、志愿者组成,通过随身的智能设备,实时传输定位数据并投射到数字沙盘上,辖区内如有警情发生,我们就能迅速调度周边力量先期快速处置。”

“我在这里住了快30年,万户新村的改造力度非常大,治安管理也非常好,无论是社区管理还是居民素质,都得到很大提升。打个比方,过去春节前,我都不太敢把香肠晒在楼下,现在不管是香肠还是咸肉,放心晒,安全得很!”64岁的彭金生告诉记者,小区内除了有警务室,还有长者幸福食堂、议事广场、社区服务中心、社区医院等,“生活非常方便,更安心,更舒心。”

万家灯火,全心守“户”,这只是全市基层治理的一个缩影。

据悉,平安盐城、法治盐城建设深入开展,智慧安防小区基本实现市域全覆盖,在全省率先建成矫治罪错未成年人专门学校,创成首批全国社会治安防控体系建设示范城市,年度法治建设满意度全省第一。

(上接1版)从风能、光伏到绿色甲醇等可再生能源,从参股、控股到自主开发、应用,如今的悦达投资,在“新能源、新材料、智能制造”战略转型定位下,抢抓机遇、顺势而为,把新能源产业启航和传统产业焕新作为公司高质量发展的“新质生产力”,扎实推进高质量发展,探索形成富有成效的悦达投资“绿色路径”。

抢占氢能赛道,新兴产业高举高打。随着国际脱碳要求,绿色甲醇将作为汽车和船用燃料领域的主要能源,以生物质为原料生产绿色甲醇迎来重大

发展机遇。2023年9月,悦达投资在京签订意向投资协议,与中国化学“牵手”,在盐城滨海沿海工业园投资建设100万吨/年绿色甲醇项目及未来10万吨/年电解制氢项目,其中绿色甲醇项目首期规模为20万吨/年,推动全国首个绿色甲醇项目落户盐城。2024年2月5日,绿色甲醇项目公司成功注册,预计2025年6月底前正式投产,国内第一桶绿色甲醇将在盐城产出。同步推进5亿元45万吨生物质秸秆造粒项目,通过科技创新赋能让秸秆实现华丽转身,以“绿色生物质新材料和新能

源”的全新角色,推动产业链协同发展。着力智改数转,传统产业动能焕发。悦达投资发展新质生产力,不仅体现在光伏、风电等产业上,所属智能制造企业也正坚定不移地向绿色化、智能化、高端化之路迈进。悦达纺织紧抓新旧动能转换契机,全面建成10万锭绿色环保智能化纺纱工厂,打造绿色标杆和数字化、智能化应用场景。同时践行绿色低碳理念,配套实施“光储充”一体化项目,实现经济效益和社会效益“双提升”。悦达专用车公司紧紧围绕“环卫服务+新能源”的

发展战略,主动作为、强化研发,成功下线盐城首台氢能源环卫车,未来将持续打通绿氢制储运用全流程,实现产业闭环。

从无到有,蓄势壮大,悦达投资优势产业集群正加快形成。下一阶段,该公司将继续保持绿色转型的定力,坚定不移推进产业转型升级,瞄准新能源、新材料、智能制造等重点新兴产业,以“起步即冲刺”的精气神,以新促质、以质创新,在培育、锻造新质生产力的道路上,交出一份国有上市企业的生动实践和完美答卷。

## 大众时评

### 提升吸引人才软实力

□张长虎

春节刚刚过去,目前大多数企业正是用用工人的时候,纷纷参与或组织各种形式的招聘人才活动。然而,招聘会上,有的企业招聘人才满载而归,有的企业却少人光顾,招聘结果不尽如人意。究其原因,其中许多企业并非在企业规模、生产条件等硬件上不行,而是在营造好的生活和工作环境等软实力方面有差距。

要提升吸引人才软实力,需要在以下三方面下功夫:

要为人才提供畅通的成长通道。投身企业,许多人才是怀揣梦想,想在自己的专业有所建树,实现人生价值。企业要加大人才的培养和使用力度,经常举办各级各类学习培训和技能竞赛活动,不断提高他们的业务水平,并支持他们参加高层次评选表彰活动,对于

表现出色的人才要不吝嘉奖、大胆使用,为有志青年提供尽展才华的广阔平台,这就能吸引越来越多优秀人才的倾力加盟。

要为人才提供舒适的服务环境。虽然目前很多企业也为员工提供集体宿舍,但存在形式单一、配套不够好、周边环境差的不足。管理人性化的住宿环境才更具有吸引力。所以,为员工营造一个全面舒适的生活工作环境,提供专业规范、温馨周到的生活服务,让其住得安稳,吃得安心,也是企业能够吸引人才的重要因素。

要为人才提供丰富的业余生活。许多人才是外地人,在盐城缺少可以走动、交流的亲戚朋友,工作之余,会产生孤独感。尤其是有些青年人才,还面临婚恋的问题。企业应经常组织形式新颖的文化联谊活动,让他们更多了解盐城、融入盐城。

## 民生有“温度” 幸福有“热度”

(上接1版)

围绕改善民生福祉,盐城着眼实现更高水平“民生七有”,促进城乡协调,提高群众收入,创造绿色美好生活。一串串数字背后,是深厚的为民情怀,是盐城打拼出来的幸福感。2023年,我市企业职工养老保险参保122.77万人,新增参保突破9万人,再创历史新高;城乡居民养老保险参保212.08万人,参保缴费率超80%,列全省第一方阵;近31.6万名被征地农民纳入保障范围,筹集社会保障资金38.72亿元,安置补助费全额抵缴社会保障费用达100%。

“床边装上了扶手,卫生间新添沐浴坐便两用椅,厨房地面也进行改造,出门还多了老年手杖,这个春节,过得特别舒坦,政府为我们免费做了这么多好事,感动得不知怎么表达……”2月24日,东台市东台镇下团村村民张银存提起“适老化改造”,激动之情溢于言表。

为缓解老人“节后空巢症”,让幸福不断档,盐都区大冈镇富港社区的长者幸福食堂正月初八就开业了。“每顿三菜一汤,天天不重样。今天天气好,大约有100多位老人前来就餐。因为现在村村通公交,很多老人乘公交车来,大家在一起也更热闹。”食堂负责人杜玉春告诉记者,政府补贴之后标准为80周岁以上老人用餐收费1元、70至79周岁收费3元、60至69周岁收费5元,“考虑到老人就餐的特殊性,出入口都是无障碍通道,还可以打包带走。”

据了解,盐城市养老服务体系建设荣获省政府真抓实干督查激励,“盐年益寿”养老服务品牌被评

为全省高质量民政事业发展创新成果,形成沿海中等发达地区老有所养的盐城创新实践。2023年,盐城市“盐年益寿”养老服务体系建设工程完成投资1.36亿元,建成10个面积不少于1000平方米的城市街道“枢纽式”养老服务综合体,建成100个示范性“长者幸福食堂”,为一名独居老人安装一键呼叫、烟雾报警器装置。

健康是最大的幸福。我市高度重视“健康盐城”建设,全市公立医院与95家知名三甲医院建立合作关系,建成院士工作站5个、名医工作室362个,每月邀请上海、南京等地名院名家来盐坐诊,让老百姓在家门口就能享受优质的医疗服务。

去年,经全国爱卫会评选,我市连续三年蝉联全国健康城市建设样板市。优质资源不断扩容,深化医改步伐坚定,盐城首次被省政府评为“深化医改和公立医院综合改革”“基层卫生服务能力和服务队伍建设”两项真抓实干成效明显地区,东台市县域紧密型数字化医共体“十张网”建设经验在全国推广。

“春节前一个月,我们还调解了村里关于土地、邻里、婚姻的一些矛盾纠纷。在农村,这些矛盾一旦发生,立刻上门去调解,往往能起到事半功倍的效果。”对此,大丰区新丰镇司法所工作人员姚敏感触颇深,“我们镇38个村居,村村都有调解委员会,由网格员和志愿者组成,队伍越来越庞大,基层群众熟悉基层矛盾,这对于及时化解矛盾,非常有效。”

“依靠群众就地化解矛盾”“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”……坚持好,发展好新时代“枫

桥经验”,是推动社会治理取得新进步、迈上新台阶的关键一环。盐城市持续有效推进矛盾纠纷多元化解“一站式”平台建设,打造“盐之有理”工作品牌,推动群众诉求“一站式接收、一揽子调处、全链条解决”,让老百姓遇到问题能有地方“找个说法”。

据悉,依托“一站式”平台聚合专业调解力量,目前全市设立各类调委会2695家,成立全省首家海外调委会——“镍行”海外调解联盟,建立专业性行业性组织156个,配备县镇村三级专职调解员3474人,为群众提供便捷、优质、全面的解纷服务。

“甲类地上生产场所,一个防火分区或楼层的建筑面积大于100平方米的,安全出口不应少于2个……”去年12月,市应急管理局组织力量对大丰鑫源达化工有限公司开展为期两天的深度执法检查,从199个检查事项中查出39项问题隐患。

此外,为全面提升应急处置能力,我市建成射阳直升机海上救援基地,打造海上“一小时”应急救援圈,已出动16次,从海上成功救起33人,相关做法在应急管理部网站及应急管理报宣传推广。持续强化应急物资储备,已形成市县两级130个应急物资储备库、1608类应急物资的储备清单。

走好新时代新征程,展现新气象新作为。盐城传承发扬不怕困难、不畏艰险,勇于斗争、敢于胜利的精神,持续不断出硬招、真招、实招,全力解决群众所需所盼,努力通过一件件民生实事,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

## 拧紧“责任链” 筑牢“防火墙” 全力维护人民群众生命财产安全

(上接1版)不能走过场。要认真落实消防监控室24小时值班值守制度,切实加强电动自行车日常充电桩的管理,采取物理隔离等手段妥善安置电动车停放情况的排查,采取严细密措,压实压牢监管部门、街道社区和物业管理人员责任,强化隐患排查整治、应急救援、安全知识宣传教育等工作,坚决预防和遏制重特大事故,确保社会大局的和谐与稳定。

检查中,张明康强调,消防安全事

关人民群众生命财产安全,要以高度负责的态度和务实踏实的作风,扎实开展对小区、商场等人员密集场所电动自行车停放情况的排查,采取严细密措,压实压牢监管部门、街道社区和物业管理人员责任,强化隐患排查整治、应急救援、安全知识宣传教育等工作,坚决预防和遏制重特大事故,确保社会大局的和谐与稳定。

市委常委、副市长王连春参加。

## 全市农业招商引资工作推进会召开

(上接1版)市级重点打造盐城港务集团粮食(食品)加工物流产业园、黄沙港国家中心渔港、滨海港冷能利用基地等有规模、有层次、有特色的园区,各县(市、区)要整合资源力量,把握适度超前原则,重点打造1至2个功能全、特色明显、形成上下游产业链

的高能级园区,促进项目集聚发展。要提供全方位服务,坚持领导带头抓,积极做好政策配套,发挥考核指挥棒作用,着力推动农业招商引资工作取得新突破新进展,为农业强市建设不断注入新动能。

副市长王娟主持。

## 滨海县第三人民医院

### “四廉”建设筑牢廉政防线

本报讯 (陈琼)近日,滨海县第三人民医院召开党风廉政建设专题会议,传达学习县纪委监委“10个一律”要求,部署医院强廉、育廉、护廉、促廉“四廉”建设,进一步改善医德医风、提升服务质量。

聚焦制度建设,延伸“强廉”主导神经。该院始终把政治建设摆在首位,落实全面从严治党主体责任,坚持民主集中制,执行“三重一大”事项决策制度,实施院科两级监管体系,完善医院各项管理规章制度,真正做到用制度管人管事管物。

聚焦教育引导,输送“育廉”营养血液。落实会前“学习5分钟”“观看一刻钟”等微课堂,常学常讲打好“预防针”;

聚焦作风建设,建立“促廉”免疫屏障。开展“身边榜样”“党员先锋岗”“医德标兵”等评选活动,用身边人身边事引导全院职工学有榜样、行有标杆、赶有目标。

