

大众时评

## 提升吸引人才软实力

□张长虎

春节刚刚过去,目前大多数企业正是用工用人的时候,纷纷参与或组织各种形式的招聘人才活动。然而,招聘会上,有的企业招聘人才满载而归,有的企业却少人光顾,招聘结果不尽如人意。究其原因,其中许多企业并非在企业规模、生产条件等硬件上不行,而是在营造好的生活和工作环境等软实力方面有差距。

要提升吸引人才软实力,需要在以下三方面下功夫:

要为人才提供通畅的成长通道。投身企业,许多人才是怀揣梦想,想在自己的专业有所建树,实现人生价值。企业要加大人才的培养和使用力度,经常举办各级各类学习培训和技能竞赛活动,不断提高他们的业务水平,并支持他们参加高层次评选表彰活动,对于

表现突出的人才要不吝嘉奖、大胆使用,为有志青年提供尽展才华的广阔平台,这就能吸引越来越多优秀人才的倾力加盟。

要为人才提供舒适的服务环境。虽然目前很多企业也为员工提供集体宿舍,但存在形式单一、配套不够好、周边环境差的不足。管理人性化的食宿环境才更具有吸引力。所以,为员工营造一个全面舒适的生活工作环境,提供专业规范、温馨周到的生活服务,让其住得安稳、吃得安心,也是企业能够吸引人才的重要因素。

要为人才提供丰富的业余生活。许多人才是外地人,在盐城缺少可以走动、交流的亲戚朋友,工作之余,会产生孤独感。尤其是有些青年人才,还面临婚恋的问题。企业应经常组织形式新颖的文化联谊活动,让他们更多了解盐城、融入盐城。

## 拧紧“责任链” 筑牢“防火墙” 全力维护人民群众生命财产安全

(上接1版)不能走过场。要认真落实消防监控室24小时值班值守制度,切实加强电动自行车日常充电桩的管理,采取物理隔离等手段妥善安置电动自行车,坚决制止电动自行车随意停放、违规充电。要坚持堵疏结合,认真对照相关标准要求,做好架空层防火防爆隔离工作,落实加装烟感和喷淋装置等措施,最大限度防范事故发生。

检查中,张明康强调,消防安全事

关人民群众生命财产安全,要以高度负责的态度和务实踏实的作风,扎实开展对小区、商场等人员密集场所电动自行车停放情况的排查,采取严实细密措施,压紧压实监管部门、街道社区和物业管理人员责任,强化隐患排查整治、应急救援、安全知识宣传教育等工作,坚决预防和遏制重特重大事故,确保社会大局的和谐与稳定。

市委常委、副市长王连春参加。

## 全市农业招商引资工作推进会召开

(上接1版)市级重点打造盐城港大丰港区粮食(食品)加工物流产业园、黄沙港国家中心渔港、滨海港冷能利用基地等有规模、有层次、有特色的园区,各县(市、区)要整合资源力量,把握适度超前原则,重点打造1至2个功能全、特色明显、形成上下游产业链

的高能级园区,促进项目集聚发展。要提供全方位服务,坚持领导带头抓,积极做好政策配套,发挥考核指挥棒作用,着力推动农业招商引资工作取得新突破新进展,为农业强市建设不断注入新动能。

副市长王娟主持。

### 滨海县第三人民医院

## “四廉”建设筑牢廉政防线

本报讯(陈琼)近日,滨海县第三人民医院召开党风廉政建设专题会议,传达学习县纪委监委“10个一律”要求,部署医院强廉、育廉、护廉、促廉“四廉”建设,进一步改善医德医风,提升服务效能、提高医疗质量。

聚焦制度建设,延伸“强廉”主导神经。该院始终把政治建设摆在首位,落实全面从严治党主体责任,坚持民主集中制,执行“三重一大”事项决策制度,实施院科两级监管体系,完善医院各项管理规章制度,真正做到用制度管人管事物。

聚焦教育引导,输送“育廉”营养血液。落实会前“学习5分钟”“观看一刻钟”等微课堂,常学常讲打好“预防针”;

以活动为载体,开展“纪法同行 医心向廉”等专题教育,为党员干部敲响“警示钟”;以入户拉家常形式,了解党员干部生活、家庭和家风建设,把监督触角延伸到“八小时之外”。

聚焦源头防控,建起“护廉”细胞单元。健全分级管理廉政风险排查防控机制,聚焦医药购销、设备采购、建设项目等重点领域,从个人、科室、医院逐层“精准把脉”查找廉政风险,建立风险、责任、整改三张清单,医院督查科跟踪销号,实行动态化监督。

聚焦作风建设,建立“促廉”免疫屏障。开展“身边榜样”“党员先锋岗”“医德标兵”等评选活动,用身边人身边事引导全院职工有榜样、行有标杆、赶有目标。

新一批省级生态文明建设先进出炉

# 我市1县8镇17村榜上有名

本报讯(段永欣 记者 魏洪利 刘谦)近日,省生态环境厅公布第六批省级生态文明建设示范区、乡镇(街道)、村(社区)名单,我市1县8镇17村榜上有名。

本次入选“第六批江苏省生态文明建设示范区”的是响水县;入选“第六批江苏省生态文明建设示范乡镇(街道)”的分别是大丰区白驹镇、刘庄镇,滨海

县滨淮镇、陈涛镇,射阳县黄沙港镇,阜宁县古河镇、东沟镇,响水县运河镇等8镇;入选“第六批江苏省生态文明建设示范村(社区)”的分别是东台市梁垛镇梁垛村、头灶镇下舍村,大丰区新丰镇大团村、腰港村,亭湖区便仓镇金陈村、盐东镇新建村,射阳县合德镇合兴社区、四明镇建华村,滨海县通榆镇吕港村,响水县黄圩镇云梯关村、南河镇

新海村,阜宁县东沟镇沿河村、古河镇刘庄村,建湖县上冈镇冈北村、益民村,盐都区大纵湖旅游度假区倪杨村、龙冈镇杨斌村等17村。

近年来,我市坚持把生态文明建设作为推进生态文明建设的重要措施,聚焦擦亮绿色能源、现代农业、美丽生态“三大名片”,加快推进人与自然和谐共生的现代化,全市生态文明

建设取得阶段性成效。截至目前,我市以市域为单位,建湖县、盐都区、射阳县、东台市、大丰区获得“国家生态文明建设示范区”命名;盐都区获得“绿水青山就是金山银山”实践创新基地命名;亭湖区、滨海县、阜宁县、响水县获得“江苏省生态文明建设示范区”命名。我市已实现省级生态文明建设示范区全覆盖。

## 民生有“温度” 幸福有“热度”

(上接1版)

围绕改善民生福祉,盐城着眼实现更高水平“民生七有”,促进城乡协调,提高群众收入,创造绿色美好生活。一串串数字背后,是深厚的为民情怀,是盐城打拼出来的幸福感。2023年,我市企业职工养老保险参保122.77万人,新增参保突破9万人,再创历史新高;城乡居民养老保险参保212.08万人,参保缴费率超80%,列全省第一方阵;近3.16万名被征地农民纳入保障范围,筹集社会保障资金38.72亿元,安置补助费全额抵缴社会保障费用达100%。

“床边装上了扶手,卫生间新添沐浴坐便两用椅,厨房地面也进行改造,出门还多了老年手杖,这个春节,过得特别舒坦,政府为我们免费做了这么多好事,感动得不知怎么表达……”2月24日,东台市东台镇下团村村民张银存提起“适老化改造”,激动之情溢于言表。

为缓解老人“节后空巢症”,让幸福不断档,盐都区大冈镇富港社区的长者幸福食堂正月初八就开业了。“每顿三菜一汤,天天不重样。今天天气好,大约有100多位老人前来就餐。因为现在村村通公交,很多老人乘公交车来,大家在一起也更热闹。”食堂负责人杜玉春告诉记者,政府补贴之后标准为80周岁以上老人用餐收费1元、70至79周岁收费3元、60至69周岁收费5元,“考虑到老人就餐的特殊性,出入口都是无障碍通道,还可以打包带走。”

据了解,盐城市养老服务体系建设荣获省政府真抓实干督查激励,“盐年益寿”养老服务品牌被评

为全省高质量民政事业发展创新成果,形成沿海中等发达地区老有所养的盐城创新实践。2023年,盐城市“盐年益寿”养老服务体系建设工程完成投资1.36亿元,建成10个面积不少于1000平方米的城市街道“枢纽式”养老服务综合体,建成100个示范性“长者幸福食堂”,为一万名独居老人安装一键呼叫、烟雾报警器装置。

健康是最大的幸福。我市高度重视“健康盐城”建设,全市公立医院与95家知名三甲医院建立合作关系,建成院士工作站5个、名医工作室362个,每月邀请上海、南京等地名院名专家来盐坐诊,让老百姓在家门口就能享受优质的医疗服务。

去年,经全国爱卫办评选,我市连续三年蝉联全国健康城市建设样板市。优质资源不断扩容,深化医改步伐坚定,盐城首次被省政府评为“深化医改和公立医院综合改革”“基层卫生服务能力和队伍建设”两项真抓实干成效明显地区,东台市县域紧密型数字化医共体“十张网”建设经验在全省推广。

“春节前一个月,我们还调解了村里关于土地、邻里、婚姻的一些矛盾纠纷。在农村,这些矛盾一旦发生,立刻上门去调解,往往能起到事半功倍的效果。”对此,大丰区新丰镇司法所工作人员姚敏感触颇深,“我们镇38个村居,村村都有调解委员会,由网格员和志愿者组成,队伍越来越庞大,基层群众熟悉基层矛盾,这对于及时化解矛盾,非常有效。”

“依靠群众就地化解矛盾”“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”……坚持好、发展好新时代“枫

桥经验”,是推动社会治理取得新进步、迈上新台阶的关键一环。盐城市持续有效推进矛盾纠纷多元化化解“一站式”平台建设,打造“盐之有理”工作品牌,推动群众诉求“一站式接收、一揽子调处、全链条解决”,让老百姓遇到问题能有地方“找个说法”。

据悉,依托“一站式”平台聚合专业调解力量,目前全市设立各类调委会2695家,成立全省首家海外调委会——“锦合”海外调解联盟,建立专业性行业性组织156个,配备县镇村三级专职调解员3474人,为群众提供便捷、优质、全面的解纷服务。

“甲类地上生产场所,一个防火分区或楼层的建筑面积大于100平方米,安全出口不应少于2个……”去年12月,市应急管理局组织力量对大丰鑫源达化工有限公司开展为期两天的深度执法检查,从199个检查事项中查出39项问题隐患。

此外,为全面提升应急处置能力,我市建成射阳直升机海上救援基地,打造海上“一小时”应急救援圈,已出勤16次,从海上成功救起33人,相关做法在应急管理部网站及应急管理报宣传推广。持续强化应急物资储备,已形成市县两级130个应急物资储备库、1608类应急物资的储备清单。

走好新时代新征程,展现新气象新作为。盐城传承发扬不怕困难、不畏艰险,勇于斗争、敢于胜利的精神,持续不断出硬招、真招、实招,全力解决群众所需所盼,努力通过一件件民生实事,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

发展战略,主动作为、强化研发,成功下线盐城市首台氢能源环卫车,未来将持续打通绿氢制储运用全流程,实现产业闭环。

从无到有,蓄势壮大,悦达投资优势产业集群正加快形成。下一阶段,该公司将继续保持绿色转型的定力,坚定不移推进产业转型升级,瞄准新能源、新材料、智能制造等重点新兴产业,以“起步即冲刺”的精气神,以新促质、以质创新,在培育、锻造新质生产力的道路上,交出一份国有上市企业的生动实践和完美答卷。

源”的全新角色,推动产业链协同发展。

着力智改数转,传统产业动能焕新。悦达投资发展新质生产力,不仅体现在光伏、风电等产业上,所属智能制造企业也正坚定不移地向绿色化、智能化、高端化之路迈进。悦达纺织紧抓新旧动能转换契机,全面建成10万锭绿色环保智能化纺纱工厂,打造绿色标杆和数字化、智能化应用场景。同时践行绿色低碳理念,配套实施“光储充”一体化项目,实现经济效益和社会效应“双提升”。悦达专用车公司紧紧围绕“环卫服务+新能源”的

发展机遇。2023年9月,悦达投资在京签订意向投资协议,与中国化学“牵手”,在盐城滨海沿海工业园投资建设100万吨/年绿色甲醇项目及未来10万吨/年电解水制氢项目,其中绿色甲醇项目首期规模为20万吨/年,推动全国首个绿色甲醇项目落户盐城。2024年2月5日,绿色甲醇项目公司成功注册,预计2025年6月底前正式投产,国内第一桶绿色甲醇将在盐城产出。同步推进5亿元45万吨生物质秸秆造粒项目,通过科技创新赋能让秸秆实现华丽转身,以“绿色生物质新材料和新能源”的

(上接1版)从风能、光伏到绿色甲醇等可再生能源,从参股、控股到自主开发、应用,如今的悦达投资,在“新能源、新材料、智能制造”战略转型定位下,抢抓机遇、顺势而为,把新能源产业启航和传统产业焕新作为公司高质量发展的“新质生产力”,扎实推进高质量发展,探索形成富有成效的悦达投资“绿色路径”。

抢占氢能赛道,新兴产业高举高打。随着国际脱碳要求,绿色甲醇将作为汽车和船用燃料领域的主要能源,以生物质为原料生产绿色甲醇迎来重大



“讲文明树新风”公益广告