



盐城籍学子看家乡“相遇美好”赢未来

本报讯(记者 刘谦 居奕名 实习生 孙萌)1月25日,盐城市委人才工作领导小组办公室、盐城市人力资源和社会保障局、共青团盐城市委联合举办2024年盐城籍学子看家乡暨返乡大学生迎新春茶叙会活动,全力促进高校毕业生等青年群体回盐留盐就业创业,吸引更多的家乡学子归来施展才华。

活动伊始,来自国内外40所高校的60余名盐城籍在校大学生齐聚盐城,走进盐城经济技术开发区通威太阳能(盐城)有限公司、中联网络科技等重点企业,沉浸式体验盐城产业发展,了解盐城创新创业环境、产业现状、就业需求和发展前景,直观感受家乡蓬勃的发展速度。

上,盐城市委组织部副部长、市委人才办副主任倪一华首先对各位学子的到来表示热烈的欢迎,他表示,盐城日新月异的发展、无比广阔的未来,既是大家在外求学打拼的坚实基础,也为大家建功立业、施展抱负提供了一个“家”的选择,希望大家争做大美盐城的“助力伙伴”“宣传使者”“智囊参谋”,盐城也将以最优的环境、最优惠的政策、最优质的服务,让大家放手干事创业、暖心安居乐业,共享发展机遇、共创美好未来!

多盐城籍优秀青年为家乡发展贡献力量。“城市对青年更友好,青年在城市更有为。”共青团盐城市委副书记包婷婷向在场的青年学子发出以开启一场“盐城版City Walk”、享受一次青年人才驿站服务、打卡一次“世遗+非遗”体验之旅、参与一次实习实践活动、参加一次“创青春”青年创新创业大赛为主要内容的青春邀约。

新闻速递

新时代好青年奋斗故事短视频获奖作品揭晓 《泥地里的王博士》获奖



本报讯(陈晶晶)在由共青团中央宣传部指导,中国青年出版社、中国网络视听节目服务协会共同主办,中国青年杂志社、芒果TV联合承办的“强我中华 青春争先——新时代好青年奋斗故事短视频征集活动”中,盐城市城管局推荐的作品《泥地里的王博士》荣获三等奖。

化学研究所理学博士学位的王振,通过名校优生“汇盐行动”入职盐城市城管局,在组织人事、团总支、环境卫生、固废处置等岗位实践锻炼。2022年5月,根据市委组织部安排,局党组推荐王振到乡村振兴一线盐都区新民村担任党总支副书记,现任市固体废物处置管理处副主任。

响水县 促进企业安全生产

本报讯(汤慧慧)为贯彻落实省市应急管理工作会议精神,吸取外地粉尘爆炸等生产安全事故教训,切实促进企业生产安全,1月21日凌晨,响水县应急管理局对鑫宏纺织、新思维纺织等粉尘涉爆企业进行突击夜查。

执法人员依据《工贸企业粉尘防爆安全规定》《工贸企业重大事故隐患判定标准》,对清花、梳棉、细纱等生产车间和仓库等重点部位进行细致检查,发现个别企业配电箱内临时用电接线混乱、梳棉除尘机电机罩壳积尘未及时发现清理等安全隐患共17条。执法人员随即对企业下达《责令限期整改指令书》,并对企业负责人和现场作业人员等相关安全生产法律法规标准规范的宣传普及,以及外地粉尘爆炸生产安全事故案例警示教育。

下一步,该局将持续对其他粉尘涉爆企业进行全面排查,做到全覆盖、零死角、严执法、零容忍,确保安全生产形势持续稳定。



为扎实推进社会主义核心价值观体系建设,进一步增强职工思想道德建设的吸引力和凝聚力,引导广大职工不断提升思想道德修养,1月24日下午,海兴集团举办“赓续红色血脉 传承优良文化”道德讲堂活动。《党旗在我心》《巍巍海堤映初心》等12个节目逐一上演,传播道德故事,推动道德实践,汇聚道德力量,形成道德风尚,赢得观众的阵阵掌声。

射阳县人力资源有限公司 获评省级诚信人力资源服务机构

本报讯(陈敏军)近日,射阳县人力资源有限公司被江苏省人社厅评定为2022年度全省诚信人力资源服务机构。该公司荣获2022年度人力资源管理卓越贡献奖,并被评定为2022年度服务重点园区优秀人力资源服务机构。

据悉,本次评选按照江苏省相关评定标准及办法,主要从行政资质、诚信经营、内部治理、社会责任、服务规模等方面综合考评企业发展水平,旨在创建一批人力资源服务品牌,充分发挥先进引领带动作用,推动江苏省人力资源服务业高质量发展。

射阳县人力资源有限公司凭借专业的服务团队、丰富的行业经验和优质的服务品质,明确工作目标,分工具体,实现人才有序流动和人才资源合理配置,赢得了广泛的客户信任和行业认可。今后,该公司将通过做足人力资源文章,充分发挥人力资源产业园的载体作用,在县城设立“零工驿站”,满足广大零工个性化需求,方便群众就近求职,让“零工驿站”成为群众的家门口服务站。秉持“诚信、专业、高效”的服务理念,深入了解全县重点企业的用工需求,量身定制招聘和培训方案,帮助全县重点企业招收工人,培训工人,切实补齐用工不足的短板。引领和推动产业园规范化、专业化发展,全年再引进10家人力资源服务机构入驻产业园,提供就业岗位5000个以上,不断提升服务品质和效率,全力争创省级人力资源产业园。

盐城“绿能港”项目槽车装车撬扩建工程可行性研究报告 通过专家评审

本报讯(李艺婷)为落实气电集团战略发展规划部署,1月23日,受气电集团规划计划部委托,由气电集团咨询中心组织、江苏LNG承办的盐城“绿能港”项目槽车装车撬扩建工程可行性研究报告专家评审会顺利召开。会议邀请7位业内专家,对可研报告详细审查,气电集团总部、江苏分公司、石化工程等单位委派代表出席会议。

专家组通过会前现场踏勘并听取江苏LNG及可研编制单位的汇报。专家组一致认为,可研报告内容完整、方案基本合理,达到可研报告编制要求。会议的顺利召开为槽车装车撬扩建工程下一步设计工作的开展奠定了坚实基础。

本工程的实施可进一步消除装车瓶颈,将扩大接收站液态外输能力,加大液态市场开发力度,对加快提升公司在苏皖豫液态市场的竞争力、提高接收站经济效益具有重大意义。



盐城“绿能港”槽车装车撬扩建工程计划在原有20个装车撬的基础上新增10个装车撬,通过

我市举办高端外国专家绿色低碳建筑材料技术论坛

本报讯(陈福昱)为集聚海外人才资源,助力绿色低碳发展,近日,我市成功举办高端外国专家绿色低碳建筑材料技术论坛,葡萄牙里斯本大学教授、CERIS研究中心主任Jorge de Brito、市科技局局长孙红、盐城工业职业技术学院院长刘玉申出席并致辞。南京工业大学、盐城工学院以及市土木建筑学会等海内外有关高校、行业协会、企业代表参加活动。

绿色转型、助力实现碳达峰碳中和目标具有重要意义。市科技局将努力提供一流的服务和环境,广泛发动高等院校、科技企业共同推动绿色低碳建筑材料技术的研发和应用,为我市绿色低碳发展注入新的更强动力。

近年来,我市着力在育后劲、创平台、提质效、优环境等方面持续发力,加大招才引智力度,培育引进高素质人才和外国专家队伍,高端外国专家项目立项数量位居全省前列,推动我市科技创新实力稳步提升。本次绿色低碳建筑材料技术论坛汇聚了国内外建筑材料领域的知名专家,对于推动建筑材料行业的

会上举行了颁奖和授牌仪式。孙红为盐城工业职业技术学院引进的外国专家颁发“江苏省友谊奖”,并给盐城市外国专家工作室授牌。颁奖仪式后,来自华北理工大学、意大利米兰理工大学等高等院校的10位专家教授围绕绿色低碳建筑材料的最新发展趋势,先后作了《高性能再生混凝土》《低碳胶凝材料在土木和水利工程应用研究》《人居环境伦理视角下绿色建材研究与应用》等学术报告。

市科技局 举行年轻干部座谈会

本报讯(夏文豪)1月24日,市科技局举行“践行青年使命,绽放青春风采”年轻干部座谈会。市科技局局长孙红出席会议,与大家深入谈心交流。

习;要有目标,始终做到有规划、有节点、有激情;要有底线,始终做到讲纪律、讲规矩、讲团结,坚决做到有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好干部。

会议指出,市科技局年轻干部大多是名校优生,具备层高、知识宽、平台广、舞台大的天然优势,是该局创新发展、奋勇争先的中坚力量,是党的事业继往开来、蓬勃发展的坚强保证。广大年轻干部要有理想,始终做到讲政治、讲情怀、讲学

市科技局副局长姜浩然、副局长王劲松、四级调研员李树伟出席会议,局机关85后和直属单位90后年轻干部参加会议。会上,20位年轻干部分别结合工作经历谈思想、谈体会、谈感悟,展示新时代科技系统年轻干部朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌。

厚植精工强匠成长“新沃土”

——2023年盐城市技能人才工作综述

盐城国智区域经济社会研究院 开展“实境党课”教育

本报讯(元兵)近日,中共盐城国智区域经济社会研究院功能党支部开展“实境党课”教育,在党的诞生地、初心始发地和伟大建党精神孕育地——中共一大纪念馆举行“追寻红色足迹 弘扬伟大建党精神”主题党课。

党员们在一件件文物、一张张图片、一段段影视画面,回望中国共产党建立时期风云激荡的峥嵘岁月,深切感受革命先辈筚路蓝缕的奋斗历程,汲取砥砺奋进的精神力量。“研究院的每一名党员要深刻领悟‘开展革命传统教育、爱国主义教育’的重要要求,突出理论创新与传播,瞄准问题积极建言献策,形式多样开展社科普及,为奋力谱写中国式现代化盐城新篇章作出新贡献。”研究院党支部书记吕祥表示。

□严仁社

筑匠心,育人才。2023年,全市人社系统以深入实施职业技能提升行动为龙头,以推动技工院校高水平建设、高质量发展为载体,以健全技能人才评价、使用、激励机制为动力,全力打造江苏沿海技能人才培养高地。

政策驱动,壮大技能人才队伍

细化实施阶梯性培训补贴政策,出台关于加强和改进盐城市职业技能培训补贴管理工作《通知》,提升补贴性职业技能培训的精准性和实效性,全年开展补贴性职业技能培训6.8万人次,新增技能人才6.1万人次,其中新增高

技能人才超1.2万人次、数字技能人才超1万人次。承办“创响江苏”创业培训进校园专项活动技工院校专场启动仪式,开展创业培训讲师培育行动,助力青年学子就业创业。

赛事促动,力夺技能比拼金牌

印发关于进一步做好盐城市岗位练兵职业技能竞赛活动《通知》,征集发布2023年盐城市岗位练兵职业技能竞赛活动40余场,近万名选手参加比赛,200余名优秀选手获“盐城市技术能手”称号。参加全国第二届职业技能大赛,盐城代表队电气装置项目选手勇夺金牌,继第一届国赛蝉联该项目金牌。荣获第三届全国技工院校教师职业能力大

赛一等奖1个、二等奖2个。

产学研联动,拓展技能培育内涵

承办“首届江苏青年技能周”活动,《新华日报》头版推介盐城技能人才培育工作。挂牌成立盐城技师学院人才培养工作。挂牌成立盐城技师学院响水分院,探索技工教育与县域经济融合发展办学新模式,新建东台市雏阳技工学校。开展民办技工院校办学能力评估,推动技工院校持续健康发展。优化设置和动态调整技工院校专业,全市技工院校新增专业8个,其中数字技术专业5个。举办盐城市第二届技工院校教师职业能力大赛,提高技工院校教育教学水平。

载体推动,锻造技能提升平台

承办长三角高技能人才校企

合作交流,长三角66所职业院校现场与130家重点企业共商合作事宜。盐城技师学院获批全国首批技能根基工程培训基地,加快培养制造业高质量发展急需的高素质技能人才。荣获“全国技术能手”1人,申报入选首届“江苏最美工匠”1人、“江苏最美工匠”提名奖1人。入选省高技能人才重点项目15个,其中省高技能人才专项公共实训基地1个、省技能大师工作室1个、省技能大师工作室培育对象1个、省卓越技师12人。

杠杆撬动,优化技能评价体系

开展首席技师试点评聘工作,探索建立“新八级”职业技能等级

制度。全面落实企业技能人才自主评价制度,新增职业技能等级认定备案企业11家,企业职工自主评价取证4978人次。启动金属材料拉拔工国家职业技能标准开发工作,开发印制电路制作工(电路图形制作工)等职业技能等级认定题库,制定东台西瓜种植专项职业能力考核规范。指导SK新能源(江苏)有限公司、捷威动力电池制造(江苏)有限公司编写锂电池制造工企业评价规范,填补盐城市锂电池制造工无国家职业技能标准和行业评价规范空白。支持盐城技师学院新增“工业机器人”等职业(工种)社会化评价评估备案,建设水平评价类“焊工”职业技能等级认定考核基地。