# 高质量就业持续激发“富民新潜能”

## ——2023年盐城市就业工作综述

□严仁社

就业是最大的民生。2023年，市人社系统直面“史上最难就业季”，坚持服务企业用工和促进充分就业“双轮驱动”，顶格高效落实援企稳岗政策，充分挖掘拓岗扩容潜力，城镇新增就业超7万人、招引高校毕业生3.8万人，全市就业局势保持总体稳定向好。

### 聚焦援企稳岗 助企纾困取得新成效

“免申即享、直达快补”落实“降、返、补、贷”等惠企政策，激发市场主体吸纳就业活力。执行1%的失业保险费率政策，减收5.7万户企业失业保险费约6.09亿元；稳岗返还拨付1.65亿元，惠及3.08万户企业、47.86万名职工；发放失业保险技能提升补贴0.36亿元、一次性扩岗补助888万元；对经营规范、吸纳就业多、稳岗效果好的1125户民营企业和中小微企业投放“苏岗贷”近40亿元。

### 聚焦经济主体 用工保障注入新动能

全市人社系统党员干部深入落实服务企业用工引才十项工作机制，扎实推进“千名党员 服务千企”专项行动，用心用情把人社服务送到企业“家门口”。人社党员全覆盖联系3000家工业规上企业、家家到走访1000人以上用工单位、结对子服务1亿元以上重点项目。全年累计举办各类招聘会超1000场次，征集发布就业岗位75.74万个次，为1.84万家次企业和15.41万人次求职者提供招聘求职服务。

### 聚焦群众期盼 服务平台构建新矩阵

不求场所高大上，但求群众真需要。在全省首创将“就在盐城”零工驿站、“盐城家政”社区服务网点与“家门口”就业服务站融合建设，打造“一站多能、三站合一”的特色品牌，全省现场会在盐城召开。全年建成20个“家门口”就业服务站，与邮政银行和格丽思蛋糕门店共建32个“就业小站”，帮扶2941名低收入人口、残疾人、特困职工家庭成员、零就业家庭成员、长期失业人员5类特殊困难群体。积极开发城乡公益性岗位5425个，新安置就业困难人员3946人。

### 聚焦一老一小 盐城家政打响新品牌

以“盐城家政”服务品牌建设推进年活动为载体，多点发力创品牌，示范引领促提升。举办盐城家政服务品牌建设职业风采展示、盐城家政品牌logo发布仪式、家政服务品牌大集市、长三角家政服务一体化发展联盟（盐城）论坛等系列活动，法国国家成人职业培训署一行来盐交流洽谈，品牌知名度和影响力不断提高。全年组织家政服务类就业培训超200班次，1.9万人获家政服务类技能等级证书或专项能力证书；技师学院新设家政服务专业招生154人，引进“高端管家”等精品课程，面向长三角高净值人群定向输送。

### 聚焦重点群体 就业攻坚实现新突破

聚焦高校毕业生等重点群体，积极拓岗扩容，稳定就业基本盘。开展离校未就业高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，印发《盐城市高校毕业生就业服务手册》，举办离校未就业高校毕业生专场招聘活动近400场次，提供就业岗位28.92万个次，在全省率先实现“实名登记调查”和“提供就业服务”两个100%。目前，全市13350名离校未就业毕业生毕业去向落实率93.76%，198名困难毕业生毕业去向落实率98.48%。

### 聚焦创新驱动 创业富民呈现新气象

坚持把扶持创业作为扩大就业的有效途径，不断优化环境、提升服务、培育实体，为社会提供更多的就业岗位，激发创业带动就业倍增效应。开展“创响江苏”创业指导专家团基层行活动，“进基地、进校园、进企业”为初创企业、有创业意愿的创业者送政策、解难题、支妙招。累计举办创业指导服务系列活动220多场，惠及人数4万多人次；新增省级创业示范基地2家，入选省大学生优秀创业项目13个；审核富民创业担保贷款5804人次、6.67亿元；支持自主创业1.77万人，带动就业4.77万人。

# 我市全力改善生态环境质量推动绿色发展

**本报讯（记者 祁宗华 刘谦 居奕名）**近日，市生态环境局组织召开“2023年盐城市生态环境保护工作系列新闻发布会”。市生态环境局土壤处、海洋处和市生态环境综合行政执法局相关负责人介绍2023年我市生态环境保护相关工作的开展情况，市生态环境保护宣传教育中心主任张华林主持新闻发布会。

2023年，市生态环境局以改善生态环境质量为工作核心，紧扣各类环境要素和群众诉求，深入推进国省控站点、国省考断面、入海河流断面等执法检查。聚焦餐饮油烟检查，结合“小散乱”排水整治，对全市“小散乱”整治清单内的餐饮单位检查，累计入户走访餐饮单位9599家次，检查畜禽养殖单位234家次，开展水产养殖执法检查103家次。强化行政执法与刑事司法衔接，充分利用生态环境、公安、检察院三部门融合作战优势、发挥大案要案大队先锋作用，常态化开展联动执法、联合办案。纵深推进“非现场监管”方式和用好用活“正面清单”制度，利用科技手段不断强化执法效能，将落实监管执法“正面清单”制度作为帮扶企业的重要抓手，推动差异化监管执法，减轻企业负担，实现“无事不扰、非必要不入企”。“我们始终坚持‘绿色发展同行、服务执法并重’理念，突出助企帮扶主基调，积极开展靠前、监管服务，做好助企服务‘环小二’。”市生态环境综合行政执法局副局长田相超说道。

“2023年，土壤处着眼于国家生态文明建设示范区和农村人居环境整治提升需要，将农村生活污水治理列入市政府挂牌督办的9个重大项目之一，全年新增投资约3.5亿元，申请中央和省专项资金2.4亿元，多渠道保障项目顺利实施。”市生态环境局土壤处处长张美兰在会上介绍，2023年，市生态环境局以农业农村污染治理攻坚为抓手，把农村生活污水治理项目摆到环境基础设施建设重要位置，全市新增完成治理275个行政村，累计完成治理859个行政村、治理率达43.4%，新增治理农户3万户。按照“政府主导、市场化运作”的投融资模式，建立健全多元化投入机制，督促推动亭湖区87座污水处理设施、4523座微动力净化设施、6608座无动力净化设施建设。创新监管模式，强化水质监测，常态化组织开展污水治理设施“回头看”，全年共推动608台套设施完成整改并保持正常运营。

坚持陆海统筹，突出重点管控，强化农业源、生活源和工业源“三源同治”，减少污染物入海。2023年，我市近岸海域水质优良面积比例创历史新高，达94.5%，超年度目标任务31.5个百分点。“美丽海湾”创建工作实现全国领先，全省唯一。

“大丰川东港创成国家级美丽海湾优秀案例是继东台条子泥创成首批国家级美丽海湾优秀案例后，盐城市创成的第2个国家级美丽海湾。已公布的20个国家级美丽海湾中，江苏入选的2个均在盐城市。珍禽保护区射阳河——斗龙港段也创成省级美丽海湾。”市生态环境局海洋处处长成华介绍道。

为进一步推动社区冬季消防安全工作，加强消防安全知识普及力度，提升辖区群众消防安全意识和自救自护能力，近日，盐南高新区伍佑街道伍北社区党总支联合社区物业公司组织开展“消防安全·我们在行动”冬季消防安全知识培训和演练活动，共同营造和谐安定的社区环境。

吴正勇 摄

## 响水县应急管理局

# 安全宣教进企业

**本报讯（王东江 王胜超）**近日，响水县应急管理局宣教组走进江苏明浦金属制品有限公司，为该企业从业人员举行一场量身定制的宣教活动。

活动现场，宣教组向大家发放《工贸企业有限空间作业安全规定》《员工安全知识》《低温雨雪冰冻天气安全提示》等宣传资料。同时围绕安全生产法和省市安全生产法规，进一步充实从业人员的安全生产知识。紧扣企业重要设备工艺的安全操作规程，着重就规范起重吊装、机械作业、用电等操作安全方面详细讲解。

此次宣教活动集警示教育、安全法律法规和规范标准、安全操作教育培训于一体，紧贴企业生产实际讲规范，具有很强的说服力和指导作用，受到企业和从业人员的普遍欢迎和好评。

## 全市创建达标评比表彰社会监督员聘任座谈会召开

# 11名监督员持证上岗

**本报讯（严仁社）**上月28日，全市创建达标评比表彰社会监督员聘任座谈会召开，11名社会监督员正式持证上岗，聘期3年。

据悉，聘任全市创建达标评比表彰领域社会监督员，是认真落实中央和省、市委整治形式主义为基层减负的部署要求、强化创建达标评比表彰社会监督的重要载体，是我市加强作风建设的又一创新举措。

座谈会宣读了全市创建达标评比表彰社会监督员聘任人员名单，举行聘任颁证仪式，相关代表积极建言献策，进行交流发言。会议由市人社局四级调研员、行风办主任吴建忠主持，市纪委监委第二派驻纪检监察组及相关方面同志参加。

座谈会上，市创建达标评比表彰工作协调小组办公室主任，市人社局党委委员、副局长孙众嵚从明确定位、履职尽责、遵规守纪、统筹协调四个方面，对首次聘任的社会监督员做好相关监督工作提出指导意见。他说，社会监督员既是联系广大群众和服务对象的桥梁纽带，也是公众监督作用得以体现的代表。11名监督员中，既有基层乡镇（街道）、村（社区）代表，又有市直部门单位人员；既突出教育、医卫等民生事业单位，又辐射社会组织，还有媒体平台人员，有利于充分发挥其所在行业特点和联系广泛优势，客观反映多方需求。

孙众嵚强调，社会监督员承担着“传递社情民意、摸清基层需求、宣传相关政策、督促整改落实”的“四大职责”，肩负“监督与服务并重”的双重使命，是全市创建达标评比表彰工作的“前沿哨兵”和“宣传专员”，既发挥自身优势、悉心收集意见建议，又深入基层一线、广泛宣传相关政策，倾心指导基层一线在依法依规的前提下，做好正向鼓励、褒扬激励实干。

为确保社会监督员工作规范有序、统筹有力开展，市创建达标评比表彰工作协调小组办公室建立常态联系、定期座谈、监督反馈“三项机制”，明确专人负责日常联系、记录转办，组织开展相关监督工作，并定期召开座谈会，通报交流相关情况。

## 新闻速递

## 市社保中心

# 工伤预防进企业

**本报讯（陈雯 魏权）**“抓住心脏急救的‘黄金四分钟’，就是抓住生命最后的机会。”为全力推动全市工伤预防进企业工作，上月27日，市社保中心在江苏悦达纺织集团有限公司开展紧急处置培训演练，该企业近60名班组长和一线职工参加培训。

培训会上，市社保中心邀请南通中安培训有限公司专业老师详细讲解和演示人身伤害突发事件的急救处理方式，尤其是心肺复苏的急救处理技巧。市社保中心分管负责人以企业发生工伤及交通事故的案例为切入点，通过真实案例，详细分析企业员工生产作业及交通出行存在的安全隐患，耐心细致地讲解《工伤保险条例》《道路交通安全法》及机动车驾驶规范要求。同时指出员工在上下班途中应充分做好各项防范措施，并告诫大家一定要严格遵守交通法规，确保自身安全。

通过此次工伤安全知识及交通安全培训，公司员工的安全生产意识和自我防护意识有了较大提高。大家纷纷表示，在今后的工作中，将会更加重视安全生产及交通安全，自觉遵守公司安全操作规程、规章制度及交通法规。

结合纺织企业行业特点，市社保中心还在悦达纺织厂区主干道设置工伤保险宣传栏，进企业上门宣传之举获企业员工纷纷点赞。

## 市机关事业养老保险中心

# 培训养老保险业务

**本报讯（刘帅）**近日，市机关事业养老保险中心举办市直机关事业单位养老保险业务培训班，市直469个参保单位经办人参加培训。

此次培训会通报了全市机关事业养老保险制度改革以来的各项经办工作推进情况，解读机关事业单位养老保险制度改革及相关配套政策，重点部署2024年全面开展机关事业退休人员待遇常态化计发工作，并对全省一体化平台网办业务操作要求和流程进行系统讲解。培训内容丰富、方式新颖，既有理论指导，又有实际操作，具有很强的针对性和实用性。

参训人员纷纷表示，此次培训受益匪浅，进一步提升了网办业务能力水平，为推动机关事业养老保险经办工作数字化转型注入了源头动力。

## 大丰区委编办

# 规范管理编外用工

**本报讯（葛燕）**近年来，大丰区委编办积极探索编外用工管理新途径，不断优化管理方式，进一步推动全区机关事业单位编外用工管理规范化、精细化、制度化。

实行总量控制，加强源头管理。对全区机关事业单位编外人员进行拉网式摸底，搭建全区用工基础数据库并进行常态化实名制管理。科学核定各单位编外用工指标，实行新增指标审批、备案制度，增强单位“过紧日子”的思想，最大程度严控编外人员无序增加。

健全制度体系，加强日常管理。出台规范性文件，对编外用工的范围和岗位作出明确界定，对审批、备案和管理程序作出精细化制度安排。健全用工退出和补充机制，编外人员新增、补缺、备案事项严格按照管理程序进行，提升编外用工管理效能。

建立长效机制，加强监督管理。密切与人社、财政等部门的协作联动，在用工指标下达、人员招聘、经费核拨等方面加大信息沟通分析研判，形成严控用工增长的合力。将编外用工情况纳入区委巡察和机构编制监督检查事项，强化用工单位的主体责任，对超指标进人、违规招聘人员、超范围使用等问题加大查处力度，限期消化清理，确保财政供养人员只减不增。

## 大丰区新丰镇环保办

# 发挥网格优势排查环境问题

**本报讯（陈洪林 黄浩）**2023年，大丰区新丰镇环保办充分发挥环境监管网格化优势，运用“大数据+网格化+铁脚板”工作模式，集中排查各类环境问题，科学溯源污染源头，密切跟踪排放去向，高效完成辖区内各类污染防治工作，以更高标准深入打好污染防治攻坚战。

紧盯国考断面，科学治污保水质。斗龙港在新丰段长25千米，沿线涉及9个行政村，是国考断面。为确保国考断面水质达标，大丰区新丰镇环保办按照“科学溯源、精准治污”的原则，对斗龙港沿线畜禽养殖污染、生活污水、养殖尾水、农业面源污染进行科学治污、依法治污。对国考断面及国考断面上下游开展水质同步动态监测，随时掌握水质变化情况。

强化河道管护，通过社会公开招标，对上游斗龙港、通榆河、串场河断面开展专业保洁工作，组织打捞船及专业保洁队伍打捞漂浮物。加大资金保障力度，确保全镇32支保洁队伍对农村河道及通榆河等骨干河道水面的水草和漂浮物进行常态化、专业化保洁，对河坡上的垃圾、秸秆及时清运。

“两治一提升”，解民忧保民生。新丰镇是工业重镇、农业大镇，部分企业靠近居民点，易与群众产生环境纠纷。如何化解矛盾，还老百姓一个生态宜居的环境，成为新丰镇环保办主任张志勇与同事们思考解决的问题。他们多次到企业和周边村庄了解污染情况，听取群众意见。同时约谈企业负责人，晓以利害，严令整改，并汇聚技术力量和环保专家对企业治污减排方案进行优化改进，引导企业加大环保设施投入，优化粪污运输环节，加强废气工段管控，助力企业绿色高质量发展。

## 市生态环境局盐南高新区分局

# 开展安全生产宣讲

**本报讯（曹艳霞）**近日，市生态环境局盐南高新区分局组织开展安全生产专题宣讲活动，市生态环境局盐南高新区分局局长童建明作专题宣讲，该区各街道、生态环境安全生产专业委员会成员单位及20家企业负责人参会。

宣讲会上，童建明从切实守牢环境安全底线、落实企业安全生产主体责任、全面提升安全生产治理能力等方面进行深入浅出的宣讲，为企业的安全生产再一次敲响了警钟。

通过本次安全生产宣讲活动，市生态环境局盐南高新区分局将以更高的责任感和历史使命感，时刻紧绷安全生产这根弦，扎实推动生态环境领域安全生产工作向纵深发展，进一步提升企业本质安全生产水平，坚决守牢生态环境安全生产底线，努力实现高质量发展和高水平安全良性互动。