



坚守审计初心使命 助力打造一流企业

——写在悦达集团审计部获评全国内部审计先进集体之际

□邹进 钱慧慧 周本东

实干成就梦想,奋进赢得未来。12月5日,在北京召开的全国内部审计先进集体和先进工作者表彰大会上,江苏悦达集团有限公司审计部获评“2020—2022年度全国内部审计先进集体”。这是该奖项自1993年设立以来盐城市首家获此殊荣的单位,也标志着悦达集团内部审计工作走在全市前列,获得国家审计主管部门和协会的肯定。

这一份荣誉,实打实、沉甸甸,是悦达集团审计战线拼出来、干出来的。这一份成绩,韧性强、动力足,彰显出悦达集团高质量发展的强劲实力。近年来,在盐城市委、市政府的坚强领导下,悦达集团勇立潮头,奋楫争先,主体信用等级达AAA,跻身2023中国企业500强第261位、中国制造业企业500强第127位,在2022年度市级机关综合考核中获得第一等次第一名,2023年荣获“江苏省优秀企业”等荣誉称号。多年来,悦达集团审计部恪尽职守、担当作为,充分发挥“治已病、防未病”作用,为推动集团高质量发展作出了积极贡献。



“党的领导”制度化

累计出具审计报告812份,提出审计建议数千条,开展工程结算审计1211项,核减工程款8.44亿元……成绩的背后,凸显出审计部门不折不扣落实上级和悦达集团党委重大决策部署的高度政治自觉。

作为全国较早、全市首家成立内部审计部门的国有企业,悦达集团早在1990年就开启了内部审计的破冰之旅,并于1991年3月成立了独立的监察审计室。近年来,悦达集团审计部围绕企业改革发展目标,聚焦主责主业,关注重点领域和关键环节风险防控,着力拓展内部审计高度、深度和广度,持续构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系,内部审计监督效能不断提升,为集团高质量发展保驾护航,助力集团治理体系与治理能力现代化建设,书写了新时代国有企业优异的审计答卷。

“2019年9月成立悦达集团党委审计委员会,是悦达集团加强党对审计工作全面领导的重要举措,其重要意义在于确保审计工作能够牢牢把握正确的政治方向。”悦达集团党委书记、董事长张乃文介绍说,悦达集团的审计工作由主要领导亲自管、亲自抓,年度审计工作计划和审计工作要点经

审计委员会、党委和董事会审议后下发执行,审计报告由主要领导签发,二级单位审计报告经集团党委常委会研究、董事会审议后下发,深入剖析审计发现问题产生的体制机制根源,悦达集团始终坚持加强党对审计工作的全面领导,以构建“大审计”为抓手,集团对审计工作统一管控,统分结合,向上集中,形成了“上审下”和“同级别”相结合的审计管理体制,形成了“全局一盘棋”的审计工作格局。

“经济体检”常态化

内部审计是国有企业监督体系的重要组成部分,是推动国有企业治理体系和治理能力现代化的重要力量,是企业风险管理的最后一道防线。“要提高企业效益,增强企业竞争实力,实现国有资产保值增值,就必须聚焦主责主业,强化审计监督,做好常态化‘经济体检’工作,持续推动审计成果权威高效运用。”张乃文表示。

筑牢审计监督“防护网”。近年来,悦达集团审计部门敢于坚持原则,动真

碰硬,实事求是反映问题,客观公正揭示问题,做到应审计尽审计,应揭示尽揭示。坚持审计无死角、全覆盖,着力开展内控及绩效审计、工程审计、经济责任审计,审计资源向关键业务领域倾斜,所属企业三年内必审,重要控参股企业、重大项目年年审,30万元以上工程项目全覆盖,工程先审计后结算,考核先审计后兑现,实现项目事前、事中、事后全过程监督。聚焦权力规范运行,紧紧围绕权力运行和责任落实,贯彻落实集团各项决策部署,促进领导干部履职尽责和担当作为,抓好权力规范运行和反腐倡廉。

严守审计质量“生命线”。按照国家和省市有关规定,逐步形成以风险为导向、以问题为抓手、覆盖审计业务全流程的审计制度体系,不断完善审计流程,强化规范标准,严控审计质量。加强现场督导,项目实行组长负责制,建立三级复核机制,做到程序规范、文书统一、问题查透、建议务实。坚定不移推进“科技强审”,搭建审计信息系统平台,与集团财务系统相互打通,逐步实现远程审计与现场审计相结合,线上查阅与线下核查相结

合。近3年有4名同志被提拔重用,到集团重要领导岗位,引进名校优生3名。截至目前,悦达集团审计部共有高级职称4人、注册会计师3人、国际注册内部审计师2人,逐步建立起一支信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计干部队伍。

“下半篇文章”实效化

“查”不是目的,“改”才是关键。审计整改“下半篇文章”做得越好,越有助于举一反三、防微杜渐。多年来,悦达集团建立健全审计整改长效机制,不断压紧压实审计整改责任,有效发挥了审计监督作用。

坚持问题导向,紧盯不放做好问题整改,做到应整改尽整改。建立审计联席会议制度,构建长效的整改闭环管理体系,被审计单位对问题整改负有主体责任,单位主要负责人是整改第一责任人。审计部设立督查部门,常态化开展现场审计整改督导,切实将审计整改情况作为后续审计的重点核查内容,督促各单位扎实推进审计整改工作落地,做到问题整改不销号、整改不到位不销号,并将审计结果及整改情况作为干部考核、任免的重要参考。实施内部审计与纪检监察协同联动工作机制,重大问题线索及时移交纪检监察部门,推进审计监督与纪检监察等各类监督贯通协同。2020年—2022年期间,推动整改促进所属单位收回资金8326万元、制定及修订完善制度307项,优化完善业务流程207项,促进企业规范管理、完善治理、深化改革、提质增效。

“荣誉属于过去,奋斗成就未来。”谈到下一步发展,张乃文信心满满,“我们将按照二十届中央审计委员会第一次会议精神,内部审计要做到如臂使指、如影随形、如雷贯耳,以强化制度建设为基、拓展审计领域为要、提升审计质效为本、发挥审计监督职能之魂,奋力续写悦达审计新篇章,为集团勇当全国国企排头兵、争创行业内一流企业再作新贡献。”



2020-2022 内部审计先进集体和先进工作者

证书

江苏悦达集团有限公司审计部
你部被授予2020-2022年度全国内部审计先进集体荣誉称号
特颁此证

2023年12月1日

悦达地产：正风肃纪企业行 清廉托起安居梦

本报讯(王清 陈浩)今年以来,按照上级部署,悦达地产高度重视、高位推进“正风肃纪企业行”专项行动,不断完善监督工作体系,创新监督方式,廉洁从业,践行国企担当、铸就品质为本、确保交付无忧。

“正风肃纪企业行”专项行动期间,悦达地产创新采取二维码问卷形式广

泛征集业务合作单位意见,畅通监督渠道,对照自查和全面排查相结合,坚持问题导向、目标导向,全面认领、举一反三,压实责任;深入推进问题整改,坚持问题共答、同力共促,推动解决问题更有力度、更有成效,督促建立健全监督模块和长效机制;深入开展廉洁警示教育,坚持教育提醒常态化、覆盖群体广

泛化、警示案例精准化,提升教育针对性穿透力实效性,筑牢关键岗位人员拒腐防变思想防线;全力攻坚专项行动收官,深化开展成效评估及专项行动满意度调查,坚持实事求是、开门评估,夯实成效、固化成果,落实好专项行动“后半篇文章”。

通过开展“正风肃纪企业行”专

项行动,悦达地产全体党员和职工群众进一步牢记初心使命,以更加奋发有为、昂扬向上的姿态,凝聚工作合力,持续打造“高质量物业管理、高科技配套设施、高档次康养服务”核心竞争力,加快推进“悦达美好社区”建设,实现从“造房子、造小区”向“造社区、造生活”战略转型。

磊达集团2023年在全国建材行业排名保持领先

本报讯(韩恒桂)近日,中国建筑材料企业管理协会发布《2023建材企业发展报告》,报告通过对全国建材企业运行情况的经营数据分析和趋势研判显示,江苏磊达股份有限公司(磊达集团)在2023年企业经营中再次进入全国200强行列,名列第141位;企业实力进入全国50强行列,名列第31位,在全国民营建材企业100强中排名第6位。

即将过去的2023年,尽管受到3年新冠疫情和国内建材市

场低迷的严重影响,江苏磊达集团通过不断创新企业治理模式,大规模实施技改投入、大手笔淘汰落后产能、重点实施设备和管理智能化提升,新上光伏发电、重抓余热发电和错峰生产节能降耗,在各行各业市场疲软的大环境下,磊达产业蒸蒸日上,水泥同比增长14.3%,钢帘线同比增长21.7%,2023年实现应税开票销售167.05亿元,创利税3.36亿元,入库税金2.43亿元。



新闻速递

中小企业转型发展论坛在盐举办

本报讯(高仁才)12月24日,中小企业转型发展论坛在盐城拉开帷幕。开放融合,共享圈层,盐城企业家们齐聚一堂,就新时代新变局新趋势下中小企业发展方向进行研讨交流。

本次论坛由盐城市高层次人才协会、壹企新商学·企业联合商学院主办,同时得到了盐城市新联会、民主建国会盐城市委会、盐城市经济学会、盐城市女企业家协会、盐城市盐商汇、华东理工大学南通研究院、盐南新联会、盐城市亭湖区企业家协会等单位的大力支持。

在开场致辞中,壹企新商学·企业联合商学院院长马吉良提出瞄准新规划、智慧新布局、开启新征程、铸就新辉煌!从经济“严冬”的挑战之中共谋中小企业战略发展取向展开,围绕知识才是通向成功的捷径;交流才是穿越严冬的暖流;执行才是战略落地的基石作了开场交流。

在主题分享环节,特别邀请了盐城市高层次人才协会会长郭玉生,为大家带来主题为《准确识变 科学应变 主动求变:百年变局下中小企业发展的机遇与挑战》的分享,郭玉生围绕一个“变”字,紧扣识变、应变、求变,着眼全局,结合内外形势徐徐展开,辨趋势、明方向,顺势而为。

江苏仁禾中衡咨询集团董事长、董事长,壹企新商学·企业联合商学院名誉院长梁泽泉围绕民营企业发展的现状以及如何实现企业高质量发展与各位企业家分享30多年来的经验与体会。

在对话环节中,特邀嘉宾创新策略研究员三木、华东理工大学南通研究院院长沈海松、江苏高聚识别技术有限公司董事长龚水生、江苏悦阳光伏科技有限公司总经理刘波、江苏兴泰集团有限公司董事长王正华、盐城亿德包装科技

有限公司董事长王晨就对话主持人江苏苏辰律师事务所创始合伙人陈石飞提出的问题,从企业创新、新质生产力如何打造、企业的分配机制、企业文化的发展、企业的人才孕育与培养、合伙人制度、人才的培养与激励、企业创新的思维及实操工具等方面展开深层次的交流探讨,现场气氛十分热烈,为在座的中小企业提供直观的启示和帮助以及宝贵的知识和经验。

为了让更多的人了解到企业联合商学院的价值与权益,实现多元化组建模式,叠加赋能,借力出海。壹企新商学·企业联合商学院发起人、常务院长陈佳懿为大家介绍了企业联合商学院的相关情况。

会议最后,市高层次人才协会为壹企新商学·企业联合商学院进行盐城市高层次人才研学基地授牌。希望借助人才研学基地揭牌的东风,持续深化与各中小企业的交流合作,让更多的高层次人才团队培养、产业前沿技术和创新创业项目通过企业联合商学院这样的交流平台,共同探讨、共同交流、共同学习、携手共进,共同致力于推动盐城经济的发展,并为盐城经济的发展作出更多的贡献!

“源于企业需求,归于企业价值”是企业联合商学院的不懈追求。

壹企新商学·企业联合商学院一定会秉承商学院建立时的初心,将企业的可持续发展放在重中之重。希望在未来的日子里,在盐城市高层次人才协会的指导下,再接再厉,持续加强商学院的建设与迭代。充分发挥服务资源集聚优势,链接服务机构和科技型中小企业,为企业高质量发展提供一站式的服务平台。

在对话环节中,特邀嘉宾创新策略研究员三木、华东理工大学南通研究院院长沈海松、江苏高聚识别技术有限公司董事长龚水生、江苏悦阳光伏科技有限公司总经理刘波、江苏兴泰集团有限公司董事长王正华、盐城亿德包装科技

仁禾中衡会所

获“市劳动关系和谐企业”荣誉称号

本报讯(刘冬琴)近日,盐城市协调劳动关系三方委员会下发《盐城市协调劳动关系三方委员会关于评定2023年盐城市劳动关系和谐企业、工业园区、乡镇(街道)的通报》(盐协劳(2023)10号),江苏仁禾中衡咨询集团旗下单位仁禾中衡会所获得“2023年盐城市劳动关系和谐企业”荣誉称号。

这是继江苏仁禾中衡咨询集团2022年获得“全国和谐劳动关系企业”国家级殊荣后,该集团旗下单位获得同类市级奖项。

近年来,仁禾中衡会所人才队伍日益壮大、员工结构不断优化、员工凝聚力持续提升,此次获评“2023年盐

城市劳动关系和谐企业”,是对仁禾中衡会所积极响应集团多年来坚持人才建设、民主管理建设等方面的工作所取得的成绩表示肯定。

下一步,仁禾中衡会所将珍惜荣誉,再接再厉,进一步丰富创建内容,创新工作思路和方法举措,积极总结成功经验和模式,向“省级劳动关系和谐企业”迈进,并以此荣誉为新起点,踔厉奋发、笃行不怠,团结动员全体员工同心同德,努力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,为江苏仁禾中衡咨询集团2024年目标任务落实和高质量发展走在前、做示范、挑大梁。

江苏南大兴华环保科技股份有限公司

通过国家高新技术企业复审认定

本报讯(纪载)12月13日,高新技术企业认定管理工作网发布了《对江苏省认定机构2023年认定报备的第二批高新技术企业进行备案的公告》,江苏南大兴华环保科技股份有限公司通过2023年度“国家级高新技术企业”复审。

近年来,南大兴华发挥国家高新技术企业优势,立足“高、新”定位,抢抓发展机遇,不断实现关键技术突破,多项技术成果达到国内外领先水平,公司已申请知识产权102项,取得授权知识产权73项,承担的省科技成果转化项目顺利通过江苏省科技厅中期检查,项目科技成果关键技术已形成企业新

的核心竞争力,多项技术产品荣获江苏省重点推广应用“双新”目录、盐城市高新技术企业产品、盐城市创新产品等称号。目前,公司自主研发与集成创新的成套技术与装备在江苏、江西、安徽、内蒙古等省(市)工业园区建成示范应用工程。

本次复审认定通过,是对南大兴华科研能力和整体技术水平的认可,也是对企业发展的一种鞭策和激励。未来,公司将以此为契机,充分发挥高新技术企业的优势和模范带头作用,加大科技研发投入,加快科技成果转化,稳步培养科技人才,夯实企业发展基础,为公司高质量发展提供强有力的支撑。