

# 铸牢忠诚警魂 锻造公安铁军

□张满昌

近年来,市公安局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕“四句话、十六字”总要求,认真推进实施基层党建“五聚焦五落实”提升行动,基层党组织的凝聚力、战斗力不断增强,为圆满完成公安工作任务、服务经济社会发展提供了坚强的组织保证。2020年9月,市公安局机关党委被中共中央表彰为“全国先进基层党组织”。

以“咬定青山不放松”的韧劲,坚决在筑牢忠诚警魂上下功夫。市公安局依托“第一议题”制度、政治轮训制度和组织生活制度,常态化教育引导广大党员深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于公安工作的重要论述,坚持读原著、学原文、悟原理,做到自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学,切实以新思想武装头脑、指导实践、推动工作。局党委连续两次被评为“全市县处级党委(党组)理论学习中心组示范点”。坚持用好红色资源,扎实开展系列红色教育活动,邀请专家开展专题讲座,传承红色基因、赓续前进动力。邀请离退休老民警为年轻民警讲述党史

故事、英模事迹,让大家零距离接受英模精神洗礼。深入挖掘不同历史时期公安英烈的感人事迹,精心组织开展学习宣传英烈事迹活动,激励警心斗志。认真组织广大党员参加“周一大讲堂”,扎实开展“书香警营·全警阅读”活动,持续激发全警忠诚担当、履职尽责的使命感和责任感。结合重要节日,举办青年民警主题演讲比赛、主题诗朗诵、主题征文评选等系列活动,进一步牢固树立忠诚意识。

以“绝知此事要躬行”的干劲,持续在提升党建质效上下功夫。市公安局围绕“五聚焦五落实”,着力推进机关党建工作标准化规范化建设。每年坚持对党支部书记进行专题培训,对党员进行轮训培训,着力提升“领头雁”能力素质,强化党员党性修养。常态采取线上与线下检查相结合的办法,每月对基层党支部落实组织生活制度情况进行检查督导和通报讲评,并对问题整改情况进行“回头看”。每年“七一”期间,严密组织表扬先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员,进一步鼓舞和激发广大党员民警争先创优的激情干劲。坚持“走出去、请进来”,定期组织党务骨干参观见学,及时借鉴省内外党建成功做

法。科学谋划制定年度市委两新工委成员单位抓两新组织党建重点项目工作计划,常态抓好末端落实,市局组织的“警企联动共治,共创文明交通”项目受到人民群众的点赞。以争创“四强”党支部为抓手,第一时间将党建工作和重大安保、重大任务紧密结合,及时成立临时党支部、党员突击队、党员先锋岗,将参战党员纳入党组织管理,做到战斗任务推进到哪里,党旗就插到哪里,党建工作就跟到哪里,真正做到“一个支部就是一座堡垒、一名党员就是一面旗帜”,确保党旗始终飘扬在一线。

以“不破楼兰终不还”的闯劲,着力在扛起主体责任上下功夫。市公安局每年及时制定印发《局党委落实全面从严治党主体责任清单》等文件,明确目标任务,督促各级党组织切实担负起从严管党治警的政治责任。坚持定期分析机关党建工作形势,强化落实责任,推动基层作风转变,持续

解决难点、重点和堵点问题,确保机关党建高质量发展。坚持把党建考核作为年度绩效考核重要内容,严格实行党建和业务双考核,变党建“软任务”为“硬指标”。进一步细化完善《全市公安机关基层党建工作考核细则》,充分利用“智慧党建平台”,切实把基层党建纳入各级党组织书记抓基层党建述职评议考核,领导班子和领导干部考核的重要内容,确保党建考核工作落到实处。局党委将“书记项目”作为加强和推进机关党建工作的重要举措,紧紧抓住不放,认真抓部署、抓协调、抓督导,推动重点品牌打造,有效引领机关党建品牌建设高起点、高标准。基层党组织自觉坚持做到“一地一品、一队一品”,在原有品牌基础上,又打造形成政务服务支队“企有忧·警快办”、出入境支队“境守初心”等一批具有警种特色的党建品牌。

(作者系市公安局党委副书记、常务副局长)

## 机关党建·书记谈

### 深耕特色资源,打造生态富民廊道

(上接1版)推广销售阜宁优质农副产品超2000万元,村集体增收120多万元。

该县还强化要素保障,扩大产业规模。设立农民创业引导基金,发挥“故道桃源”自然风光、生鲜采摘优势,扶持有为青年农民回乡创办乡野民宿、乡村体验、直播带货等新业态。试点开展“小田变大田”改革,建成高标准农田16.55万亩,渗透土地3600亩,土地规模流转65%以上。集中流转土地1.5万亩,招引一批种植基地项目落户。与南京农科所等科研院所进行技术合作,全面提升苹果、梨、桃三大果品品质,做优做强林果特色产业。

人民幸福“新高地”。全面推进片区面貌提升,累计改善农房4819户,建成新型农村社区6个。抢抓淮河入海水道二期工程在阜投资近百亿元的历史性机遇,积极争取阜宁港淮河作业区港池、羊蒲致富大桥提标建设、淮阜控制桥建设等配套项目;加快对接临盐高速、滨阜淮线、古黄河大桥等重点项目,放大重大工程对空间重构、产业重塑巨大作用,全面提升片区空间形态、产业生态和民生质效。

该县还强势推进高标准农田示范建设。通过系列措施,有效推进农业规模化、机械化、专业化生产经营,带动农业标准化提升。聚焦基础设施功能完善,实施阜滨淮线养护改善工程,新改建农村公路4.8公里,改造桥梁4座、一级供水管网5.75公里,启动4.2公里农村公路提档升级、S328羊寨段改线等工程,新改善农房517户,精心打造“陌陌外口”“钱钱堆上人家”等特色田园乡村,让老村落焕发新活力,打造“千万工程”阜宁样板。

### 宜居环境塑造 综合治理培育生态“绿动能”

初冬时节,来到芦蒲镇正在规划

打造的三联村“堆上人家”,只见平坦洁净的市级2号旅游线路穿境而过,富有地方特色的民居点缀其间,白墙灰瓦的家风馆古朴典雅,由历史老物件拼制而成的民宿围墙彰显特色,古黄河碧波荡漾,渔舟悠悠……这里村容整洁、环境优美,正是阜宁县近年来精心打造黄河故道片区生态宜居环境的生动写照。

阜宁县加大黄河故道片区生态保护与修复力度,争当高效低碳“排头兵”。持续打好蓝天、净土、碧水保卫战,片区空气优良天数比率、PM2.5浓度优于全县平均水平。持续推进生态小流域治理,打造平原高亢地区节水灌溉样板,治理水土流失面积9平方公里,种植植物防护面积1.88万平方米。实施农村生活污水治理工程,建成县乡生态河道12条,整治村庄河塘189条,省级补偿断面水质全部达地表水Ⅲ类标准,好生态已成为黄河故道片区的鲜明标识。实施芦蒲南小流域水土保持综合治理项目,开展“百村千户万株”行动,推进造林绿化及农田生态林网建设,片区林木覆盖率达34%,堆上林木覆盖率超70%。深入实施农药、化肥“双减”行动,创建农药包装废弃物回收示范点,推动产业绿

色发展。羊寨镇获“江苏省生态文明建设示范镇”称号,外口村、单家港村获“国家森林村庄”等荣誉称号。

该县还在黄河故道片区持续开展农村厕所无害化改造,推动城镇污水管网与农村改厕有机衔接,完成羊寨镇污水处理厂改造;提档升级农村环卫基础设施,农村生活垃圾收运处理体系实现全覆盖,非正规垃圾堆放点整治率达100%。实施羊寨镇镇东、港北2个新型农村社区项目和羊寨镇外口村、芦蒲镇三联村改造项目,改善农房4819户,建成康居工程示范点1个,新型农村社区6个。

“下一步,我县将坚持系统思维,推进综合开发,聚焦聚力、高质量、落细落实。”阜宁县农业农村局局长陈学建说,一是始终突出产业为基,做足“土特产”文章。在产业升级上持续发力,在功能拓展上全力突破,在品牌塑造上下足功夫;二是始终坚持项目为要,重塑“新高地”优势。布好空间形态,做优环境生态,提升生活质效;三是始终不忘富民为本,壮大“领头羊”队伍。坚持“市场化”方向,强化“带民富”作为,完善“社会化”服务,努力让黄河故道片区展现“阜明水秀、物阜民宁”的乡村振兴美丽画卷。

### “流程再造”查漏补缺化解安全隐患

(上接1版)2022年底,市应急管理综合行政执法监督局和射阳县、滨海县执法大队建成江苏省首批应急管理综合行政执法规范化建设示范单位。

今年上半年,东台、建湖、阜宁、响水4个地区执法大队通过江苏省应急管理综合行政执法规范化建设验收……

顺着这条时间轴,我市应急管理综合行政执法改革的步伐有迹可循。“根据方案,我们细化27个数据指标,每周统计汇总、每月视频调度、每季度实地督导,确保改革重点任务按序进度压茬推进。”市应急管理局政策法规处负责人郭慧介绍,在市、县两级组织部、编办的支持下,全市应急管理综合行政执法改革后增加52个编制,有力夯实了执法基础。

### 创新实施机制建设 推进监管执法“流程再造”

今年4月,射阳县应急管理局执法人员对射阳临峰纺织配件有限公司检查时发现该公司利用回收的有机玻

璃、塑料外壳等原料生产甲基丙烯酸酯,涉嫌非法生产危险化学品。执法人员依法对该公司进行查封,并将相关违法线索移交公安机关立案侦查。

以“行刑衔接”为抓手,我市应急管理系统严厉打击安全生产领域违法犯罪行为,今年以来累计移送司法机关事前安全生产相关问题线索13条。“我们还建立安全生产行政执法与司法联动机制,设立工作联络室,建立完善联席会议、案件联动办理、联合执法、‘行刑衔接’等长效工作机制,形成应急管理、公安、检察院、法院等部门各司其职、相互衔接、密切配合、高效联动的格局。”郭慧表示。

在广泛凝聚外部力量的同时,对内,市应急管理局持续推进监管执法“流程再造”。

“原先,我们的执法检查散落在各个处室单位。比如,危化监管方面,危化处、审批处、执法局都有监管执法任务;工贸监管方面,基础处和执法局在执法上也存在交叉。”市应急管理局副局长许立设介绍,借助联合联动机制,

推行一个处室牵头、多方力量参与的模式,以“一次检查”模式解决执法标准不一和多头执法的问题。

“跟以前相对零散、单一的执法检查相比,现在这种模式可以帮助我们系统‘诊断’问题,更好提升安全生产水平。”大丰鑫源达化工有限公司总经理黄明朋说。

### 学练结合促提升 理论考核与实战演练融合推进

安全生产红线意识具体指什么?逐级上报事故情况,每级上报的时间不得超过多少小时?《企业职工伤亡事故分类标准》将事故划分为哪些类别?——以上问题均来自市应急管理系统11月份的月度考试试卷。

为强化监管执法人员的能力素质,市应急管理局制定《盐城市应急管理局系统干部能力提升三年行动计划(2022—2024年)》,从政治能力、法治思维和业务水平等方面,统筹培养应急管理干部。

“根据计划,我们细化确定本年度的应急管理干部能力提升培训考试方

案,按月组织市、县、镇三级在编在岗人员进行法律法规、危化监管、工贸监管、事故调查等专项知识考试。”市应急管理局人事教育处处长董莉介绍,截至11月底,已有近4000名监管执法人员参加了考试。

“每月一考,考点很精准很细致,对我们来说也是检验业务知识的契机。危化执法工作来不得半点马虎,必须坚持学习,不断提高业务水平。”市应急管理综合行政执法监督局危化一大队负责人蔡中亚说。

以实战促提升。市应急管理局每年与市总工会联合举办应急管理综合行政执法演练竞赛,从法律法规知识、执法办案实践、卷宗制作质量等方面,对全市应急管理执法队伍以考促学、以赛促练,营造比学赶超、创先争优的浓厚氛围。与盐城工学院签订长期培训协议,定期组织监管执法工作培训专题培训班。鼓励全系统监管执法人员参加注册安全工程师和法律职业资格考试,对通过考试人员优先提拔使用,并发放一次性奖励补贴。目前已有144人通过考试。

### 全省关心下一代工作

### 我市3人获评“最美五老”

本报讯(记者 朱大力)日前,全省加强基层关工委建设推进会在南京召开。会议通报表扬了50名全省关心下一代工作“最美五老”,我市3人获此殊荣。

此次我市获得全省关心下一代“最美五老”荣誉称号的是亭湖区关工委常务副主任周国华、大丰区草堰镇关工委主任单金德、市公安局关工委常务副主任王少江。他们致力于发挥“五老”独特

优势和作用,当好青少年爱党爱国的“引航人”、成长成才的“守护人”、全面发展的“铺路人”,助力青少年把好人方向,着力破解青少年成长烦恼,是我市关心下一代工作和广大“五老”中涌现出来的先进典型。

“五老”即老干部、老战士、老专家、老教师、老模范。据悉,我市现有数万名“五老”在关心下一代的广阔舞台上发光发热、老有所为。

### 盐南高新区

### 城市树木养护管理智能化

本报讯(见习记者 殷俊杰)初冬时节,盐城大市区气温骤降,冷风扑面。近日,在盐渎路、蓝海路等城市主干道的行道树上空,一场无人机喷洒治虫“表演秀”正在进行。

只见重阳木上方,无人机来回穿梭,不时喷洒出均匀的白雾……原来,是盐南高新区规建服务中心正在使用无人机技术开展苗木病虫害防治。

“这段时间是帮助苗木过冬的黄金期。喷洒特制液体能及时杀死树缝中越冬的虫卵,并且预防动物啃食。”绿化养护工作人员说,以往人工喷洒不仅费时费力,还容易造成药物浪费和环境污染。现在有了无人机定速飞行、定量喷洒,几个小时的工作量能缩短一半,极大减少对市民日常出行的影响。

“从拍照测量到养护管理,无人机技术在城市绿化中的应用更加广泛了。”区规建服务中心负责人对这些“小家伙”们的表现也十分满意。他介绍,无人机可以攀升到人力难以到达的高度,大大提升养护作业的安全性,飞行途中还可以传回实时图像,方便工作人员掌握苗木的生长状况。

盐南高新区绿化总面积约2600公顷,覆盖率达45%,生机勃勃的绿色空间勾勒出城市生活的幸福底色。近年来,区规建服务中心紧紧围绕“绿色会客厅、现代数字谷、创新活力城”目标定位,依托人工智能、大数据、装备制造等地区优势产业,打造机器人清扫路面、无人船保障水体、无人机养护苗木等“智慧方案”,让城市绿化更智能、更高效,扮靓城市颜值,惠及群众生活。

### 全国职工宣讲比赛

### “云宣讲”市总工会获佳绩

本报讯(罗发富 记者 张兆领)12月4日,中华全国总工会宣传部通报“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国职工宣讲比赛“云宣讲”获奖情况,盐城市总工会入围全国地级市工会15强,获优秀组织单位第4名。

据悉,此次比赛是根据各家上传作品数量、点赞量、浏览量,按5:3:2的比例进行加权后综合排名,得出最终结果。市总工会组织的上传作品最终以342部作品(全省第2)、120555次点赞(全省第2)、4301731次浏览播放(全省第1)的数据,综合排名获全国第4。

中华全国总工会在广大职工中组织开展的全国职工宣讲比赛,初赛以线上“云宣讲”方式进行,各级工会自下而上层层动员,组织广大职工共上传作品1万余部,总播放量超过1.4亿次,进一步叫响“中国梦·劳动美”品牌。

在全市各级工会的组织推动下,我市广大职工积极开展“云宣讲”。盐城港集团大丰港区成品油水上加油站站长

王亚敏以《巾帼岗位建新功 木兰班组显担当》为题,讲述加油站基层“木兰”班组以实际行动践行爱岗敬业诺言,用坚守一线诠释劳动之美;市海兴集团工会员工姜雯以《与时代同行 为人民发声》为题,讲述感受到时代中的使命担当,希望通过自己的声音传递社会的正能量,与众多同行者努力奋进、并肩前行。而劳模先进更是奋勇当先,生动讲述发挥示范引领作用感人故事。全国五一劳动奖章获得者、江苏干和建设集团有限公司项目经理陈跃以《传承鲁班精神 争做时代工匠》为题,讲述自己作为新时代的建造师,如何怀揣一颗匠心,以“当匠人”“塑匠心”“立匠魂”的追求,在建筑事业中耕耘,力争做一名具有“鲁班精神”“工匠精神”的行业先锋感人故事……

随着比赛的推进,市总工会全力扩大盐城工会影响力,增强盐城职工凝聚力,激发广大职工群众劳动热情、工作激情和创造活力,让盐城职工积极投身强国建设、民族复兴新征程的精神风貌充分展示在全国人民面前。

### 驻北京招商局吹响招商引资“冲锋号”

(上接1版)通过资源招商、乡贤招商、以商招商、会展招商等多种方式,力争吸引更多央企国企到盐城发展,努力与更多高校院所共建科创平台。

作为一名新加入的工作人员,樊超近期正忙着研究法律知识。“加入驻北京招商局对我来说既是机会,又是挑战,我将坚持‘大小并举’招商理念,以招商新作为、项目快突破、产业大提升引领招商工作进位争先,实现高质量发展。”

加强源头研判,实现“优中选优”,一批批投资体量大、科技含量高、发展前景好的产业项目接踵而来……驻北京招商局深入挖掘区域产业发展资源禀赋,努力集聚更多高端配置资源,让项目招引实现“铺天盖地”。自全市招商引资和项目推进“百日攻坚”会议召开以来,招商

局已参加招商展会3次,协助盐南高新区在京开展招商推介会,拜访在京行业协会6家、央企4家,目前已联系项目团队24家、实地考察项目7个、报送有效项目信息9条。

“盐城拥有‘天蓝地绿基因红’的资源禀赋和‘有地有人有机遇’的独特潜力,我们招商局拥有得天独厚的区位优势 and 实力强劲的招商队伍,这些优势都是我们开展招商引资、实现项目突破的竞争力。”招商局负责同志刘向阳坦言,招商引资是一场持久战,需要的是韧劲,比拼的是激情,较量的是智慧。“要真正让客商感受到我们的真情实意、优质服务,感受到盐城的一流营商环境,吸引更多企业选择盐城、投资盐城、扎根盐城。”



“讲文明树新风”公益广告

