



让城市更文明 让生活更美好

文明健康 有你有我

盐阜大众报业集团 宣

建湖靶向发力推动村级组织减负增效

本报讯(陶信 徐超)今年以来,建湖县扎实开展加重村级组织负担突出问题专项整治,开拓创新、真抓实干,为村级组织减负,推动基层干事创业提速增效。

强化数字赋能。建立“线上线下、镇村两级”双重联动机制,加大对村级组织数据报送的培训指导,全面提升数据报

送质量,实现报表精准有效、数据共建共享。支持鼓励全县村级组织建立电子台账,任何部门单位不得以迎检检查等名义,要求村级组织在电子台账外重复制作纸质台账。

厘清履职边界。进一步明晰村级组织工作事务权责,建立“上下联动、部门协作、定期调度”机制,定期召开联席会

议,加强到村事项统筹,明确村级组织主事事项清单、协助办理事项清单和负面清单,每季度统计汇总村(社区)承担的额外事项,对村(社区)额外负担情况进行常态化动态监控,及时提醒整改。

深化乱象整治。坚持同向发力、久久为功,聚焦“牌子乱象”“指尖负担”两方面突出问题,督促各相关部门立行立

改、限期整改,有力推动专项整治取得阶段性成效。今年以来,累计清理各类牌子3628块,面向村级组织的网络工作群数量同比下降46%。

下一步,建湖县将持续完善村级组织减负常态化机制,切实为基层干部“松绑减负”,以内生动力激发乡村振兴活力。

新闻速递

建湖县委组织部

提升考察材料撰写质量

本报讯(杜甲)为进一步提升组工研学社全体成员干部考察工作精准度,提高干部考察材料撰写质量,11月22日,建湖县围绕“如何高质量撰写考察材料”主题,举办第58期组工研学社活动,建湖县委组织部分管负责人、职能科室、组工研学社全体成员参加。

活动中,建湖县委组织部相关职能科室负责人从撰写干部考察材料的基本要求、问题剖析、实例研讨等方面进行了专题讲解,组工研学社成员结合实际进行了命题撰写、分享交流。

干部考察是选准用好干部的关键环节之一,干部考察材料是党组织决定干部使用的重要依据,其质量高低直接影响对干部的评价,关系到识人用人的精准度和公信力。写好干部考察材料,是组工干部的基本功。广大青年组工干部必须提高政治站位,本着对党的事业负责、对考察对象负责的态度,认真对待每一份考察材料,全面准确把握干部考察材料的特点,练好考察材料“基本功”,画准考察干部“立体像”,力求把干部考准考实,把干部选好用好。

颜单镇

推进“家长学校”建设

本报讯(高宗玉 夏旭伟 汤义林)近年来,建湖县颜单镇紧紧围绕立德树人根本任务,充分利用社区教育中心服务阵地,采取资源共享或单独设置的方式,积极推进青少年“家长学校”建设,为推进辖区家庭教育工作营造良好的环境。

该镇制定了《家庭教育十条措施》《家长学校五项教育基本内容》,保证居民家庭教育工作推进有章可循、有据可依。“家长学校”制定困境儿童委托监护责任书和“五老”结对帮扶制度,让困境儿

童学习有场所、活动有阵地、成长有舞台。同时,“家长学校”还组建家庭教育志愿服务队,为提高居民科学教育子女能力提供支持。今年以来,已开展家庭教育普法宣传8场,组织家庭教育故事分享会、剪纸等亲子实践活动8次,吸引了260多户家庭积极参与。

目前,“家长学校”在社区教育中心先后开辟了多功能教室、亲情视频室、乒乓球室、图书室等18个活动室,为困境儿童和青少年学生创造了一个更加宜学、宜读、宜学的环境。

盐城东方集团

一项目获全市优秀内部审计

本报讯(蒋石秀 成芳)近日,盐城市审计局、盐城市内部审计协会发布《关于2023年全市优秀内部审计项目评选结果的通报》,盐城东方集团报送的“盐城市东方安通交通安全设施有限公司2021至2022年度财务收支审计项目”荣获优秀项目二等奖。

近年来,东方集团坚持“防风险、强内控、促合规、创价值”的工作理念,着力加强内部审计监督,践行风险导向内部审计新思路,持续探索内部审计工作深度和广度。自2018年以来,东方集团重

点对内部控制、经营绩效等情况进行审计监督,聚焦重大决策部署落实情况,推进内部审计全覆盖。截至目前,开展内部审计项目36个,发现各类问题241个,跟踪整改185个,在推动企业规范治理、促进增收节支和规范业务流程等方面发挥了重要作用。

本次表彰是对东方集团内部审计工作的极大肯定,东方集团将继续发挥内部审计在促进管理、防范风险和经济效益方面的重要作用,持续完善内部审计工作,助推集团高质量发展。

世纪新城集团

组织参观廉洁文化展

本报讯(树婕 赵斌)为进一步加强廉洁文化建设,营造风清气正的干事创业氛围,11月24日,江苏世纪新城集团纪委组织员工在中韩文化客厅参观“爱廉说”廉洁文化展,感悟悠长廉韵,传承廉洁精神。

据了解,本次展览分为“精神典范颂清风”和“托物言志话廉洁”两大篇章。“精神典范颂清风”篇集中展示了盐城历史中涌现的范仲淹、陆秀夫、晏殊等十位典型模范人物的廉洁事迹;“托物言志话廉洁”篇展示了含

有梅、兰、竹、菊、玉、莲、蝉、镜等八类“廉”元素的盐城市博物馆馆藏文物46件(套)。挖掘梳理展览盐城历史文化中的“廉”元素,为该集团职工奉上一堂“盐”味十足的廉政教育课。活动中,大家认真听讲,仔细观看展览图片,纷纷被盐城历史文化中的“廉”元素所吸引。“清心洁行,廉洁奉公,没想到范仲淹先生不仅给我们留下了范公堤,还留下了这么一笔宝贵的精神财富。”该集团资产公司纪检监督联络员周荣感慨道。



11月25日,双湖投资控股集团举行“奋勇争先、担当作为”青年职工述职演讲活动。双湖控股子公司、城投集团各部室24名青年干部和业务骨干进行了述职演讲。所有参加演讲的选手经过精心准备,演讲有理论、有实践、有规划、有展望,充分表达了青年员工正确的人生观价值观和为集团高质量发展贡献力量的青年心声。 陈玉柱 摄

庆丰镇扎实推进社会信用体系建设

本报讯(熊礼儒 曹锐 周凤祥)11月24日,建湖县庆丰镇召开全镇信用体系建设工作推进会,进一步贯彻落实省、市、县关于社会信用体系建设有关精神,切实加强信用体系建设,强基础、补短板,完善以信用监管为核心的新型市场监管机制,全面提升全镇社会信用体系建设水平。

近年来,庆丰镇认真贯彻落实国家发改委、人民银行关于贯彻落实信用体系建设改革文件精神,建立多渠道推进社会信用体系建设的联动机制,将社会信用体系建设纳入全镇经济发展的总体规划,协调推进各项工作。该镇经济发展局通过多种形式开展信用知识宣传活动,深入企业、社区向职工、居民宣传

诚信文化、诚信知识、信用政策,并对诚信经营做得好的企业进行会议表扬和书面宣传推广。庆丰农商支行为强化“三信”评定工作,成立支行“三信”评定工作小组,按照做好县域农村信用体系建设,积极推进“信用用户、信用村、信用镇”评定工作,进一步加强农村信用体系建

设。此外,该镇还建立以诚信为重要内容的用人机制,严格公职人员诚信管理,完善激励和约束机制,将诚信作为个人考核、任职、晋升的重要依据,作为奖励表彰等工作的基本内容,加大公职人员诚信考评力度,塑造“忠诚、廉洁、高效”的公职人员形象。

高作镇“邻里互助节”开幕



温暖秋冬,文明实践行。11月25日,由建湖县新时代文明实践中心主办,建湖县文明办、高作镇新时代文明实践所承办的2023年建湖县“温暖秋冬”新时代文明实践集中活动暨高作镇“邻里互助节”开幕式在高作镇光明人家新型农村社区举行。

杨会华 王芹 陶正艳 陆建军 摄

建湖开发区守正创新激发慈善活力

本报讯(徐龙)近年来,建湖经济开发区牢固树立“人人慈善”的现代慈善理念,广泛传播慈善文化,增强全民慈善意识,推进“精英慈善”向“大众慈善”转变,在守正创新中激发慈善活力。该区坚持把慈善事业发展摆在突出位置,致力推动形成“党委领导、政府推动、民间合作、社会参与、多方协调”的工作格局。准确把握慈善事业发展的正

确方向,积极践行“慈善为民、服务为本,乐善好施、扶贫济困”的宗旨,以慈善事业高质量发展促进园区和谐文明进步。创新和拓展募捐渠道,广泛推行“慈善一日捐”“慈善超市”等多样化、全民性慈善活动,积极构建“助医、助学、助困、助残、助老、应急救助”六位一体救助体系,推动慈善事业与和谐园区创建、抗灾救灾、养老服务深度融合,着力

打造有温度的“慈善之园”。该区充分发挥民营企业众多的优势,在汇聚善源中拓宽募捐渠道,不断壮大慈善实力。着力推动募捐创新转型,探索新型捐赠方式,贯彻落实企业慈善行为激励扶持政策,鼓励企业家积极履行社会责任,让更多的企业家成为令人敬仰的慈善家,推动企业发展与爱心慈善共赢。

步凤镇打好基层减负组合拳

本报讯(李亮)今年以来,盐城经开区步凤镇紧紧围绕“基层减负”工作要求,在“减法”上下功夫,在“瘦身”上做文章,让基层干部腾出双手服务百姓,基层干事创业活力不断提升,乡村振兴步伐节奏不断加快。

步凤镇坚持在精减村级各项台账上精准发力,紧紧围绕“一套表、两台账”工作要求,切实把台账数量减下来,把质量提上去;严控会议数量,坚

持少开会、开短会、开务实管用的会,会议数量相较同期减少23%,切实减轻“指尖上的负担”,清理整合工作微信群15个,为工作效率提升打下基础。

为切实规范村级督查考核工作,该镇合并上报事项16项,取消事项12项。进一步简化程序、压缩时间,采用“四不两直”的暗访方式,倾听群众诉求,掌握第一手资料。近年来,

该镇切实减轻基层负担32项,解决群众诉求26件,大幅提升人民的幸福感、获得感。

全镇上下坚持以开展“基层减负年”活动为契机,在建立长效机制上持续稳定发力。“现在经常能够看到镇里的领导干部直接下沉一线走访,能当场解决的问题现场拍板解决,不能立刻解决的问题也责令有关责任部门限期完成。”该镇庆元村党员刘建华说。

中联即送开展新员工入职培训

本报讯(宗连)人才是企业发展的核心竞争力,人才体系搭建是中联即送快速发展不可或缺的关键一环。为帮助新员工快速适应新工作环境、熟悉新工作业务,增强员工归属感、认同感和责任感,11月22日,中联即送开展线下新员工入职培训,共30位新员工参加此次培训。

本次培训采用寓教于乐的形式,在轻松愉快的氛围中加深对彼此的了

解,帮助新员工迅速转变角色,融入环境,进一步加强团队凝聚力和企业认同感,为中联即送注入新的力量。

该公司董事长宋一为新员工们讲述公司发展史、企业文化及未来发展策略等内容,让新员工亲身感受中联人肩负的使命与责任。他表示,如今即时配送行业正处于高速发展期间,新员工的到来为中联注入新鲜血液,希望大家能够在公司这片沃土上茁

壮成长。

培训期间,学员们认真听讲,积极互动,完成全部学习任务,并全员通过结业考试。通过本次培训,新员工们不仅熟悉了公司工作环境、组织架构及规章制度,还对公司的发展历程、战略规划有了更深入的了解。同时,以培训为契机,他们也与许多同事建立了良好的人际关系,为今后开展工作打下了基础。

省特检院盐城分院保障民生工程安全推进

本报讯(王勇 严扬 记者 朱莹莹)钻管道、查底片、审资料、出报告……为切实保障人民群众燃气使用安全,连日来,省特检院盐城分院检验员奔赴在响水液化石油气供应中心项目建设现场,持续开展监督检查,以“特检人”实际行动确保这一民生工程安全推进、惠及百姓。

响水液化石油气供应中心项目是我市液化气市场整合试点项目,也是

响水县民生实事项目。该项目总投资约1.2亿元,全面建成后可实现供应端、运输端、使用端24小时在线监管,守护人民群众“最后一米”使用安全。

为积极配合该民生项目建设,省特检院盐城分院承压一室提前与设计单位、安装单位对接。今年7月份,专门成立了5人监检小组,积极靠前服务,在保证安全的基础上,加班加点开展检验工作。检验过程中,检验

员发现双壁单影底片像质计置于胶片侧未按规定放置“B”标记,可能遗漏或放大焊缝中存在的缺陷,造成隐患,但重新检测又耗时耗力。

经过多次研讨,监检小组创新性提出了进行验证试验的方式,通过逐张检查底片黑度、像质计的办法,既保证了焊接质量,也避免了因重新进行无损检测而造成的经济损失,得到了建设单位及安装单位的一致好评。

新闻速递

盐城经开区

打好污染防治攻坚战

本报讯(孔大勇)11月27日,盐城经开区召开生态环境保护大会,动员全区上下持续加强生态环境保护,坚决打好污染防治攻坚战。

会议要求,要进一步优化工作机制,完善知责明责“责任链”,坚持“党政同责、一岗双责”,全面落实“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”要求,统筹推进高质量发展和高水平生态环境保护。要打造工作机制“强引擎”,健全联动治理、问题排查、跟踪督查工作机制,合力解决工作中遇到的难点、堵点。要奏响宣传教育“最强音”,把生态环境保护等内容纳入国民教育和培训体系,构建全方位、多层次、广覆盖的宣传教育格局。要用好督查考核“指挥棒”,大力推行绿色政绩考核评价机制,倒逼各责任单位将生态环境保护工作职责落到实处,推动生态环境保护取得更好成效。

盐城经开区

上线运行“标证通”

本报讯(倪玲)日前,盐城经开区行政审批局在全市率先上线移动端数字证书“标证通”,为推动公共资源交易全流程数字化,实现“交易不见面、投标无障碍”目标提供了有力保障和支撑。

CA证书是市场主体参与公共资源交易活动的“身份证”。传统CA证书的载体,是一个U盘大小的实物,在使用中存在各地不兼容、各类项目不兼容和易带错或丢失等一系列问题。

该局此次上线的移动端数字证书“标证通”,打破了传统CA证书的申领和使用模式,具备“一键式”发证、“扫码式”应用、“无边界”投标和“全方位”识别四大优势,实现数字证书(CA)跨平台、跨部门、跨区域互认,为各方交易主体带来了极大便利,是打通服务群众、服务企业“最后一公里”的全新探索。

盐城经开区

专题宣讲安全生产

本报讯(孔大勇)安全生产事关人民福祉,事关经济社会发展大局,是红线、底线,也是高压线、生命线。11月25日,盐城经开区举办安全生产专题宣讲培训,邀请江苏省工贸行业省级安全专家库成员、盐城工业职业技术学院高级工程师宋春元教授作专题授课。

培训会上,宋春元结合经开区发展实际,围绕“落实安全责任、确保安全生产”主题,从安全风险剖析和安全形势要求、落实属地管理责任、部门监管责任、企业主体责任、吸取事故教训等方面作了生动全面的讲解,内容丰富、分析透彻,对抓好安全生产各项工作,进一步掌握新形势下安全生产工作新理念、新知识、新要求,提升全区安全生产履职能力和监管水平起到了积极推动作用。