

前瞻 瞭望

人才是提升社会组织综合实力的竞争核心

——市社科类社会组织发展之困及其原因分析

陈法金

人才是提升社会组织综合实力的竞争核心,社会组织个体成员的高素质决定社会组织整体发展的高水平。走访调研市社科类社会组织,发现普遍存在办会经费短缺、学术活动较少、社会服务能力不足等问题,其深层次原因是人才资源不足。

2019年以来,市社科类社会组织加强规范管理,积极清理“僵尸”社团,清理注销社会组织15个、推动成立4个、配合划转1个,社会组织数量由2020年初49个降至现在的37个。经过多年清理整顿和培育发展,市社科类社会组织类型不断丰富,学术研究覆盖面不断拓展,社会服务能力不断提升,内部运行逐步规范化,社会组织的社会影响力越来越大,社会美誉度越来越好。

市社科类社会组织发展存在问题

发展水平不平衡。调查显示,85%左右的社会组织能按时完成年检工作。65%的社科类社会组织可以按照相关规章开展有质量的学术活动,其中25%左右的社科类社会组织能高效整合社会资源、定期开展高质量的社会组织活动,具有较高层次的社科活动品牌与社会认可度,余下约35%的社科类社会组织处于发展停滞状态或面临生存危机,这类组织不同程度地缺乏生存活力与竞争力。发展不平衡还体现在学术研究、社会活动、组织机构、发展活力等方面,社会组织机构负责人能力和水平的差异,加剧了社科类社会组织发展不平衡。

发展视野不开阔。虽然中央、省、市委出台繁荣哲学社会科学工作的指导意见,但社会组织在创新工作思路、打开发展视野上仍处于摸索阶段,缺乏“主动有为,推动哲学社会科学繁荣发展”开拓意识,固有的思维惯性和模糊的功能定位,与社会发展对社会组织提出的新要求存在距离。目前,我市80%以上的社科类社会组织停留在完成“开开会、做做课题”的传统工作思路,没有主动强化社会组织服务功能、创新服务方式,社会组织活动社会影响力不大,发展空间越来越小。

造血能力不强。我市75%左右的社会组织主体性不足,仍处于较高程度的资源依赖状态,尤其是对行政资源的依赖。一些与政府依附关系紧密的社科类社会组织,其生存状态取决于所附属行政部门重视程度,一旦脱离政府这根“脐带”就面临生存危机。许多社科类社会组织因党政领导不兼职而失去政府资助,导致学术研究和社会活动减少,削弱社会组织凝聚力和影响力。

社会组织造血能力缺乏是限制社科类社会组织大发展的瓶颈。

人才资源配置不足。我市社科类社会组织中,85%左右的社会组织缺乏专业、专职工作人员,主要日常工作集中在一两个人身上。大部分社会组织管理观念滞后,对内缺乏制度管理意识,对外缺乏竞争意识。一些社会组织内成员业务水平不高,科研能力不足,难以提供高质量的社科服务产品。

服务形式不丰富。社科类社会组织服务还存在形式固化、新意不足、成果转化困难等问题。对社会多元需求捕捉的敏锐度不够,一方面需求方无法得到所需产品服务,另一方面作为供给方的社会组织发展空间狭窄,服务产品形式单一,产品服务精准度有限。缺乏创新意识,服务采用新技术手段和借助融媒体平台不足,制约产品社会影响的广度和速度;社会组织成果反馈和激励机制不足,在“集思”“创智”“咨政”“启民”和“育才”上缺乏持续打造服务产品品质的驱动力,影响社会产品服务的深度和强度。

市社科类社会组织发展先进做法

近年来,市社科类社会组织坚持与扶持相结合的办会思想,完善制定社团管理办法和评估办法,通过对所属社团进行年度考核评估,每年评出10家优秀社团并给予资助性奖励,同时实施社会组织资助计划,对社团年度举办的优秀社科项目给予适当经费支持,鼓励支持社会组织开展各类社会科学活动,增强社科类社团生机和活力,营造社科类社团团结奋进、争先创优的良好氛围,涌现出一批凝聚力强、学术活动多、社会影响力大的社会组织,更好地发挥社科类社会组织在传承文明、创新理论、咨政育人、服务

社会等方面的功能作用。

市逻辑学会成立于1984年6月,是全国地级市中创会最早的逻辑学会之一。多年来,由于各种原因,学会一直处于瘫痪状态,2020年新一届理事会成立后,学会积极开拓进取,奋力担当作为,各项工作有了新起色,先后面向全国举办三届逻辑知识大赛、两次主题学术征文活动、一次推理小说大赛,公开出版3本成果汇编;学会创办的“我们爱逻辑”微信公众号,关注粉丝1.5万人,累计点击量近10万人次;学会申报撰写的《中国逻辑学家大辞典》课题,获得省社科基金立项支持;连续三年被市社科联表彰为优秀社团,被授予“先进学术组织”称号。究其原因,最重要的一条是得益于学会有一个团结干事的领导机构,其成功经验值得所有社会组织学习借鉴。

市社科类社会组织发展有益启示

社科类社会组织作为社会组织不可或缺的重要组成部分,发挥着引领与宣传社会科学理论、传导公共价值、配置社科研究资源等功能,其发展水平是社会治理现代化的重要体现。从宏观上来说,政府要加快转变职能,从社科类社会组织中退出来,出台各类优惠政策,营造有利于社会组织成长的外部氛围,扶持和培育社会组织生存和发展,为社会组织发展提供良好土壤。从微观上来说,社会组织更要增强依法自治、自我成长、自我服务、自我管理的能力,切实承担起社会治理主体弥补市场不足、承接政府职能、激发社会潜能的重要职责。

增强社会组织负责人的领导力,包括鲜明政治立场、前瞻性发展定位、创新思维、市场竞争意识、驾驭复杂局面能力、对外交流宣传能力,广泛吸纳社会资源能力等。社会组织领导者的决策力决定了一个社会组织“从哪里

出发”,其执行力决定了这个社会组织“能走多远”,领导者是社会组织发展的核心动力源。

提升专职人员的业务管理能力及社会组织成员的学术能力。社会组织的日常事务和活动的开展需要专业团队管理,从业者的业务能力是组织高效平稳运行的重要保证。社科类社会组织高质量社会服务与高水平精神产品的呈现依靠高学术能力的团队,学术人才是社科类社会组织生存和发展的根基,为社科类社会组织带来更广阔的国际视野、更前沿的学术研究思维、更丰富的产品服务创意。应建立社会组织领导者人才库,健全专职管理人员培训制度,加大优质社会组织表彰资助力度,吸纳更多优秀人才进入社科类社会组织。

严把社会组织的人口关。按照社会组织管理条例要求,加强社会组织管理,特别是从源头上加强治理,切实抓好社会组织的成立和换届,严把人口关,做好理事会人员把关工作,真正把那些有情怀、懂研究、会治理的相关人才吸收到理事会,建立强而有力的领导机构和治理有力的理事会。

切实抓好社团负责人的培训教育。利用各种途径,帮助提升业务能力,熟悉社团运作和管理,完善内部治理结构,健全内部监督机制,真正实现民主决策、民主管理,成为机构完整、权责明确、运转协调、制衡有效的法人主体。

加大社会组织扶持力度。积极落实中央和省、市委关于社会组织发展的相关政策文件,整合相关资源,加大扶持力度,为社会组织发展创造良好条件和宽松环境。社会组织要抓住社会大变革的重大机遇,将时代使命、学术追求、服务精神融入中国特色社会主义社会组织建设事业中,为繁荣发展中国特色哲学社会科学事业作出应有贡献。

(作者为市社科联秘书长)

专题 深思

牢记“三个务必” 创造新的伟业

金辉

习近平总书记在党的二十大报告中向全党同志发出号召:“务必不忘初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争,坚定历史自信,增强历史主动,谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。”“三个务必”作为新时代党的作风的鲜明标识,夺取新时代新征程新的伟大胜利的法宝,是锤炼党性和指导实践推动工作的强大力量,务必整体把握融会贯通。

务必不忘初心、牢记使命 践行为民造福宗旨

“务必不忘初心、牢记使命”是马克思主义唯物史观的根本要求,是我们党的性质宗旨、理想信念、奋斗目标的深刻体现,也是我们党干事创业的出发点、落脚点和力量源。中国共产党之所以能够不断发展壮大,历经百年沧桑仍风华正茂,最根本的就是牢记和践行为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命。行程万里,不忘来路;饮水思源,不忘初心。广大党员领导干部要践行为民造福宗旨,始终牢记“中国共产党是什么,要干什么”这一根本问题,将人民放在心中最高位置,用实际行动回答诠释党的初心和使命。

察民情,夯实工作之基。实践证明,只有充分调查,才能发现问题之源;只有深入研究,才能探索解决之道;只有研以致用,才能谋求破题之策。党员干部要走出去察民情、走下去听群众呼声,避免走马观花、坐而论道的“假调研”和“伪调研”,以躬身力行破形式主义,以笃行不怠寻“源头活水”。

知民意,提高履职能力。了解民意是治国理政的关键,也是践行党的宗旨、提高履职能力的重要途径。党员干部要扑下身子、沉到一线,深入农村、社区、企业、医院、学校、新经济组织、新社会组织等基层单位,创新方式问需于民、问计于民。

解民忧,全力为民尽责。为政之道在于安民,安民之要在乎解忧,解忧之基在于为民尽责。党员干部要坚持人民至上的价值理念,把群众“急难愁盼”的现实问题放在心上、抓在手中,以“不达目的不罢休”的精神,在就业、教育、医疗、养老、住房等方面攻坚克难,避免出现调而不实、研而不用的现象。面对绕不开、躲不过的难题,要敢于啃“硬骨头”、钻“矛盾窝”、办“棘手事”。

务必谦虚谨慎、艰苦奋斗 实干担当促发展

“务必谦虚谨慎、艰苦奋斗”是马克思主义政党的内在要求,是我们党一路走来、发展壮大的重要保证,也是我们党继往开来、再创辉煌的重要保证。当前,中华民族伟大复兴已进入不可逆转的历史进程,面对前进路上的各种风险挑战,绝不能有松劲歇脚、疲劳厌战情绪,一切贪图安逸、骄傲自满的想法都要不得。越是关键时刻,全党同志越是要时刻保持自省,大力弘扬党的优良传统和作风,坚定历史自信,实干担当,确保党始终不变色、不变质、不变味。

树立正确的权力观、政绩观、事业观。实干担当是共产党人的政治本色,是党员干部的应有品格,是人民公仆的鲜明标识。党员干部要把个人进步与党的事业联系起来,脚踏实地工作,讲真话、报实情,不慕虚荣、不务虚功、不图虚名,扎扎实实干出实绩,实实在

实在让群众满意。提高过硬本领。习近平总书记强调,党员干部要注重在实践中中学真知、悟真谛,加强磨练、增长本领。为此,党员干部要不断提高服务群众本领,深入群众“接地气”、走进基层“抓活鱼”、扎根人民群众本色,在服务群众中增强工作本领、拓宽工作视野、丰富工作经验,推动党的路线方针政策在基层落地生根。

永葆干事创业精神状态。党员干部干事创业的精神状态,直接影响党和国家各项事业发展,关乎党擘画的宏伟蓝图能否实现。广大党员领导干部要始终保持实干精神,勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,不断解决问题、破解难题。要始终狠抓落实,不折不扣贯彻落实党中央决策部署,积极主动抓落实、聚合众力抓落实、以“钉钉子”精神抓落实,聚焦实际问题抓落实,力求在抓落实上取得新实效。

务必敢于斗争、善于斗争 开创事业新局面

“务必敢于斗争、善于斗争”是马克思主义政党历史主动精神的生动展现,是我们党在内忧外患中诞生、在历经磨难中成长、在攻坚克难中壮大,锤炼了不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、勇于胜利的鲜明品格,充分彰显了中国共产党的主动精神。当前,我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多时期,为有效应对严峻复杂的国际形势和接踵而至的巨大风险挑战,广大党员领导干部必须始终保持锐意进取、敢为人先、迎难而上的奋斗姿态,积极担当作为、敢于善于斗争,创造强国建设、民族复兴的历史伟业。

涵养斗争气概。党在斗争中诞生、发展、壮大,已锻造成一个极富于斗争精神、极具斗争本领的大党,斗争精神深植共产党人的血脉和灵魂。党员干部要涵养“敢教日月换新天”的斗争志气、“烈火焚烧若等闲”的斗争骨气、“踏平坎坷成大道”的斗争底气,不信邪、不怕鬼、不怕压,将斗争精神熔铸于血脉之中。

修炼斗争本领。习近平总书记强调,斗争精神、斗争本领不是与生俱来的。温室里长不出参天树,庭院里遛不出千里马。将党员干部放到火热实践中磨砺,增强善于斗争的实战本领。广大党员领导干部特别是年轻党员干部要冲锋在第一线、战斗在最前沿,在火热实践中练就敢于斗争、善于斗争的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

把握斗争艺术。斗争是一门艺术,要注重策略方法,善于斗争。党员干部要增强对斗争形势、度、效的把握,分析斗争规律,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,坚持有理有利有节,合理选择斗争方式、把握斗争火候,达成斗争目的。

“三个务必”言简意赅、字字珠玑,既强调“过河”的任务,又指导解决“桥”与“船”的问题,体现认识论与方法论高度统一,集中展现马克思主义立场、观点、方法,凝结习近平新时代中国特色社会主义思想的理论精华。在新赶考路上,要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,强化践行“三个务必”思想自觉、政治自觉和行动自觉,方能在新时代的大考中经受考验,努力交出无愧于时代、人民的优异答卷。

(作者为市委党校马列教研室副主任。本文为全省党校系统“学习贯彻党的二十大精神”专项课题(ZX23073)阶段性成果)

建言 洞见

聚力三个重点板块 切实提升城市形象

刘春朋 朱广东

习近平总书记在江苏考察时指出,江苏要在率先实现社会主义现代化上走在前列,奋力推进中国式现代化江苏新实践,谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章。这既为江苏发展指明方向,也为各行各业以高质量发展推进中国式现代化领航定向。作为江苏沿海重要的经济增长点,盐城高质量发展对落实习近平总书记提出的江苏“走在前,做示范”殷切期许具有明显意义,我市应充分利用现有资源禀赋和基础条件,升级城市基础设施,凸显城市内涵特色,加强生态环境保护,为市域高质量发展提供强劲动力。

升级城市基础设施 为城市形象提供坚实支撑

升级城市交通系统。现代化城市轨道交通系统是提高城市形象的重要组成部分。近年来,盐城坚持以交通强市战略为指引,聚焦内联外通、快速便捷,加快建设现代综合交通运输体系,为经济社会高质量发展提供有力支撑。应进一步升级和扩展交通网络,持续织密高铁、高速、航空、海运等运营网络,提高城市对外联系度。大力发展公共交通系统,继续扩展城市高架和公交网络,减少交通拥堵,提高城市出行便利性。兴建更多自行车道和步行道,鼓励市民绿色出行。

升级城市绿化规划。党的十八大以来,盐城深入推进国土绿化行动,绿色总量迈上新台阶,绿化结构不断优化,先后创成全国绿化模范城市、国家森林城市。在此基础上,未来应积极探索可用土地,建设“口袋公园”、微型绿化带和社区绿地,提高城市绿化覆盖率。梳理盐文化、红色文化、滨海农耕文化特色,利用景观规划将其融入城市景观中。鼓励绿色建筑,采用环保材料和节能技术,减少建筑对环境

的影响。加大专业园林师和绿化管理人员培训力度,确保植被健康生长、绿地整洁有序。

升级智慧城市水平。《盐城市数字经济发展三年行动计划(2022—2024年)》出台以来,盐城坚持数字经济、数字政府、数字社会“三数联动”发展,充分发挥数字技术对经济发展的放大、叠加、倍增作用。应以此为契机,建立数字化城市管理平台,集成各类数据,包括市政设施、环境监测、城市规划等信息,帮助城市管理者更好地理解城市运行情况,提高决策效率。设立数字文化馆、数字图书馆和文化遗产保护项目,宣传盐城历史文化。进一步升级智能交通管理系统,通过数据分析、智能信号灯、交通监控摄像头等,提高交通效率,减少道路拥堵,提升城市安全形象。

凸显城市内涵特色 为城市形象注入强劲活力

挖掘历史文化资源。近年来,我市利用串场河和范公堤独特资源优势 and 深厚历史人文资源,先后建成荷兰花海、天仙缘、珠溪古镇等景区,集合盐镇水街、欧风花街、安丰古镇等20多个特色景点,充分展示历史文化魅力。在城市形象塑造过程中,充分挖掘和传承保护历史文化资源,充为重要。其中以“一河、二堤、三相、四溪”为代表的历史文化资源,不但有助于为盐城注入厚重的文化底蕴,还能为其城市形象增添新活力。

加快“文旅+产业”发展。“文旅+产业”是城市发展的新引擎,也是城市文化特色的重要体现。盐城先后出台《加快全市文化和旅游产业高质量发展的实施意见》等政策文件,为加快市域“文旅+产业”发展奠定政策基础。未来,应继续支持文化创意产业发展,持续出台系列政策措施,包括财政扶

持、场地提供、知识产权保护等,为“文旅+产业”提供更好的发展环境。

弘扬地方特色文化。盐城是淮剧的重要发源地与传承地,应进一步通过文旅融合、淮剧数字化、淮剧立法等措施对淮剧进行创造性转化、创新性发展。其中淮剧《小镇》获第十五届中国国家文华大奖,入选文旅部“百年百部”传统精品复排计划。此外,可通过举办盐城特色文化节庆、美食文化节、手工艺品市集等活动,让市民和游客亲身体验特色文化,加深城市情感认同。

加强文化教育和传承。我市应坚持把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好,让“铁军精神”扎根在每个盐城人心中。当前,人们思想道德观念、价值取向日趋多样化,各种思想文化相互激荡、相互交织,传承好红色文化对盐城树立红色城市形象至关重要。同时,盐城作为历史文化名城,丰富的非物质文化遗产是提升其城市形象的宝贵资源,应建立相关文化遗产保护机构和档案库,保存城市文化遗产,确保文化传统代代相传。

加强生态环境保护 为城市形象提供全新动能

严格实施环境法律法规,强化监管和执法。作为江苏生态环境较好的城市,盐城良好的生态是其城市形象最亮的名片。近年来,市政府相继出台《关于加强生态文明建设实施意见》《盐城市生态红线区域保护监督管理考核暂行办法》等指导性文件,细化完善环境法律法规体系。未来,应继续做好环境保护的顶层设计,规定环境标准和排放限值,加强对环境保护法规的监管和执法力度,建立健全监测体系,及时发现和纠正违法行为。

推动绿色技术研发和应用,促进循环经济。目前,盐城集聚上百家新能源产业规上企业,正全力打造“两大集群、四大基地、八大园区”立体化新能源产业发展格局。应继续鼓励企业加大对绿色技术的研发和应用力度,包括清洁能源、环保设备和低碳交通等方面。同时,持续开展“绿色诊断进企”等活动,推动企业采用循环经济理念。推动废物回收和再利用,降低生产过程中的排放和能源消耗。提供配套的研发资金和税收优惠政策,激励企业创新,为着力打造江苏沿海“新能源之都”城市形象奠定基础。

完善环保组织和社会参与机制,增强公众环保意识。随着生态文明建设的推进,盐城生态环境意识不断加强,绿色行动更加自觉。要鼓励社会组织 and 公众参与环境保护工作,监督环保政策的执行。鼓励市民提出建议和意见,增加环保工作的透明度和民主性。大力开展环保宣传教育活动,全面提高群众对生态环境保护的认识和参与度。

着眼长期规划,强化政府责任。在生态保护方面,盐城制定出台《盐城市党政领导干部生态环境损害责任追究实施细则》《盐城市生态环境保护工作责任规定》等制度性文件,全面建立起生态环境保护党政责任体系。面向未来,盐城应持续落实长期生态环境保护规划,明确发展目标和路线图,确保环保法规及政策落地见效,为打造盐城绿色低碳示范区城市新形象扛起主体责任。

(刘春朋为盐城师范学院马克思主义学院讲师,博士,高质量发展《盐城》研究院助理研究员;朱广东为盐城师范学院政法学院院长,高质量发展《盐城》研究院院长,教授。本文为2023年度市社科基金立项项目“盐城城市形象传播的叙事研究”(23kc113)阶段性成果)