

# 全力打造“一县一品”升级版



即使是疫情防控期间,“一县一品”的打造工作也没停止。

编者按

近年来,我市工会系统充分发挥县级工会枢纽作用,突出问题导向,做实工会改革“融合”文章,打造盐城“一县一品”升级版,不断提升工会改革效能。特别是开展“县级工会加强年”以来,市总工会健全党工共建机制,健全对口联系机制,健全履职运转机制,并让人力资源向基层倾斜,工会经费向基层保障,场所建设向基层拓展,突出“一县一品”,深化改革增活力,不但夯实了基层基础,还提升了改革效能,打造出令人赞叹的工会工作“一县一品”。现汇集我市各地工会“一县一品”建设情况,以飨读者。

## 响水县

### 建立智能化户外劳动者爱心驿站

今年年初,响水县户外劳动者提出了延长驿站开放时间的需求,响水县总工会迅速行动,从驿站建设的背景、目的、难点协调、推进实施、运营管理、社会影响等多方面综合考量,第一时间组织调研学习。今年4月4日全市首批智能化户外劳动者爱心驿站在响水正式运行。

升级后的驿站采取人工管理与智能化无人值守相结合的运行模式,驿站每天从早上6:30到晚上9:30运行,服务时长延长至15小时,让户外劳动者的需求得到了满足。

响水爱心驿站管理模式实行智能化和人工双重管理,后台保障完全实现智能化系统;24

小时客服,可让突发事件第一时间响应迅速处置,做到更好更快更安全管理服务。工作人员实行三级管理,驿站定点工作人员负责本站点卫生和无人值守期间全程视频监控;驿站安全工作负责同志视频监控;县总工会劳经部抽查巡视,时刻关注工作人员反馈情况,第一时间处理问题,杜绝所有管理漏洞。

加入智能化系统的爱心驿站更具智能性、持续性和可复制性。目前响水县4个自建站点和2个镇区服务中心运行驿站智能化系统,已成为该县货车司机、环卫工人、快递小哥等户外新业态就业人群温馨的幸福“娘家”。

## 建湖县

### 开启全方位立体建会模式

近年来,建湖县总工会启动“工会组建服务年”专项工作,大力推行头部企业“牵头建”,规模企业“单独建”,小微企业“联合建”,区域行业“覆盖建”和镇街(村居)“兜底建”相结合的全方位立体建会模式,使基层工会组织真正建起来、运转起来、活动起来。

建湖县总工会对各镇(街道、区)和相关部门认真比对排查,摸清辖区内已建、未建、已建未按期换届、已建未正常经营或企业倒闭工会等具体情况,做到底数清、情况明。该县总工会还运用企业和职工愿意听、听得懂、记得住的语言,广泛宣传工

会工作和加入工会的好处,讲好工会故事,传递工会声音,让更多的企业和职工全面了解工会。针对建会会薄环节,建湖县总工会确定攻坚目标,重点抓好生产经营一年以上仍未建会企业、已建立党组织未建工会企业、25人以上非公企业、社会知名度高企业等建会攻坚工作。对企业行政不理解、不支持的,联合相关政策主管部门上门沟通,做好政策解释工作,达成建会共识;对个别抵触建会的,先组织该企业职工加入所在镇(街道、区)、村(社区)或相关行业(产业)工会,待发展会员达到一定人数后,依法督促企业建会。

## 东台市

### 党工“双向培养”激活企业发展

江苏东强股份有限公司是一家国家级高新技术企业,也是我省的优秀民营企业。在东台市委组织部和东台市总工会的指导下,以党建为抓手,掀起了企业改革发展新的一页。该公司建立了党委,成立了工会,实现职工入会率100%。

该公司在7个部门建立党支部,成立职工小家,定期开展班后一刻钟学习活动。该公司实施党工“双向培养”工程,着力把技术骨干培养成党员,把党员培养成技术骨干,把优秀党员培养成优秀管理者。

该公司党组织在车间内设立“先锋岗”“示范区”,注重在生产一线培育和成长党员,以及

劳模先进。“先锋岗党员”邓绍进重抓质量过程控制,手把手做好传帮带,一年时间带出主操作手8名。共产党员、东台工匠邹元新苦练基本功,一心扑在工作上,光荣当选为省劳模。同时创建劳模工作室,建立劳模党支部,在劳模工作室和劳模党支部的带动下,公司每年都有6个以上的新产品通过省级鉴定。

该公司成立了党委书记为组长,工会主席、各党工干部为副组长的“三创争两提升”活动工作小组,做到年初有计划,年中督查,年底有总结。并定期就工作推进、措施落实、存在问题等方面进行研讨改进。

## 滨海县

### “总支+工会”拓宽乡村振兴路

去年以来,滨海县总工会坚持深化工会改革,在坎北街道长法村探索“总支+工会”组建模式,努力拓宽乡村振兴路。

长法村是以抗日烈士于长法命名的红色村。村党总支树立以党建带工建,工建服务党建的理念,促进党员和工会会员同心发力,为乡村振兴建功立业。该村于2021年动员本村徐州师范大学毕业的高材生于宇宙回村任村工会专职副主席,村党总支书记陈法球任村工会主席,实行党工“一肩挑”,使村工会领导力量得到加强。在村党群活动中心,设立工会办公室,将村干部学校与村工会职工培训中心合并使用;在村红色广场,开辟“工会园地”,职

工“风采”等8个版块;将每个党支部的活动阵地同时作为工会小组的活动场所。

去年10月,村党总支开展的“新思想、党员讲”与村工会开展的“新思想、职工讲”有机结合;今年以来,村党总支共举办4次老党员、老干部讲党史、讲村史报告会,吸纳工会会员一起参加;村党总支与村工会联合开展“三创争两提升”活动,共有2个党支部、4个工会小组受到县委组织部和县总工会表彰;村工会和村党总支共同举办技术培训11场次,共培训2340人次。同时,村党总支和村工会联合开展走访慰问活动,去年以来,共走访慰问34名老党员和生活困难党员,73名劳模和困难群众。



组织阵地建设观摩“家家到”

## 阜宁县

### “小积分”激发“大能量”

为促进和全方位调动产业工人参与公司各类活动的积极性和自觉性,阜宁协鑫光伏科技有限公司建立积分管理制度,开展“小积分”激发“大能量”活动,更好地激发全体员工爱岗敬业热情。

为确保积分兑换活动有序推进,该公司工会制订了《积分管理制度》,明确了可获得积分的项目,包含安全随手拍、参与安全主题活动、提合理化建议、技改项目、OIT改善项目(质量改进小组)、OCC改善项目(质量改善圈)、6S随手拍、6S改善、参与改善

周活动、参与质量月活动以及参与公司及外部各级的文体活动等积分项目。该公司员工提出的增收节支、节能降耗、改进工艺流程或管理创新的合理化建议,以及技术改进、市场营销、后勤保障、安全健康保护、企业文化等诸方面的构想和方案,参加公司及工会举办的各类活动,均可获得积分奖励。

自该制度实施以来,该公司参与其中并获得积分奖励的人员已逾千余人次,全年合理化建议总收益超千万元。

## 盐都区

### 打造创新联盟引领产业发展

今年以来,盐都区总工会深入推进产改,成立劳模(工匠)创新工作室联盟,发挥劳模(工匠)示范引领作用,为更高水平建设“强富美高”现代化盐都贡献力量。

经过多年发展,盐都区培育了1200名左右各级劳模、工匠和先进工作者,创立了22家劳模创新工作室,其中3家省级示范性工作室。同时助力工作室跨区域、跨行业、跨岗位发展,在全市首家成立劳模(工匠)创新工作室联盟,成立了教育、乡村振兴、卫健、海洋产业等首批4个行业劳模(工匠)创新工作室联盟。

## 盐城经济技术开发区

### 党建工建产改一体化推进

盐城经开区作为产改试点地区,深入开展“县级工会加强年”专项工作,深化党建工建产改一体化推进机制,充分发挥党建带工建主导作用、工建服务党建能动作用和党工共建互动作用,更好促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

目前,光电产业园区被命名为盐城市“三创争两提升”示范片区,江苏摩比斯等8家非公企业被命名为示范单位。打造江苏摩比斯“党建引领四轮驱动”天合智能“四融四提升”非公企业党建特色样板,以“红色引擎”激发企业发

展澎湃动力。SK新能源、通威光电、亚曼缝纫线等一批重点企业建立党支部和工会组织,全区3名以上党员非公企业党组织单独组建率100%,25人以上企业工会覆盖面达90%以上,各级党代表、人大代表、政协委员中产业工人占比均达30%以上。

该区充分发挥工会职能作用,不断强化思想引领、履职担当、典型培树。举办“新思想 职工讲”主题宣讲活动5场,制作劳模、先进宣传视频2部,激励和动员广大产业工人,立足本职岗位作贡献。

## 射阳县

### 融入社会治理推进机制

射阳县总工会积极探索“网格+企业”社会治理新模式,充分发挥工会在劳动关系三方协调机制中的维护作用,切实维护劳动领域和谐稳定。目前规模企业专属网格组建率达95%以上、中小企业网格组建率达80%以上。

射阳县总工会在已建成216个企业专属网格的基础上,推动全面组建工作。同时落细专项问题大排查。实行项目化、节点化、责任化推动,固化“1+1+N”专班会议和工作月报制度。健全劳动关系风险监测预警和分析研判机制,推动33家基层企业工会建立风险监测点。先后创成市级和谐企业、和谐园区22个,“四星级”以上职代会25个,其中五星级职代会5个。

射阳县总工会为夯实维护稳定的工作基础,坚持资源下沉服

务。扎实开展快递、货车、网约等新就业群体建会“家家到、户户清”行动,新业态会员入会率达90%以上。深入开展“两在两同”“工会进万家”等活动,走访慰问劳模等各类群体800多人次。深化户外劳动者服务站点建设,新建站点16个,其中县滨湖大道服务站获评“全国最美户外服务站点”。与此同时,射阳县总工会进行了更有力的培训服务。省总产教融合技能培训项目落户该县高端纺织染整产业园,由南通大学继续教育学院提供专业培训。该县总工会围绕保障企业运行,助力创业就业,精准落实“省22条”“市20条”和“县助企纾困18条措施”,对小微企业工会经费做到应返尽返,累计返还工会经费1100多万元、惠及企业1500多家。

## 亭湖区

### 严管强增效 厚爱培土壤

为强化工会社工成长教育考核,亭湖区总工会积极探索建立工会社工“成长档案”制度,构建“3+”教育培训体系,推进工会工作项目化考核制度应用,用“小切口”破局“大问题”。

亭湖区总工会以全区工会社工为对象,建立“成长档案”。每季度将被考核人员的个人工作实绩、考勤等方面的信息进行上报。目前,区总工会已对2020年以来录用的工会社工,建立了“成长档案”18册,以此作为评优评先的重要依据。亭湖区总工会不定期对各镇、

街道、经济区工会社工进行工会业务知识培训,协助工会社工解决工作困惑。项目推行以来,该区总工会已连续举办12次政治理论大班,4次专业知识小班,区内工会社工踊跃参与学习强国线上学习及工会知识竞赛等教育培训。

亭湖区总工会在各镇、街道、经济区工会至少选配一名全职工会社工,从而保证工会工作有序开展。自项目推行以来,已经收集18名工会社工的228份月度记录,召开了4次季度交流,完成了2次年终考核。

## 大丰区

### 致力打造职工文化建设特色品牌

新时期县级地方工会如何扎实开展职工文化体育活动,满足广大职工对美好生活的向往,打造有鲜明特色的宣传思想教育、职工文化品牌?大丰区总工会在深化改革中不断探索,在创新实践中提供了有益答案。

百姓星光大舞台“周周演”公益文艺演出活动,是大丰区群众文化艺术活动的知名品牌,是弘扬社会主义核心价值观的重要阵地。大丰区总工会创新“+工会外部”模式,实行“开门办会”,借助百姓星光大舞台优质文化资源和阵地,创建职工文化活

“会外基地”,打造有特色的职工思想政治引领、群众文化品牌。所有演出由职工演、演职工、演给职工看。先后组织上演了喜迎“党的二十大”专场、职工文化季——南山艺术团老职工专场、职工文化季——大丰港经济开发区专场、职工文化季——斗龙港旅游度假区专场、职工京剧票友协会专场、民歌民乐职工艺术团专场等15场高质量演出,节目总数超过100个,参演职工人数达1500多人。2023年计划文艺演出15场,更多创排演出接地气、增活力、有温度的文艺节目。



走出一条党建带工建融合创新之路

## 盐南高新区

### 推进集体协商集中要约机制

为充分发挥集体协商工作在协调劳动关系和维护新就业形态劳动者权益的重要作用,盐南高新区总工会推动各类企业尤其是新就业形态平台企业建立健全集体协商制度,实现企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。

盐南高新区总工会积极推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,着力构建和谐稳定的劳动关系,制定专项工作方案。围绕构建和完善“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”的集体协商工作推进体系,提升集体协商质效,发挥好集体协商在夯实基层治理基础、协调劳动关系中的重要作

用,切实维护职工合法权益,促进企业健康稳定发展。

该区总工会指导和推动企业通过集体协商方式,促进劳动关系和谐稳定。积极以货车司机等八大群体为重点对象,紧盯道路货运、快递物流、网约送餐、家政服务、商贸流通、环卫保洁等新领域新业态,通过探索,确定协商主体,创新协商模式,明确行业用工规范和劳动标准,让集体协商成果广泛惠及新阶层新群体。坚持以产业工人为重点对象,通过推进本地区重点支柱产业企业集体协商,健全以岗位和业绩为价值导向,向一线产业工人倾斜的薪酬分配制度。