

一线政见

全链发力锻造高质量发展生力军

钱宇

培养选拔优秀年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关经济社会长远发展。党的二十大强调，抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。全省组织工作会议强调，要完善培养选拔优秀年轻干部常态化机制，造就一支堪当重任、勇立潮头的干部队伍。我们要站在党和国家事业长远发展高度，坚持“选育管用”全链条发力，努力打造堪当重任、勇立潮头的新时代优秀年轻干部队伍。

突出规划引领，变“现用急找”为“前瞻储备”

十年树木，百年树人。年轻干部培养没有捷径可走，只有向远处看，才能在近处选，要用长远性、整体性的谋篇布局，赢得战略性、根本性的人才优势。

通盘考虑“谋”。坚持“干一年、想三年、谋一届”，深入分析年轻干部储备情况和成长路径，对年轻干部培养选拔进行战略性规划，绘好时间表、明晰路线图、细化任务书。多元立体“储”。建立健全优秀年轻干部日常发现、及时推荐机制，注重将选调生、名校优生等党政青年人才纳入视野，按照经济金融、招商引资、城建规划、乡村振兴等不同领域，分层分类建立优秀年轻干部储备库、专业化年轻干部信息库。

精准识别“挑”。结合年度考核、无任用推荐等情况，将有潜力的年轻干部及时纳入后备库，开展常态化、下沉式专项调研，既横向比对相似专业、类似岗位，也纵向比对成长轨迹、发展路径，建立“近期可用、中期培养、长期关注”梯次式人才库，实现年轻干部储备长流水、不断线的良性循环。

强化系统赋能，变“干事热情”为“成事本领”

责重山岳，能者方可当之。年轻干部要成为栋梁之材，有想干事的热情，具备能干事的担当。具体到培养实际，需把握“德”的锻造和“能”的提升，做到德配其位、才配其位。

上好“政治课”壮筋骨。深入实施政治能力提升“四大行动”，用好县域31处红色资源，上好理论教育、党性教育、警示教育“初心课”。探索开设“思政讲习所”“青干研学社”，引导年轻干部在思想淬炼中明方向、找路径。

上好“专业课”强本领。着眼发展需要和岗位需求，定期举办主体班、专题班、联训班“三大类培训班”，配套一线学堂、专家课堂、领导讲堂“三大课堂”，构建“3+3”模块化研训体系，推动年轻干部弥补知识弱项、提升专业能力、成为行家里手。

上好“实践课”促成长。优化到上级机关提升层次、赴发达地区开

拓视野、去基层一线“墩苗”历练等锻炼路径，让年轻干部在历练中“淬火成钢”、在实战中“脱胎换骨”。

注重集成使用，变“排队等位”为“择优上位”

人才自古要养成，放使干霄战风雨。选拔任用年轻干部，既要有鲜明导向，也要有识人智慧。秉持“使用是最好的培养”理念，突出实干实绩导向，让顶得上的“出众”、顶不住的“出局”。

鲜明导向“及时用”。坚持看担当选干部、凭实绩用干部，探索构建年轻干部积分制考核、分类式优选机制，透过精准考核看实绩，透过急难险重看担当，系统分析年轻干部实绩、潜绩，常态化选拔使用一批优秀年轻干部。

突破常规“大胆用”。注重把握“依规”和“快走”关系，健全年轻干部刚性配备机制，深入实施成长“接力工程”，从岗位职责重要性、基层历练扎实性、专业能力突出性等维度，综合比选“好苗子”，着力打破“隐性台阶”，实现用当其时、用其所长。

统筹选配“合理用”。突出因事择人、人岗相适，以事业为上决定“用到哪”，看争先劲头决定“何时用”。探索工作实绩清单纪实、干部“担当指数”评价，精确掌握“学过什么、干过什么”，精准匹配“胜任什么、干成什么”，常态化为年轻干部“找位子、腾位子”，着力打造一支当

下有潜力、发展有活力、未来有竞争力的硬核力量。

全力跟踪护航，变“点式突破”为“链式精进”

好干部是选出来的，更是管出来的。要聚焦成长“风险点”、延伸培养“跟踪链”，既搞好“选种育苗”，也抓好“田间管理”，防止干事创业“黄金期”变野蛮生长“失控期”。

全过程导师帮带。推行“工作+成长”双导师制度，定期举办“导师说”座谈会、“青年悟”先锋晒台、“青年行”大调研等活动，一对一开展思想引导，手把手强化业务辅导，面对面加强工作指导，为年轻干部加油鼓劲、保驾护航。

全方位立体监督。用好干部监督信息“双月通报”载体，梳理成长负面清单，前移监督关口，定期开展形式多样的案例式、沉浸式警示教育，灵活运用谈心谈话、提醒函询等，对苗头性、倾向性问题及时“咬耳扯袖”。

全周期接续培养。建立选拔使用“后评价”机制，用好综合考核、红蓝旗评比等，“一人一档”全程纪实提拔使用后履职情况。定期开展综合评估、跟踪问效，落实能上能下制度，既放手用、也果断调，对那些能力欠缺、不胜任工作的年轻干部“回炉再造”，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

（作者为建湖县委常委、组织部部长）

专题深思

树立远大理想 走好脚下之路

郁文

《习近平著作选集》（第一卷）重要文章《关于坚持和发展中国特色社会主义的几个问题》中指出，革命理想高于天。没有远大理想，不是合格的共产党员；离开现实工作而空谈远大理想，也不是合格的共产党员。

树立远大理想，最根本的是坚定正确价值追求，实现共同理想与个人目标高度契合。理想信念是共产党人的根和魂，共产主义目标是全人类的共同价值追求，要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，用拼搏和奉献为实现共同理想而奋斗。将个人价值追求置于中国特色社会主义事业中，明大德，树公德，严私德，坚定正确人生观、世界观，把共产主义理想与个人追求紧密结合，做到同频共振、同步发力、同向而行，努力在实现中华民族伟大复兴的历史进程中展现人生风采、彰显人生价值。

树立远大理想，最基本的是牢固树立法治思维，实现依法治理与多元共治全面融合。作为政法战线的一员，必须树立远大理想，增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。在坚持中国特色社会主义道路基础上，全面贯彻习近平法治思想，走好具有中国特色的法治道路。全面推进依法治国，努力建设更高水平的平安中国、更有品质的法治中国。认真落实习近平法治思想，扎实推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，扎实推进法治国家、法治政府、法治社会建设，以法治保障和推进国家治理体系和治理能力不断提升。综合运用自治法治德治等手段，建优社会组织，建强法治志愿者队伍，一体化提升基层社会治理水平，护航中国特色社会主义事业行稳致远。

树立远大理想，最迫切的是坚决守牢国家安全，实现护航发展和促进稳定有效统合。当前，世界百年未有之大变局加速演

进，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，中国特色社会主义可能经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。国家安全是民族发展的根基，社会稳定是国家强盛的前提。要充分发挥法治固根本、稳预期、利长远的重要作用，全面护航高质量发展，努力为构建新发展格局提供最优法治环境。政法战线是维护国家安全稳定的中坚力量，必须坚定不移贯彻总体国家安全观，正确处理“五对关系”，牢牢把握“十个安全”，统筹推进各领域安全稳定，确保政治更安全、社会更安定、人民更安宁，在中国式现代化进程中贡献政法力量。

树立远大理想，最重要的是务实履行岗位职责，实现放长远与脚踏实地紧密结合。实现共产主义是共产党人的最高理想，也是人类最伟大的事业。实现共产主义这一崇高理想，需要一代又一代接续奋斗，我们坚持和发展中国特色社会主义，就是向着最高理想进行的实实在在的努力。树立共产主义远大理想，坚持围绕党的二十大的提出的建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国的目标，脚踏实地，敬业奉献，奋发前行，努力完成2035年发展的总体目标和未来五年的目标任务。政法战线人员要以思维理念现代化推动政法工作现代化，加快构建社会治安防控体系，加大打击新型违法犯罪力度，不断创新基层社会治理，坚持和发展新时代“枫桥经验”，持续提高社会治理质效。加快政法队伍现代化建设，增强维护国家安全稳定的能力，把全面依法治国、推进法治中国建设、推进国家治理体系和能力现代化、维护国家安全和稳定等各项任务扎实推进到位，汇聚护航中国式现代化的强大合力。

（作者为东台市委政法委常务副书记）

实践探索

完善森林资源管护 构建网格管理体系

俞世海

近年来，盐都区深入贯彻落实习近平生态文明思想和党的二十大精神关于“提升生态系统多样性、稳定性、持续性”要求，加大生态系统保护力度，持续改善生态环境质量，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。综合运用信息支撑、动态监测、督察、反馈、查处、问责等手段，健全“发现在初始，解决在萌芽”网格化管理机制，按照“属地管理、分级负责、全面覆盖、责任到人”原则，以“区、镇（区、街道）、村（居）小组”为责任主体，构建“横向到边、纵向到底”网格管理体系，将森林资源管护延伸到“最后一公里”。

坚持高点谋划，高位推动。按照行政区划和属地管理原则，建立网格化保护监管体系。以行政区划为单元建立一级网格，责任主体为区政府，一级网格长由区政府主要负责同志担任；以镇（区、街道）行政区域为单元建立二级网格，责任主体为各镇（区、街道）人民政府，二级网格长由镇（区、街道）党委书记、镇长担任；以村（社区）行政区域为单元建立三级网格，责任主体为村（社区）党组织负责人担任；以自然村、自然户为单元建立四级网格，网格员由村（社区）小组长担任。在已有各部门职能基础上，将林长制职能嵌入，其中林业、自然资源、农业农村承担主要职能，实现区级单位和镇级职能互补。利用现代信息技术手段，通过“慧眼守土”建立线上线下相

结合巡查模式，与区公安、城建、水务、农业农村等部门建立密切合作关系，形成“共建、共治、共享”治理格局。通过各部门协同配合，更好解决各种环境问题。

坚持问题导向，统筹推进。网格化管理体系职责，通过纵向递进和横向互补的事权划分，完成网格管理运行链接框架，实现将过去被动应对问题的管理模式转变为主动发现问题和解决问题的网格化管理模式和重要手段。网格化管理队伍的建设，建成完善网格间相互依托、相互兼容、分级管理、统一实施的森林资源动态管护监测系统。聚焦多级网格管理闭环中“问题发现”环节，通过全面激活人员配置、信息报送、共享制度、森林动态监测，变被动管理模式为主动、各级网格长（员）定时巡查、定点打卡。

坚持科学考核，凝聚活力。将考核指标体系嵌入各级管理网格，建立考核评价体系，健全奖惩机制，对各镇（区、街道）森林资源保护情况与目标责任制考核挂钩；对各级网格长（员）管护情况与年度绩效考核挂钩，对工作突出的表扬奖励，严重失职的约谈问责。实行森林资源总量和增量相结合的考核评价管理办法，组成管理闭环。大大提高林长制管理水平和运行效率，为林长制这一改革创新举措的继续推广和多方向探索提供路径。

（作者单位：市自然资源和规划局盐都分局）

牢记廉洁使命 常修为政之道

黄军

党的十八大以来，在全面从严治党伟大实践中，习近平总书记深刻总结党的历史经验特别是党的十八大以来党的自我革命的重要论断并形成战略思想，开辟百年大党自我革命的新境界。认真学习领会这个战略思想，探索和研究其提出的历史条件和时代背景、重要地位和重大意义，对新时代新征程坚定不移推进全面从严治党，具有重要现实指导意义。

廉洁必修，以“小角色”涵养片区发展“大情怀”

反腐败作为党自我革命的重要手段，始终贯穿党的奋斗历程，事关党长期执政和国家长治久安、事业兴旺发达和人民幸福安康。新时代新征程新起点新征程，面对新问题新挑战新要求，需秉持锲而不舍的态度，廉洁必修，发扬彻底的自我革命精神，坚定不移深入推进全面从严治党，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，把党的伟大自我革命进行到底。

从长期实践看，反腐败建设必须从领导干部特别是主要领导干部抓起。权力导致腐败，绝对权力导致绝对腐败。任何人都没有法律之外的绝对权力，任何人行使权力都必须为人民服务、对人民负责并自觉接受人民监督。中国古代在儒家文化影响下，士大夫们追求修身齐家治国平

天下的最高人生理想。范仲淹的志向是“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”；北宋理学家张载号召“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”。基层干部角色虽小，但思维格局要大，要廉洁自律、涵养情怀，融入共产党员角色定位，把工作落脚点和出发点放在为人民谋幸福、为民族谋复兴上，围绕沿海发展部署，牢固树立临港产业项目“一盘棋”思想，实行片区一体化招商、一体化研判、一体化攻坚，实现“源网荷储”一体化项目、“风光火气氢氨醇”项目再突破。

廉洁奋进，在“小阵地”担起片区发展“大作为”

反腐倡廉建设必须反对特权思想、抵制特权现象。党章规定，中国共产党党员永远是劳动人民的普通一员。除了法律和政策规定范围内

的个人利益和工作职权以外，所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。

不谋全局者，不足以谋一域；只有“谋好一域”，才能为全局“添彩”。明万历后期，执掌水利的昆山丞李三省，一线体察民情，修建水利工事，大力整顿歪风邪气。为政不分地域大小、官位高低，重要的是担当作为，守好阵地。我们将立足一园、一区、一片，在黄海新区滨海港片区担当尽责中擦亮共产党人“金名片”，紧抓招商投资热度、工作调度、工程进度，确保项目早开工、早建设、早投产，全面营造大干项目新氛围，在攻坚克难中展现履职尽责“大作为”。

廉洁慎行，以“小微事”保持片区发展“大定力”

加强党风廉政建设必须从“小微事”入手，负起责任，廉洁自律，守住底线。守住做人、处事、用权、交友底

线，守住党和人民交给自己的政治责任、政治生命线，守住正确的人生价值观，以“小微事”保持“大定力”。

我们党正踏上实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路，需要我们更紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，永葆自我革命精神，一点一滴完善自我，守住拒腐防变防线，立起清廉干部良好形象。牢固树立“好服务造就好口碑，好口碑带来好项目”理念，真心诚意为企业办实事，扑下身子当好企业的服务员、“店小二”，在项目会战最前沿擦亮“滨不难”服务品牌。坚定理想信念和政治方向，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，永葆共产党人政治本色，廉洁自律，率先作为，勇毅前行，向海图强，为全面推进中国式现代化滨海新实践努力奋斗。

（作者为滨海县委副书记、沿海工业园党工委书记）

学以致用

守牢“三农”发展基本盘 当好乡村振兴排头兵

刘德龙

党的二十大提出，全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展。近年来，射阳县海河镇始终锚定建设农业强镇目标，牢牢守住“三农”基本盘，聚焦聚力推进农业农村现代化，实现由农业大镇到农业强镇的靓丽转身。去年年底，海河镇被表彰为盐城市乡村振兴先进集体；今年8月，农业农村部办公厅、财政部办公厅公布首批国家农业产业强镇名单，海河镇榜上有名。

稻米产销延链强链。瞄准“华东稻米第一镇”目标定位，建设绿色优质基地15万亩，高产创建示范区7000亩，绿色防控示范区2000亩，优质稻米种植达85%，配套建成大米加工集聚区、大米产业研发区。发挥射阳大米集团国家级农业龙头企业、必新米业集团省级农业龙头企业等示范带动作用，提升扩能一批集中育秧、烘干、收储、加工、销售为一体的全产业链龙头企业，目前全镇拥有稻米加工企业29家、烘干企业32家，

收储企业37家，粮食年烘干能力达9万吨，粮食仓储能力超40万吨，大米日加工3100吨，年销售25万吨，年产值9亿元。

富民强村硕果累累。做强集体经济，发挥集体土地资源，打造“一村一基地”，兴办集体农场20家，经营面积均500亩以上，推动村集体持续稳定增收，去年年底28个村居集体经营性收入全部达到县定标准，其中超50万元10家、超100万元2家。发挥带头作用，充分发挥党员在“半亩田”增收、农业适度规模经营方面的示范引领作用，鼓励群众通过土地入股方式参与村级股份合作社，大力推广新品种，推行订单种植，培育一批新农人，不断拓宽富民增收渠道。坚持项目为王，充分发挥省市县富民帮促队资源优势，兴建乡村振兴联建工业厂房、冷冻保鲜库等，全力招引智能制造产业方向科技含量高、纳税能力强的企业入驻，预计年租金收入300万元，提供就业岗位100个

左右。

品牌创塑增值赋能。坚持“政府引导、协会主导、龙头企业带动”发展模式，积极参与国家地理标志农产品等优质品牌、金奖产品评价活动。做优“一粒米”，海河镇获评江苏省“味稻小镇”，水稻绿色优质农产品基地获评全国第一批种植业“三品一标”基地；种好“一根瓜”，西葫芦种植面积超6000亩，获国家地理标志农产品称号，是省级绿色优质农产品基地、上海市外蔬菜主供应基地；栽好“一棵梨”，优质梨果面积近万亩，“海河苏冠梨”申报国家地理标志农产品。积极参加上海、杭州等主销区举办的大米和梨果品鉴、新品发布会等活动，与十几家大型商超、200多个连锁超市形成合作供货，逐步扩展网络销售业态，销售区域覆盖十多个省份，撬动品牌价值持续跨越提升。

农旅产业催生活力。对烈士村境内1100亩四季果香农业产业园全面改造提升，兴建集旅游观光、科普

教育、果品品尝为一体的农业科技示范园，以“四季瓜果香、八方宾朋来”为产业内核和文化主题，致力打造成以科技农业为主导、旅游观光为配套、科普教育为拓展的新型产业类农业科技馆。利用海河农耕文化博物馆全方位、多角度展示射阳民俗风情，采用江苏传统民居院落式布局，对2016年兴建的射阳农耕文化博物馆进行丰富内容、内涵提升改造工程，将展览区域面积扩大到2500平方米，展示收集到的近2000件农耕相关物件，开馆6年来，每年入馆参观人数超10万人次。积极打造陆港古村落—射阳大米产业园—俺享果采摘园—海盛农业示范园—海河农耕文化博物馆—双胜农业科技园等农旅产业观光点，点点发光、串点成线、串珠成片，促进农旅产业持续、快速发展，带动全镇经济建设和社会事业发展。

（作者为射阳县海河镇党委书记）