



江苏悦达起亚汽车有限公司:

探索工伤预防最优解 编织社会保障安全网

□魏权

江苏悦达起亚汽车有限公司是我市一家中韩合资轿车制造企业,拥有4000多名员工,近年来在交通事故、机械伤害事故、职业病预防等方面取得了显著成效。

交通事故:零发生率

悦达起亚职工主要出行方式为汽车和电瓶车,2007年前公司每年都曾发生数十起交通事故。

“2007年开始,我们将每年9月确定为‘交通安全宣传月’,通过开展系列宣传整治活动,有效降低场内外交通事故发生率,2021年全年我司交通事故发生率为零。”悦达起亚安全总监、安全环保部部长陈君说。

悦达起亚创新工伤预防宣传整治方式,常年开展交通安全专题讲座,组织“亲情助安”座谈会,组织员工家属参观公司和员工工作场所,增设员工家属关爱栏,录制员工家属亲情嘱托微视频等,充分发挥亲情在企业安全教育、职工队伍稳定中的感化作用。

悦达起亚一方面强化宣传,一方面加大检查考核力度,成立交通安全检查组,由专职安全管理部门经理任组长,成员为专职安全管理人员和各部门兼职安全管理人员,制定检查计划,每天安排人员在公司停车场对上下班员工

的交通安全行为进行纠察,对不遵守交通安全秩序的员工,采取现场检查纠正、拍照留档、劝导教育和签字承诺等,并制定专项考核奖惩机制,考核到部门、到个人。“我们公司‘一盔一带’管理特别严格,骑电瓶车、摩托车,如果不佩戴安全头盔就会受到处分,2次给予警告以上处分,3次给予记过以上处分,处分还直接与工资挂钩,这样一来谁敢不戴头盔。”悦达起亚总装部二分部改善班组长殷伟说。

机械伤害:300多处监控

机械伤害事故往往由机械的安全防护不完善,作业人员违规、失误操作以及冒险作业,机械设备未定期检修导致故障等原因造成,是机械制造业企业最为常见的工伤事故类型。结合自身特点,悦达起亚由公司安委会深入分析研判面临风险,健全管理机制,加大技改投入,确保本质安全。

“每年各部门都要编制风险分级管控清单,并由公司安全环保部组织内外专家对风险清单进行公司级评审,一般评出一级至四级风险监控点300多处后,由专家给出明确风险监控内容,同时实现‘安全巡查二维码’可视化。”悦达起亚冲压部部长殷永胜说。

通过数字化、智能化手段,减少作业者的劳动强度和误操作风险,如在冲

压车间压力机、焊装车间安全护栏和全自动机器人焊接区、总装部品升降卸货区等重点部位新增安全光幕,人员进入后设备自动停止,有效保证人身安全。同时,各车间为提高控制柜等设备异常的预判能力,增加了热成像仪,定期对控制柜温度进行检测,更换异常元件,提高设备运营稳定性。对生产线进行安全技术改造,如在车间所有安全防护栏开口部位安装安全防护门和连锁装置,严禁非相关人员入内,保全维修及整理整活人员需要按照安全防护门和连锁装置安全操作规程规范要求,方可进入。对移动车辆进行技术改造,如在叉车上安装示廓灯,防止人员靠近,同时制定叉车安全操作规程,要求叉车停止作业必须熄火、拔出钥匙、拉手刹等。

“我们内部有非常严格的交接班安全交底工作机制和安全风险岗位重申机制。每个班次交接时必须对公司及部门重要安全事项及通知、生产设备及安全消防设施完好情况进行面对面签字交底确认,接班组所有成员需对安全生产注意事项逐一复述,达标后方能上岗工作。”悦达起亚冲压部二分部综合班班组长殷永胜说。

职业病预防:“1+11”预案体系

职业病防治事关职工身体健康和

生命安全,事关公司和谐稳定发展。悦达起亚职业病危害涉及岗位多、范围广,具体涉及噪声、高温、电焊、烟尘、粉尘、酸碱等作业内容。

“最近几年,我们通过源头整治、过程监控、扩大培训、劳动保护监督检查等方式,着力解决职业病防治中存在的突出问题。”悦达起亚焊装部部长殷雄飞说。

通过“焊接烟尘治理”“清洗剂替代汽油、丙酮”“水性漆应用”等项目,坚持优先采用有利于防治职业病和保护员工的新技术、新工艺、新设备、新材料,从源头严格控制职业病危害因素。委托具有相关资质的职业卫生技术服务机构对工作场所职业病危害因素进行检测,并在职业病危害作业岗位设置警示标识和警示说明,安装有效防护设施。对接触职业病危害因素职工进行上岗前、在岗期间、离岗时职业健康检查,形成“1+11”预案体系,并不断通过演练验证应急救援预案的实用性和可操作性。

“公司每年4月都会开展‘职业病防治法宣传周’活动,邀请省市职业病防治专家和内部讲师线上线下进行职业病防治、劳动防护用品正确佩戴等专项知识培训,提高我们对职业病的防护意识,熟悉职业病的类别和预防措施。”悦达起亚焊装部二分部综合班组长包伟说。

新闻速递

大丰区 筑牢有限空间作业安全防线

本报讯(陈志伟)今年以来,大丰区紧盯有限空间作业薄弱环节,统筹谋划、精耕细作,深入开展工贸重点企业有限空间作业专项整治行动,不断提升企业有限空间作业管理水平。

强化三级联动,形成工作推进合力。区级层面制定《工贸重点企业有限空间作业专项整治工作方案》,确定年度任务、细化工作举措,明确各方责任。各板块全面梳理涉及有限空间作业企业,摸排有限空间企业88家、作业人员496人,建立“一企一台账”。各相关企业狠抓有限空间作业主体责任落实,对标对表、自查自改,自主提升有限空间安全作业水平。

强化宣传教育,提高安全作业能力。以“有限空间安全宣传周”为载体,“线上+线下”相结合,集中开展有限空间宣传咨询日活动,持续推送有限空间安全作业指南,编制发放3000余册《有限空间安全作业指导手册》,规范企业作业流程。创新开展有限空间“百企千人”活动,分批次开展有限空间作业人员“全覆盖”专题培训。组织18支队伍、100余人开展实操技能竞赛,以赛促学、以赛促学,对表现优异选手授予“五一劳动奖章”“五一创新能手”等称号。

强化入企服务,提升本质安全水平。邀请行业专家、明确挂钩包保人员入企开展专项服务,指导企业从人防、技防、物防等方面全面开展“挂牌上锁”行动,确保企业重点有限空间场所警示内容准确醒目、危险部位“应锁尽锁”。针对有限空间作业事故,加强风险研判,指导全区重点有限空间作业企业制定工作清单,督促落实风险防范措施。

强化执法检查,确保隐患动态清零。成立5个专项执法检查组,围绕作业审批、现场管理等重点内容,对全区25家涉及有限空间作业企业开展检查,严厉查处违法违规作业行为。截至目前,排查问题隐患175条,对存在重大事故隐患企业及其主要负责人施行“一案双罚”,处罚金额16.7万元,对典型案例曝光。

阜宁县 举办安全生产执法业务竞赛

本报讯(黄东宁 沈冠华)为推进全县应急管理系统精准执法工作,提升一线执法人员业务素质,近日,由阜宁县应急管理局、县总工会、县融媒体中心联合举办的阜宁县首届安全生产执法业务暨安全生产知识竞赛顺利落下帷幕。

19个镇区(街道、社区)安监执法人员和企业代表经过“个人竞赛”选拔,阜宁县开发区、高新区、新沟镇等获得“团体竞赛”资格,通过必答、抢答等环节的现场比拼,在舞台上展现了安全生产一线工作者良好的职业素养、过硬的专业能力和积极向上的精神风貌。

最终,有6个镇区(街道、社区)的参赛队伍获得团体竞赛一、二、三等奖。结合个人竞赛成绩,12名基层安监人员、企业选手被授予“竞赛先进个人”,4名基层安监人员和企业选手还分别获得阜宁县“五一劳动奖章”“五一创新能手”荣誉。

市气象局

全国科普日云端直播气象科普开学“第一课”

本报讯(记者 李曼)9月将迎来全国科普日。今年全国科普日活动的主题为“提升全民科学素质,助力科技自立自强”。近日,为满足广大市民的多元文化需求,市气象局在江苏省科普教育基地——响水县气象科普馆开展“盐城气象科普开学第一课·响水站”网络直播活动。

响水县气象科普馆位于响水县气象局院内,总面积500余平方米,馆内展厅分设海洋田、观云识天、知天而作、防患未然、未来展望5个板块,利用声、光、影、电等现代

化手段介绍响水历史上的重大气象灾害、古代气象、二十四节气、天气预报制作流程、天气预报用语释义、人影影响天气及气象灾害防护知识等内容。主持人通过线上同步直播形式带领大家参观响水国家基本气象观测站,使大家化身“观测员”学习气象观测基本理论;以第一视角展示响水气象科普馆内各种特色展项和互动设施,让观众近距离体验各种天气现象的发生原理,向观众展示各种气象灾害带来的危害;同时,主持人还带领大家以天气预报员的视角围坐

在天气会商桌前“看资料、大会商、做预报”,通过直播、普及气象知识,展现气象科技的魅力和气象现代化建设成果。

市气象学会秘书处秘书长周宏伟表示,开展此次直播活动,目的是进一步丰富气象科普形式,让公众博览气象万千、感受风云变幻,体验气象科学的魅力,提升公众防灾减灾的意识和能力。今后,气象局将在重要的时间节点采用线上直播的方式走进气象科普教育场所,继续和大家探索气象科技的奥秘。



8月25日,20多名中小学生在市生态环境局,在这里他们上了一堂不一样的课——2023江苏省中小学“生态文明第一课”。与此同时,全市范围内近千名中小学生在屏幕前收听收看“生态文明第一课”。此次活动由省生态环境厅、省文明办、省教育厅等部门联合举办,以“线上+线下”教学、全省“1+13”联动为主要形式,通过全媒体直播等手段展现多场景生态文明教育,向全省中小学生群体普及生态环保、生物多样性、气候变化方面的知识。 段永欣 摄

响水光伏发电推动乡村振兴

本报讯(顾颖)为全面落实绿色低碳发展要求,助力美丽乡村建设,近年来,响水县积极探索“光伏+农村”模式,以光伏发电为契机,积极推进公共机构屋顶光伏发电项目,走上了经济发展和生态文明建设并举的创新之路。全县公共机构屋顶光伏发电项目达53个,总装机容量为3MW,总面积达39292.54平方米,年均发电量320万kWh,年收益可达300万元,均用于帮扶薄弱村,推动乡村振兴。

统筹规划,落实责任。根据《中华人民共和国节约能源法》《公共机构节能条例》《公共机构分布式光伏发电系统建设指南》等规定精神,响水县发改委、县机

关事务服务中心、县扶贫开发服务中心、县残联、县教育局、县卫健委、县灌江控股公司等相关部门单位以及镇区进行多次会办协商,明确工作要求,落实各方责任,形成“一盘棋”工作格局。

摸清底数,宣传发动。抽调县机关事务服务中心、扶贫开发服务中心、灌江控股等相关人员组成工作专班,利用节能宣传周等公益活动契机,多维度、多方面对公共机构屋顶分布式光伏项目建设工作进行宣传,全面摸查全县公共机构房屋结构、面积等相关情况。对于部分年代久远、房产资料不全的房屋,县机关事务服务中心积极协调,多方联系,尽最大努力寻找建筑图、施工图等资料,为光

伏发电项目打好基础保障。

发挥效能,帮扶解困。积极发挥光伏发电收益效能,扩大公共机构节能成果,在全社会起到较好的引领示范作用。近几年,全县公共机构光伏发电收益全部用于帮扶县薄弱村,增加集体积累,以及脱贫不稳定户、边缘户、因病因残因灾因学易返贫和新增致贫人口临时救助和兜底帮扶,不仅推进公共机构节能工作高质量发展,还为全县乡村振兴提供了有效参考路径。



新闻速递

海兴集团收购江苏辉煌燃料供应有限公司

本报讯(王丽娜 记者 刘谦)为深度融入全市“5+2”战略性新兴产业和23条重点产业链产业布局,大力培育黄海新区新兴产业,8月25日,海兴集团下属淮安经济技术开发区投资有限公司与江苏辉煌燃料供应有限公司签订收购协议,双方就股权转让协议达成一致。市国资委、海兴集团等单位相关负责人出席签约仪式。

此次收购是海兴集团贯彻落实党的二十大精神的具体行动,是发挥国有经济战略支撑作用的实际举措,是实现盐城市国资国企高质量发展的重要途径。近年来,海兴集团围绕“五位一体”发展格局,持续聚焦“5+2”战略性新兴产业和23条重点产业链,积极参与全市绿色能源发展布局,依托资源禀赋,与中海油、中石化,省国信、省环保集团等大型央企、国企,在光伏、天然气等清洁能源领域深化合作,持续加快基础配

套、功能配套建设,产业承载能力不断提升,实体转型不断加速,自身“造血”功能和核心竞争力得到有效提升。此次成功收购,对盘活市内液体化工保税仓储存量指标,发展优质高效能源产业,进一步提升全市的进口贸易额具有重要意义,在进一步优化集团投资布局,切实提高国有资产运营质效等方面发挥重要作用。

据悉,江苏辉煌燃料供应有限公司是从事油品、化工品销售和保税仓储的股份制民营企业,也是盐城、徐州、淮安、宿迁四市境内唯一一座海关液体化工品保税仓储企业,新组建公司将从事成品油、润滑油等仓储、内贸销售业务。



市应急管理综合行政执法队伍

规范化建设再添硕果

本报讯(郭慧 陈亨亨)近日,省安委办下发2023年上半年全省应急管理综合行政执法队伍规范化建设情况通报,我市东台市、建湖县、阜宁县、响水县应急管理综合行政执法大队分别通过省级达标验收。

今年以来,全市应急管理系统坚持“三强化三提升”,推动执法队伍规范化建设不断引向深入。强化力量配备,提升转化力。高度重视执法队伍建设,综合运用公务员招录、公开选调、人才引进等方式,多渠道加强执法力量配备,通过综合执法改革,争取组织、编办等部门大力支持,全市9个县级执法大队共增加编制52个,执法基层基础得到有力夯实。响水县积极整合执法资源,建立“1+4+N”派驻综合执法队伍,即1个县级执法大队,下设4个中队,按乡镇划片实行N个区域派驻执法,延伸安全生产执法监管触角。

强化业务赋能,提升战斗力。每月常态化组织市、县两级执法人员开展业务知识测试,并通报成绩排名和考风考纪情况,以真

考促真学,以真学促真用。今年以来,共组织业务考试8次,661名执法人员参加,实现市、县两级执法人员全覆盖。建湖县通过开展“每周讲堂”,由县、镇两级执法骨干开展安全生产法律法规专题讲解,并邀请安全专家、法学教授、法律顾问等进行指导点评,着力强化年轻干部培养。

强化机制创新,提升转化力。建立人才激励机制,积极鼓励全市执法人员参加注册安全工程师和法律职业资格证书考试,对通过考试人员优先提拔使用。深化“两法”衔接机制。2023年以来,市、县两级联合政法委、公安、检察院、法院开展业务座谈、安全宣讲、警示教育等活动15场次,东台市开展“企业主要负责人警示教育”,召集近五年内发生过生产安全事故或存在典型安全生产违法行为的企业主要负责人开展警示教育,强化安全生产溯源治理。阜宁县积极探索“可视化”执法,建立工业企业可视化安全监测预警平台。今年以来,利用可视化平台办理非现场执法案件13起,约谈企业责任人16人次。

亭湖区人社局

强化乡村振兴人才支撑

本报讯(徐庆华)近年来,亭湖区人社局聚焦服务乡村振兴大局,持续完善乡村人才引育体系,不断激发乡村人才创新活力,为乡村振兴提供了有力的人才支撑。

该局围绕国家、省、市、区工作部署,竭力打造乡村产业振兴人才生力军,会同农业农村等部门,加快培养乡村产业人才、特色乡土人才、乡村治理人才、乡村公共人才、农业农村科技人才,加大推进社会化引才,发挥乡村振兴人才的引领作用;培育一批“土专家”“田秀才”,支持他们办企业、兴实业,与乡村振兴、现代农业等产业深度融合,鼓励优秀乡土人才申报乡土人才大师工作室、示范培训基地和创业园,引导更多乡贤能人返乡发展;健全完善乡村振兴人才评价激励机制,进一步深化人才评价机制改革,锚住“三定向”职称申报政策,积极为乡土人才申报职称。截至目前,亭湖区已有乡村振兴高级技师5名、乡村振兴技师15名,今年有3名正在申报正高级乡村振兴高级技师;继续破除乡土人才职称评价中“唯论文、唯学历、唯资历、唯

奖项”的问题倾向,加快实施新一轮乡土人才的知识更新。

统筹推进现代服务业人才、现代农业人才队伍建设。该局主动服务生产性服务业十年倍增计划,重点调研摸清现代金融、人力资源、技术经纪、科研服务等行业人才培育现状,加大现代服务业创新人才集聚,做优做强综合性、专业性人力资源服务产业园和人才市场,大力推进社会化引才。围绕加快建设农业强、农村美、农民富的新时代鱼米之乡,重点解决如何加快集聚一批乡村产业人才、特色乡土人才、乡村治理人才、乡村公共人才、农业农村科技人才,推动在种质资源、精深加工、特色产业等方面的人才引进实现新突破。

此外,该局深化推动人才评价改革“四唯”改革。按照国家、省、市职称制度进一步改革要求,针对“评什么”和“干什么”脱节、“四唯”倾向不同程度存在等问题,重点解决如何分产业、分行业、分领域推动人才评价破“四唯”政策落地见效,加快构建以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。