



国内首届LNG冷能利用产业与技术论坛成功举行

本报讯(姚辉超 侯凯 记者 刘谦)冷能利用新坐标,引领低碳新生活。6月29日,中国海油LNG冷能利用产业与技术论坛在我市黄海新区成功举行。

LNG冷能发电及轻烃分离工艺流程模拟及优化、基于LNG冷能的低温空分系统与低温法碳捕集、LNG冷能利用技术及相关装备的挑战等展开主题演讲。

本次论坛由中国海油集团、滨海县人民政府、滨海港工业园区管理办公室联合主办,中国海油江苏天然气有限责任公司、中国海油集团技术研发中心承办。

据悉,由于LNG的超低温特性(-162℃),其蕴含着大量的清洁、高品质能源,随着国家新发展理念推进和“双碳”战略的实施,LNG冷能作为一种清洁低碳的能源形式逐渐受到广泛关注。

技术,不仅在解决能源需求方面具有重要作用,也在推动环境保护和可持续发展方面发挥着积极的作用。

中国海油集团总工程师张超表示,中国海油不断发挥LNG产业优势,推动天然气+的建设,同时利用冷能资源基础设施及产业技术优势,基本完成冷能利用项目的规划和技术布局。

滨海港工业园区管理办公室对黄海新区综合能源基地建设作了详细介绍。自2018年4月盐城“绿能港”项目落地黄海新区以来,LNG接收站就成为黄海新区标志性工程之一。

不仅为临港产业集聚带来了独特优势,更成为黄海新区向海发展的重要引擎。面向未来,黄海新区将锚定建设全国最大能源保供基地目标,坚持电、气、煤、氢以及衍生的冷、热、能一体发展,着力打造冷能循环利用经济示范区,也诚挚邀请与会的各位专家学者、企业代表持续关注黄海新区,深入走进黄海新区,真情选择黄海新区,分享发展机遇,多出发展良策,共同谱写黄海新区综合能源产业发展新篇章。



新闻速递

亭湖区

举办“黄海明珠”人才读书分享会

本报讯(任慧妍)近日,亭湖区“黄海明珠”人才读书分享会在盐城绿地香港城新天地书局举行。

读书分享环节中,部分人才现场分享了读过的好书,介绍自己的读书心得。通过分享《人类简史:从动物到上帝》,带领大家回顾人类的发展历程;从《平凡的世界》感悟不平凡的人生;借助《撒哈拉的故事》领略沙漠风光和奇异的风土人情……

之后,一系列互动小游戏有序开展,随机抽签组成的3组队伍通过举手抢答的方式进行,“四大名著数人物”你追我赶,“飞花令接诗词”此起彼伏,端午文化常识抢答赛更是一场速度与脑力的激烈比拼,活动现场掌声不断,赢得一致好评。

盐城经开区安监环保局

安全宣传进企业

本报讯(郑洁)今年6月份是全国第22个“安全生产月”,为扎实推进安全宣传“五进”和应急科普“五个一”宣传活动,近日,盐城经开区安监环保局深入企业开展安全宣传活动。

在江苏悦达智能农业装备有限公司,工作人员开设咨询台,通过设置展板、发放宣传资料、播放宣传片的方式深入开展宣传活动。同时就2023年“安全生产月”活动主题展板进行详细讲解和答疑,切实增强员工安全意识,普及安全知识,吸引了广大职工驻足观看。

本次活动突出安全知识与安全技能宣传普及,有针对性开展特色鲜明的安全宣传“进企业”活动,进一步提升公众风险防范意识,为增强企业防控安全风险和应急处置能力打下坚实基础。

亭湖区人社局

积极构建法治人社新格局

本报讯(赵芷萱)近日,亭湖区结合“八五”普法活动,开展人社法律法规宣传和培训,探索人社普法载体创新,倾力打造亭湖法治人社新格局。

强队伍增素质,注重锤炼普法“内功”。以建设一支高素质的人社法治队伍为目标,把促进业务工作与法治宣传教育有机结合,努力使开展业务工作的过程成为弘扬法治精神的过程,使宣传普及法律知识成为加强业务工作的基础环节。

式”普法。根据普法对象的需求“量体裁衣”开展针对性、精准性普法活动,切实提升普法工作针对性实效性,为保稳定、促发展、惠民生作出积极贡献。

重普及多渠道,开展人社政策法规宣传。通过制作短视频、宣传片等方式,实施更加通俗易懂的人力资源和社会保障普法。依托“百名人社专员进百企”活动,定期走访企业,了解企业需求,提供普法宣传,帮助企业解决难题,让人社法规政策走进亭湖千家万户。

阜宁县人大

助力乡村振兴

本报讯(刘洋 王鹏)“按照您的建议,我们在金沙湖街道已经落实好两亩的试种田块,准备种植油莎豆,邀请您到现场来视察指导……”日前,阜宁县农业农村局副局长王乃宁电话邀请县人大代表刘峡实地跟踪指导油莎豆试种情况。

近年来,阜宁人大围绕实施乡村振兴战略,不断强化人大代表议案和监督工作,推进阜宁县“三农”工作持续跑出加速度。2023年,阜宁县十七届人大二次会议收集代表议案建议288条,涉及“三农”工作20余条。

阜宁人大还定期组织代表开展乡村振兴专题评议,听取相关部门和单位关于乡村振兴问题整改情况的报告并开展满意度测评,确保乡村振兴相关议案建议件件有落实、事事有回音。



今年以来,射阳县政协发挥委员主体作用,突出界别特色作用,创新履职服务方式,组织开展“同心互联”委员联系群众服务活动,推动委员联系群众制度化、常态化、长效化,真正把“委员作业”写在界别群众心坎上。

邓克生 摄

盐城经开区开展民用天然气事故应急演练

本报讯(蔡文慧)近日,盐城经济技术开发区民用天然气事故应急演练在新奥燃气储配站举行,以练代训、以练促用,着力提高应急队伍的快速反应能力和抢险实战能力。

演练结合《盐城市城镇燃气行业突发事件应急预案》要求,模拟当班人员在巡查中发现LNG储罐根部阀门出现液化天然气泄漏,且泄漏量逐渐变大,现场出现大量白雾,可燃气体报警器发出报警声。

“演练现在开始!”随着一声令下,由50名演练人员组成的应急演练队伍,迅速进入岗位,开展应急救援。立即停止营业,关闭气源、电源,疏散人员,设立警戒,通告周边单位,拨打119、95158电话报警,抢险人员穿戴防冻服、呼吸器,放散泄压管道燃气,进行燃气检测……各环节紧张有序、忙而不乱。

数泡沫灭火剂。随着气流声减小,LNG储罐根部阀门泄漏量逐渐降低。通过数小时的燃气放散,LNG泄漏得到控制。在确认达到抢修条件后,应急抢险组对泄漏点进行抢修,安装新阀门,使用氮气置换管储罐、管道,进行试压合格检测,一起安全事故隐患就此消除。

演练中,参演人员精神饱满,险情报告有条不紊,有效检验了盐城新奥燃气有限公司在突发事件时的应急处置能力和反应速度,锻炼了应急小组的协调配合能力。

亭湖区劳动仲裁院

简案速调高效维权

本报讯(孙晶)今年以来,亭湖区劳动仲裁院坚持“先调后裁、调裁结合”理念,围绕速裁机制的“迅速调解”和“迅速裁决”两大主要功能做文章,进一步实现“简案速调”,提升办案效率。

坚持在立案登记前采取“问诊式”方法,对于案情比较简单、事实基本清楚、举证不存在困难及当事人自愿接受调解的案件,安排调解专家快速调解。对于暂无调解方案但仍有调解意向的申请人进行回访解惑,再次进行沟通调解。对于诉前调解不成的案件,立案后仲裁员在诉前调解基础上深入了解未达成调解协议的根本原因,适时提出合理化解决方案。如果协调未果,仲裁员开庭审理裁决,做到简案速调,有效节约了仲裁资源,提高维权效率。

亭湖区人社局信息中心

社保卡服务暖民心

本报讯(姜丽丽)今年以来,亭湖区人社局信息中心强化党建引领,提升便民服务意识,向广大人民群众提供优质、高效、暖心的“一站式”社保卡服务,不断增强人民群众的获得感和幸福感。

夯实“硬基础”,提高为民服务本领。坚持党建引领,强化服务导向,整合各方面要素资源,强化社保卡业务培训,进一步提高政策宣传本和业务能力水平。

架起“连心桥”,深入开展政策宣传。充分发挥党员先锋模范作用,采取集中宣传、一对一政策解答等方式,开展社保卡宣传,力争做到家喻户晓,切实营造浓厚氛围。

把牢“主动权”,提供优质便民服务。要求每一名党员当好群众的“知心人、贴心人、暖心人”,访社情听民意,找准群众的“急难愁盼”,打通堵点补短板,不断回应群众和企业的期盼。

我市创新构建技能人才评价体系

本报讯(薛传刚 陈志飞)技能人才评价是技能人才培养的“风向标”,也是技能人才配置的“定位器”。今年以来,我市紧扣“人才强市”战略需求,从五个方面发力深化评价制度改革,加强技能人才评价、使用、评价和激励,着力培养更多“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的“盐城工匠”。

开展评价竞赛,培育塔尖人才。坚持以赛促评,充分发挥职业技能竞赛示范引领作用,全年计划开展各类竞赛38场,其中职业技能竞赛26场,参赛选手近万人,预计产生高技能人才8000人、市级技术能手60人。截至6月底,全市职业技能鉴定取证3.86万人,新增高技能人才7629人,其中通过技能竞赛取得高级及以上证书5023人。

增设评价基地,服务产业需求。聚焦盐城“5+2”战略性新兴产业和23条重点产业链,积极引导企业开展职业技能等级认定。近年来,新增新兴产业职业技能

等级认定备案企业27家,涵盖新能源、电子信息、新材料、海洋经济等领域,开展职业(工种)企业自主评价5062人次,评价合格取证3971人次。盐城技师学院新增“工业机器人”职业社会化评价评价备案,建设水平评价类“焊工”职业技能等级认定考核基地,充分满足社会劳动者认定考证和重点产业发展双向需求。

开发评价项目,打造美食地标。围绕盐城地方特色产业升级、乡村振兴等实际需求,以就业群体较多的生产和服务岗位为重点,打造“农文旅”融合发展平台,成功开发“东台鱼汤面制作”“盐城藕粉圆制作”两项本地特色专项职业能力考核项目,助推产业标准化、规模化、全链条式发展,引导动员技能劳动者积极参加专项职业能力培训与考核,进一步提升就业创业能力,同时带动盐城非遗美食飘香“出圈”,增添更多“烟火气”。

编制评价规范,填补行业空白。根据SK新能源(江苏)有限公司、捷威动力工业江苏有限公司新增电池制造工职业需求,编写完成《电池制造工企业评价规范》,填补我市电池制造工国家职业技能标准和企业规范空白。开发完成电子竞赛运营师职业技能等级认定题库,修订电气设备安装工、车工(数控车床)、铣工(数控车床)、涂装工等职业技能等级认定题库,成为全省技能人才评价题库系统使用题库。

搭建评价平台,叫响服务品牌。为全市85家评价机构建立信用档案,建设完善信用信息行为认定、记录、归集、共享、公开、修复等功能为一体的信用评价管理平台。同时,依靠人社一体化信息平台,持续拓宽职业技能等级认定、专项职业能力考核、考评督导人员等模块线上服务范围,实现机构备案、考生申报、考务管理、题库开发、证书核发“一网通办”,流程更优、共享更畅、服务更好、办事更快,为技能人才评价“数字化”改革赋能。

大丰区人社局

加大工伤预防专题宣传培训

本报讯(赵海军 曹卫 乔志道)6月25日,大丰区人社局联合区应急管理局组织工伤事故和职业病发生率高、工伤和伤残职工多、工伤保险费率支缴率高的60家重点企业、重点行业的企业主要负责人开展专题宣传培训。

今年以来,大丰区人社局积极建立和健全“工伤预防、工伤补偿、工伤康复”三位一体的工伤保险制度,不断创新工伤预防

方式,加大工伤预防的宣传培训力度。

近年来,大丰区人社局联合区应急管理局共同将工伤预防工作向纵深推进,在全面推进工伤预防全覆盖的基础上,工伤预防工作突出重点、强攻难点、分类指导。开展多层次、多场次工伤预防推进会和重点企业企业家培训会,实现工伤预防重点企业、重点行业全覆盖,为全区工区经济发展保驾护航。

建湖县人社系统

着力提升服务质效

本报讯(李正国 陆军 陆华祥)“您好!这里是建湖县‘12333’服务热线,我是19632话务员,请问您有什么需要服务的?”这是郝星星挂在嘴边常说的一句话。

今年以来,建湖县“12333”热线围绕人社工作争先进位一流的要求,着力提升服务质效,全力当好人社“小灵通”,及时传递“好声音”,“12333”服务热线已成为联系人民群众的“空中桥梁”。

据初步统计,1至6月份,建湖县“12333”热线来电总量18706人次,人工呼入总量8129人次,人工接通总量7189人次,满意度达99.92%。

服务对象满意就是“12333”服务热线工作的最大追求。为了做好日常工作,建湖县平时强化规范管理,配备坐席员2名、班长1名,独立办公地点,严格执行国家和省市“12333”管理制度,全面强化服务意识,规范服务行为,提高服务质量。

今年1至6月份,组织“12333”坐席员政策解读、热点难点答复口径培训20次,并常态化开展人社业务技能练兵比武活动,做到“日学、周周练、月月比”。

据介绍,建湖县在提高人工服务质效的同时,着力推进智能服务,提供7×24小时自动语音的服务,确保“12333”热线服务全天候、不打烊。

“建湖的‘12333’热线接线员不仅态度好,而且问必答,回答非常准确、到位。”这是今年6月份市人社局行风办负责人暗访后作出的评价。