

2023中国

盐城

投资环境说明会暨丹顶鹤国际湿地生态旅游节



响水县党性教育基地

### 突出抓好政治建设 着力构建“党建矩阵”

树好“航向标”。加强理想信念教育,保护性开发本土红色文化资源,率先在烈士命名村中成功打造“信仰的力量”“永远的忠诚”“党的光辉”等12个党性教育基地。坚持把学深悟透新思想作为首要职责,构建县、镇、村三级宣讲体系,全面启动“红色讲习员”基层巡讲行动,打造组织系统特色宣讲平台,利用“三会一课”“党员统一活动日”等载体,常态化宣讲党的二十大精神,传达贯彻中央和省市委决策部署,推动党员干部培训全面深入、全员覆盖、全域贯通。

搭好“连心桥”。围绕贴近基层、服务民生,策划开展形式多样、内容丰富的主题党日,持续开展“十佳支部党日”案例评选,推动全县基层党组织抓活动强功能、抓服务办实事、抓共建连民心。在“灌河先锋”微信公众号、“响水党建网”、响水融媒等平台开设专栏,大力宣传党员干部守初心、显忠诚的先进事迹,不断增强群众获得感。

培育“好品牌”。实施“灌河先锋”系列党建品牌创制行动,引导广大基层党组织勇于探索、开拓创新,发挥品牌示范效应,以点带面推动全县党建工作提质增效,重点打造了省道326沿线党建示范带、黄河故道党建引领乡村振兴示范带,先后培育出“灌河先锋”干部素能提升工程、“激情水务·岁月起航”、名校优生“领航行动”等系列产品16个,在全县基层党组织中营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围,推动全县党建工作全面提质、全域提升。

### 持续推动强基固本 培大育强“红色根系”

“两个覆盖”持续提升。健全县委“两新”工委运行机制,配齐配强工作力量,先后举办全县“两新”组织党组织书记、专职党务工作者培训班,评审认定“两新”组织专职党务工作者26名,其中高级2名、中级6名,指导顺丰、江苏翰洋等新业态新就业群体成立党组织2个,新发展党员2名。通过上门慰问、免费体检、提供“红学助学金”等方式,积极开展关心关爱活动,不断扩大党在新经济组织、新社会组织、新就业群体中的影响力、号召力、凝聚力。

“两个功能”持续增强。突出政治功能,强化组织功能,围绕抓党建促振兴,认真落实“1+6”文件,制定响水县实施办法,开展“创建四优支部、助力乡村振兴”行动,遴选15名创业型村党组织书记,培育“项目书记”57名,实施百名菁英“强村行动”,选聘15名优秀毕业生到村任职,资助兴农创业项目2个,全县村级集体积累稳步提升。打造黄河故道党建引领乡村振兴示范带,在黄河故道片区率先建成5个乡村便民服务综合体,精心打造12个网红直播村,举办全县“党建网红”直播带货活动选拔赛,组织开展网络直播110余场,有效推动“快递进村、产品出村”。

“两个作用”持续发挥。组建产业型党组织180多个,构建“支部+产业+农户”“党员大户+农户”党群共富机制,直接带动4000多名群众增收致富。2022年,响水县农民人均收入增幅全市第一。广泛开展党员示范岗、党员责任区、党员突击队创建活动,在疫情防控、项目推进、产业招商一线成立6个临时党支部,组建12支党员突击队,累计计划拨款131万元用于支持抗疫,2000多名党员坚守防疫一线。疫情防控进入新阶段后,组建“五个一”专项服务队347个,向新中国成立前老党员、生活困难党员等特殊群体发放防疫“暖心包”3000份,推动疫情防控转段平稳有序。



“党员统一活动日”组织党员集中学习

## 点燃红色引擎 凝聚发展合力

——响水县委组织部勇于担当作为推动高质量发展

### 响组轩

近年来,在县委和市委组织部的坚强领导下,响水县委组织部认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,自觉把组织工作放到发展大局中思考谋划,坚持以高质量组织工作推动高质量发展,充分发挥党的组织优势、组织功能、组织力量,推动组织资源、干部资源、人才资源向发展一线聚集,为勇当沿海地区高质量发展排头兵注入强大组织动能,各项工作取得了长足进步。



召开县委人才工作会议



驻京流动党总支开展“5·20我向党表白”主题党日活动

### 充分发挥比较优势 加速推进“招才引智”

健全人才“工作链”。成立响水县委人才工作领导小组,健全完善人才政策体系,常态化召开人才工作领导小组季度例会和双月联席会议,推动人才工作重点任务、重大活动和政策落实。承办优秀毕业生“汇盐行动”复旦大学、西安交大等高校专场宣讲活动,聘请5名引才大使,吸引近3000名优秀毕业生参加招聘活动。三年来,引进各类大学生6779名,其中,招录名校优生118名。

提升产才“融合度”。深化产学研协同创新,推动产业链、人才链“双链融合”,实体化运作钢铁产才融合创新中心,成功入选4个国家级人才项目,1个省“双创团队”、1个省“双创人才”项目,7名人才入选省“333”人才工程,产才融合发展态势向纵深推进。

提高服务“暖心值”。健全完善“保姆式”全流程服务,在县政务服务中心设立人才“一站式”服务专窗,三年累计拨付各类人才政策补贴资金3648万元,人才资金应兑尽兑。建立“人才恳谈日”机制,定期组织在响高层次人才、“名校优生”、返乡创业人才等开展座谈交流,共叙友谊、共谋发展、共话未来。利用节假日,先后举办“粽叶飘香”



响水县金城人才公寓



“名校优生”端午特别活动

“月满响城·情满中秋”、新春人才座谈暨文艺联欢会等活动20多场次。深入实施人才安居工程,以

人才需求为导向,多点布局高标准规划建设2760套“拎包入住”型人才公寓及活动中心。



关心关爱新就业群体

### 统筹干部选育管用 摔打锤炼“善战团队”

坚持“五突出五强化”干部选用机制,围绕勇当沿海地区高质量发展排头兵,提振干部队伍勇立潮头、勇当排头的精气神。

“精准选+一线选”树牢用人导向。牢固树立“凭实绩用干部,为发展配班子”的选人用人导向,选拔使用一大批“看得出、站得出、豁得出”的“猛将”“闯将”“干将”。近年来,先后有63名干部在疫情防控、项目建设、安全生产等一线重点岗位上得到提拔重用。

“教干部+干部教”完善培训体系。大力实施“灌河先锋”干部素能提升工程,设立干部教育培训专项资金,建立领导干部上讲台制度,实行学分制考核管理,3处现场教学点、2条教学路线获得市级认定,每年定期举办科级干部、青年干部、村党组织书记等各类主体及专题班次30余期,年培训2500余人次,推动各级干部政治能力、专业能力“双提升”。

“备得足+用得好”壮大后备力量。实施年轻干部“三百工程”,分领域、分行业、分层级建立优秀年轻干部人才库,先后选派400余名年轻干部赴乡村振兴、项目建设、招商引资等一线岗位挂职锻炼,培养选拔出一大批敢闯敢干、敢为善为的优秀年轻干部。

“从严管+贴心暖”强化考核激励。实施“灌河先锋”护航行动,突出抓在日常、严在经常,完善从严管理监督干部制度体系,发挥干部监督联席会议作用,加强对干部全方位管理和经常性监督。建立担当作为履职清单管理体系,推动干部能上能下,激励干部担当作为。