

祝福盐城 圆梦紫幸福盐城

高质量发展是全面建设社会主义现代化的首要任务。
近年来,东台市城投集团肩负国企担当,坚决贯彻落实东台市委、市政府决策部署,聚焦主责主业、坚持人民至上,深化改革转型、提升城市能级,竞逐城建新赛道,勇立潮头启新程,奋力开创城投高质量发展新局面,集团转型发展高质量发展的质量和效益不断增强。

2022 国家级地方政府投融资研究中心从公司业绩、社会责任、市场化转型三个维度进行综合评价,发布的《江苏省地方政府投融资平台转型发展报告》披露,该集团列江苏省区县级政府投融资平台第二名,为苏北第一。

2023中国

盐城

投资环境说明会暨丹顶鹤国际湿地生态旅游节



何埃河

东台市城投集团在高质量转型中展现国企担当

坚持市场导向 实现理念高质量

理念高质量是城投企业转型发展的前提。通过深化国企改革完善中国特色现代企业制度,城投企业市场化主体地位愈发突出。在市场化浪潮中,竞争无处不在,危机此起彼伏。该集团认真贯彻落实盐城市国企高质量发展座谈会精神,认真组织解放思想大讨论,以能不能想发展、敢发展、谋发展、快发展作为这次解放思想大讨论成果的检验,用思想上的“破冰”,实现高质量发展的“突围”。改变过去“机关化”传统的理念,以积极的姿态迎接挑战。

坚持市场导向,注重创新驱动,按照国企改革“三个回归”的要求,从思想观念上引领集团的转型发展。生存回归利润,突出对集团和各级企业盈利能力的考核,有序推动“一业一企、一企一业”,做精做深做强主业,不断提升核心竞争力。机制回归市场,增强市场意识、效益意识,建立有机互动、协同高效的运行机制,努力实现质量更高、效益更好、结构更优的发展。发展回归产业,秉持有所为有所不为,不断优化产业布局,加快发展有效益、有回报的产业,培育壮大核心产业和自身实力,努力实现可持续发展。

坚持做大做强 实现资产高质量

资产高质量是城投企业转型发展的基础。集团抓住国企改革三年行动的契机,整合市土地经营公司等资源,组建城市资产经营公司,对棚户区改造实现规划、拆迁征地、做优环境、招商推介、挂牌出让、售后服务等闭环运作,切实做好城市土地资产文章,实现城市土地收益最大化。重点做好惠阳路北电大周边、张謇纪念馆周边等地块出让前期工作,加快“生地”变“净地”、“熟地”到“优地”的整理开发进度,确保净地出让,给投资者创造良好的经营环境。



串场河

通过“盘活存量、活用增量”的市场化经营,对东台市区现有的资产资源进行有效的甄别分类,梳理不同资产的运作价值,收购盘活升值空间大的不良资产,把可经营的资源变为资产,形成可造血的市场化经营能力,剥离无效的公益性资产,并依托有效存量资产的盘活和持续注入当地的经营性资产,进行市场化经营,构建市场化资产运营模式,提升资产运营效率,为打造千亿城投奠定了坚实基础。

宣日平/文
徐越峰/图

坚持诚信立企 实现融资高质量

融资高质量是城投企业转型发展的引擎。

近年来,面对融资成本管控力度不断加大,原来的融资模式有些已不适应新的形势,尤其是间接融资成本过高,有的融资项目超过成本控制线,存在违规举债的风险的新情况,集团不等不靠,按照“运作项目、筹措资金、滚动发展、良性循环”的思路,化压力为动力,创新融资模式,加大银企合作力度,发挥主体信用2A+的优势,构建多元化融资体系,多渠道灵活筹集资金,为品质城市建设提供资金保障。10 多年来,没有一笔逾期贷款,赢得金融机构的认可,市场认可度高,形成了多元化多渠道可持续的市场化融资新机制,最大限度挖掘无形资产效益。

在用好自身2A+资信优势的基础上,以下属2A+资信的文投公司、2A信用的东方建设投资公司为载体,通过控股、参股等多种方式进行资本运作,重点在股权投资、小贷、专贷、担保等方面做文章,增加集团资产经营收入。加大实体经营力度,增强集团综合实力,在提升资信等级,降低融资成本上下功夫,力争3年内将集团打造成3A平台。



“争先创优,比学赶超,爱岗敬业,争创一流”诵读比赛

坚持创新驱动 实现文旅高质量

文旅高质量是城投企业转型发展的突破。

在文化旅游发展上,集团形成了四大板块。特色街区红火。建立健全“食、住、行、游、购、娱”全产业链服务体系,打造面向全国的文化旅游高地。结发街已有20多个品牌入驻装修经营。先后组织“品质生活·东台夏季消费节”、东台市首届“结发街杯”钢琴大赛等主题文化活动,有力地促进了街区经营,结发街被授予“盐城市特色夜市街区”荣誉称号。“五一”期间,举办串场河浪漫之夜主题文旅活动,通过赏串场夜景、品烘烤美食、看户外电影等,让游客度过一个美好而难忘的夜晚。

康养产业兴旺。将14镇18村串点连线、由线扩面、网状辐射,努力形成多元化康养新模式,涵盖文化型、农业型、资源型等各类康养项目,实现乡村振兴与康养产业的良性互动发展。

餐饮品牌形成。文投公司自主经营的七里漾街区咖啡馆、书店和结发街“东台六大碗”“东台本港海鲜馆”两家特色饭店在市区形成品牌效应。

人力资源优化。实施“服务业+人力资源”发展战略,以海陵人力资源服务公司为载体,打造大型人才服务机构,实现“订单式”服务,有效灵活的调节人力资源人才供给结构,优化人力资源配置,为产业强市提供人力支撑。

坚持开发开拓 实现地产高质量

地产高质量是城投企业转型发展的支撑。

集团按照“建筑、财富、品质”的定位,与盐城城投、仁恒置地合资组建了“东台东仁置业有限公司”,合作开发房地产项目,实现了从单一融资平台向实体性经营历史性跨越。目前,在东台市中心合作开发建设12幢556套商品房“仁恒·七里澜庭”,打造仁恒高品质楼盘品牌,引领东台房地产健康有序发展,实现经济效益和社会效益相统一。

集团学习借鉴仁恒先进的管理经营理念,建立城投自身的地产公司,通过合作开发,逐步积累经验,走向市场。将惠阳路小学东侧、虹润华府东侧等地块打造成高品质小区。为改善市民的居住环境作出城投贡献,用城投人的“辛苦指数”换取人民群众的“幸福指数”。

坚持机制建设 实现管理高质量

管理高质量是城投企业转型发展的保障。

优化党的组织设置。集团建立了党委,优化基层党组织设置,做到部门和子公司党建工作“全覆盖”,让集团各项经营活动置于党的领导之下,严格执行集团党组织前置研究讨论决策程序,确保重大决策科学化、制度化,切实提高党组织把方向、管全局、促落实的能力。

深化三项机制改革。在打破“铁交椅”推动管理人员能上能下方面聚力发力,切实解决“用人行政化、作风衙门化、监管空洞化”的问题。在打破“铁饭碗”推动公司员工能进能出方面聚力发力,大力推进员工公开招聘,管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度。在打破“大锅饭”推动收入能增能减方面聚力发力,充分发挥绩效考核及薪酬分配制度对员工的激励作用。

完善考核监督体系。建立健全审计、安全、法务、考核、督查、招投标等“六位一体”的内部监督机构,全程监督投融资、工程项目推进等城市经营行为,针对性地补齐监管短板。防范化解重大风险。抓实安全生产,紧盯重要场所、关键部位,精准排查城市经营廉政风险,消除问题隐患。坚持全面从严治党。严守纪法规矩,筑牢防线,严守底线,不逾红线,以“赶考”的清醒接受人民检验,永葆清正廉洁的政治本色。

结发街

