

撤地建市40年,市第一人民医院不负时代重托——

领跑医疗高质量发展新赛道

□记者 姜琰 李倩

从新四军第三师16人的卫生队,到目前拥有4个院区5000余名职工的市一院(简称“附医”),一代代附医人把“厚德修身、精术济世”的院训发扬光大,在盐阜百姓心中,赢得深深的信任。

1983年,盐城撤地建市后,附医改称“盐城市第一人民医院”,当年的院址旧照,如今陈列在医院指挥中心院史展厅内,一路辉煌,记录过去,见证现在,更昭示未来。四十年,她与盐城共成长,她触摸着城市的脉搏,连接着百姓的心声,守护着人民的健康……

如今,牢牢把握高质量发展这个首要任务,市一院在人才、技术、服务、专科等领域全方位发力,不断取得突破,为构建长三角北翼中心城市区域医疗中心,为盐阜百姓健康福祉,倾力付出。

2023中国

盐城

投资环境说明会暨丹顶鹤国际湿地生态旅游节

40年 赢得百姓“最信任”



40年附医的发展,从一组数据中可见一斑。从1个院区、450张床位、686名职工,到4个院区、4100张床位,年门诊量从29.9万人次到185万人次,年收治住院患者从1.02万人次到15.16万人次,年手术量从3468台次到近10万台次,医疗设备资产从500万元到13亿元,拥有PETCT、TOMO、第四代达芬奇手术机器人等全国顶尖医疗设备……

一代代附医人把“治病救人、造福社会”的宗旨不断发扬光大。在面对非典、禽流感救治、新冠疫情等突发公共卫生事件时,附医人始终坚持“人民至上、生命至上”,白衣执甲、忘我前行,一次次用敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的精神点亮人民群众的生命之光。

2021年至2022年,医院先后派出19批450名白衣战士驰援各地战“疫”,其中一批队员出勤14次就检测了2461613人次,人均采样超过6000人次。该院检验科就先后9批次支援兄弟城市,5批次支援家乡抗疫。他们闻令而动、向险而行,用盐城速度展示附医人的红色基因和硬核担当。

城市的发展,离不开医疗的护航。医疗机构内涵的提升,更彰显了城市的活力和底蕴。在全国1355家综合医院中,2021年市第一人民医院绩效考核总得分721.6,考核等级为A。“国考”优秀,市一院再次为这座城市,赢得了璀璨荣誉。

这是做到“两个维护”的具体体现,更是践行人民至上、生命至上理念的重要举措。

不仅如此,该院还先后获评“全国医药卫生系统先进集体”“全国百姓放心示范医院”“爱婴医院”“全国青年文明号”“全国巾帼示范岗”“江苏省文明医院”“江苏省平安示范单位”“江苏省群众满意的医疗卫生机构”等多项国家级、省级荣誉。

40年时光流转,40年沧桑巨变。在市一院的发展历程上,有坚守不变的初衷,更有主动求变的胆识。

“不仅仅是手术方式的改变,更多的是医疗思维方式的转变,是诊疗模式的转变。每一步改革,趋势都是向上的,我们不断走出上扬曲线图。”市一院党委书记查文章说,“在新的体系建设中,市委、市政府给我们的定位就是跳出服务本地百姓的传统思维,建设省级区域性医学中心,做‘长三角北翼的医疗卫生科代表’。”

我们在这些“变”与“不变”中,看到附医人的坚持,感受到医者的初心,更领略到该院领导班子义不容辞的使命担当。

首先,医院正面临的发展机遇没有变。该院北院区、南院区以及市儿童医院院区分别投入4亿元、17.5亿元、6.5亿元建设基础设施……政府的大手笔、大投入,就是要求医院带动当地卫生健康事业迎来“大发展”。

“政府给你这么重的担子,难弄啊。”没有现成经验借鉴的“多院区模式”该怎么管?对此,查文章思考了很久。最终,他总结为“六个一体化”,即领导班子一体化、行政机构一体化、科室管理一体化、绩效考核一体化、质量控制一体化、信息管理一体化。

记者看到,从该院驾驶舱的智慧大屏上,可以任意切换到主院区、北院区、五官科院区、儿童医院、紫薇门诊部。“儿童医院输液室,有多少患者,医生在忙什么,一个按键点下去,清楚呈现。当天的门诊实时情况、住院实时情况、手术实时情况……一张网管全院,如今通过一张大屏,我们实现了更精准更有效的管理。”据相关负责人介绍,这一智能化驾驶舱,在全国医疗系统都处于领先地位。

不变的,还有市一院对当地医疗卫生事业的贡献度和在百姓心中的地位。“我们永远是盐城百姓疾病的兜底医院!”查文章告诉记者,“无论是医学人才的集聚度,还是医疗资源的集中度,我们在当地都是龙头。”

目前,该院已拥有208名博士(含在读)、788名硕士。尽管前几年经历了疫情,但该院年门诊诊疗人次仍超过185万,收治住院患者15.16万人次,实施各类手术10万台,其中三四级手术占比超7成。

对市一院而言,长三角北翼区域性医学中心的建设不会变。目前,这一目标正在实现。近期,江苏省已明确,在苏州、泰州、盐城、徐州建设4家区域性医学中心。市一院正跳出苏北的思维,创新理念,建设省级区域性医学中心。

从“杏林小舟”到“医疗航母”,市一院初心不变,他们在改革中砥砺前行,永远不忘做盐阜百姓心中最信任的一盏明灯,照亮城市发展的每一步。

此外,新的医疗服务模式也不应局限于微笑服务,而是要让患者更高效便捷地治疗疾病,这既要有亚专科建设的能力,还要有整合医学的概念。在护理方面,则要加强整体护理、基础护理、专科护理、延伸护理服务的链条,做到“三加强一延伸”。

2023年,院党委紧扣党建引领高质量发展这个中心,聚力建设研究型医院、直属附属医院,在人才、创新、科技“三个交汇点”发力,注重绩效考核,党建引领、党风行风建设“三个重点”;强抓“三个融合”即人才与医院高质量发展、技术与学科专科建设、党风行风作风建设;瞄准“四大任务”即适应新医改、坚持公益性、全力保国考、复评全通过;努力实现“四个目标”,即创成区域性医疗中心、国考前200名、四级手术排名前100、艾力彼排名前50。

“如果说医院是一棵参天大树,她既要有树干、树枝,更要有滋养她的土壤。土壤是什么?我认为,归根结底是医院的文化。”查文章说,历史是根,文化是魂。40年来,附医没有忘记铸魂育人。

该院党委在文化建设和文化建设上,始终步履不息。医院以“建设高水平区域医疗中心”为长期战略目标和愿景,以“治病救人,造福社会”为自身使命,秉承“生命所系,健康相托”的服务理念,用“严谨、博学、团结、奉献”的医院精神团结员工、引导员工坚守“厚德修身,精术济世”的院训,服务于人民、造福于社会。医院着力推进医改深化和服务质量提升,通过改善环境、

优化流程、提升质量、保障安全、促进沟通、建立机制、科技支撑等措施,为人民群众提供安全有效的全生命周期医疗服务。

去年,该院组织开展了“踔厉奋发新时代 喜迎党的二十大”七项系列活动;成立院史编纂团队,采访拍摄医院老同志、老前辈,撰写回忆录;组织全院业务科室和行政科室分别开展科室文化宣传片的拍摄与评比并进行奖励,激励全院广大干部职工追溯初心使命、汲取信仰力量。

在位于主院区的南京大学医学院盐城医学研究中心,新入职不久的医生打开笔记本电脑,就能搜索到全球最新

40年 绘出上扬“曲线图”

元、6.5亿元建设基础设施……政府的大手笔、大投入,就是要求医院带动当地卫生健康事业迎来“大发展”。

“政府给你这么重的担子,难弄啊。”没有现成经验借鉴的“多院区模式”该怎么管?对此,查文章思考了很久。最终,他总结为“六个一体化”,即领导班子一体化、行政机构一体化、科室管理一体化、绩效考核一体化、质量控制一体化、信息管理一体化。

记者看到,从该院驾驶舱的智慧大屏上,可以任意切换到主院区、北院区、五官科院区、儿童医院、紫薇门诊部。“儿童医院输液室,有多少患者,医生在忙什么,一个按键点下去,清楚呈现。当天的门诊实时情况、住院实时情况、手术实时情况……一张网管全院,如今通过一张大屏,我们实现了更精准更有效的管理。”据相关负责人介绍,这一智能化驾驶舱,在全国医疗系统都处于领先地位。

不变的,还有市一院对当地医疗卫生事业的贡献度和在百姓心中的地位。“我们永远是盐城百姓疾病的兜底医院!”查文章告诉记者,“无论是医学人才的集聚度,还是医疗资源的集中度,我们在当地都是龙头。”

目前,该院已拥有208名博士(含在读)、788名硕士。尽管前几年经历了疫情,但该院年门诊诊疗人次仍超过185万,收治住院患者15.16万人次,实施各类手术10万台,其中三四级手术占比超7成。

对市一院而言,长三角北翼区域性医学中心的建设不会变。目前,这一目标正在实现。近期,江苏省已明确,在苏州、泰州、盐城、徐州建设4家区域性医学中心。市一院正跳出苏北的思维,创新理念,建设省级区域性医学中心。

从“杏林小舟”到“医疗航母”,市一院初心不变,他们在改革中砥砺前行,永远不忘做盐阜百姓心中最信任的一盏明灯,照亮城市发展的每一步。

此外,新的医疗服务模式也不应局限于微笑服务,而是要让患者更高效便捷地治疗疾病,这既要有亚专科建设的能力,还要有整合医学的概念。在护理方面,则要加强整体护理、基础护理、专科护理、延伸护理服务的链条,做到“三加强一延伸”。

2023年,院党委紧扣党建引领高质量发展这个中心,聚力建设研究型医院、直属附属医院,在人才、创新、科技“三个交汇点”发力,注重绩效考核,党建引领、党风行风建设“三个重点”;强抓“三个融合”即人才与医院高质量发展、技术与学科专科建设、党风行风作风建设;瞄准“四大任务”即适应新医改、坚持公益性、全力保国考、复评全通过;努力实现“四个目标”,即创成区域性医疗中心、国考前200名、四级手术排名前100、艾力彼排名前50。

“如果说医院是一棵参天大树,她既要有树干、树枝,更要有滋养她的土壤。土壤是什么?我认为,归根结底是医院的文化。”查文章说,历史是根,文化是魂。40年来,附医没有忘记铸魂育人。

该院党委在文化建设和文化建设上,始终步履不息。医院以“建设高水平区域医疗中心”为长期战略目标和愿景,以“治病救人,造福社会”为自身使命,秉承“生命所系,健康相托”的服务理念,用“严谨、博学、团结、奉献”的医院精神团结员工、引导员工坚守“厚德修身,精术济世”的院训,服务于人民、造福于社会。医院着力推进医改深化和服务质量提升,通过改善环境、

优化流程、提升质量、保障安全、促进沟通、建立机制、科技支撑等措施,为人民群众提供安全有效的全生命周期医疗服务。

去年,该院组织开展了“踔厉奋发新时代 喜迎党的二十大”七项系列活动;成立院史编纂团队,采访拍摄医院老同志、老前辈,撰写回忆录;组织全院业务科室和行政科室分别开展科室文化宣传片的拍摄与评比并进行奖励,激励全院广大干部职工追溯初心使命、汲取信仰力量。

在位于主院区的南京大学医学院盐城医学研究中心,新入职不久的医生打开笔记本电脑,就能搜索到全球最新

发表的医疗权威论文。“在这里,我们拥有一个线上智慧图书馆,这对于一个医生的成长,特别有益,是无价的财富。”该院科技处处长、医学博士孙关感慨,每一个有志于医疗事业的年轻人,都能在这里汲取到无限“养分”。

21世纪的医学,是器官移植、微创手术、基因治疗的代名词。在市一院,大批博士团队夜以继日进行医学科研的探索。该院员工、南大医学博士陈芳穿梭在分子实验室和细胞培养标本间,“医院是一个大临床,为了更好地进行细胞培养,医院给我们提供了最好的平台,先进的设备,团队协作能力强,在这里,业务钻研氛围特别浓厚。”

“科技创新,服务临床”。这八个大字映现在中心实验室的门外显著位置。这里是江苏省博士后创新实践基地,是省级区域医疗中心建设项目单位,是扬州大学医学院博士培养点……每块牌匾背后,都见证了医院技术革新的突破。在这里,经常有医生主动要求成立学术小组、手术演示小组、业务交流小组……

人心向善、人心向善,思变求变、思进求进。市一院不断凝聚人心的文化氛围,让大家在这个大家庭中,变成更好的自己。

如今,在盐城这个拥有深厚文化底蕴的历史名城,附医人正砥砺前行,不断传承,用实际行动奋力谱写新时代高质量发展的新篇章。

