

撤地建市40年,市第一人民医院不负时代重托——

领跑医疗高质量发展新赛道

□记者 姜琰 李倩

从新四军第三师16人的卫生队,到目前拥有4个院区5000余名职工的市一院(简称“附医”),一代代附医人把“厚德修身、精术济世”的院训发扬光大,在盐阜百姓心中,赢得深深的信任。

1983年,盐城撤地建市后,附医改称“盐城市第一人民医院”,当年的院址旧照,如今陈列在医院指挥中心院史展厅内,一路辉煌,记录过去,见证现在,更昭示未来。四十年,她与盐城共成长,她触摸着城市的脉搏,连接着百姓的心声,守护着人民的健康……

如今,牢牢把握高质量发展这个首要任务,市一院在人才、技术、服务、专科等领域全方位发力,不断取得突破,为构建长三角北翼中心城市区域医疗中心,为盐阜百姓健康福祉,倾力付出。

2023中国

盐城

投资环境说明会暨丹顶鹤国际湿地生态旅游节

40年 赢得百姓“最信任”



40年附医的发展,从一组数据中可见一斑。从1个院区、450张床位、686名职工,到4个院区、4100张床位,年门诊量从29.9万人次到185万人次,年收治住院患者从1.02万人次到15.16万人次,年手术量从3468台次到近10万台次,医疗设备资产从500万元到13亿元,拥有PETCT、TOMO、第四代达芬奇手术机器人等全国顶尖医疗设备……

一代代附医人把“治病救人、造福社会”的宗旨不断发扬光大。在面对非典、禽流感救治、新冠疫情等突发公共卫生事件时,附医人始终坚持“人民至上、生命至上”,白衣执甲、忘我前行,一次次用敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的精神点亮人民群众的生命之光。

2021年至2022年,医院先后派出19批450名白衣战士驰援各地战“疫”,其中一批队员出勤14次就检测了2461613人次,人均采样超过6000人次。该院检验科就先后9批次支援兄弟城市,5批次支援家乡抗疫。他们闻令而动、向险而行,用盐城速度展示附医人的红色基因和硬核担当。

城市的发展,离不开医疗的护航。医疗机构内涵的提升,更彰显了城市的活力和底蕴。在全国1355家综合医院中,2021年市第一人民医院绩效考核总得分721.6,考核等级为A。“国考”

优秀,市一院再次为这座城市,赢得了璀璨荣誉。这是做到“两个维护”的具体体现,更是践行人民至上、生命至上理念的重要举措。

不仅如此,该院还先后获评“全国医药卫生系统先进集体”“全国百姓放心示范医院”“爱婴医院”“全国青年文明号”“全国巾帼示范岗”“江苏省文明医院”“江苏省平安示范单位”“江苏省群众满意的医疗卫生机构”等多项国家级、省级荣誉。

40年时光流转,40年沧桑巨变。在市一院的发展历程上,有坚守不变的初衷,更有主动求变的胆识。

“不仅仅是手术方式的改变,更多的是医疗思维方式的转变,是诊疗模式的转变。每一步改革,趋势都是向上的,我们不断走出上扬曲线图。”市一院党委书记查文章说,“在新的体系建设中,市委、市政府给我们的定位就是跳出服务本地百姓的传统思维,建设省级区域性医学中心,做‘长三角北翼的医疗卫生科代表’。”

我们在这些“变”与“不变”中,看到附医人的坚持,感受到医者的初心,更领略到该院领导班子义不容辞的使命担当。

首先,医院正面临的发展机遇没有变。该院北院区、南院区以及市儿童医院院区分别投入4亿元、17.5亿

元、6.5亿元建设基础设施……政府的大手笔、大投入,就是要求医院带动当地卫生健康事业迎来“大发展”。

“政府给你这么重的担子,难弄啊。”没有现成经验借鉴的“多院区模式”该怎么管?对此,查文章思考了很久。最终,他总结为“六个一体化”,即领导班子一体化、行政机构一体化、科室管理一体化、绩效考核一体化、质量控制一体化、信息管理一体化。

记者看到,从该院驾驶舱的智慧大屏上,可以任意切换到主院区、北院区、五官科院区、儿童医院、紫薇门诊部。“儿童医院输液室,有多少患者,医生在忙什么,一个按键点下去,清楚呈现。当天的门诊实时情况、住院实时情况、手术实时情况……一张网管全院,如今通过一张大屏,我们实现了更精准更有效的管理。”据相关负责人介

绍,这一智能化驾驶舱,在全国医疗系统都处于领先地位。

不变的,还有市一院对当地医疗卫生事业的贡献度和在百姓心中的地位。“我们永远是盐城百姓疾病的兜底医院!”查文章告诉记者,“无论是医学人才的集聚度,还是医疗资源的集中度,我们在当地都是龙头。”

目前,该院已拥有208名博士(含在读)、788名硕士。尽管前几年经历了疫情,但该院年门诊诊疗人次仍超过185万,收治住院患者15.16万人次,实施各类手术10万台,其中三四级手术占比超7成。

对市一院而言,长三角北翼区域性医学中心的建设不会变。目前,这一目标正在实现。近期,江苏省已明确,在苏州、泰州、盐

城、徐州建设4家区域性医学中心。市一院正跳出苏北的思维,创新理念,建设省级区域性医学中心。

从“杏林小舟”到“医疗航母”,市一院初心不变,他们在改革中砥砺前行,永远不忘做盐阜百姓心中最信任的一盏明灯,照亮城市发展的每一步。

40年 绘出上扬“曲线图”

40年,变化的是医院在高质量发展道路上,永不止步的探索与追寻。

求变的过程,本身也是一场战略性转型。该院党委提出,力争通过3年至5年,将医院建成五大基地,包括高难度疾病的防治基地、高品质健康的管理基地、高层次人才的培育基地、高智能医院的实践基地、高质量管理的示范基地。

“我们不能只满足于做地区龙头,而要以高质量发展为抓手主动求变,在发展过程中实现战略转型,缩小与大城

40年 跨越发展“强筋骨”

市之间的医疗差距。”据了解,市一院党委以高质量发展为首要任务,以改革创新为动力,聚焦提升疑难重症解决能力、铸造一流品牌专科、打造高水平临床研究平台、引进培养拔尖医学人才、提升医院运营效能、发挥辐射带动作用,精准发力、狠下功夫,确保高水平医院建设取得实实在在的成效。

《一个夜晚的等待,只为了那张挂号单》这幅真实的照片,被挂在了市一院指挥中心大屏上,如何让盐城人生大病不再往北京上海跑?如何提升本地医疗机构技术水平?如何对标大城市取得技术人才全方位突破?是市一院党委一直高度重视的核心问题。

一系列改革,都是为了让更多老百姓看病更便捷、更满意。查文章认为,该院的高质量发展首先是加强专科的能力建设。近几年,该院通过建设省级临床重

40年 文化强院“铸根基”

点专科,加大设备投入,培养高端人才以及建立激励机制,提升专科能力。

医院没有技术创新就不能生存,医疗技术更是医务人员看家本领。近年来,市一院从门诊的命名出发,以专科门诊、专病门诊、专家门诊及特需门诊的“三专一特”为基础,开展多学科诊疗。“不少疾病的诊疗,内科、外科、医技、护理等部门都要参与,只要建立好运行机制,科室间的壁垒是可以打破的。”查文章说。同时,该院还通过“外引内育”建立了一支多学科诊疗团队,并借助多种手术机器人,大力开展微创技术,大大提高了三四级手术的比例。

智能化导航的引入,让信息多跑腿,让群众少跑路。以信息化为抓手,实行质量管理信息化,质量管理运营化……高质量管理其目的,还是为了让群众就医更便捷、更有效、更舒适。

此外,新的医疗服务模式也不应局限于微笑服务,而是要让患者更高效便捷地治疗疾病,这既要有亚专科建设的能力,还要有整合医学的概念。在护理方面,则要加强整体护理、基础护理、专科护理、延伸护理服务的链条,做到“三加强一延伸”。

2023年,院党委紧扣党建引领高质量发展这个中心,聚力建设研究型医院、直属附属医院,在人才、创新、科技“三个交汇点”发力,注重绩效考核,党建引领、党风行风建设“三个重点”;强抓“三个融合”即人才与医院高质量发展、技术与学科专科建设、党风行风作风建设;瞄准“四大任务”即适应新医改、坚持公益性、全力保国考、复评全通过;努力实现“四个目标”,即创成区域性医疗中心、国考前200名、四级手术排名前100、艾力彼排名前50。

“科技创新,服务临床”。这八个大字映现在中心实验室的门外显著位置。这里是江苏省博士后创新实践基地,是省级区域医疗中心建设项目单位,是扬州大学医学院博士培养点……每块牌匾背后,都见证了医院技术革新的突破。在这里,经常有医生主动要求成立学术小组、手术演示小组、业务交流小组……

人心向善、人心向善,思变求变、思进求进。市一院不断凝聚人心的文化氛围,让大家在这个大家庭中,变成更好的自己。

如今,在盐城这个拥有深厚文化底蕴的历史名城,附医人正砥砺前行,不断传承,用实际行动奋力谱写新时代高质量发展的新篇章。

