

创新敢为 实干担当

盐都

在新征程中贡献组织力量

2023中国

盐城

投资环境说明会暨丹顶鹤国际湿地生态旅游节



▲青春心向党手册

岁序更替,时光记录奋进的足迹。近年来,盐都区组织部门以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,扎实践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,认真落实中央、省委、市委和区委决策部署,紧贴中心大局,聚焦主责主业,因时而进创特色、因势而谋创品牌、因事而为创效能,为奋力谱写中国式现代化盐城新篇章提供坚强组织保证。

创建党团队一体化“红苗”工程,筑牢青少年理想信念,为党的事业培养合格接班人;建立全域全过程、多渠道多层次日常考察识别制度,提升识人用人精准度,培养选拔忠诚干净担当高素质专业化干部队伍;开展富农直播,蹚出乡村振兴发展新路径;打造“都U+”人才服务品牌,提升人才服务环境影响力;创新党建引领基层治理系列做法,打造全省样板……盐都区组织部门奋力前行,踏出一串串坚实的足迹。



党团队一体化传承

源头培养

激活干事创业源动力

党的二十大报告指出,“全党要把青年工作作为战略性工作来抓”,深刻说明了做好青年工作的重要性。青年工作抓的是当下,传承的是根脉,面向的是未来。

盐都区组织部门涵养源头,青年党员培优推优全程化。创新实施党团队一体化“红苗”工程,开展“研学、寻访、实践、弘扬”等行动,落实入党、入团、入队交叉观礼,为党龄逢“十”党员过政治生日,打造集“思想引领、实践活动、培育成长、政治进步”于一体的阶梯培养新路径,助力青少年紧握红色“接力棒”,为党团队组织高质量发展注入红色新动能。开展“青春心向党”集中宣讲“旗帜”工程,变发展党员“坐等上门收报告”为“主动上前作宣讲”,组织21支宣讲队深入企



青年人才智库

业、商圈等青年人集中的地方开展宣讲,排定年度宣讲计划,配套制作宣传手册,有效吸引青年群体向党组织靠拢。看准即用,青年干部培养选拔精细化。研究出台《关于建立“全域域全过程、多渠道多层次”日常考察识别干部相关制度的通知》,打破干部考察组随机分配考察的固定思维,将熟悉干部、基层党建、人才等不同条线的人员搭配组成考察组,覆盖全区71家镇(区、街道)和部门单位,让干部考察更加精准。借助区委巡察组组成考察组,开展组织工作深度调研,全面掌握“活情况”,全面了解组内各单位领导班子整体运行状况和干部个体日常表现。实施“熔炉计划”,建立青年干部从就业入职到晋升中层到提拔科级干部全链条培养机制,选派到信访、招商、安全生产等一线锻炼,促进干部政治、业务能力“双提升”。搭建平台,青年人才保值增值最大化。围绕有价值、能保值、可增值,组织17名青年人才到高新企业、研发机构担任技术顾问,选派7名青年人才到乡村振兴一线挂职第一书记。放大青年人才智力优势,推动人才引得进、留得住、用得好,组建“青年人才智库”,围绕全区中心工作开展专题研究,大纵湖水文化、蟒蛇河生态廊道建设、世界草莓大会发展机遇等研究成果被相关方面采纳。



举办乡村人才振兴行动



直播助农



为党龄逢“十”党员过政治生日

都组轩/图文

蓄势赋能

提升基层组织发展力



红色驿站

根本固者,华实必茂。盐都区委组织部牢固树立大抓基层的鲜明导向,深入贯彻落实“五聚焦五落实”深化提升行动,着力建强上下贯通、执行有力的严密组织体系,在解决问题中提升基层党建整体水平。

展开“归雁行动”,助推乡村振兴。围绕建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍,解决村后备干部青黄不接、后继乏人问题。着力放大市百名菁英“强村行动”效应,实施村级后备干部招录“归雁行动”,公开选聘100名盐城籍应届高校毕业生和盐城籍退役士兵,实现250个村(社区)至少有1名大学生或退役士兵。举办全区村干部“高质量党建引领乡村振兴”专题研讨班,解读市文件,征集振兴“金点子”,结对成长“双导师”,提升“归雁行动”村干部队伍能力水平。

组织电商直播,促进富民增收。在网红直播基地打造“红·网”培训课堂和“书记直播间”,加速推进“快递进村、产品出村”。举办“红·网”直播带货培训30余场,培育直播带货人才2000余人。开展“党建网红·播响盐都”专场活动,草莓、园艺、水产等8家农业产业合作社和直播公司签约建立长期合作。开展“党建引领乡村振兴”系列直播200余场,直播、电商成为全区许多农民农产品销售“新渠道”。

用红色赋能,激发暖“新”活力。实施“标准+示范”工程,制定全区“两新”党组织规范化建设标准。开展“集中组建月”活动,走访企业900余家,“两个覆盖”动态保持100%。深化全省“两新”组织党务工作者专业化建设试点工作,持续推进“四级五专”体系建设,建强用好党组织书记、党建指导员和专职党务工作者三支队伍。出台《盐都区“红骑士都守护”义务网格员暂行管理办法》,快递外卖小哥化身网格员,通过微信小程序,线上收集上报基层治理建议,变“面对面”为“键对键”。建成开放112个暖“新”驿站,开展暖“新”服务30余场,集中打造电商快递物流产业园、网红直播基地、汽车服务大厦、淡上·老西门4个新业态产业集聚党群服务中心,让“两新”群体心有暖阳、行有方向。

搭桥铺路

释放人才引领驱动力

盐都牢固树立“产业发展一盘棋、人才创新一张网”理念,把招才引智作为提升产业能级、促进产业发展的“关键招”,围绕“产业链”构建“人才链”,推动区域产才大融合。

强化以才引才。借鉴招商团队经验,成立盐都区“引才工作团”。以科技镇长团、引才大使、在外杰出人才、名校优生为主体,整合区内外、校内外资源,组成10个工作团,以熟悉的内引熟悉的才,也解决引才力量不足的问题,协助企业引进人才数创历史新高。

放大赛事效应。以赛为媒、以才促产,用好盐都电子信息行业大赛、中国·盐城盐都海外人才创新创业大赛和乡村人才振兴发展大会三大平台,建立大赛项目库、人才库,点对点布置给招商引才团队,持续跟踪做好赛事“后半篇”文章。举办乡村人才振兴发展大会,促成10个知名农业院校联姻草莓、花卉等区内十大农业产业,百名农业专家挂钩邵氏养殖专业合作社、田盛源生态农场等百家农业基地。

营造优质环境。改造汇文公馆、新建“新城创客”等人才公寓,贴合青年人才需求的装修风格和配套服务获各方认可。出台人才公寓建设使用管理暂行办法,开设“青年会客厅”,落实“有房有车”,开展入职仪式、第一笔薪金发放等系列活动,定制高层次人才服务卡,持续优化“近悦远来”人才环境,“都U+”人才服务品牌渐入人心。

回首来时路,奋楫启新程。站在新的起点上,盐都区组织部门将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入落实中央、省委、市委和区委部署要求,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加过硬的作风,守正创新、勇毅前行,奋力书写盐都组工新篇章。



都U+人才公寓

