



滨海月亮湾

近年来,滨海县委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持“紧贴中心强作为、紧盯重点抓要事、紧扣职能促发展”的工作思路,向中心聚焦、为大局聚力,深入实施“强根铸魂、强基固本、强能提优、强智增效”四大工程,不断推动组织工作落细落实、提质增效,在推动全县经济社会高质量发展中交出一份忠诚担当的“组工答卷”。

锐意进取担使命 砥砺奋进再出发

——滨海县组织系统在服务大局中彰显组工担当

凝心铸魂

涵养绝对忠诚政治品格

牢牢掌握组织工作正确方向,坚持以政治建设为统领,以思想建设为基础,在服务中心大局中坚决扛起组织部门的使命担当。筑牢政治信仰基石,引导全县党员干部深刻感悟“两个确立”的决定性意义,更加坚定地忠诚核心、信赖核心、紧跟核心、维护核心,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以对党绝对忠诚的政治自觉坚决贯彻落实



滨海大讲堂邀请中央党校教授现场授课



干部深入一线调研

实好中央和省、市委各项决策部署。高举伟大思想旗帜,坚持不懈抓好党的创新理论的学习贯彻,将其作为党员干部教育培训、“三会一课”、统一活动日的首要政治任务。健全完善“不忘初心、牢记使命”长效机制,扎实开展党史学习教育,组织开展“十个一百”庆祝建党100周年活动,牵头开展“两在两同”建新功行动,深入学习贯彻党的二十大精神,制作的《中国共产党组织工作条例》学习系列》微动漫入选全国党员教育优秀课件,获全省特等奖、全市特别奖。砥砺昂扬奋进力量。分类开展“专题大学习”“基层大轮训”“岗位大研讨”,举办各类培训班次60期,累计培训2万余人次。打造“红色文化教育、金色党建引领、蓝色经济发展、绿色生态示范”4条干部教育培训现场教学线路。持续深化“四比四争”活动,评选“奔牛奖”“蜗牛奖”6期、“滨海先锋”2期,全县干部队伍比学赶超、进位争先的氛围逐渐形成。

滨组轩/文图

选优提能

激发干事创业内生动力

围绕打造高素质专业化干部队伍要求,对标新时代好干部标准,不断深化“选育管用”全链条机制,激励干部担当作为。鲜明选人用人正确导向,坚持“为发展配干部、凭能力用干部、以实绩论英雄”,制定在一线考察识别干部实施办法,推动干部资源向招商引资、征地搬迁等“五个一线”集聚,三年来先后13次充实加强和调整优化干部队伍,提拔重用的科级干部中基层一线占比64.7%,干部队伍结构更加优化。抓好后继有人根本大计,大力实施优秀年轻干部培养选拔“后浪计划”和“8090”培养计划,动态建立优秀年轻干部蓄水池,健全常态化关怀、磨炼机制,选派125名年轻干部到村居企业、招商引资、征地搬迁等一线摔打磨炼,13名年轻干部到先进地区挂职锻炼。坚持关口前移厚爱,加强干部全方位管理和经常性监督,常态化开展选人用人专项检查,健全完善诬告陷害查处和容错纠错机制,推出“三项机制”典型案例58个。强化公务员队伍管理,开展“争先创优”专项职级晋升,在全市率先实行县级优秀公务员健康体检制度,积极营造崇尚先进、关怀关爱干事创业氛围。



成立村干部档案管理中心



开展海巢暖心活动

强基固本

锻造坚强有力战斗堡垒

围绕新时代江苏基层党建“五聚焦五落实”三年行动计划和深化提升行动重点任务,坚持不懈抓基层、打基础、固根本,着力把党的组织优势转化为发展优势、治理优势。提升基层队伍战斗力。完成村“两委”集中换届任务,落实村书记“县乡共管”机制,成立县级村干部档案管理中心,推行村干部“三类五星”专业化管理。新选派驻村第一书记100名,选聘村级“乡村振兴顾问”1006名,成立农业产业链党委3个。深化村干部学历“三清零两提升”行动,1259名村干部参加学历提升工程。增强基层组织吸引力。集中改造提升党群服务中心153个,实现全县村(社区)党群服务中心建筑面积达标全覆盖。开展党群服务中心“加磁行动”,制定8大类42项村级服务事项清单,压茬打造乡村党群服务示范点5个,举办“家家到”现场观摩3次。组建“新新之火”党建联盟,成立“新火”先锋服务队,成立行业党委4个、新业态企业党组织22个,打造“海巢”暖心驿站14处。开展机关党建“六巡”工作,打造机关党建品牌21个、精品阵地5个。激发乡村振兴内生动力。召开高质量党建引领乡村振兴发展大会,制定“1+7”系列文件,启动村干部“创客”大赛,推动村集体牵头领办集体经营项目,组织“万企联万村、共走振兴路”活动,全县171个村参与联建项目115个。推动建设30个网红直播村,组织开展电商直播培训3期,相关做法在《中国组织人事报》刊载。



召开高质量党建引领乡村振兴发展大会



村党群服务中心免费为群众拍照

育才聚才

汇集引领发展第一资源

坚持党管人才原则,履行牵头抓总责任,补短板、强弱项、促提升,推动人才工作全面起势。健全人才政策体系,先后出台“人才新政30条”、“黄海明珠人才”滨海计划、名校优生引进政策、乡村人才振兴专项激励政策和新时代人才强县建设“1+6”系列文件及相应配套实施细则,累计投入使用人才发展专项资金超1亿元,发放人才绿卡2176张,人才政策吸引力不断增强。打造人才集聚之势,探索实施“国招民用”引才留才新模式,在武汉大学、南开大学等高校建立引才工作站18个,赴四川大学、厦门大学等20所高校开展宣讲活动超40场次,引进优秀毕业生355人。打造“十城十主题”双招双引活动品牌,先后赴上海、深圳、宁波等地组织推介会32场,签约高层次人才(团队)78个,人才高地初步形成。强化人才队伍培育,建立名校优生培养管理“一对一”成长导师制度,领导干部结对联系制度等,实施名校优生“墩苗”行动、“青苗”工程,先后推荐24位名校优生到乡村振兴一线挂职锻炼,2位名校优生到省级部门跟班学习,2位名校优生到群团机关兼职,选派200多人到疫情一线、综合部门等压岗锻炼。优化人才服务措施,常态化开展青年人才“拓”计划、“融”行动、“健”活动等特色人才活动18场次,超2000人次参与。创建人才公寓“梧桐林”品牌,计划建设6000套人才公寓。开发上线黄海明珠人才政策申报系统、人才公寓智慧管理系统、人才政策咨询系统等信息化服务平台,打造“一站式”人才服务专区,全力打造聚贤纳才、近悦远来的人才高地。

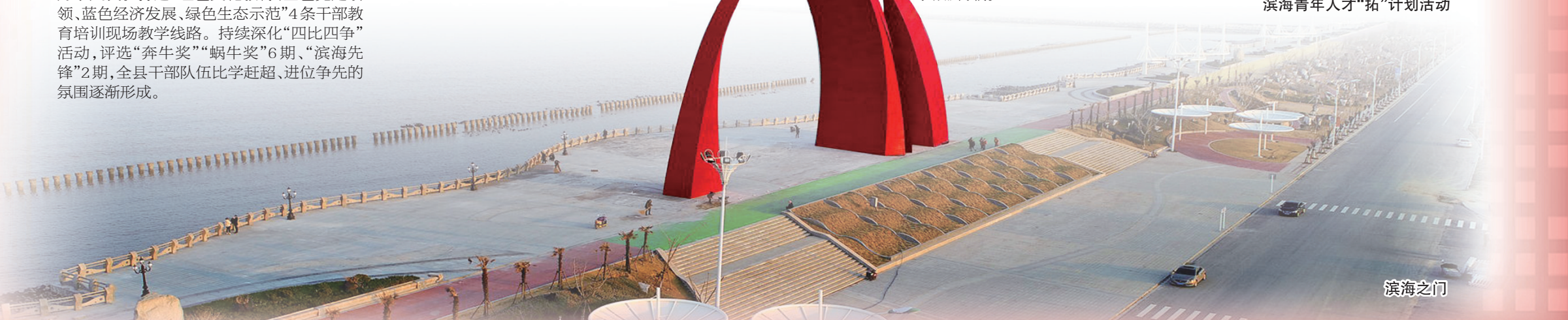


滨海人才公寓

滨海人才工作站为人才提供贴心服务



滨海青年人才“拓”计划活动



滨海之门