

2023中国

盐城

投资环境说明会暨丹顶鹤国际湿地生态旅游节

政治领航

增信笃行积聚新动能

心有所信,方能行远。回望过去,阜宁改革开放的春华秋实始终伴随着党员干部队伍政治建设的驰而不息。从“五年再建一个新阜宁”到描绘“阜明水秀、物阜民宁”新图景,都是“为人民谋幸福”坚定信仰信念的具体实践。坚持政治领航,不断加强党的创新理论武装,全县党员干部“学在先、谋在前、落在实”的政治品格更加坚实,政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提升。

2022年,推荐荣威公司工人吴红梅光荣当选党的二十大代表,开展宣讲50多场次,省委组织部作专栏报道。围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,聚焦乡村振兴、基层治理、招商引资、安全生产、城乡建设等重点,建立梯次培训体系,每年举办科级干部轮训班、基层干部专题培训班、年轻干部政治理论轮训班,提升科级干部服务意识、领导能力,增强年轻干部群众观念、团队精神,扫除基层干部知识空白、经验盲区。

放大党媒引流效应,开辟党建电视专栏,推出《身边榜样》166期、《阜宁答卷》26期,访问量超60万人次,点赞超33万次。在“阜宁组工”微信公众号开设党委书记言论、年轻干部微论坛、“名校优生”说等栏目,编印《评论文章集萃》《直言正论阜新篇》等书籍,推动学理论、悟理论、用理论蔚然成风。常态化开展党组织书记和党课名师上党课、优秀党课下基层等系列活动。近三年,制作课件170多部,《捍海长堤卫人民》《小村庄里议大策》《狂风中屹立的脊梁》3部电教片入选省《记忆100》项目,获全国一等奖;《展板的故事》获省一等奖。



阜宁县城中心地段的“暖心驿站”“爱心翼站”,为新业态新就业群体提供学习交流、避暑取暖、歇脚饮水、自助充电、生活急救等党群服务和生活服务。

大抓基层

引领发展彰显新力量

九层之台,起于累土。基层组织是党全部工作和战斗力的基础。纵观阜宁改革和新时代变革的整个历史过程和重要节点,脱贫攻坚全面小康、打赢新冠肺炎疫情阻击战……基层党组织始终是贯彻落实党的路线方针政策和决策部署的坚强战斗堡垒。

阜宁县始终坚持大抓基层导向,持续推进新时代基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动,有效夯实筑牢基层党组织“地基钢筋”。紧扣“抓党建促乡村振兴”主线,建设全市首家县级电商创业孵化基地,开展“链”在乡村·直播带“阜”行动,累计直播317场次,销售1820万元;开设村干部大讲堂、“头雁讲坛”,3年参训村干部超3500人次。选培15名创业型村支书开展“同题共答”“四力”活动。连续3年实施党群服务中心提档升级工程,设立900万元的奖补资金池,试点建设5家乡村党群服务综合体。陈集镇停翅港村中组部红色美丽乡村建设,打造“铁军红”点亮“乡村美”县域样板。今年省委组织部领导来阜调研,对阜宁党建引领乡村振兴工作给予充分肯定。

创新开展“入党动机见行动”活动,实行发展党员全程纪实管理,《江苏组工信息》专题推介。推进党员档案室标准化建设,建成全县党员电子档案库,实现“双备案、双保险”。

一体推进机关、“两新”组织、新兴领域等党建工作,建成新业态新就业群体“暖心驿站”15家、驿站41个,货车司机群体党建试点工作获省交通运输厅领导肯定。深化党内关爱暖心工程,在全市率先试点推行分节点关爱机制,近三年发放各类慰问金530余万元和“光荣在党50年”纪念章6908枚,形成“你心中有党、党心中有你”的良性互动。新冠疫情影响阻击战中,近2万名党员志愿者奔赴一线,让党旗始终飘扬在最前沿。

奋楫笃行赶考路

踏石有痕映『组绩』

——阜宁县委组织部以高质量组织工作服务高质量发展纪实

□ 阜组宣

时光的册页里,浸润了奋斗的汗水;笃行的道路上,跃动着铿锵的足迹。阜明水秀的蓝图里有我,物阜民宁的幸福里有我,“强富美高”的乐章里有我……近年来,阜宁县委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的组织路线,认真落实全国、省、市组织部长会议和县委决策部署,聚焦“组业”务实干、聚智谋,以高质量组织工作服务保障高质量发展,为聚力谱写中国式现代化阜宁新篇章贡献了不竭组工智慧和力量。



党的二十大代表、江苏荣威娱乐用品有限公司高频车间线长吴红梅(左三)回到工作岗位后,将党的二十大精神传到车间班组、传递给同事。图为吴红梅利用工休时间,在车间和同事一起学习党的二十大精神。



阜宁县委组织部举办年轻干部“储英工程”培训班,引导年轻干部学政策、学理论、学业务,筑牢思想根基、练就过硬本领。

鲜明导向

铁军队伍焕发新“颜值”

为政之要,惟在得人。阜宁40年华美蜕变,从一座苏北小城到现在打造江苏沿海高品质中等城市,干部是书写高质量发展新篇章的执笔者。

阜宁县始终紧抓“干部这个决定性因素”,深入贯彻落实新时代好干部标准,柳紧套育管用链条,推动“看得出、站得出、豁得出”干部竞相涌现,干部队伍实现“年纪更轻、素质更高、结构更优”。

印发《关于在应对突发事件和完成急难险重任务中考察识别领导班子和党员干部的通知》《关于健全完善干部试用期考核制度的通知》,常态化开展干部工作专题调研,构建干部信息系统大数据,建立“同台竞技和差异考评相结合、长期研判和任前考察相结合”机制,知事识人更加精准。合理考虑年龄结构、专业结构、气质结构,配强党政正职,调优班子结构,圆满完成县、镇党委换届和村(居)“两委”换届任务。

聚焦年轻干部培养选拔,实施新录用公务员试用期链式培养工程,建立源头培养、跟踪培养、全程培养相结合的培养体系;实施“储英工程”,推动精干力量“下基层、到园区、进机关”,“训用结合”“赛场选马”有力推动“开口能讲、提笔能写、问策能对、遇事能干”“四能型”年轻干部队伍建设。持续开展新提拔干部任前关爱提醒活动,推行干部工作社会监督员制度,干部监管关爱有力度,更有温度。

开展“情暖童心”主题活动,组织60名组工干部结对帮扶85名困难家庭儿童,建立“五个一”关爱机制,让他们了亲情有依、困难有帮、成长有助”。

近悦远来

智汇阜宁构筑新生态

功以才成,业由才广。人才是一个地区发展的核心竞争力。阜宁县切实把人才资源开发放在优先位置,以高水平的人才增量、高价值的人才体制、高品质的人才生态,塑造人才链的“强”,加码创新链的“能”,全面激活人才引领高质量发展引擎。连续出台《关于推进新时代人才强县建设的意见》《关于实施“黄海明珠人才”阜宁计划的若干政策》等“1+5”政策文件,推动设立5000万元人才项目引导基金,人才政策体系不断完善。开展“人才强链”行动,启动“一产业链一人才计划”,近年来,引进28名高层次人才成功申报国家重大人才工程,入选国家级人才项目3人、省“双创人才”和市“领军人才”41人,其他各类高层次人才150多人。建立引才工作站45个,聘请“引才大使”110位,引进高校毕业生1.6万人,其中,“名校优生”203人。创成国家级火炬特色产业基地3个,省级星创天地2家,省级研发机构35家,省级研究生工作站31家,中材科技获批全市首家市级企业重点实验室。

出台《关于加强乡土人才队伍建设实施意见》,连续举办三届乡土人才创新创业大赛,评选出一批“民间高手”,成为振兴乡村的“头雁”。实施人才公寓“双提”工程,常态化开展“阜能未来、与宁同行”“青春留阜、宁聚英才”等系列活动,建立引招、入职、待遇、成长、生活、婚恋等全方位、一条龙服务体系,“引凤栖梧”的生态更加优质。

射河潮涌帆风顺,砥砺前行正当时! 竞逐新赛道,奋进新征程,阜宁组工人将积极践行“四敢”要求,不断强化“敢为”的担当,提高“善为”的本领,永葆“务实”的精神,力求“落实”的成效,乘风破浪勇当“弄潮儿”,对标对表跑出“加速度”,为奋力描绘“阜明水秀、物阜民宁”现代化新画卷提供坚强组织保证。



阜宁县凤凰广场人才公寓外景

