

## 聆听劳模的奋斗故事——

# 他们，如何成为百万职工心中的标杆

**编者按:**中国式现代化建设需要每一位劳动者的敬业奉献、积极作为。在盐城,有一大批优秀劳动者,他们大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极投身现代化建设的火热实践,干出一片新天地,干成一番新事业,成为百万职工心中的标杆。

“五一”前夕,本报采访了一批我市各条战线上的劳动模范,聆听他们的奋斗故事,营造人人学劳模、人人争当劳模的氛围,全力推动高质量发展、创造高品质生活,为谱写“强富美高”新盐城现代化建设新篇章凝聚磅礴力量。

□记者 江汉超 张兆领 蔡冰清  
本版摄影 李思远

## 全国劳模、江苏荣威高频车间线长吴红梅：

### 每个螺丝钉都要闪闪发光



在阜宁,有一条车间流水线,被工友们亲切地称为“劳模”线,因为这条流水线的线长通过14年的拼搏和奋斗,先后获得全国劳模、全国三八红旗手殊荣,并当选党的二十大代表。这位线长就是吴红梅。

2009年,吴红梅应聘来到江苏荣威娱乐用品有限公司,被安排在高频车间流水线做操作工。初上流水线,吴红梅也曾因操作不熟练受到老员工的不满和抱怨,但她并未因此而消极,而是更坚定了“要么不做,要做就做最好”的决心。

上班时,她留心老师傅的每一个动作,虚心求教操作技艺;下班后,她不求报酬自愿加班,琢磨练习技术要领。就这样,凭着一股韧劲,别人花半年才能熟练的工作,吴红梅只用两个月便能够独当一面,成了公司业务骨干,多次受到公司表扬奖励。2014年,吴红梅被提拔为高频车间线长。

“以前是做好自己这颗螺丝钉,把自己的工作做好。做线长要带团队,要保证自己带的流水线上的每一个人都要做好,质量都要达标、都要合格,让每颗螺丝钉都闪闪发光。”

对老员工,虚心请教认真学习,对新员工,吴红梅更是倾囊相授毫无保留。

工友姚冬梅刚来车间上班时,双手对矩阵水池上下两片料叠加总是不够协调,吴红梅手把手地教她如何两手同时操作,提高协调度;工友卞保兰是个大龄女工,刚上线时面对高强度工作感到力不从心,经常因速度跟不上导致物料堆积,几次想打退堂鼓,吴红梅利用班内班外时间指导、帮助,还连续一星期帮她一起完成铲边工作,卞保兰最终成长为操作能手。

怎样拿料更快,怎样操作更精准,怎样为

下一道工序提供方便……吴红梅不停琢磨、总结经验,然后将最好的方法毫无保留地传授给大家,十几年里先后带出103个徒弟,其中很多人已经当上了线长。

“产业工人也有闪光点,也有发光点,只要你努力,肯定会被发现的。”吴红梅经常对自己线上的员工说,“把自己的本职工作做好,然后再以你的闪光点去帮助别人。”在吴红梅的带动下,荣威公司生产一线,自发形成了学习劳模、人人争当“螺丝钉”、岗位作贡献的热烈氛围。

## “全国五一劳动奖章”获得者、千和建设集团项目经理陈跃：

### 从“小白”到“专业通”



时隔多年,陈跃仍清楚地记得,新入职时领导给出的选择,是做“内业工作”坐办公室,还是去施工一线。

那次选择,影响了陈跃的人生。2005年7月,刚走出校门的陈跃,入职千和建设百安居项目部。他毅然选择了去施工一线,当起了最基层的技术员。从此,白天跑现场,晚上啃书本,他把几乎所有的业余时间都用在了学习上。

工作两年后,陈跃被提拔为项目技术负责人,之后又被提拔为项目经理。职位越高,肩上的担子越重,每天扑在工作上的时间也

就越长。他化压力为动力,夜以继日地摸爬滚打,在项目一线,编方案、画图纸、管技术、跑现场,抓队伍管理、安全防范、资源配置……那几年,经常是清晨6点出门,次日凌晨一两点才回家,加班加点成了家常便饭。

理论与实践结合,让他从一名“小白”,一步步成长为“专业通”,获得高级工程师任职资格。

质量是建筑工程的命脉所在,优良工程承载着全社会的信任和期待。从事建筑工程施工技术与管理工作18年,陈跃先后负责了市区多个重点工程项目的施工。在工作中他

带领项目部成员,恪守“做细每一道工序,做精每一件产品”的原则,严格执行“质量不达标,坚决不罢休”的铁律。他所负责的多个项目获得“市优”工程奖和省建筑工程最高奖项——扬子杯优质工程奖等。

在集团领导层支持下,陈跃牵头组织成立了科技创新团队,创建了“千和劳模工匠创新工作室”常态化开展研究工作。他积极带领团队研究使用装配式建筑,制定了科技创新专项工作方案,明确了工作目标,积极参与国家、地方、行业标准规范的编制、修订工

作。他说,建筑业技术发展日新月异,唯有创新才能立于不败之地。

在年轻人才培养上,陈跃积极担起技术带头人的责任。十几年来,他把自己的学识、经验毫无保留地传授给年轻技术人员,给他们下任务、压担子。渐渐地,年轻技术人员很快地成长起来,能够在项目上挑起技术重担。在陈跃的指导下,公司先后有40多人通过了一、二级建造师的考试、10多人通过了一、二级造价工程师的考试,培训能独当一面的建筑施工技术人员50多人。

## 省劳模、上海电气东台公司生产领班吴道祥：

### 敢把“不可能”变为“可能”



公司接到新订单,常规模式生产时间不够,咋办?有人建议放弃,上海电气风电设备有限公司生产领班吴道祥站了出来:“我试试!”

那时公司刚刚成立,这是一个2MW风力发电机组生产任务,业主要求10天内必须下线,发往东台国华风场进行吊装。吴道祥带领着机舱生产班组人员,克服装配风力发电机的经验不足等困难,采用分部套生产的方法,仅用了9天的时间,首台2MW风力发电机组成功下线。

在同事眼中,吴道祥就是这样一位“问题

解决专家”,凭借着不服输、不怕难的精神,能将一个个“不可能”变为“可能”。

2011年,上海电气风电设备有限公司在黑龙江成立分公司。新招员工大多无工作经验,吴道祥被委以重任,前往黑龙江带领一线生产员工适应工作、步入正轨。他将东台分公司的班组管理模式在黑龙江推行开来,大家很快上手,提高了生产装配质量和装配速度。

降本增效可以进一步降低企业经营成本,提高生产效率。于是,吴道祥带领部门同事成立降本团队,制定降本计划,推进多个降本项

目。

在风机生产过程中发现清洗剂使用数量较大,吴道祥带人从人、机、料、法、环五个方面分析,制定改进方法,节约生产成本30余万元;通过对运输支架的图纸结构改善,降低驱动链运输支架的采购成本,他们为公司节约生产运输成本137万元……14年间,吴道祥带领团队共取得技术创新成果50多项,仅维修技术创新,就为公司节省成本开支200多万元,间接创造效益1000余万元。

独木不成林,百花方为春。作为一名班

长,吴道祥在组内率先试行“物量考核”办法,调动大家的积极性。同时,在技术上毫无保留地传授操作经验。人行以来,他为公司生产部培养高级工及高级工以上技能的人才57人,高级工及高级工以上人员占班组比例的81%。2017年带领的机舱班组获得“江苏省工人先锋号”荣誉称号。

这些年,吴道祥先后被评为市劳模、省劳模,光荣当选省十四届党代表。“作为一名产业工人,党和政府给了我很大的褒奖与荣誉。我更应该履行好自己的职责,做好传帮带,真正起到模范带头作用。”吴道祥说。

## “江苏省五一劳动奖章”获得者、滨海县人民医院护理部主任陆嫔嫔：

### 有一分热就要发一分光



那是一个让人终生难忘的凌晨,滨海县人民医院护理部主任陆嫔嫔在请战书烙上鲜红的手印,带头喊响“我是党员,请让我去”。面对新型冠状病毒感染致病机理不清楚、治疗方案没形成、对症药物也告缺的严峻形势,她与同伴带着滨海人民的祝福和期盼,星夜出发,毅然决然踏上“援鄂”征程。

陆嫔嫔带领的团队工作在武汉体育中心方舱医院,在此工作的38天里,她戴着口罩、

护目镜,面部压痕累累,穿着密不透风的防护服,里层的衣服湿了又干、干了又湿,安排床位、医治病人、进行心理疏导,每天在一百多张床位间来回奔波……

担任传染科护士长时,有一次科室收治了一名疑似H7N9观察病例,尽管大家理论扎实,但真正面对患者和病毒时大家还是有点恐惧,陆嫔嫔为了鼓励护士及患者,主动进入隔离区,既当战斗员又当指挥员,参与患者的隔离护理及日常饮食,带动全科护士

消除心中的恐惧,积极投身到与病毒的抗战中。

在急诊科工作,面临各种急难险重任务,陆嫔嫔从未退缩。2016年的除夕夜,一名20多岁的女大学生,因车祸导致重型颅脑损伤,入诊时神志不清,情况十分危急。陆嫔嫔主动留下,为患者建立静脉通道,采取心电监护、吸痰、配血等抢救措施。患者突然烦躁不安,把她的手抓破,呕吐物喷溅脸上和工作服上,陆嫔嫔无暇顾及,注意到

患者的血氧饱和度在下降,呼吸变得急促,就立即通知医生并配合行气管插管术,因及时建立人工气道,为患者赢得宝贵时间,顺利送至手术室完成开颅手术。忙完这一切,抬头已是新年的阳光……

柔肩赤胆尽职责,为民健康勇担当。“无论在哪个岗位,做好本职工作,全心全意服务是我的宗旨。”陆嫔嫔说,“我是一名医护人员,更是一名党员,有一分热就要发一分光。”

## 市劳模、天合光能盐城基地总经理吴剑锋：

### 敢打硬仗勇当行业标杆



2021年以来,吴剑锋带领团队打了一场又一场硬仗。作为天合光能盐城基地总经理,他带领团队完成了盐城经开区2.5GW高效电池车间改造、16GW高效电池省重点项目建设和大丰10GW组件新工厂建设等,以业界领先的速度完成了工厂建设和产能爬坡,各工厂均处于满负荷运转状态。

天合光能是全球领先的光伏智慧能源整体解决方案提供商。自2012年11落户以来,天合盐城基地已发展成为天合规模最大的生产制造基地和全球行业内量产技术

最先进、规模最大的太阳能电池组件生产基地。

16GW高效电池项目,是光伏行业一次性开工建设最大的电池项目,也是单体最大的电池车间,整个基建工期仅用135天。在项目设备安装过程中,吴剑锋带领团队冒着酷暑、夜以继日地工作,从设备进场到首片电池片下线,只用了20天时间。从首片下线,到16GW全面量产只用了两个月时间,创造了行业最快速度。

同时,吴剑锋带领技术研发人员,通过优

化厂房设计、合理布局设备、精准设备选型、与供应商共同研发新设备 etc,成功将该项目电池车间每兆瓦的耗电量比业界水平降低超过10%,年节省耗电超过8000万度。

吴剑锋带领团队还在电池转换效率上取得了重大突破,领先于行业水平,创造了转换效率纪录。他们攻克了基于210尺寸660W组件的包装难题,使天合光能成为全球首家推出660W产品的企业,引领光伏行业进入“600W+”时代。

今年是吴剑锋在盐城的第三个年头了,作

为一名新市民,他深刻地感受到城市的发展变化,这里生态环境宜人,处处洋溢着生机和活力,盐城人民淳朴厚道,对新市民总是充满热情,这里的生活也丰富多彩,是宜居宜居的好地方。

在天合盐城基地,吴剑锋非常重视劳模精神、工匠精神的传承,每年组织劳动竞赛和职工技能竞赛,设立“总经理专项奖励金”等。公司先后获得“全国工人先锋号”“全国模范职工小家”等荣誉称号。吴剑锋说,天合盐城基地年销售额将确保达到500亿元,力争达600亿元。

## 市劳模、江苏森威精锻董事长兼总经理施卫兵：

### 创新“锻”造精彩人生



29年,施卫兵在江苏森威,从技术员做到了董事长兼总经理,带领公司实现了大发展,成为行业内的知名企业。

奥秘何在?施卫兵说,创新是企业的核心竞争力,想企业实现长期稳定发展,就必须打造自己的核心竞争力。

施卫兵先后引进代表国际先进水平的数条生产线,建设了多条智能化生产线,配置先进的检测设备,通过消化吸收再创新及自主研发,开发各类机械精密锻件600多种,实现年产各类精密锻件8.5万吨。

他们自主研发的法兰轴等产品经相关检测鉴定机构认定均达到国内领先水平,大量替代进口,填补了国内空白。2022年,公司荣获国家级专精特新“小巨人”企业荣誉称号。

施卫兵定期选派科技人员参加进修、培训,根据每年技术研发项目需求,制定相应培训计划,邀请行业专家进行特定专业指导,并在企业内部发展优秀培训师,使科技人员的知识得以更新和提高。他还在公司建立外部专家库,借助外部专家队伍的引领,协助公司

高精尖产品的研发。

在江苏森威,人才激励机制始终随着行情变化不断更新。施卫兵与公司人力资源部同事通过不断摸索、实验,逐步建立起一整适合公司当前发展的人才战略。建立起科技成果奖和技术进步奖励基金,对有突出贡献的科技人员实行重奖。实施科技人员重点培养与贡献挂钩制度,根据研究成果,产出效益的大小,对开发人员给予开发奖金。

对企业的产品开发、技术创新工作有突

出贡献的,还能享受住房安置、带薪进修学习等优惠政策。公司每年年终召开科技人才表彰大会,公开发放科技成果和技术进步项目奖励基金,鼓励专业技术人员努力创新,倡导多出成果。

施卫兵表示,今后将继续在重大技术改造等领域不断实现突破,通过机器人、自动化改造、连线等方式助力公司一流生产,以工匠精神做好技术创新、产品创新、机制创新,时刻保持清醒的头脑,带领公司更好发展。