



# 用心用情书写便民惠民安民答卷

——盐城政法系统坚持人民至上答好“人民之问”

□刘雅男

政之所兴，在顺民心。如何用心用情用力答好政法工作便民、惠民、安民的“人民之问”？

近年来，盐城政法系统始终坚持以人民为中心的发展思想，聚焦提升群众法治获得感、幸福感、安全感，忠诚履职尽责，积极担当作为，用细致入微的“绣花功夫”，实现积小安为大安、变平安为长安。2022年，盐城市法治建设满意度高达93.08%，位列江苏省第二。

## 答好便民之问 群众法治获得感触手可及

满眼生机转化钧，天工人巧日争新。随着数字浪潮奔涌而来，盐城政法系统因势而动、顺势而为，乘势而上，紧紧围绕人民群众对美好生活的法治需求“订单”，坚持科技应用与改革创新双轮驱动，全面提高政法工作智能化水平，为“有温度”的政法服务提供全程智慧链路，努力以数字正义推动实现更高水平的公平正义。

一落千石，全盘活。盐城市委政法委立足打造社会“智”理最强大脑，高水平建成覆盖市、县、镇三级的社会治理现代化指挥中心，高效能集成公、检、法、司等部门智能化系统，高标准做实政法大数据协同深度应用，打破“信息孤岛”，时空局限，实现互通互联、协同共治，引领盘活了全市政法智能化建设“一盘棋”。

群众的“急难愁盼”在哪里，智慧政法建设的靶心就锁定到哪里。

为彻底解决“送达难”这一长期制约法院审判效率、影响群众合法权益及时实现的“顽疾”，盐城法院依托智慧法院建设成果，创新打造一体化智慧送达工作平台，“一键点击、秒速送达”，文书送达实现“网上办”“掌上办”。去年以

来，盐城法院完成电子送达77万件次，送达周期较之前缩短过半，实现了让正义“提速”。

“这就结束了？”一名经历了轻微剐蹭事故的小轿车驾驶员惊叹道。这缘于他刚刚通过“云车通”手机小程序，仅动动手指5分钟就完成了事故处理。盐城公安研发的“云车通”道路交通事故处理服务平台，在全国率先实现轻微道路交通事故定责、救援、理赔等全流程、全链条“云”上运行，事故处理时间平均比以往缩短20分钟，真正让群众省时省力更省心。

盐城法院24小时不打烊智慧诉讼。去年以来，累计受理“不见面”立案3万多件；盐城检察“企业合规法治赋能中心”持续输出数字化法治教育产品；盐城公安感知“天罗”，场所“慧盾”，科技量满满的治安防控体系带给群众全天候的安心；盐城司法覆盖市县两级的“盐智矫”智慧监管平台，全面提升社会矫正监管水平……智慧政法的红利正悄然打破时空局限，用“零距离”服务回应着人民群众对美好生活的法治期待。

## 答好惠民之问 群众法治幸福感常驻心头

盐城市委政法委坚持和发展新时代“枫桥经验”，在探索中创新，在实践中完善，不断健全自治、法治、德治相结合的城乡基层社会治理体系，打造出“党建引领、一网统筹、多元共治”的基层社会治理新模式。

强化党建引领是推进基层治理提升群众幸福感的关键。“要以政治引领把治理之向，健全完善党委领导社会治理体制机制，构建党领导下多方参与、共同治理、充满活力的市域社会治理生动局面。”盐城市委常委、政法委书记杨雪峰介绍。

盐城市委政法委大力推行“党建+

社会治理”模式，着力打造以党组织为核心的新型治理体系。一方面，充分发党总揽全局协调各方的领导核心作用，实行各级社会治理领导小组成员单位“一单位一清单”的清单式管理、项目化推进模式，确保社会治理工作始终沿着正确方向按时达效推进。另一方面，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，将党组织建在网格上，让党员干部下沉网格，把党建服务嵌入网格，实现基层党建网络与社会治理网格深度融合。

一“网”包罗民生万象，一“格”牵动人千家万户。为进一步精准提升网格化管理服务效能，盐城市委政法委深入推进“精网微格”工程，科学研判人口结构、地理位置、产业布局等要素，通过“划户定标、人员定标、职能定标、保障定标”，在全市12057个城乡综合网格的基础上，共划分“四小微网格”30936个，打通服务群众的“最后一米”。2022年，盐城市网格知晓率达75.95%，居全省前列。

在专职网格员绝对数、配备率全省领先的基本上，盐城还从热心公益事业的社区群众、专业组织人员中吸收志愿者，推选联络员，形成“一格多员”“人人参与”“人人共享”的治理格局。同时，深入推进网格化服务管理与矛盾调处、信访接待、公共法律服务的深度融合，全面打造“一站式”解纷平台，实施矛盾纠纷“全周期”闭环管理，实现力量一体化联动、隐患一条链排查、矛盾一揽子调处、问题“一站式”解决。2022年，盐城市矛盾调解率、解决率分别为68.94%、89.1%，均高于全省平均水平，共建共治共享的乘数效应不断释放。

## 答好安民之问 群众法治安全感更加充实

“为守住不发生重特大生产安全事

故的底线，盐城全力加强行政执法与司法联动，以执法司法联络室为平台，实行联席会议、联合执法、联动办案的“一体三联”机制……形成隐患治理闭环。”2022年10月，在第七次全国市域社会治理现代化试点创新研讨班上，盐城市委政法委就创新安全生产“两法”联动相关经验作现场交流。

安全稳定乃民生之基。近年来，盐城政法系统强化打防管控，扎实开展全国社会治安防控体系建设示范城市创建活动，筑牢平安韧性之城的铜墙铁壁，以充盈正气维护社会大局稳定，守护群众岁月静好。现行命案、八类案件快破全破，刑事案件发案数实现“五连降”，道路交通事故死亡人数同比下降28.6%，“减量控大”成效列江苏省第一。

群众安全无小事。市域安全是一个庞大复杂的系统，小“堵点”往往会造成侵蚀群众安全感的大“痛点”。守护安全稳定，既要“致广大”，又要“尽精微”。

2022年夏天，盐都区一名7岁男孩在河边玩耍时不慎落水，危急时刻，热心群众用警方布设的救援竹竿将孩子营救上岸。盐城河网密布，湖塘星罗。对此，盐城公安见微知著，因地制宜，在河岸、桥梁、闸口等易发生落水重点部位布设6000余根救援竹竿，用一根根竹竿连起了生的希望，连到了群众心坎里。

如今，无论漫步在盐城市区还是乡间，总能感受到一种平安氛围。近年来，盐城市委政法委牵头统筹推进智慧安防小区升级改造和感知微单元建设，建成智慧安防小区1500余个、智慧场所3500余个，扎紧百姓家门口的安全“篱笆”；在全市农村和偏远城郊地区建成“平安灯箱”9000余个，点亮乡村“平安”夜，照亮群众回家路。

## “留盐行动”盐城师范学院专场招聘圆满举行

本报讯（严仁社 记者 李晏）4月11日下午，2023年盐城市高校毕业生就业服务“春季”系列活动盐城师范学院专场招聘会吸引了众多毕业生前来应聘，现场人头攒动，气氛热烈，多个展位前排起长队。

为深入贯彻落实党的二十大精神，大力实施就业优先战略，加快建设绿色低碳发展示范区，同时为了鼓励盐城本土培养的优秀人才“就在盐城，留在盐城”，市人社系统在3至5月份开展高校毕业生就业服务“春季”系列活动，计划组织107场校园招聘会，帮助广大盐城学子找到心仪的工作。本次招聘会主办方共组织了近50家企业参会，提供858个优质就业岗位，薪酬平均在每月5500元至7000元，最高达到每月12万元。

“黄海明珠人才计划”东台政策对我吸引力非常大，每个月1500元生活补贴、600元租房补贴、500元的留盐补贴，再加上9000元的底薪，一个月拿到手将近12000元。在东台市富腾学校展位前，无锡籍盐城师范学院地理科学（师范）专业毕业生周彬向记者算了一笔账，“这还不包括购房补贴、安家补贴、交通补贴、公积金支持等，这样的待遇我觉得非常满意，即使在无锡老家也很难找到这样的工作，所以很渴望能被录用。”

位于大丰经济开发区的盐城大丰阿特斯阳光电力科技有限公司，是世界主流能源公司阿特斯阳光电力集团的全资子公司，以生产高效太阳能组件为主业。“这家公司非常牛，和我所学专业也比较对口，之前就关注过，今天还想当面了解一些情况，所以早早过来排队等候。”盐城师范学院应用化学专业毕业生蔡骞告诉记者，他是贵州毕节人，在盐城上学的四年，深刻感受到这座城市发生的巨大变化，他从心底喜欢上盐城，希望能用自己所学知识为盐城新能源产业的高质量发展奉出一份力。

总投资56亿元，新落户东台市的新能源大项目——东台晶澳太阳能科技有限公司，是首次参加校园招聘活动，公司拿出219个岗位招贤纳才，薪酬都在每月8000元至10000元，最高月薪12000元。公司人事专员董菲说：“公司计划建成年产10GW高效电池+10GW高效组件及配套光伏产业园，项目整体达产后，可实现年销售收入超200亿元，当前需要进行大量的人才储备工作，盐城市人社系统搭建的优质招聘平台为企业解决了很大后顾之忧。”

据统计，当天约有600名毕业生现场应聘，投递简历500多份，达成初步就业意向300多人。江苏省沿海人才市场副主席曹勇表示，将继续聚焦驻盐高校毕业生留盐工作，在驻盐高校开展高频次、精准化、全覆盖校园招聘活动。同时，开展“驻盐高校学子名企行”“盐城名企进校园”等活动，让驻盐高校学子实地感受盐城的好产业、好环境、好政策，搭建平台、多措并举，吸引更多的驻盐高校学子留盐就业。



4月11日，全市应急管理系统2023年党风廉政建设工作会议召开，市应急管理局党委书记、局长张鹏程出席会议并讲话。会上，该局领导班子成员与分管处室（单位）主要负责同志分别签订党风廉政建设责任状。

记者 王旗 摄

## “留盐行动”盐城工学院专场招聘人气旺

本报讯（严仁社 记者 李晏）为深入实施“黄海明珠人才计划”和驻盐高校学子“留盐行动”，促进更多高校毕业生来盐留盐就业创业，近日，2023年盐城市高校毕业生就业服务“春季”系列活动盐城工学院专场招聘会吸引了众多毕业生纷至沓来、踊跃应聘。这也是今年盐城首场线下大型校园招聘会。

招聘会开始前举行了人才政策宣讲，盐城工学院党委副书记、校长邵荣在宣讲会上介绍了盐城工学院校情和2023届应届毕业生情况。他表示，盐城工学院坚持走与行业、区域融合发展之路，深入实施“质量立校、人才强校、科研兴校、学科名校、文化塑校”战略，教育质量全面提高，整体实力不断增强，已成为盐城沿海开发与区域经济发展的重要支撑。

市人社局党委副书记，省沿海人才市场主任郑英舜出席宣讲活动并致辞。他表示，全市首场大型校园招聘会安排在驻盐高校，目的和导向十分明确，就是优先服务驻盐高校学

子，鼓励支持更多盐城本土培养的优秀人才“就在盐城、留在盐城”。

“每个月1000元生活补贴、600元租房补贴、500元留盐补贴，都会按时打到我的黄海明珠人才卡上。作为一名外地人，每年还可以享受2000元交通补贴，如果买房的话还有10万元的购房补贴……”在招聘会政策宣讲环节，南通籍、盐城工学院2022年毕业生余远梅分享了在盐工作一年的感受，“盐城重视人才的诚意、单位领导和同事的关心以及周边朋友的热心，都让我十分感动，所以我将扎根盐城，为盐城的经济发展贡献一份力量。”

招聘会开始不到半小时，江苏省润阳新能源科技股份有限公司就收到近20份简历，展台外还排起数十人的长队。“我很看好这家公司，正好这次招聘有跟我专业对口的岗位，所以就来试试。”盐城工学院国际贸易专业大四毕业生黎雨坦言道，自己是无锡人，因为近几年盐城的变化非常大，环境好、城市美、交通发达，如今自己更

喜欢这座城市。经过与家人商量，决定有机会就在盐城就业生活。

本次专场招聘会用人单位“火力全开”，纷纷亮出薪资待遇、成长晋升、企业文化等“王牌”，全市重点产业链的166家骨干企业精挑细选了4176个就业岗位、480个实习见习岗位供毕业生选择，薪酬平均在每月6000元至7500元，最高达到每月2万元，涵盖数字智造、新能源、化学等50个专业。当天下午，盐城工学院、盐城师范学院1400余名毕业生现场应聘，投递简历1200余份，达成初步就业意向300余人。

原本计划下午5点结束的活动，直到五点半还有学生停留在多个展位前咨询，工作人员依然耐心地做着解答工作。“今天的招聘会，我们公司收获颇丰，基本可以满足近期的人才需求，非常感谢政府给我们企业搭建这样优质的平台。”阿特斯阳光电力集团人事专员朱伟手捧一沓简历感谢道，希望能够组织更多这样的活动，为企业源源不断地输送优秀人才。

## 新闻速递

市纪委监委派驻机构

### 主题党日活动入脑入心

本报讯（张思国 闻海燕 张梅）4月7日至8日，市纪委监委派驻机构党总支组织党员干部走进镇江茅山新四军红色教育基地，开展“传承铁军精神·当好清廉卫士”主题党日活动，教育引导党员干部追寻铁军足迹、砥砺初心使命，汲取奋进力量。

此次党日活动突出“传承铁军精神·当好清廉卫士”主题，精心安排瞻仰苏南抗战胜利纪念碑、参观茅山新四军纪念馆、走进茅山铁军营党性教育基地和开展拓展活动提升团队凝聚力等方面内容，确保主题教育活动取得实效。

活动中，全体党员干部怀着无比崇敬的心情瞻仰苏南抗战胜利纪念碑并敬献花篮，用深深的鞠躬表达对先烈的敬仰、缅怀和

追思之情，听取小号手的故事，从英烈精神中汲取奋进动力。

在茅山新四军纪念馆大厅，全体党员干部重温入党誓词，听工作人员讲解新四军建立华中抗日根据地，成为“华中人民的长城”、赢得“铁军”美誉的苦难辉煌历程。在茅山铁军营党性教育基地，全体党员干部在“铁军英烈墙”前缅怀革命先烈，接受心灵上的净化、精神上的洗礼、党性上的锤炼。

大家纷纷表示，要以“不相信有完不成的任务，不相信有克服不了的困难，不相信有战胜不了的敌人”的信心和决心，忠诚干净担当，做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来，争当新时代优秀纪检监察党员干部。

响水县应急管理局

### 举行安全生产教育培训

本报讯（邵勇 王胜超）4月7日，响水县应急管理局宣教人员到黄海新区响水片区，对江苏腾凯金属新材料有限公司安全管理员、车间主任（主管）、班组长和一线岗位员工计50多人开展安全生产警示教育，并对企业开展其他从业人员安全培训工作进行具体讲解。

受邀专家针对该企业目前建设、生产设备安装现状及产品生产过程特点，详细阐述了开展安

全宣传教育培训的重要性、法律法规有关规定、典型事故案例等，并对企业如何能规范有效地组织开展分析。

活动现场还向参训人员发放《安全生产法》《员工不安全行为的自我识别与防范》等宣传资料，切实提高从业人员安全意识、安全知识、生产能力水平，为企业安全生产和发展打好坚实的基

阜宁县在工程建设领域

### 开展廉政风险防控“析讲评”

本报讯（王娟 记者 祁宗华）4月11日下午，阜宁县召开工程建设领域廉政风险防控“析讲评”现场观摩会，进一步推进全面从严治党主体责任和监督责任联动贯通、一体落实，扎实抓好廉政风险防控体系建设，不断将廉政风险防控“析讲评”活动推向深入。市农业农村局四级调研员陈念娘，阜宁县县委常委、县纪委书记、县监委主任王怀亮等出席并讲话。

政府工程事关基础设施建设，事关民生大事，是推动经济社会发展的重要保障，广受社会各界关注、公众关切。参加活动的阜宁县住建局、城发集团、县教育局、县农业农村局、县交运局、县行政审批局6家单位，都在工程建设领域拥有一定权力，属于职责重要、关注度高的热点岗位。他们分别就工程建设领域违纪违规易发的重点领域、重点岗位、重点环节、重点问题进行了析讲，对工作环节中可能存在的潜规则、小窍门、老套路排查都比较到位，抓住了关键点、说出了要害处，不护短、不遮掩。各位点评嘉宾从业务角度、廉政管理角度进行客观中肯的点评，收到很好的效果。

近年来，阜宁县县委、县政府高度重视党风廉政建设，坚持有腐必反、有贪必肃，以零容忍态度坚决惩治腐败，形成并巩固反腐败斗争压倒性态势，持续强化“不敢腐”的震慑效应；坚持以案促改，深挖案件背后的制度漏洞和问题，推动完善制度机制，同时逐领域、逐系统推进廉政风险防控“析讲评”活动，持续强化“不能腐”的制度约束。

这次“析讲评”现场观摩活动集风险分析和案件警示为一体，也丰富了廉政教育的方式和载体。如何以刀刃向内的勇气推进活动走深走实？会议指出，各相关部门各相关单位要清醒认识到其中的利害，坚定扛起党风廉政建设主体责任，健全监管制度，完善内控机制，实现对权力运行的有效

监督，最大限度减少腐败问题的发生，促进党员干部廉洁自律，不断净化风清气正政治生态。排查要“底数清”。各单位在排查分析廉政风险过程中，要组织干部职工全员参与，密切配合，通过“自己排、互相找、上级点、相互学”方式，既“背靠背”各自排、又“面对面”进行比，深入摸排权力制约盲点。析讲要“敞开门”。分析要立足小切口解决大问题，重点聚焦群众关心社会关注的权力事项，努力做到析准、析全、析深。讲解要着眼于透明公开，敢于揭短亮丑，明晰权力运行轨迹，让更多人参与监督，强化对权力运行的有效监督和制约。落实要“措施硬”。要紧盯权力运行的关键部位节点，从科学分配事权、合理设置岗位，明确公开范围，明晰程序标准等角度，制定务实管用的防范措施，完善廉政风险防控清单，建立健全廉政风险防控制度，全面落实廉政风险防控责任。效果要“看得见”。预防工作做得好不好，关键看群众是不是满意。“析讲评”活动，要始终坚持以群众满意为工作导向，让群众评判、受群众监督，使权力运行更加清廉、规范、透明，让群众拥有很多的获得感和幸福感。

会议强调，阜宁县纪委监委要切实履行好监督责任，充分发挥廉政风险防控指导组作用，必要时实行“吸附式”督导，紧盯权力运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，推动各部门、各单位党组织落实廉政风险防控的各个阶段、各项重点工作稳步推进。要坚持上下联动，及时总结提炼各部门、各单位经验做法和创新成果，推动互相学习借鉴，全面提升全县各级党组织的治理能力，形成决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制，确保党和人民赋予的权力始终用来为人民谋幸福，奋力描绘“阜明水秀、物阜民宁”现代化崭新画卷作出新的更大贡献！