

2022年11月1日 星期二  
责任编辑:姜琰 陶秋凤 编辑:王瑾  
电话:18252298866 88302431  
Email:942978948@qq.com



打造跨区域“院府合作”紧密型医联体建设典范

## 南京鼓楼医院盐城分院揭牌



揭牌现场 龚骏 摄

□记者 姜琰 李倩

10月26日，盐城市第二人民医院迎来了该院发展史上具有里程碑意义的一刻：正式挂牌为南京鼓楼医院盐城分院。市二院的“转型升级”，在盐城卫健史上也具有重要意义。

据了解，去年11月14日，盐城市人民政府与南京鼓楼医院签订共

建盐城市第二人民医院合作框架协议。根据协议内容，南京鼓楼医院对市二院实行独立全托管模式，安排人员担任党委书记，派驻管理团队、专家团队。

党的二十大报告指出，把保障人民健康放在优先发展的战略位置，完善人民健康促进政策。促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局，坚持预

防为主，加强重大慢性病健康管理，提高基层防病治病和健康管理能力。加强医疗对外合作，是我市优化医疗卫生事业布局、加快提升城市能级、加大优质医疗资源供给、深化医药卫生体制改革、持续提升医疗卫生服务能力的重要举措，同时也将为盐城勇当沿海地区高质量发展排头兵贡献更多卫健力量，谱写中国式现代化“强富美高”新盐城新篇章。

在南京鼓楼医院盐城分院党委书记苗立云送医仪式上，副市长王连春表示，“去年11月，在南京市委、市政府的关心支持下，南京鼓楼医院与盐城市政府签订了‘院府合作’协议，共建盐城市第二人民医院。今天，又选派了苗立云担任医院党委书记，这是回应盐阜百姓对高水平医疗服务期盼的迫切需要，是促进省级优质医疗资源向盐城集聚的有效手段，更是加快我市公立医院高质量发展的重要举措。”

王连春希望大家凝聚发展新合力，要时刻牢记“人民医院为人民”，聚焦群众健康需求，补足短板、重点突破、强化特色，努力把医院建设成为综合实力较强、专业特色鲜明、业务覆盖全面，盐城地区一流，省内具有影响的三级甲等医院。他要求医院班子成员要认真落实全面从严治党要求，严格执行党风廉政建设“一岗双责”，既要严于律己，树好形象，又要严格要求、带好队伍，努力营造风清气正的医疗环境，真正让“厚德、进取、求实、卓越”的鼓医精神在盐阜大地绽放光芒。

市卫健委党委书记、主任崔国静表示，“在金秋十月，象征收获的季节，我们终于盼来了南京鼓楼医院党委书记穆耕林一行，不仅给我们送来了医院急缺的党委书记，更是市二院发展的新起点、新希望。后续还将派出业务副院长、科主任来盐，这是南京大哥、省内‘领头羊’对盐城医疗卫生事业的关心与支持，也是南京鼓楼医院集团作为国家区域医疗中心，顺应医改要求，推进优质医疗资源下沉，履行社会责任的行动体现。”

作为一所有着130年光辉历史的品牌医院，南京鼓楼医院拥有一流的专家、一流的技术、一流的管理，在

2021年度全国三级公立医院“国考”中排名全国第十，是全省医疗机构的一个标杆。市二院是以肿瘤、肝胆、传染病为特色的三级专科医院，是全市新冠肺炎定点收治医院，为高效统筹疫情防控和经济社会发展作出了重要贡献。“在我市深化医药卫生体制改革、推进公立医院高质量发展的关键阶段，南京鼓楼医院给了我们莫大的支持，这份深情厚谊让我们倍加感激、备受鼓舞。”崔国静说，市卫健委将主动服务大局，积极支持合作、支持苗立云书记工作，认真贯彻落实国家、省“院府合作”、紧密型医联体建设相关要求，努力把南京鼓楼医院盐城分院打造成公立医院改革的示范、跨区域合作的典范。

“市委、市政府对南京鼓楼医院盐城分院的建设高度重视，接下来，我要做的就是带领大家实干，不辜负盐阜百姓对我们的期待。”当天，南京鼓楼医院盐城分院党委书记苗立云的上任致辞，质朴平实而饱含深情，引发全场热烈掌声。南京鼓楼医院盐城分院副书记、院长朱发兵也作了表态发言。

据悉，针对盐城外转排名靠前病种，南京鼓楼医院盐城分院将积极争取南京鼓楼医院选派相关科室专家来盐坐诊、手术，让盐城的老百姓在家门口享受到省城知名三甲医院的高品质同质化医疗服务，畅通盐城与鼓楼医院的双向转诊绿色通道。

“市卫健委还将用好‘黄海明珠人才计划’政策，充分尊重南京鼓楼医院派来的专家，体现高水平人才的价值；做好服务保障，切实服务好专家、宣传好专家。”崔国静希望大家多向省城专家请教，深入分析人员现状，排定跟师骨干，实行导师制跟师学习。市二院要珍惜难得的合作机遇，解放思想，更新理念，尽快融入鼓楼医院大家庭，推动实现同质化管理。与此同时，要按照市委、市政府要求，办人民放心的医疗，始终坚持以人民健康为中心，把提供高品质的医疗卫生服务作为主要目标，尽心尽力解决好群众的“心头事”，提高群众满意度、幸福感，全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重大要求，树立更高目标、奋力争先进位。

## 新闻速递

我市开展医保政策宣传进校园活动

### 服务零距离 为民办实事



医保服务进校园 记者 陶秋凤 摄

后，现场为他办理了城乡居民基本医疗保险。

越来越多的学生前来咨询，志愿者发放的《盐城市城乡居民基本医疗保险政策问答》《盐城市医疗保险异地就医政策问答》等手册形象生动，一目了然。“我是深切体会过医保待遇的红利。”在校学生小葛介绍，她曾经因为胆结石而住院，总费用花去了8300元，“这对我的家庭来说是一笔不小的支出。但因为我参加了医保，在符合医保的范围内总计报销了4536元，大大减轻了我的经济压力。”在场许多已经参保过的学生纷纷表示，“参加医保非常值得，为我们看病报销了很多。这些医保优惠政策应该多宣传。”

据了解，此次活动是今年医保参保扩面“六进”宣传活动之一。按照医保政策进社区、进乡镇、进医院、进企业、进学校、进机关的“六进”原则，广泛深入开展医疗保险政策宣传活动，合理引导群众预期，妥善回应公众关切，提高医疗保障政策的覆盖面和知晓率。

“举办这项活动希望能让学生们切身感受医保服务的‘温度’，让复杂的医保政策化繁为简走进学子心中。在更好地了解、掌握、善用医保政策后，切实提高广大学子参保积极性和医保政策知晓度、满意度。”市医疗保险基金管理中心盐南分中心主任汤栋鑫说，“接下来，我们将主动作为，靠前服务，把医保政策宣传送到更多的群众身边，让更多的人知晓医保惠民政策。同时，进一步优化经办服务，大力推广医保业务网上办、掌上办，让学子们不出校园就可以享受医保的贴心服务。”



了解如何异地就医

活动现场，医保志愿者零距离送服务送政策，就医保缴费、医保待遇、异地就医等多方面问题详细、耐心解答。其中，医保卡如何异地使用，是异地求学的学子们最关心的问题。“我来自安徽，是大一新生。想请问该如何办理医保卡呢？如果放假回家，我还能在家乡用医保卡看病吗？”学生高露小声地问。“我们现在就可以帮你办理医保，只需要手机操作。如果在放假期间，需要回家乡治病时，可以办理一下异地就医备案即可，到时直接刷卡就行。”医保志愿者们细致地解释，并对如何在线上办理，进行了手把手操作指导。“就医和报销都很方便，这个医保政策太好了。”了解了异地就医政策的高露开心地说。

“我是一名退伍军人，以前参军时部队缴纳的是职工医疗保险。现在我成了一名大学生，需要办理城乡居民基本医疗保险吗？”大一新生周恒志将自己所遇到的问题向医保志愿者反馈。志愿者了解了他的情况，详细解释了两种医保的区别，经周恒志确认



解答政策

亭湖区卫健委

### 手工作品义卖温暖精神障碍患者

本报讯（王友志）为进一步加强社会心理服务体系建设，培育自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态，加大亭湖区心理健康和精神卫生工作宣传力度，提高公众认识，改善公众对精神障碍疾病的认知，营造尊重、理解、关爱精神疾病患者的良好氛围，10月14日下午，亭湖区卫健委举办了主题为“把爱带回家，照亮患者回家路”的首届精神障碍患者手工作品义卖活动。

亭湖区各社区直医疗卫生单位、亭湖区心理卫生协会等单位共35人参加了义卖活动。

伴随着一首《爱的奉献》，主持人深情地介绍着一幅幅精美的钻石绣手工作品：《蝴蝶兰》《银杏叶》《玫瑰花》《kitty猫》……每一幅作品都鲜艳生动、精巧可爱，每一幅作品都满含着精神障碍患者对生命的思考和热爱，这些作品都是亭湖区居家康复的精神障碍患者在社区精防医生的指导下制作完成，精湛

的手艺让现场所有人称赞不已。

亭湖区社会心理服务机构、亭湖区卫健委机关等现场与会人员纷纷慷慨解囊，一笔笔爱心款汇聚成了浓浓的祝福。13件作品共筹得2274元，其中材料费支付910元，义卖所得手工费总计1364元。

带着这份爱意的延续，10月20日上午，亭湖区卫健委在该区先锋街道社区卫生服务中心特意举办了一场凝聚作品人劳动成果的交付仪式。当工作人员郑重地将汇聚爱心的红包交付到一位位作品人手中时，他们的脸上洋溢着喜悦，心中充满着浓浓的暖意。

此次活动将精神障碍患者的劳动成果转化为劳动价值，激励精神障碍患者主动融入社会，实现自我价值，激发精神障碍患者重塑生活信心、丰富精神生活，用实际行动架起关爱患者的大桥，助力精神障碍患者早日康复，回归社会，回归家庭。

建湖县人民医院

## 为新员工上好入职第一课

本报讯（赵曼）金秋十月，是一个收获的季节，也是一个迎新的日子，49名新生力量带着青春与梦想，齐聚建湖县人民医院大家庭，开启乘风破浪、逐梦前行的人生新征程。

新员工是医院的新生力量，在医院的人才建设和储备方面具有重要作用，为使新员工更好地了解医院的基本情况，帮助新员工更快适应环境、融入团队，10月21日至25日，建湖县人民医院组织新员工开展了为期5天的岗前培训。

开幕式上，该院党委书记唐晓波代表全院干部职工，对新员工的加入表示热烈欢迎。同时，他希望所有新员工以此次岗前培训为新起点，认真学习，尽快适应医院新环境、新形势、新要求、新节奏，并将学习延续到今

朱建华的领誓下，齐声说出自己的入职宣言。

理论授课、应急演练、结业考核、参观院史馆、消防演练、趣味活动，丰富多样的培训内容，满满“干货”让新员工们深入、直观、全面地了解了医院的文化历史、规章制度、人事绩效、科研教学等内容，也浅显地学习了医患沟通、病历书写、院感管理、临床用药、疫情防控等专业知识。

投掷靶心，接力冲刺、投篮比赛、秘翻纸牌……多项趣味小游戏、互动交流，拉近了新员工之间的距离，建立了友谊，更增强了团队意识，理解了团结协作的重要性。

为了解新员工思想动态和工作状态，促进新员工成长成才，唐晓波带领院领导、职能部门负责人与新员

工开展交流座谈会，详细了解新员工培训、工作及生活各方面情况。

新员工们分别作自我介绍，畅谈入职以来在工作及生活上的感受，提出了各自的建议意见，院领导及职能部门负责人一一解答，并希望大家保持积极向上的生活及工作态度，热爱医疗卫生这份职业，明确目标方向，善于学习，努力前行，快速融入建医大家庭中。

五天的岗前培训，短暂却受益匪浅，新员工们纷纷表示：步入工作岗位后，一定会主动转变角色，快速融入环境，牢固树立以病人为中心的理念，发扬博学精技、厚德佑民的医院精神，尽心尽力做好本职工作，全力为病人服务，为医院高质量发展贡献力量。

