



盐城经开区中学开展关爱学生专场分享活动
“用爱的钥匙打开学生心灵之门”

□记者 姚梦

10月25日下午,盐城经济技术开发区中学举行青少年关爱工作主题分享活动,总结关爱“四特”学生的得失经验,为下一步关爱工作打好基础。

“一把钥匙开一扇门”“以朋友之心对待学生,以慈母之心爱护学生,以天使之心感化学生”“善于发现学生的长处”“用心灵交流来感化”……徐根娣的经验之谈,浅显易懂又意味深长,搭配具体的案例,让现场教师连连点头。

意乱,此时徐根娣总能耐心劝导,帮助老师们舒缓情绪、重燃斗志。“孩子现在情感上特别依赖徐副校长,许多内心真实的想法都跟她说。最近变得越来越好,人也开朗许多。”该校学生小凡(化名)的母亲告诉记者,由于父母离异,家庭经济条件不太好,孩子心理压力特别大,母女之间也常有矛盾。

在关爱学生的过程中,一方面我们要尊重学生,把他们当作独立的个体对待。不能用千篇一律的办法去套用,更不能以成年人的姿态去下命令。另一方面,也要考虑到学生家庭的因素。”徐根娣告诉记者,这就是“用爱的钥匙打开学生心灵之门,用心的启迪推开家长教育之窗”的题中之义。

江苏医药职业学院医学院

坚持党建引领 聚焦健康服务 培育医学人才

□记者 李林彦

日前,记者获悉,近三年来,江苏医药职业学院医学院以党建为引领,聚焦健康服务,培育医学人才,以实际行动提高居民健康生活水平,服务地方卫生健康事业发展。

签约仪式、教学研讨会都只是医学院主动开启党建共建新格局的一个缩影。杨婷表示,今后医学院将继续坚持党建引领,以服务基层百姓健康为己任,为地方经济社会发展助力。

年,医学院党总支携高层次人才团队先后走进社区、商业综合体、学校等基层单位开展专业化社会服务,在广大群众中宣传疫情防控知识、中医保健知识,得到群众广泛认可。

江苏医药职业学院2021届临床医学专业毕业生季逸,在校期间作为医学院学生会主席表现尤为出色。毕业后,为积极响应国家“三支一扶”政策,季逸毅然选择去东台市十堰中心卫生院工作。

党建引领聚合力,结对共建新格局

近年来,医学院累计与东台市中医院、盐都区佳富村等基层单位建立共建关系,提高医教协同育人实效,开启校院双方“结对互动、双向促进、共同提高”的党建共建新格局。

群众需求记心上,输送服务到基层

“秋冬季要注意监测血压,天冷了血压容易高。”9月25日16时许,在盐都区佳富村会议室,医学院中医教师王鸿博士正忙着给居民一一测量血压。王鸿一边向居民讲解日常监测血压的方法,一边介绍秋季养生知识,耐心解答居民的健康咨询。

构建育人大格局,培育优质人才队伍

人才培养是高校立身之本。近年来,江苏医药职业学院医学院一方面全面提升人才培养质量,着力构建以学生发展为中心的环境和氛围,培养具有坚定理想信念、精湛医学技能、崇高职业道德、强烈社会责任感、深厚人文情怀的高素质医学人才;另一方面把学生就业作为“一把手”工程,拓宽就业合作渠道,为毕业生高质量就业保驾护航。

该医学院院长吴芹告诉记者,近年来,为强化校地融合,深化医教协同,切实了解医疗卫生行业人才需求,拓展毕业生就业渠道和就业岗位,向广大用人单位推介毕业生,医学院组织调研团全面开展“访企(院)拓岗促就业”专项调研活动。

伍佑中学 举行赵健彤老师励志演讲会

本报讯(潘彤彤 记者 唐承兵)10月24日下午,盐城市伍佑中学举行了一场特殊的演讲会,全校师生现场聆听张桂梅的学生、今年刚走上工作岗位的赵健彤老师演讲,讲述自己在女子高中的所见所闻以及勤奋拼搏的故事。

赵健彤,云南人,目前是伍佑中学高一(14)班班主任,担任高一年级5个班级的政治教学工作。赵健彤高中就读的学校“丽江华坪女子高级中学”就是全国有名的、由张桂梅创办的学校。丽江华坪女子高级中学,创建于2008年,是全国第一所全免费的女子高级中学,是一所位于云南省丽江市华坪县的公办高中。



四年级的女生学做饭团。



亲手制作贺卡,三年级同学非常用心。



吃着自己做的汉堡,一年级同学十分快乐。

为了响应国家关于劳动教育的号召,盐城市第一小学认真落实义务教育劳动课程标准,设立校园劳动周。首届劳动周的主题是:劳动赋能“双减”,实践提升素养。活动设置美食、手工劳动和卫生整理等内容。记者 张一轩 摄

盐城机电高等职业技术学校

践行绿色育人理念 培养绿色新型人才

□茹艾磊

为学习贯彻党的二十大精神,践行“绿水青山就是金山银山”的理念,落实市委八届三次全会建设“绿色生态之城、绿色制造之城、绿色能源之城、绿色宜居之城”的战略部署,盐城机电高等职业技术学校以移址办学为契机,提出“践行绿色育人理念,培养绿色新型人才”的办学新理念、新思路,与经济社会发展同频共振、相向而行,进一步彰显办学特色,贡献发展智慧。

发展,具备环境问题知识储备,环保节约行为选择、和谐友善生态态度的新型绿色技能人才。“学校将‘绿色技能’明确为三个层次:第一层是会用绿色能源、了解环境政策法规等以‘软技能’形式存在的行为能力;第二层是与环境治理等特定绿色职业相关联的研发、制造等方面的能力;第三层是聚焦绿色转型规划、理念的管理、领导能力。在实践中,学校坚持需求导向,因材施教,按层级培养所需人才。”

化内涵,将绿色生态发展理念融入人才培养全过程。同时,学校通过各类绿色活动突出绿色文化取向,遵循教育“人本、生态、绿色、智慧”的内在发展逻辑,致力打造生态文化校园。下一步,学校将以万物互联互通为方向,打造5G背景下的工业4.0校园;以资源利用高效循环、节能措施综合有效为目标,打造生态园林型校园;以绿化、美化、人格化的文化高品位为追求,打造融“地方文化、工业文明和企业文化”于一体的综合育人文化校园。

走好绿色发展之路,离不开绿色转型和绿色低碳产业的培育发展。作为与产业距离最近、生源类型最广的职业教育,培养符合新时代发展要求的技能人才是职责所在。学校始终认为要主动肩负起“支撑高质量发展”和“促进高质量发展就业”两大使命,切实把职业教育“大有可为”转化为“大有作为”。2022年9月,学校移址盐城经济技术开发区办学,站在新的历史起点上,学校适时提出“践行绿色育人理念,培养绿色新型人才”的办学新理念、新思路。

在此同时,学校构建绿色人才培养的运行体系。树立“厚植行健文化,培养绿色技能,服务社会发展”人才培养顶层设计理念,以校企共定绿色方案、共编绿色教材、共建绿色专业、共培绿色师资、共创绿色基地等为抓手,将生态文明价值和绿色制造知识、技能全方位融入专业技能课、公共基础课、社会实践课等教学之中。

面向未来,绿色发展是趋势所向。完整、准确、全面贯彻新发展理念,培育地方所需新型职业人才,不仅是服务绿色盐城建设目标,展现绿色发展担当的自觉行动,更是立足自身发展优势,激发办学新活力的现实需要。盐城机电高等职业技术学校将以“求突破、开新局”的锐气,勇当教育领域绿色发展排头兵,为全省、全国职业教育发展提供盐城机电样本,为地方经济社会发展贡献盐城机电力量。

学校的办学新理念、新思路主要包括四个方面。在指导思想上,学校明确绿色育人理念的实践方向,提出“传承文明、习惯养成;教书育人、敬业奉献;服务发展、赋能未来”的24字绿色育人理念,培养能促进人与自然可持续发展的绿色技能人才。

在文化打造方面,学校将“绿色、人文、节能、环保”等融入文化建设,丰富学校“厚德而行、自强而健”的“行健”文

盐城市幼儿园

暖心!让退休更有仪式感



王正兰(前排右三)与同事们合影留念。

□记者 顾善济

一丛淡雅惊香气,几缕清芬润我心。为大力弘扬尊师重教的传统美德,感谢老教师为园所教育作出的宝贵贡献,激励教职工赓续红色血脉、牢记初心使命,10月21日下午,盐城市幼儿园召开专题座谈会,为在岗工作满37年的王正兰老师举行了一场暖心的退休仪式。

“难忘我们在一组的日子,我们一起奋斗,共同走过……您这些年来一直坚守在教学一线,无私奉献,诠释着作为一名普通老师的别样精彩。”曾经和王正兰搭班工作的袁黎和超越两位老师深情地诉说着共事的美好岁月。副园长丁荣秋在离别赠言中写道:“最敬重您37年如一日的默默耕耘……愿您开启人生新篇章。”她是同事们眼中的“最佳搭档”,大家都爱亲切地叫她一声“二兰”。

“二兰”多才多艺,曾活跃在幼儿园各类演出的舞台上,无论是极具辨识度的歌喉,还是在《白雪公主》《狼和七只小山羊》节目中惟妙惟肖的表演,都让大家印象深刻,为推动甚至扮演“大灰狼”太过逼真,吓得小朋友躲了起来。大家重温一起走过的日子,时而欢声笑语,时而热泪盈眶。园长陈莉萍深情地说:“王老师心中有他人,具有强烈的责任心和事业心。这么多年来一直任劳任怨,在一线岗位上奉献,是老师们学习的榜样,是全体教职工的楷模。”

小朋友躲了起来。大家重温一起走过的日子,时而欢声笑语,时而热泪盈眶。园长陈莉萍深情地说:“王老师心中有他人,具有强烈的责任心和事业心。这么多年来一直任劳任怨,在一线岗位上奉献,是老师们学习的榜样,是全体教职工的楷模。”

在同事们的祝福声中,王正兰接过鲜花和大家亲手制作的礼物,感叹时光如梭,不知不觉37年的幼师生涯就画上了休止符。她感谢多年来领导的关心和同事们的帮助,并讲述了与市幼共同成长的心路历程,没有豪言壮语,却句句润人心田。正如两年前,在荣获“最美市幼人”荣誉称号时颁奖词中所描述的那样:她是花中君子,高洁典雅,如谦谦君子,淡泊宁静。

“二兰”一辈子踏踏实实干事业、过日子,是优质保教工作的基石,是市幼品牌的忠实维护者。”同时,她还勉励青年幼师骨干传承前辈的优良作风,谦虚谨慎、不骄不躁,继续发扬红色“保育园精神”,强化使命担当,激发干事创业的活力,为推动幼教事业高质量发展贡献力量。

盐南高新区

筑牢校园安全防线

维护教育安全稳定

本报讯(许维轩 记者 唐承兵)盐南高新区坚持关口前移抓疫情防控,压实责任抓安全监管,全面排查问题整改,健全完善监管机制,全员参与、全力以赴,有力保障全区广大师生健康安全。

盐南高新区由一名班子成员总牵头,组建教育、公安、卫生、市场监管、街道社区“五大员”校园疫情防控驻点工作组,成立区教育安全生产专业委员会、第四安全生产巡察督导组,采取“四不两直”方式督查,发现问题及时交办整改。出台《全区校园和校车安全专项整治三年行动实施方案》,累计排查安全隐患157项并全部整改到位。今年6月起,每月突出校园安全十大主题一项重点召开专题会,包括心理健康、校园消防、学校建筑及设施设备、校园治安、学校实验室及危化品、交通及校车、施教行为及活动、食品卫生、维稳措施落实、安全宣传教

育等十个方面,现场点调协调事项80个,编发安全督查通报5期,确保安全管理责任横向到边、纵向到底。

全区累计投入120余万元,在全市率先实现校门防冲撞自动升降桩安装全覆盖;投入200余万元,配备校(园)人脸识别、车辆识别等智慧安防设备。全区校(园)市平安校园创建率达100%、敬贤路实验学校建成全市首家“智慧平安校园”。通过政府购买服务方式,每年投入约100万元,为区直各校(园)提供定期消防维保服务,区内设置消防控制室的6所学校(园)配备消防控制室值班人员,为全区校园消防安全隐患排查整改提供专业化支撑。全区3辆校车全部安装GPS,实时定位,教育、公安、交警等部门全程跟踪监督管理,驾驶员和随车照管人员持证上岗,按照规定线路行驶,确保校车安全规范运行。

响起“红喇叭” 传递正能量

“小铁钉”志愿讲解服务队亮相新四军纪念馆

本报讯(顾海涛 陈旭川)日前,江苏省文物局、江苏省文明办联合印发《关于发布2022年江苏省博物馆志愿服务典型案例的通知》,新四军纪念馆“强国复兴有我 红色基因代代传——‘小铁钉’志愿讲解服务队”荣获2022年江苏省博物馆志愿服务优秀案例,由此也成为我市开展红色传统教育活动中又一新的活动品牌。

2022年,新四军纪念馆与盐城市少工委共同举办“强国复兴有我 红色基因代代传”铁军小讲解员系列活动。该活动拟在全市青少年学生中招募200名怀揣爱国热情的孩子,此举在市区各有关学校激起强烈反响。年初在众多报名学生中,经过面试、培训、考核,首批即有60名青少年正式成为“强国复兴有我 红色基因代代传——‘小铁钉’志愿讲解服务队”的队员。

故事,用童声传播红色文化,将红色基因融入童心之中,传承红色文脉。到10月份,由他们参与宣传接待的人次已有近万人次。

红色文化是我市极其宝贵的革命文化资源,是在长期战斗中实践积累和创造的文化精髓,具备强烈的民族凝聚力和向心力。将新四军革命精神、红色文化根植于孩子心中,让青少年迸发出“强国复兴有我”的担当精神,也是新四军纪念馆放大红色效应,利用好红色资源,在全社会特别是在青少年一代中筑牢思想根基,从小培养革命情怀,接受红色基因熏陶的一项重要工作。

“小铁钉”志愿讲解服务队一成立,首批上岗的队员就成为新四军纪念馆一道靓丽的风景线。每当节假日,只见这些身着一抹鲜亮的“志愿红”的队员,小小的身影忙碌不停地在纪念馆的展厅前,哼唱一首红色歌谣、讲述一段红色

随风顺雨,润物细无声。“强国复兴有我 红色基因代代传——‘小铁钉’志愿讲解服务队”通过他们的宣传讲解,让红色基因自然地渗透到广大少年儿童心中。为了完成好这一课题,“小铁钉”志愿讲解服务队队员们利用课余时间,在为来馆群众提供志愿讲解的同时,还同时肩负起在校内传播红色文化的重任。他们将志愿服务与传播红色文化相结合,让更多的同学能从中感受红色基因的薪火传承。