



踏浪前行 风帆劲

踔厉奋发 谱新篇

亭湖区书写组织工作高质量发展精彩答卷



新业态新就业群体“繁星靓亭”党建联盟正式挂牌成立



北京大学引才工作站



青年干部座谈会

乘风破浪 潮头立,奋楫扬帆启新程。今年以来,亭湖区组织系统深入贯彻落实市委八届三次全会精神,紧扣“竞逐新赛道、勇当排头兵”的目标定位,抓重点、攻难点、树亮点,切实以高质量组织工作服务保障全区经济社会高质量发展。

创新提质

锻造发展硬实力

“固本强基”扬优势。选定17个基层党组织开展示范点创建,建立镇(街道)党政正职挂钩联系最薄弱村(社区)制度,对26个薄弱村(社区)重点帮扶;实施村集体经济“35万+”巩固扶持计划,



成立“亭好·盐小哥”先锋服务队

遴选20个创业型村书记领办富民增收项目,五星村“飞地”抱团谋发展、产业融合求共富案例,获全省新型农村集体经济高质量发展表率村十佳案例。开展“双报到双服务双提升”活动,组织50个区直机关部门和126个村(社区)结对共建;200多个重点驻区单位与街道社区党组织签订共驻共建协议,编排为民服务专项资金项目406项,开展活动350余场次。探索实施村干部分类管理,研究“三岗二十级”薪酬考核体系。实施村(社区)干部学历提升“8090”计划,组织139名村(社区)干部参加首批大专、本科学历教育。

“繁星靓亭”聚合力。完善区委“两新”工委运行机制,成立“繁星靓亭”党建联盟和7个街道新业态发展联盟,组建交通运输、外卖送餐、快递物流、网络直播等行业党委。开展主管部门、行业协会、属地党组织“三线双向”排查摸底,组建11个平台企业党支部、36个社区流动党支部,将180名从业党员纳入有效管理,6439名从业人员纳入有效覆盖。举办新业态新就业群体党务工作者示范培训班,开设“盐小哥”学堂4期,组织“班前一刻钟”“板凳微课堂”等活动,提升综合素质。聚合资源要素,建成“暖心·安康”驿站210个,制订“十送”服务清单,开展“三进三同”活动,收集意见建议超300条,慰问困难家庭316户。建立“亭好·盐小哥”先锋服务队10支,“亭安全”微联盟100个,开展快递员兼职社区网格员试点,将“交通活地图”变为“帮民服务员”。

□亭组轩



人才公寓



毓龙街道洋中社区给新业态新就业群体送体检。

赋能培优

激发干事内动力

“亭给力”学堂蓄动能。借助驻盐高校教学资源 and 师资力量,成立亭湖干训联盟,新设立盐城工学院、盐城生物工程高等职业技术学校两个干训基地,为基层干部教育培训搭建新平台。开展“亭给力”学堂线上学、专家讲、头雁说系列活动,举办学习贯彻党的十九届六中全会精神线上培训班,邀请南京大学教授开设“学经济、懂经济、抓经济”系列专题讲座,举办科级干部和村(社区)书记讲坛,推动各级干部上台讲理论、讲业务、讲体会。开展“亭给力”学堂镇街行”活动,通过基层“出题”、借力“解题”方式,量身定制16门课程,到13个镇(街道)上门送教,累计培训基层干部2600多人次。建立培训方与受训方“双向反馈”机制,设立干部“培训档案”,设置4大方面、15个要素评价指标,跟



成立干训联盟盐城工学院基地



政策业务专题讲座

踪记录学员参训表现,学员撰写心得体会反馈学习成果并提出意见建议,累计汇总反馈建议26条,采纳8条。

“一线淬炼”强战力。坚持在疫情防控、经济建设、安全稳定等一线考察识别干部,分层分类召开选调生、“90后”科级干部、“90后”公务员等年轻干部座谈会,调研科级领导班子运转情况。出台区中小学中层以上干部、医疗卫生机构中层以上干部、区属二档企业班子副职和区属国有企业中层干部选拔任用审批备案实施办法,规范选任程序,细化操作流程,压实工作责任。制定区“急难险重”一线、复杂艰苦岗位干部鼓励激励办法,明确优先提拔标准、不得使用情形、容错纠错界限,大力选拔一线表现突出的党员干部。坚持“三个区分开来”,建立信访举报快查快办“绿色通道”,制定容错纠错清单,完善失实澄清机制。开展“首席专家”培养,以小切口、微视角在全区范围内排定一批“首席业务骨干”后备人选,通过个人自学、专班研学,提升专业素质,择优推选100名“首席业务骨干”入库跟踪培养,动态管理。

聚才汇智

厚植创新源动力



中国科学院大学名校优生宣讲

筑巢引得“凤来栖”。加大“双招双引”融合度,在上海(苏州)、广州(深圳)、北京(天津)、青岛(株洲)设立四个“大本营”,组建34个专班,同步招大商、引高智。深入实施“人才强链”行动,瞄准链主企业、骨干企业关键技术需求,绘制产业链人才地图,帮助长虹智能、中创清源等企业靶向引进院士等国内外顶尖人才10余名,组建轨道交通、水污染防治设备2个产业链智囊团,市推荐报省的4个“卡脖子”技术攻关案例中,有2项来自亭湖。积极对接重点高校院所、国家重大工程人才,2个团队项目、5个人才项目入围省“双创”答辩环节。持续深化“名校优生”等青年人才招引行动,先后组织3批次“名校优生”招聘,1批次“强村行动”人才引进工作,赴北京、东北、苏州等地高校开展宣讲会8场次,成功在清华、北大、哈工大、扬大等6所高校和3所职业院校设立引才工作站,引进“名校优生”112名。深入实施万名学子“聚盐行动”,参加和举办线上线下招聘活动27场次,上半年引进大学生2116名。

打造人才“好生态”。持续加大人才投入,设立1亿元人才发展专项资金,已投入使用超5000万元,其中发放高层次人才项目资助资金1505.65万元,发放大学生人才绿卡890张、人才补贴2640.88万元。大力实施人才安居工程,成立人才公寓建设推进专班,出台人才公寓管理服务相关制度,排出人才公寓



青年人才中秋联谊活动

三年建设计划,新建成汇菁人才公寓、青洋园区人才公寓等计2517套,同步打造聚贤苑和汇菁两处“青年人才驿站”,为来亭湖创业就业的青年人才提供7天免费拎包入住。建立“名校优生”成长档案,构建“1+N”多类型导师培养模式,开展亭湖籍学子看家乡活动暨“青春留亭”大学生暑期社会实践等活动,组织50名“小亭青”志愿者为上海在亭湖隔离大学生开展“一对一”暖心服务,常态化开展青年人才联谊活动,集休闲、运动、娱乐为一体的青年人才服务中心正式启用,加速将主城区打造成青年人才的乐土之地。

踏上新的赶考之路,亭湖区组织系统将紧扣“迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神”这一主线,全面落实省、市、区委全会精神,胸怀大局、奋勇担当,真抓实干、勇毅前行,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



亭湖汇菁人才公寓

