



全市组织系统深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,认真落实中央和省市委决策部署,突出“抓基层、强基础、聚人才、促振兴”,以高质量党建服务保障高质量发展,各项工作取得新进展新成效。

激活奋楫争先“强引擎”

——全市组织工作综述

吕剑 薛春雨

深学笃行新思想 凝心聚力开新局

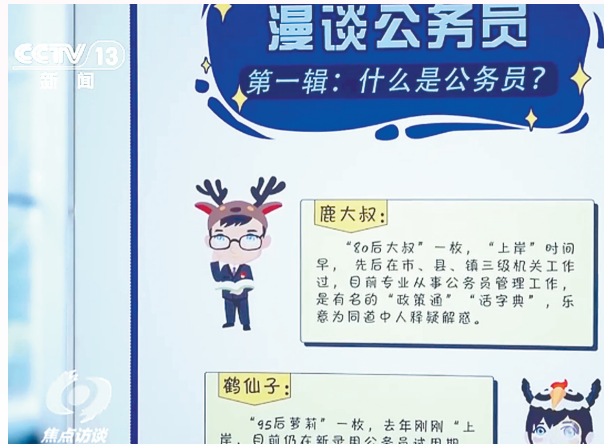
始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的“核心课程”,每月统一活动日的“必学内容”、部机关中心组学习的“第一议题”,把理想信念的“根”扎得更深、对党忠诚的“本”夯得更实、党性修养的“魂”铸得更牢。突出政治标准、扛牢政治责任,圆满完成我市出席党的二十大代表候选人推荐工作。深入实施新时代干部现代化建设能力提升工程,开设“黄海大讲堂”,市委主要领导揭牌并讲授第一课;举办行政干部公共管理能力、国

企干部经营管理能力两个强化班,持续推动党员干部政治能力、专业能力“双提升”。深入推进“三个一线”行动,今年以来,市县联动下拨党费1003万元,成立抗疫突击队3027支,筑牢“战疫”防线、彰显组织力量。成立盐城市新时代党建理论与实践研究院,坚持政治建院、学术立院、创新强院,集聚长三角地区高校专家教授智慧,合力推动课题研究攻关、成果转化运用。围绕考准考实政治素质,在实践基础上形成的理论思考得到上级组织部门肯定推介。

▲举办全市行政干部公共管理能力、国企干部经营管理能力两个强化班,持续推动党员干部政治能力、专业能力“双提升”。



▲成立盐城市新时代党建理论与实践研究院,着眼研讨交流常态化、研究成果实用化,邀请部分高校专家教授举办“思·行”论坛交流活动,共探问题根源,共商解决对策。



▲推出原创“漫谈公务员”系列图漫,通过通俗易懂、生动有趣的形式解读公务员法律法规,促进入脑入心,有关做法获得央视《焦点访谈》栏目宣传报道。



▲全面推进党员档案规范化标准化建设,制定党员档案管理办法,建立内容、整理、保管、查阅、转递、保障等6项制度,细化37项操作办法,对建档、整档、存档各环节进行规范。

固本强基谋振兴 共同富裕绘新卷

集成制定高质量党建引领乡村振兴“1+6”政策文件,发起成立乡村振兴发展基金,制订鼓励村党组织创办集体经济项目实施细则,广泛开展村企联建活动。推行村干部专业化星级管理,实施“百名创业支书”培育计划、百名菁英“强村行动”,推进村级班子运转由“火车头”牵引带动向“动车组”全列驱动转变。加强“一肩挑”后村干部队伍建

设的思考研究,相关成果被中组部《党建研究》刊载。常态化推动县镇村三级干部“村村到、户户进、人人访”,打通联系服务群众“最后一米”。推广“支部+合作社+电商物流”模式,加快建设网红直播村,让手机成为新“农具”、直播成为新“农活”,今年以来,实现线上销售额7000多万元,带动3万多农户增收致富。完善“两新”工委运行机制,抓实新业态新就业群体党建试点,在全省率先实现快递、外卖、交通运输等行业党委市县全覆盖。培树“盐小哥”党建品牌,党员小哥带头组建先锋服务队,积极参与隐患排查、社情民意收集等志愿服务活动,同步建立党员“先锋指数”和积分奖励机制,让奔跑在“路上”、活跃在“网上”的治理对象化身治理力量。出台《盐城市党员档案管理办法》,以“示范+规范”推动党员教育管理走深走实。



▲紧扣乡村新业态新模式,扎实开展党建引领“快递进村、产品出村”行动,选择100个村进行网红直播试点,今年以来,已举办网络直播3000余场次,实现线上销售额7000多万元,带动3万多农户增收致富。

鼓励激励重实干 担当作为展新貌

市委出台锻造“看得出、站得出、豁得出”干部队伍建设意见,紧扣新时代好干部标准,鲜明亮出“谋事讲政治、干事有激情、做事高标准、处事能坚韧、遇事敢担当、成事守规矩”的要求。健全干部选拔任用会商研判机制,努力提升选人用人科学化精准化水平。高质量完成市县领导班子、市政府组成部门集中换届工作,班子结构得到全面优化,整体功能不断增强。制定优秀年轻干部培养选拔五年行动计划,开展“千名年轻干部下基层、到园区、进机关”活动,实施年轻干部挂职锻炼“十百千”工程,建立完善年轻干部到基层磨砺、在

基层成长、从基层选拔的培养链条。持续激发公务员队伍活力,营造弘扬先进典型、鞭策后进、互学共进的干事创业氛围,市纪委监委第九监督检查室原主任朱陈、射阳县行政审批局分别被表彰为全国“人民满意的公务员”“人民满意的公务员集体”。加强公务员管理政策法规学习教育,有关做法得到央视《焦点访谈》宣传报道。优化完善考核内容,创新设立县(市、区)及“两区”对标监测指标,激励各地跳出盐城找标杆、着眼同类追标兵。2021年盐城市获得设区市唯一的“推进高质量发展争先进位奖”。

►积极构建广覆盖、多层次、实用化的服务阵地体系,整合园区、楼宇、商圈等现有资源,全市新建418个暖心驿站,为新就业群体提供避暑取暖、歇脚饮水、自助充电等“3+N”系列服务。



聚才汇智促发展 沿海绿城谱新篇

做好全方位培养引进用好人才文章,全力打造全国沿海高质量发展产才融合示范区、长三角绿色转型发展人才高地。出台新时代人才强市建设“1+7”政策文件,全面优化升级“黄海明珠人才计划”,进一步提升盐城人才政策的牵引力、驱动力和区域竞争力,让优秀人才有价值、能保值、可增值。深化产才融合,紧盯全市23条产业链,实施“人才强链”行动,摸排重点产业链骨干企业“卡脖子”技术需求清单、紧缺专业人才需求目录,开展产业链人才、科技项目“揭榜挂帅”活动,对接引进各类“高精尖缺”人才。设立人才发展基金,成立高层次人才协会,吸引800多名人才入会。连续11年举办“沿海发展人才峰会”,连续2年实施名校优生“汇盐行动”,万名学子“聚盐行动”,累计引进近7万名高校毕业生,其中“名校优生”5400名,为盐城发展厚积有力量。大力推进人才公寓建

设,突出需求导向,着眼青春时尚,着力构建更具品质、更有品位的青年人才社区,持续打响“乐居盐城”人才服务品牌。



►实施人才公寓提升工程,聚焦青年人才生活习惯,秉持“家”理念,不断完善公寓内部书吧、超市、健身房、无人售货机等生活配套设施,为青年人才施展才华、建功立业构筑温馨舒适、青春时尚的居住环境。

竞逐新赛道,征程已开启;勇当排头兵,奋斗正当时。全市广大组工干部正以敢为善为的本领、向上向善的风貌、务实扎实的作风,坚决扛起“勇挑大梁”的重大责任,全力推动全市组织工作提质增效,为奋力谱写“强富美高”新盐城现代化建设新篇章作出组织部门新的更大贡献,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!