



# 精准施策助推高校毕业生高质量就业

□季萍 周炜炜 陈晨

日前,我市举办“喜迎国庆·职面未来”2022年“金秋招聘月”暨离校未就业高校毕业生专场招聘会,132家国企民企提供岗位4486个,线上线下对接互动达2000人次。招聘会上,市人社部门为毕业生提供就业政策解答、就业信息指引等就业指导服务,这是我市精准开展离校未就业高校毕业生就业帮扶服务的举措之一。

近年来,我市始终把高校毕业生来盐留盐就业创业作为实施“人才强市”战略,推进“人才强链”行动的重中之重,力推“产业+人才”双链融合,致力构筑高校毕业生“近悦远来、纷至沓来”的良好生态。今年7月份以来,我市大力推进2022年离校未就业高校毕业生服务攻坚行动,以实名制调查服务为支撑,健全工作机制、强化服务对接,加大岗位供给,不断织密就业精准帮扶网,千方百计为有就业意愿的未就业高校毕业生等青年群体营造就业创业的良好生态。目前,我市已在全省率先实现实名登记调查和提供就业服务“两个100%”,落实盐城籍离校未就业高校毕业生就业9223人,目前就业率已达80%。

“一对一”服务专员  
精准开展实名登记

我市专门召开全市离校未就业高

校毕业生工作推进会,全面分解细化工作措施,制定市县镇村四级联动工作机制,通过上门走访、电话核实、数据比对等方式,对2022届离校未就业高校毕业生开展实名制调查,逐人核实就业信息,摸清就业状况、求职意向、服务需求等。为确保政策知晓率、联系覆盖率和信息精准度,我们在网站、公众号、楼宇广告屏投放“求职有道”系列短视频;印刷发放就业创业服务手册12000多本;依托“盐城人社”微信公众号、“盐城人才网”“就业之窗”等服务平台,加大离校未就业高校毕业生就业创业政策宣传。同时,对“三无”人员(无户籍地址、无常住地址、无联系方式),“一对一”配备就业(人社)服务专员,采取入户走访方式,逐一摸排,做到人员信息底数清、情况明,为开展后续就业创业服务提供信息支撑。

一人一策  
量身定制帮扶清单

在实名制调查的基础上,我市针对有就业意愿、有创业意向、暂无就业意愿等不同情况,有针对性地开展送指导、送岗位、送技能、送政策等“一人一策”量体裁衣式就业创业服务,确保做到服务不漏一人、政策应落尽落。重点实施“131服务”(对有就业意愿的人员提供至少1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会)

15360人次。对有就业意愿的,专门邀请求职培训专家来盐授课,以实训模拟、技巧讲解、心理疏导等方式,进行求职培训;帮助制定有针对性的培训计划,提升高校毕业生专业技能,实现专业技能与岗位需求的精准配备。对有创业意向的人员,针对高校毕业生创业经验浅、创业能力低、抵抗失败风险能力弱等问题,邀请创业指导专家开展创业培训,并落实好创业扶持政策。目前,共举行“筑梦未来 创响盐城”创业沙龙活动16场次,惠及大学生540多人次。对有就业见习需求的人员,搭建见习基地与毕业生联系平台,积极开发就业见习岗位9291个,为毕业生实现就业积累经验。针对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及残疾、较长时间未就业等有特殊困难的未就业毕业生,确实难以就业的,通过公益性岗位优先予以安置就业。同时,为确保帮扶服务及时准确,市加强跟踪服务,定期对暂未就业高校毕业生就业情况回访,动态掌握就业状况和就业需求,实时更新服务清单,及时跟进服务。

线上线下招聘  
高频搭建就业平台

持续拓宽就业渠道,深挖岗位供给,广泛征集各类优质企业的就业见习岗位,常态化发布招聘信息。在此基础上,积极统筹各方各地力量,搭建“多频

次、小规模、特色化”的现场招聘、网络招聘和直播招聘“三位一体”的招聘服务平台。2022年离校未就业高校毕业生服务攻坚行动期间,举办“金秋招聘月”“就业服务周”“大中城市联合招聘”等系列招聘活动,持续为离校未就业高校毕业生开展“线上+线下”招聘,确保网上招聘不“打烊”,线下招聘周周有。招聘活动开始前,提前一周线上发布“招聘邀请函”,在江苏智慧就业云、盐城人社局官网、公众号、人力资源市场大厅等平台投放活动海报,在市区重点区位楼宇的电梯电子屏和户外大屏同步宣传推介,向离校未就业高校毕业生、登记失业人员、就业困难人员等求职群体精准推送活动信息,累计发送短信7万多条,招聘活动呈现出供需高效匹配、“双向奔赴”的良好氛围。仅国庆7天假日期间,盐城市县就联袂举办高校毕业生系列招聘活动36场,共有1000多家企业提供就业岗位近2万个,国庆当天就有272家重点企业和537名高校毕业生达成就业意向。

下一步,我市将围绕促进高校毕业生就业,进一步充分挖掘岗位资源,组建职业指导师队伍,做实做细就业指导服务,创优具有盐城温度的高校毕业生就业服务品牌,为高校学子来盐留盐施展才华、建功立业营造更加高效优质的环境,促进离校未就业高校毕业生更充分更高质量就业。

悦达新实业公司纪委

## 抓好违规经商办企业执纪监督

本报讯(顾成思)近日,悦达新实业公司纪委通过单位自查、实地调研等方式,开展违规经商办企业专项整治“回头看”。紧扣违规经商办企业突出问题,多措并举,不断巩固深化违规经商办企业专项整治成果,为公司高质量发展保驾护航。

聚焦关键少数,锁定重点领域。夯实单位“一把手”主体责任,认真落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”,在公司机关、所属企业范围内,要求班子成员、中层以上干部及关键岗位人员逐层逐级签订承诺书。在招投标、物资采购、贸易业务等重点领域,强化自查自纠,健全内控机制,把权力关进制度的笼子。定期排查相关合同文件及审批流程,坚决杜绝以权谋私、利益输送等违纪违规行为。

运用平台数据,主动核查监督。充分利用信息化手段,通过天眼查、企查查等平台数据库,反复核实个人经商办企业申报信息。建立健全公司廉政数据台账,不断更新完善廉政登记台账、廉洁风险排查台账、贸易风险排查台账和信访举报台账,做到“四账合一”。同时,做好个人信息保护,防范个人信息泄露。运用合同管理、财务报销、贸易审批等内控流程,收集整合数据信息,做实做细分析比对,实现监督联动。

常敲警示之钟,强化执纪问责。经常通报典型案例,组织观看警示教育片,以案为鉴,以案促改。将违规经商办企业列入日常监督体系,时刻敲响廉洁从业警钟,畅通举报邮箱、信箱和举报热线反映渠道,做好常态化监督,深入开展工作调研、专项巡察、谈心谈话等活动,发挥近距离监督优势。凡核查属实的问题,运用“四种形态”,严肃追责问责。

盐都区

## 推进危废安全专项整治

本报讯(刘东升 宋为海)今年以来,盐都生态环境局与区应急管理局建立联动工作机制,强化部门沟通协作,形成监管执法合力,推动危废安全专项整治三年行动落实落地,进一步加强对环境治理的监督管理。

建立项目源头审批联动机制。两局根据企业建设项目申请、审批情况,相互通报建设项目环保和安全信息,特别是涉及危险化学品的建设项目要形成监管合力。

建立危险废物监管联动机制。两局对危险废物和废弃化学品共同加强安全监管。生态环境部门对日常环境监管过程中发现的安全隐患线索,及时移送应急管理部门,应急管理部门组织现场核查,依法依规查处,督促企业将隐患整改到位。

建立环境治理设施监管联动机制。对全区涉及200多家企业,共计456台设备环境治理设施,开展安全风险辨识管控,健全内部污染防治设施稳定运行和管理制度,确保环境治理设施安全、稳定、有效运行。

建立联合执法机制。生态环境、应急管理部门定期开展联合执法。2020年至2022年,每年至少开展两次环保安全联合专项执法行动,依法查处企业不落实安全风险评估论证、环境风险评估和隐患排查治理要求。在依法严肃处理的同时,纳入信用管理,实施联合惩戒。今年以来,联合检查5家企业,发现安全隐患17条,督促企业整改到位。



## 我市举行主题采访实践活动

本报讯(张华林 段永欣)金秋十月,天高气爽。为以文学形式讲好绿色盐城建设的生动实践故事,由市生态环境局、盐阜大众报报业集团主办,市作家协会协办的“喜迎二十大 奋进新征程”主题采访实践活动10月10日至11日在大丰、射阳、建湖举行。

市生态环境局相关负责人和市作家协会主席张曙光等5位作家及来自市内外的5位记者先后参观大丰荷兰花海、江苏博敏电子有限公司、射阳洋马镇鹤乡菊海景点、国家级渔港黄沙港镇泊

心广场,建湖恒济镇建河村、九龙口湿地公园,领略采访了全市生态文明建设取得的丰硕成果和绿色发展典型代表、优秀案例。

党的十八大以来,我市坚决贯彻落实党中央、国务院和省市委决策部署,不断夯实生态环境保护基础工作,统筹推进生态环境保护和经济社会发展,全市生态环境质量持续改善,生态文明建设取得历史性成就。

一路采风行,一路花团锦簇,到处是花的海洋、水的世界。本次采风活动充分展示了

“国际湿地、沿海绿城”的魅力活力。通过采风,作家和记者们切身感受到党的十八大以来,盐城市在污染防治、生态保护与修复、生物多样性保护等方面所取得的成就,激发了创作和采访的热情。

“当文学与生态美景碰撞,一定会佳作频出!”不少作家表示,将胸怀“国之大者”,以文学形式抒写盐城市在生态文明建设中涌现出的先进典型,讲好生态文明建设行稳致远。

亭湖区新洋街道三英村

## “党建+”引领融合发展提升群众幸福感



本报讯(袁君)丹桂飘香,金秋送爽。10月3日下午,亭湖区新洋街道三英村携手辖区文艺工作者及企事业单位,举行广场文艺汇演,多场景开展形式多样

的系列活动,用实际行动向祖国献礼。

此次活动形式多样,充分展现新时代人民群众激昂昂扬、奋发向上的精神风貌。该村党委依托

“学习强国”App、“党建”App、“魅力盐城”等平台,利用“三会一课”“固定党日”等载体,进行“线上+线下”学习,推动各项决策部署在三英村落地生根,不断提升人民群众的幸福感。

带头服务群众,解决“急难愁盼”。全村党员在村党委的领导下,携手共进,以“三进三问三查、保稳定促发展惠民生”活动为抓手,深入农户宣传政策,倾听民意民忧,对留守老人妇孺儿童和困境群众开展一系列关爱帮扶活动,切实解决群众的难题。近日,三英村党委书记陈国华陪同街道领导,带领班子成员走访了新洋经济区老党员唐明俊,关心她的生活状况和需求,代表党委和政府感谢她为党作出的积极贡献。重阳节当天,陈国华及“两委”班子成员走访慰问村里的困难户、孤寡老人,送上慰问金和慰问品,送去党和政府的关怀和温暖。

带头示范引领,合力做强产

业。聚焦“党建+”引领融合发展,该村党委深入实施“三链富民”建设,坚持把党小组建在产业链上,落实产业项目、土地流转、乡村旅游等“八项增收”举措,带领党员群众积极投身发展乡村旅游,拓宽致富渠道,实现党员由“思想先进”到“领富先锋”的转变,真正实现支部引领、党员带头、企业增效、农民增收。

该村党委以“支部建在网格、干部下沉一线”为契机,围绕“治理创新”和“服务升级”两条主线,积极探索创建“一网格一支部一特色”党建服务项目,着力提升“多方参与、共建共治”网格化管理水平。



新闻速递

## 我市举办老干部乒乓球比赛

本报讯(马君)10月12日,我市举行“中行杯”老干部乒乓球比赛,各县(市、区)和市直单位共14支代表队参赛。

赛场上,全体“老运动员”全神贯注投入比赛,他们身姿灵活、步伐轻松,竞相展示各自的技术绝活,正胶打法、长胶打法;正手下旋球、反手急下旋、正手奔球;正反手快攻、正反手扣杀、远近台削球……观众看得兴高采烈,不断赞叹老同志精彩的球技,叫好声、鼓掌声此起彼伏。今年68岁

的姚坤是盐都区公安局退休干部,自2019年起,连续三年参加江苏省“球王”争霸赛,先后取得第一名和第二名的骄人战绩。

本次活动由市委老干部局、市委离退休干部工委主办,各县(市、区)老干部工作部门协办。参加比赛的14支代表队,经过小组赛、淘汰赛、决赛近70场次的角逐,最终,东台市代表队荣获一等奖,大丰区代表队荣获二等奖,建湖县、盐都区等代表队荣获三等奖。

大丰区委编办

## 确保事业单位监管公开透明

本报讯(葛燕 陈晶)在办事服务大厅电脑屏幕前,大丰区委编办负责人按下了随机抽取键,8家事业单位名称定格在电脑屏幕上。这是10月10日在大丰区委编办进行的2022年度事业单位法人“双随机、一公开”实地核查对象抽取工作中的一幕,大丰区纪委监委第二派驻纪检监察组和区信用办全程现场监督。当日下午,对最终抽取确定的单位,在大丰区政府信息网站进行了公示。

事业单位法人“双随机、一公开”实地核查工作是事业单位监

管的重要手段,扎实开展该项工作是大丰区委编办每年常抓的工作重点。通过实地核查,有效加强和保障了全区事业单位法人事后监管,使事业单位登记管理规范化水平进一步提升。

整个监督检查从对象抽取、核查信息、结果公示全流程依托互联网,主动公开相关信息,接受社会监督,确保监管公开透明。通过“互联网+监管”方式,有效提升了监管效能,进一步提高了事业单位监管的规范化、现代化、信息化水平。

阜宁县应急管理局

## 做好安全生产防范工作

本报讯(曹海浪)国庆期间,阜宁县应急管理局狠抓统筹谋划、督导检查、值守备勤等工作,确保安全生产形势持续稳定向好。

狠抓统筹谋划。以阜宁县安委办名义下发专门通知、召开专题会议部署国庆假期安全防范工作,督促落实落细各项风险防控措施,紧急布置醇基燃料排查整治工作,提前安排应急力量前置备勤;牵头组织自建房安全整治“回头看”和燃气安全专项督查,交办问题隐患84项;强化节日期间安全管控措施,对重点危化企业实行驻厂监管,对重大危险源每日在线巡检,对企业特殊危险作业一律实施提级管理。县安委会派出10个督导组,对各镇区、各行业领域安全生产大检查进行综合督导检查“回头看”,先后抽查检查和明察暗访26个镇区和行业、54家企业单位,发现问题隐患198项,推动重大问题隐患立查立改。

狠抓督导检查。国庆期间,阜宁县应急管理局每日组织会商调度,动态部署安全防范工作,推动各镇区党政主要负责同志带队开展安全检查,严防安全风险;派出督查组对县住建、自然资源和规划等部门应急值守和前置力量在岗在位情况,有关镇区醇基燃料排查整治和

狼抓值守勤勤。国庆期间,阜宁县应急管理局在严格执行领导带班和7×24小时值班制度的基础上,加大值班值守力量。推动县公安局、消防、住建、交运、自然资源和规划、卫健、综合行政执法等部门在重点区域、场所前置7支专业应急力量,设58个前置执勤点,驻防备勤374人。针对气温骤降等天气情况,该县安委办组织专题会商调度,下发气象灾害应对提示单1份、预警50余次,及时部署落实气象灾害风险防控工作。

狠抓督导检查。国庆期间,阜宁县应急管理局在严格执行领导带班和7×24小时值班制度的基础上,加大值班值守力量。推动县公安局、消防、住建、交运、自然资源和规划、卫健、综合行政执法等部门在重点区域、场所前置7支专业应急力量,设58个前置执勤点,驻防备勤374人。针对气温骤降等天气情况,该县安委办组织专题会商调度,下发气象灾害应对提示单1份、预警50余次,及时部署落实气象灾害风险防控工作。

创新开展“党组织+网格功能党支部+服务社”的党群资源联动模式。以党建为引领,建立“一体两翼四支”的组织架构,建立多种志愿服务团队,充分发挥网格内党组织与社会服务团队的合力,不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

