



创新构建“党团队一体化”培养体系;实施“青春心向党”集中宣讲;逢“十”过党员政治生日;“全领域全过程、多渠道多层次”考察识别干部;一线锻炼“熔炉计划”;“都U”人才服务品牌;“青年人才智库”研究……盐都区组织系统依托“两个专业”重大课题研究机制,坚持问题导向、目标导向、效果导向,聚焦中心创特色、聚合资源塑品牌、聚力攻坚提效能,有力扛起高质量发展关键时期组织部门使命担当。

破题解难 创新施为

盐都区以组织工作高质量发展服务发展高质量

□ 都组轩

精准发力 全域提质

筑牢保障高质量发展的基层堡垒

盐都区组织系统牢固树立大抓基层的鲜明导向,着眼加强基层组织力,从重点领域、关键问题求解,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

突出“政治首位度”,推动党的信仰传承有序有力。在企业园区、城市商圈等优秀青年集中的重点区域开展“青春心向党”系列宣讲。组织开展集中推优培优,建立健全优秀青年信息库、入党积极分子信息库,持续开展教育引导,提升青年群体发展党员质效。



党员直播带货助力乡村振兴

聚焦为党育人,创新开展“党团队一体化”建设,下发“一体化”建设清单,抓牢团队衔接、党团衔接,通过环环紧扣、层层递进的教育培养,激发青少年的政治意识、身份意识、责任意识和爱国爱民情怀,为党的事业培养合格接班人。以“党团队一体化”为引领,带动青少年广泛参与社会服务。在新冠肺炎疫情防控工作中,1158名党员干部、926名团员青年参与组建了126个党员突击队和45支青年突击队,积极投身疫情防控第一线。

围绕新业态新就业群体领域求突破,打造电商快递物流产业党群服务中心,全覆盖打造“2+4+N”暖“新”驿站和续航站20家。打造直播助农品牌,用好活用网红直播基地,组织开展潘黄草莓、学富草莓、郭猛葡萄等近10期“乡村振兴”系列主题直播,同时在线人数5000+,累计观看人次3万+,点赞25.8万人次,促成草莓销售200余千克、葡萄销售75余千克、派送草莓乐园门票100余张。组织家庭农场主、村党组织书记、年轻村干部实训营6期,促成4家直播带货公司与10位家庭农场主签订意向协议书,形成“主播+地标品牌”的助农新路径,为全区乡村振兴源源不断注入新活力。



青年人才集中研讨水文化项目



“党团队一体化”传承仪式现场



年轻干部一线锻炼启动仪式



开展青春心向党宣讲



都U+人才公寓友邻汇

精准识别 整体赋能

锻造引领高质量发展的先锋队伍

事业发展,关键在人。今年以来,盐都区聚焦中央、省、市提出的队伍建设难点问题,开展课题攻坚,不断提升领导班子和干部队伍建设质量。

健全完善近距离考察识别干部制度,出台全领域全过程、多渠道多层次考察识别干部制度,常态化开展谈心谈话,通过交流思想、了解困难、征求意见等方式,掌握领导班子运行情况,了解干部思想、工作、学习、生活情况,了解干部的政治品质、道德品质、工作实绩、精神状态、廉洁自律等方面的表现。已开展科级干部谈心谈话470人,股级干部谈心谈话230人,收集意见建议87条。

大力度培养选拔优秀年轻干部。拓宽用人视野,从国内知名高校、一流学科引进青年人才194名。组织开展“熔炉计划”,建立经济、城建、农业、党群等专业干部人才库,在工作实践中发现识别优秀干部。出台《选派优秀年轻干部到信访一线锻炼工作的通知》,从区直部门、镇(区、街道)抽调新提拔科级干部、新录用人员和“名校优生”114人到信访一线脱产挂职锻炼,通过跟班学习、一线接访、定期轮值,增强应对复杂局面和做好群众工作的能力。

加强政治能力和专业化能力建设。大力实施干部专业化能力提升工程,聚焦贯彻新发展理念,组织开展招商选资、项目建设、乡村振兴等系列专题培训。突出考核导向,常态化开展考核关联领域培训。

加强干部队伍管理,激励干部担当作为。健全完善干部监督联席会议制度,出台受处分干部管理使用办法。发放《关于做好在疫情防控一线考察识别党员干部和入党积极分子工作的通知》,拟定全区疫情防控一线工作人员激励政策建议方案,坚持在疫情防控阻击战中考察识别干部,建立正负面清单,收集疫情一线人员现实表现鉴定表352份。近年来,提拔晋升一线干部252名。

近悦远来 整体跃升

集聚助推高质量发展的人才资源



青年人才智库蟒蛇河项目颁奖现场

招才引才,拴心留人。盐都区深入贯彻落实中央、省、市人才工作会议精神,全方位引进培养使用人才,打造苏北人才集聚高地。

优化人才政策。印发《关于优化提升“都智汇”人才政策促进高水平人才创新发展示范区建设的意见》的通知,打造“都智汇”人才政策2.0“升级版”,针对高层次人才、技能人才、青年人才等分类施策,吸引更多海内外人才来盐创新创业。

围绕人才“安居”,打造“都U”人才工作特色品牌,出台人才公寓建设使用管理办法,推进高新区汇文公馆改造提升,加快盐渎街道新城创客等人才公寓建设,共升级、筹建3600多套。针对不同人才的需求,打造个性化生活空间。邀请入住人才参与装修设计,采用不同色系、不同主题、不同风格,建成年轻人喜欢的动感小屋等,帮助人才解决生活小事,让人才在盐都真正实现“都有家”“都有价”“都优嘉”。

创新建立“青年人才智库”。划分产业发展、创新创业、乡村振兴、城市建设、教育卫生5个方向,立足盐都实际,结合青年人才学术背景、工作岗位、个人特长等,精准入库。发布研究课题,以项目化方式运营,同时有针对性地安排有培养潜力的智库成员到关联岗位历练。课题研究定期汇报、定期督查,对有实践意义的调研成果,及时推荐、示范创建及经验推广。目前,全区共吸纳107位优秀人才入库,研究重大项目7项。

盐都区委组织部立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,全力以赴抓基层党建、抓干部队伍、抓人才集聚,为盐都高质量发展贡献组织力量。



都U+汇文公馆人才社区外景