



优化发展环境助力韩语人才成长

高远

近年来,市委市政府围绕“勇当沿海地区高质量发展排头兵”目标定位,通过实施“515”和“黄海明珠人才计划”引才聚才,大量韩籍或懂韩国语的高端管理和技术人才纷至沓来,为盐城发展提供源源不断的人才支撑。人才竞争归根到底是发展环境的竞争,面对长三角发达地区强大的虹吸效应,我市人才资源总量相对不足,进一步营造韩国语人才持续成长生态环境,对于做好“用好才、留住才”的“下篇文章”,贯彻落实市委八届三次全会会议精神,加快建设“绿色生态之城、绿色制造之城、绿色能源之城、绿色宜居之城”,提升盐城在东部沿海城市和长三角中心区城市定位有特别重要的意义。

筑巢引凤 构建韩语人才持续成长“强磁场”

充足的人才储备有赖于人才的持续流入,人才持续流入关键在于有足够的产业载体作为承接,从而让人才有充分实现价值的空间、平台和机遇。因此,盐城要吸引韩语人才,必须发挥产业磁场效应,坚持以业聚才。

鼓励现有韩资企业增资扩产。近年来,盐城围绕汽车、电子信息、新能源装备等产业,吸引了大批韩资企业入驻中韩(盐城)产业园,韩国语人才施展才能的空间日益广阔,但仍面临人才总量不足、结构不优、基础薄弱的堪忧局面。人是推动发展的基本要素和第一资源,充足的人才是发展目标实现的必要条件。贯彻落实市委八届三次全会提出的全力推进“绿色生态之城、绿色制造之城、绿色能源之城、绿色宜居之城”建设新目标,制约在人才,希望也在人才。中韩(盐城)产业园是建设绿色制造之城,促进制造业质量变革、效率变革、动力变革,建设制造强市的重要载体和重要力量。随着深度融入“双循环”新发展格局和构建中韩产业合作新典范的需要,中韩(盐城)产业园需不断强化政策供给,完善科技创新、产业发展等专项政策,吸引已落户韩资企业增资扩产投资新项目,为引进人才、用好人才和留住人才提供充分发展平台和机遇。

推动更多韩资绿色高端产业项目落户。绿色高端产业项目是经济稳增长的压舱石,高质量发展的主要引擎,也是留住高层次创新人才的重要载体。韩国绿色经济起步较早,2009年就颁布了36个“绿色新政”项目,大力扶持开发绿色汽车和新再生能源技术,在电池研究与生产、太阳能开发利用等领域竞争优势突出。我市可立足现有产业基

础和资源优势,坚持把引进韩资绿色高端产业项目与促进韩国语高层次人才成长发展结合,加快布局绿色经济产业,推动产业绿色化、绿色产业化,彰显盐城自然资源价值和生态价值。依托中韩(盐城)产业园未来科技城“一核四区”功能布局,建设中韩跨国企业技术转移中心,共建中韩科技企业孵化基地,吸引大批高新技术企业聚集,打造产业竞争新优势,竞逐绿色低碳发展新赛道,为韩国语人才在盐城施展才干、建功立业提供高科技创新产业平台。

搭台竞技 铺建韩语人才持续成长“新赛道”

各类竞赛是展示个性风采的舞台,也是人才脱颖而出的赛道。举办体能较量、智力比拼、技能竞逐的劳动大赛和展示才艺的文体竞赛,不仅能促进劳动者全面发展,展示良好精神风貌,也能增强劳动者归属感、荣誉感和成就感。

深入开展多层次劳动技能竞赛。作为调动劳动者积极性和创造性的重要手段,劳动竞赛能为人们建功立业搭建广阔舞台,对于推动企业发展,增强员工凝聚力和向心力有着重要意义。目前,盐城韩资企业劳动密集型产业较多,体力技术型劳动竞赛占主导。随着“绿色生态之城、绿色制造之城、绿色能源之城、绿色宜居之城”建设的推进,高端产业将不断入驻盐城,劳动竞赛在内容与形式上需要及时转变思路,拓宽竞赛领域,深化竞赛内涵,创新竞赛方式,把创新意识和先进管理经验融入知识型、智力型竞赛活动中,构建劳动竞赛新模式。特别是在竞赛内容上,通过广泛开展技术攻关、技术革新、发明创造等丰富多彩的技术创新活动,实现劳动竞赛从体力比拼型向智力管理型转变,从而更多地引导劳动者学习现代管理知识,增

强劳动本领和创新能力,在贯彻新发展理念,加快新旧动能转换中作出积极贡献。

积极开展丰富多彩的文体竞赛。丰富的文体竞赛活动,不仅有利于企业员工放松身心,缓解工作压力,增强团队意识,也是企业员工充分展示才能和自信的舞台。韩资企业深受韩国文化影响,共同体式的企业文化比较深厚,倡导和睦,强调员工的责任承担和主人意识,为有效开展丰富多彩文体活动提供了丰腴的文化土壤。通过组织足球、羽毛球、乒乓球、围棋比赛,以及读书会、诗歌会等韩资企业员工喜闻乐见的文体活动,能使员工团结向上的精神风貌和勇于拼搏的工作干劲得到充分展示。需要注意的是,策划和组织文体活动要与员工需求、企业文化、管理理念、发展远景相结合,并争取覆盖面最大化,力求让每一名员工都有参与和展现综合素质的机会,只有这样才有助于员工产生较强归属感,进而达到增进友谊、实现共同奋斗目标的目的。

宣传引导 营建韩语人才持续成长“大生态”

坚持把人才宣传工作放在经济社会发展大局中谋划和推进,及时捕捉韩国语人才典型事例,宣传推介已有好政策,为吸引人才、留住人才营造“近者悦、远者来”的人才生态环境。

注重培塑人才典型,发挥榜样引领作用。今年上半年,面对经济下行压力加大的严峻局面,在市委市政府坚强领导下,盐城经济指标增幅保持江苏前列,为全省“勇挑大梁”作出贡献。积极培塑不同层次、不同类型、不同方面为盐城经济社会发展作出突出贡献的韩国语人才典型,深入挖掘报道先进人物在生产生活、创新创业、经营管理、行业

带动等方面的典型事迹,不仅能达到发现人才、举荐人才和以才引才的目的,更能营造尊重人才、爱惜人才、学习人才的浓厚氛围,使韩国语人才典型事迹在更高层次和更大范围得到推介,促进全社会形成见贤思齐、比学赶超的生动局面和良好风尚。

宣传推介人才政策,放大政策效应。目前,我市已初步形成较完善的人才政策体系。2021年4月,被称为盐城“史上最强人才政策”的“黄海明珠人才计划”,聚焦领军人才、海外人才、专业技术人才、高校毕业生等各类人才群体,出台33条“政策干货”,构筑起系统性更强、含金量更高、覆盖面更宽、集成度更广的人才政策体系,提升了全市人才政策的比较优势和区域竞争力。完善的人才政策体系为吸引、成就韩国语人才提供了强有力的支持。用好政策首先要宣传政策,我们要加大政策宣传力度,突出政策吸引力、向心力,扩大政策知晓度和覆盖面。特别要聚焦“政策+”,通过“一站式”窗口,以实名或匿名形式,展示各类受惠人才政策的韩国语人才,从事实和数据层面增强人才政策对韩国语人才的影响力,达到无形的宣传效果。

综上所述,促进韩国语人才持续成长是盐城社会经济发展的内在要求,也是一项复杂的系统工程,需要我们多方着力,综合施策,把人才作为第一资源,着力打造一流人才汇聚之地、培养之地和价值实现之地,将加快推进新时代人才强市建设的诚心与雄心转化为不断优化的发展环境,助力韩语人才持续成长,从而坚定其服务盐城、贡献盐城的信心与决心。

(作者为盐城幼儿师范高等专科学校教师。本文为2022年度市政府社会科学基金项目:盐城地区韩国语人才成长生态环境优化研究<22skB104>阶段性研究成果)



探索盐城产业链 高质量发展新路径

何彬斌

层次专业技术人才和高技能人才,重点引进掌握产业核心技术的创新团队,为创新发展激发活力。

发展重点项目、突出产业链主攻方向。盐城应将重点项目作为产业链创新发展主攻方向,努力使产业在新一轮提档升级、转型发展中抢得先机,赢得未来。提升盐城产业链能级,需不断优化产业链生态,形成上中下游企业相互关联,大中小企业协同发展的梯次型创新产业集群。

强化战略思维、抢抓产业链发展机遇。经济全球化大格局下,新能源产业以其强劲的创新能力和广阔的市场空间,备受各地重视。我市应紧紧围绕产业链主攻方向,努力使产业在新一轮提档升级、转型发展中抢得先机,赢得未来。提升盐城产业链能级,需不断优化产业链生态,形成上中下游企业相互关联,大中小企业协同发展的梯次型创新产业集群。

聚焦专精特新、引导产业链提质增效。今年2月,市工信局印发《2022年盐城市专精特新小巨人企业培育计划》,力争全年新创建国家、省、市级专精特新企业80家以上。

抓好载体建设、加强产业链辐射作用。中韩(盐城)产业园、新能源汽车产业工业园、韩资工业园、环保科技城、响水钢铁工业园等一批重点产业园区,是盐城产业链发展的重要载体,对盐城产业链发展起到龙头带动作用。各园区要紧紧把握国家战略机遇,深度切合产业链发展内在需求,主动走出去,加大招商引资力度,加大园区配套投入力度,提高全方位服务水平,不仅招得进,还要留得住,发展好,不断推进、引领企业转型升级,促进盐城产业集聚新动能,不断充实产业链体系,提升重点产业链对周边区域的辐射带动作用。

推动产业孵化、提升产业链创新能力。科技企业孵化器是培育科技型中小企业、集聚创新创业人才的重要载体,是区域科技创新体系的重要组成部分,是大众创业、万众创新的重要支撑平台。在2020年出台《全市园区科技企业孵化器建设与发展的意见》基础上,进一步加大孵化器政策扶持力度,充分学习借鉴深圳、苏州等地经验,再引入核心企业和金融机构,核心企业与国资双背书的融资模式。

探索供应链金融、降低产业链融资约束。《关于规范发展供应链金融的指导意见》指出,供应链金融是运用金融科技手段,构建供应链上下游一体化的金融供给体系和风险评估体系,提供系统性的金融解决方案,以快速响应产业链上企业的融资需求,提升产业链各方价值。探索供应链金融的运用对我市产业链健康稳定循环和优化升级的重要性,除了对“专精特新”企业给予财政补贴、资金倾斜外,更要保护好企业,降低国际经贸环境变化带来的负面影响,构建国际高端产业链链。

(作者为市委党校科



政产学研深度融合下的黄海湿地生态优势转化路径

包雅玮 胡凌霞 金银亮 张思强 杨梁杰

政产学研追求一体化深度合作,其核心是资源整合、协同作战。因此,应树立“大格局”发展理念,充分发挥政府“引导者”与“推动者”的功能,突出企业主体地位,以市场为主导,以用户为中心,系统谋划,统筹实施,打造政产学研“命运共同体”,形成科学完善的政产学研闭环系统,助推黄海湿地生态优势转化。

政府方面要创新政产学研合作模式,扩展政产学研合作深度和广度。“政产学研”平台,实质上是解决科技创新从源头转化为产业化的过程。因此,一方面,市委市政府出台相关保护、支持和发展政策,以市湿地和世界自然遗产保护管理中心为发布、实施各项政策主体,以及实施、执行、监督、推进黄海湿地相关工作的主要负责机构,提升其在红线管控、系统规划、执法检查、公共品牌开发等方面权力。以黄海湿地研究院公司作为黄海湿地世界遗产可持续发展产业经营主体,在上级部门指导下,与“专精特新”企业积极对接,在有效保护前提下,实施黄海湿地产业化开发,提升黄海湿地生态价值转化能力。以黄海湿地研究院作为黄海湿地世界遗产保护管理科学研究主体,积极与NGO组织、重大科研平台、产业研究院、院士工作站等联合,通过发

布相关研究项目,提升黄海湿地保护和开发科研水平,同时通过品牌传播、社会责任、科学普及等方面,强化民众参与度,提升黄海湿地品牌效应。积极与高校院所等机构合作,共同培养学生,既可以提升“研究”水平,也能提升“学”的数量和能力。

另一方面,推动湿地生态科技服务专业化。由市发改委、科技、招商、黄海湿地和世界自然遗产保护管理中心等部门共同合作,围绕产业链布局服务链,以湿地保护、开发、发展和产业链融合,引进培育有资质、高水平的专业服务机构和人才团队,提高服务水平。推动科技企业孵化器专业化发展,实施科技创新增强品牌培育工程,重点围绕研发设计、孵化育成、技术交易、知识产权等分别打造科技服务品牌,发挥示范引领作用。同时,建立湿地生态产品价值调查评价机制,实施全域湿地生态产品价值摸底调查,在政府主导下,组织高校、科研院所、企业等合作,搭建智能核算平台,开展生态价值核算结果应用。湿地生态价值可参照林业碳汇交易制度规则,探索开发利用湿地、海洋渔业、海草床、秸秆还田等碳汇交易项目,并纳入全国统一碳交易市场。

企业方面要强化企业主体责任地位,进一步提高企业参与政产学研合作机制、市县区协同推

学研合作的积极性和主动性。一是加强实质性产学研联盟建设,突出企业“盟主”地位。由黄海湿地管理部门牵头搭桥,域内企业与高校、科研院所等合作,推进构建由企业做“盟主”、建立利益机制,有明确市场目标的实质性产学研联盟,与高校科研院所开展关键核心技术攻关,强化企业创新主体地位。

二是进一步强化基础工作,摸清家底,在当前“双碳”背景下,尤其是中央政府出台关于生态价值转化的相关文件以来,海洋碳汇迎来重大契机,蓝碳成为“十四五”碳达峰关键期的重要抓手,但在基础学科和技术层面,应由黄海湿地研究院牵头,积极引入高校、科研院所等科研机构,深入开展基础研究,测试黄海湿地海洋碳汇能力,提升海洋碳汇技术。

需强调的是,旅游业作为“无烟”产业,是黄海湿地生态价值开发的重要路径,旅游业被视为保护区自然宣教职能的延伸,不具备市场活力与竞争力,影响遗产地突出普遍价值(OUV)的保护、保存与展示。当前,我市正在打造世界级旅游目的地,黄海湿地无疑是最核心部分,因此,应以黄海湿地建立统一品牌管理为核心抓手,建立生态旅游发展协调机制。同时,建立健全市级统筹联席会议机制、市县区协同推

进落实机制、乡村联动共商共建机制,建立保护突出普遍价值(OUV)的协调管理体系,协调解决沿海生态旅游发展重大问题。

高校、科研院所要充分调动科研人员参与政产学研合作的热情。依托高校科技资源优势,以人才为核心,聚焦黄海湿地产业、社会经济发展,深度推动产学研合作,促进科技与产业紧密融合,打通校地合作“最后一公里”,真正将高校科技和人才优势转化为产业优势,培育一批具有核心自主知识产权和自主研发实力、可持续发展的科技创新企业。目前,黄海湿地生态资源开发集中在风能产业、旅游产业、碳减排(碳中和)等方面,盐城海上风电全产业链生态圈已然成型,具备国际化条件。因此,在搭建“产学研”平台方面大力支持科研机构和企业联合开展自主创新活动,采取以绩效目标为导向方式支持科技成果项目转化,通过项目促使政府、社会资本、高校等共同参与。建立高校与黄海湿地管理部门、企业等双向人才交流机制,由黄海湿地管理部门、域内企业等向省内外高校,特别是驻盐高校发布相关信息,以科技特派员身份,助力解决技术问题、社会经济问题。

多方协同,搭建平台,内培

外引,提升“政产学研”可持续发展水平。要认清盐城在长三角地区高校、科研院所布局较少、科技人才密度相对较低的现实,加大对科技人才“外引”的同时,加强“内培”孵化,细化人才招引和培养体系,与国内外高等院校、科研院所等合作研发、规划、编制具有针对性湿地开发的人才体系,实施人才精准培育、招引,进一步细化人才培养机制,除了大力吸引外部人才,还应用好存量人才,采取一切措施吸引、留住、用好人才,除相应物质奖励外,应在医疗、人才培训、人才子女教育等方面提供大力支持,一旦子女能够融入盐城,那么人才也自然而然地留在盐城,形成稳定的人才队伍,为盐城生态价值转化提供源源不断的智力资源。

提升对本土高校、科研院所建设的扶持力度,以“高校化”标准在校区规划、软硬件提升等方面给予大力支持,深入接轨上海,融入长三角,全面加强与长三角地区高校院所、科技园区、双创基地、创投机构和科技部门的对接,增强产学研合作实效。

(作者单位:黄海湿地生态文明建设研究中心。本文为2022年度市委决策咨询研究工作课题“政产学研融合强化黄海湿地生态优势研究”<SWJC-ZX2022001>阶段成果)