

2022年8月19日 星期五  
责任编辑:王治平 编辑:王继芳  
电话:13961998448  
Email:2008wzp@163.com



# 党建引领发展 人才铸就辉煌

——市高层次人才协会到江苏仁禾中衡咨询集团调研

□王峰凭

“全国文明单位”“全国创先争优先进基层党组织”“全国职工职业道德建设先进单位”“全国先进会计师事务所党组织”“全国模范职工之家”“全国五四红旗团委”“全国青年文明号”“全国巾帼文明岗”……8月11日,市高层次人才协会会长郭玉生一行走进江苏仁禾中衡咨询集团(以下简称“仁禾中衡”)开展专题调研,该集团满墙的荣誉、丰富的党建宣传给众人留下深刻印象。

## 党建总引领 深植企业“根”与“魂”

书记工作室、党代表工作室、劳模创新工作室等创新之举,其中书记工作室还被省委组织部授予“党支部书记工作室示范点”。

探索总结出的“三三承诺”“四项工程”“五位一体”“六引领航”及“牵手连心”等党建特色做法被中组部等相关部门和省委、行业党委在基层党组织中推广。

该集团先后获得20多项国家级荣誉,受到省、市、区表彰300余次……

从党建到行政,从工会到共青团、妇联,市高层次人才协会会员们在了解到仁禾中衡党建和群团方面做出的相关工作和成果后,赞叹不已并表示,以“党建带群建”,仁禾中衡实现了党政工、青、妇建设全方位“开花”。

作为盐城一家颇具规模的经济鉴证类综合服务中介机构,江苏仁禾中衡咨询集团是典型的知识密集型企业,人才对企业的重要性不言而喻。

“从机关出来之后,我就一直在想,直面市场我要如何把企业做好、把队伍带好;我认为,党建是主要抓手。”仁禾中衡集团党委书记、董事长梁泽泉直言,在企业中坚持党的领导、加强党的建设能够凝聚人心、激发活力,是企业的“根”和“魂”。

据悉,在上级部门的大力支持下,仁禾中衡早在1996年就成立了党支部,成为全国较早成立党组织的民营企业。多年来,企业投入大量人力、财力、物力用于党组织阵地建设,增强了党组织的战斗力和凝聚力。企业选聘人才时,党员身份总是一个重要的考量因素。党群干部由党委决定,行政干部由行政提名,党委决定。同时,集团上下还实行管理层和党组织负责人“双向进入、交叉任职”制度,真正做到了党管队伍。

“听党话、跟党走,这为企业获得成功最重要的原因。”在随后的座谈会上,梁泽泉再次强调,“我们通过抓党建,发挥了党组织的政治核心和战斗堡垒作用,使全体党员干部坚定政治方向,团结凝聚员工,推动企业发展。”

优秀的组织培养出优秀的人才、建立起优秀的团队。作为一家从事经济鉴证类业务的综合服务型企业,仁禾中衡成立于1992年,原为财政



市高层次人才协会会长郭玉生(左三)一行深入仁禾中衡调研,该集团党委书记、董事长梁泽泉(左一)介绍仁禾中衡发展情况。

部门下属全民事业单位,1999年改制为有限责任公司,2015年成立集团,同年9月成立党委。经过近三十年的发展,逐步成为行业标杆企业,业务辐射20多个省(市、区)与央企、国企及大型民营企业,实现了资本市场、全过程工程咨询、破产管理人、勘探设计咨询和“一带一路”沿线境外业务等多项突破,综合业务指标连续十一年名列江苏省苏北第一,跻身全国工程造价咨询、招标、房地产估价、财务会计等行业前100位、全国中型会计师事务所前50位,财务会计、工程造价、房地产估价、招标代理、全过程咨询进入全省行业前10强。

## 人才精培养 共建企业“体”与“翼”

成功的企业,必然是能不断聚集和持续造就高素质人才的企业,也必然是重视人才、爱护人才的企业。

座谈会上,梁泽泉详细介绍了仁禾中衡在人才培养体系建设方面取得的成绩。他坦言在集团发展进程中,随着规模的不断扩大和行业要求的提高,时常面临专业人才缺乏、服务功能单一、应对市场反应不快,员工价值观念、团队合作精神、内部治理科学化精细化程度不够等问题。为此,仁禾中衡始终坚持“以人为本”的理念,建立从新员工入职到成长成才的“全生命周期”培养体系,并在实践中不断探索,大胆创新,实现仁禾中衡内部治理和转型发展共进双赢。

按照“讲政治、守道德、精业务、会沟通、肯奉献、知感恩”十八字选人用人标准,仁禾中衡从严把握人选关口;吸纳包括技术、管理、市场营销、公共关系等各方面的人才,构成具有多样性的人才架构,为后续发展做好人才储备。

本着实用原则,坚持民主集中决策,仁禾中衡树立“重学历、重职称、重资格,更重品行、重能力、重业绩”的“三重三更重”人才招引机制,引进有良好工作业绩、丰富实践经验、独立工作能力的中高端人才;根据发展要求,加快缺口大、需求量高的行业紧缺人才引进,同时,着眼未来,引进具有发展潜力的高端业务前沿人才,通过建立人才柔性流动机制,多种形式“借用”高端人才。

在十多年前仁禾中衡就提出“依靠70后、发展80后、培养90后”的长远人才培养战略,对不同层次的人才提出了不同的培养目标,并实施了针对性的培养措施,确保人才梯队的稳定性和可持续性。

## 三十加速跑 再绽企业“芳”与“华”

从党建引领到人才强企,从诚信经营到履责担当,仁禾中衡的发展正是专业技术人才在改革开放的时代浪潮中赢得成功的一个典型缩影。

在实地了解仁禾中衡的发展历程与现状,以及人才培养体系建设方面取得的成绩后,郭玉生对仁禾中衡

取得的成绩给予充分的肯定。

“人生三十而立,企业三十正是培根固魂之时。”郭玉生建议仁禾中衡进一步发挥优势,建立企业CIS系统(企业形象识别系统),结合现代设计理念与企业管理理论的整体运作,塑造仁禾中衡的优良形象,提升企业品牌知名度,提高行业地位。

仁禾中衡丰富的执业资质给众人留下深刻印象,郭玉生建议仁禾中衡按照产业链思维做产业,学习金融行业全牌照思维,尽可能扩大执业范围,向业务全面化发展,成为行业顶尖企业。

此外,郭玉生认为企业发展必须时刻具备现代化思维,数字时代就应该加快档案信息化进程,建议仁禾中衡推进业务档案数字化工作,打造仁禾中衡的云平台,做盐城中介服务行业的数字档案馆。

在发挥高端人才作用方面,郭玉生指出,事业单位、国有企业岗位始终有限,优秀的民营企业也应该成为名校优生等人才的择业选项之一。因此希望仁禾中衡能以打造行业标杆为目标,走出江苏,全国站位,吸引更多优秀人才归入麾下。

仁禾中衡创业三十载,应势而生,创新发展。郭玉生强调,展望未来三十年,在世界大变局,中国开新局的大市场、大格局、大走势中,相信仁禾中衡一定能确立世界眼光、国际视野、行业标杆、业界品牌的新定位,实现“智改数转”、企业上市、走出国门的跨越,把集团建设成为盐城乃至长三角地区高端服务业灯塔企业,成为中介服务全牌照领军企业,成为党建引领示范企业,成为诚信服务金牌企业,为创建百年基业奠定坚实基础。

风劲帆满海天阔,击楫中流再出发。郭玉生表示,市高层次人才协会将与仁禾中衡紧密合作,共建人才强企、企兴才强的新典范。

# 起亚公布第五代Sportage狮铂拓界外观图

□凤明轩

8月16日,起亚公布第五代Sportage狮铂拓界整车外观图,展示出狮铂拓界在设计美学方面的深厚造诣。传承起亚全新设计理念“Opposites United(对立统一)”,狮铂拓界以海外备受热捧的第五代Sportage高配车型X-Line版本为基础进行开发,运用“Bold for Nature(大胆本能)”的设计要素,打破常规,展现自然的自信光彩和纯粹品质,并从每个细节出发向自然致敬,通过极简明朗的线条、大胆多变的型面设计,在动与静、力与美、现代与未来的对立与统一中,尽显自然纯粹的科技感、未来感和别具一格的视觉冲击力。

凭借极具辨识度的高颜值造型,狮铂拓界将成为年轻一族们彰显个性和品位的新宠,也将是陪伴他们打破边界、探索未知、奔赴未来的理想出行伙伴。

## 对立与统一 刷新SUV美学新高度

作为起亚在中国即将推出的首款采用“对立统一”全新设计理念的车型,起亚第五代Sportage狮铂拓界完美继承“对立统一”的设计精髓,运用“Bold for Nature(大胆本能)”核心设计要素,将自然美学和现代科技感无缝连接,在冲突与和谐的对立统一中尽显设计张力,激发人们对于生活的灵感和美好向往。



起亚第五代Sportage狮铂拓界

面间巧妙平衡,将都市的精致感与户外的运动感完美融合,个性十足,突破了SUV美学想象。车身侧面,以自然界中流畅、简洁的线条为灵感,塑造出纯净且富有张力的立体型面,简约优雅而又充满动感。肌肉感十足的锐利线条,勾勒出层次感十足的侧面造型。从A柱到D柱微微上扬的车窗线条与车顶溜背式线条,通过立体浮雕D柱巧妙衔接,带来悬浮式的车顶效果,进一步强化了运动血统。19英寸UFO轮毂,采用双色铝合金材质,带来强烈的视觉反差和对称美,尽显科技感和运动感。

此外,干净利落的尾部造型,与大气俊秀的前脸相呼应,配合精致简

练的线条和飞翼式尾灯,立体感、动感十足,即便是车辆处于静止状态,也能让人感受到扑面而来的跃动感。

## 传承与创新 颜值再进化引领新潮流

作为城市SUV领域的开拓者,起亚Sportage自诞生之日起就凭借高颜值等卓越基因,在设计美学领域创新突破,持续引领SUV潮流风向。纵观Sportage的进化史,从1993年上市至今,历经5代近30载,每一代车型都能准确踩中时代需求的脉搏,得到那个时代消费者的青睐,全球累计销量已经高达660万辆,已成为全球销量TOP5的城市SUV实力派。

如今,颜值正成为各大厂家俘获年轻人的第一吸引力。起亚第五代Sportage狮铂拓界别具一格的高颜值、极具未来感和科技感的整体车气质,与当代年轻人多元化、个性化的需求高度契合。狮铂拓界在传承起亚全球全新的设计理念和Sportage高颜值DNA的同时,也在进行大胆创新,突破SUV设计美学的新境界。

第五代Sportage狮铂拓界在传承与创新中面向未来进化而来,除了自然纯粹、前卫俊朗的高颜值造型,还将传承起亚全球车型的高品质、高性能和高科技,引领更多年轻人去探索生活的边界,享受更自由更高效的汽车生活。

## 新闻速递

江苏悦达集团

### 获评全国“安康杯”竞赛活动优胜单位

本报讯(悦轩)日前,中华全国总工会、国家应急管理部、国家卫健委联合印发文件,对全国“安康杯”竞赛活动中涌现出的先进集体和优秀个人进行表彰,悦达集团荣获“优胜单位”称号。

近年来,悦达集团坚持以习近平总书记关于安全生产工作重要论述为指引,全面推进落实企业安全生产主体责任和全员安全生产责任制,不断提升企业安全水平。结合实际,常态化开展全员安全教育培训、“安全隐患随手拍”、安全生产知识竞赛、安全生产短视频大赛、安全隐患大排查等活动,不断提升全员安全意识和安全技术水平。悦达集团安全生产工作多次在全市安全生产综合考核中获得优秀等次,“安全隐患随手拍”作品多次荣获省、市总工会和应急管理部

表彰。

据了解,悦达集团将以此次荣誉表彰为新的起点,牢固树立安全发展理念,深化源头治理、系统治理和综合治理,压紧压实责任链条,做好安全教育培训,加强隐患排查治理,筑牢安全生产防线,为集团提质增效和高质量发展保驾护航,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

据悉,“安康杯”竞赛是由中华全国总工会、国家应急管理部、国家卫生健康委员会联合开展的竞赛活动,其目的是通过竞赛提升领导者的安全生产意识、职工安全水平和能力,完善安全生产各项指标等,不断推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设,提高全民安全生产意识,降低各类事故的发生率和职业病的发病率。

中车株洲电机江苏公司

### 首场安全生产大讲堂开讲



本报讯(赵亚龙)为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要讲话和指示批示精神,认真学习传达全国安全生产电视电话会议精神,进一步抓实、抓牢、抓细各项工作,日前,中车株洲电机江苏公司举办了“安全生产大讲堂”首场讲座,由公司总经理郑桥担任讲师,该公司全体高中层管理者、安全员、设备员、生产调度员、班组长等人员参会。

本次讲座以“当好第一责任人,织密安全防控网,为党的二十大胜利召开创造良好安全环境”为主题,重点围绕“全国安全生产电视电话会议和中国中车安全生产工作会议精神学习”“深入学习领会总书记重要指示”“深刻认识当前安全生产面临的形势”“清醒认识当前安全工作存在的问题”“全面树立贯彻安全生产人人有责理念”“严督导务实查摆问题,力求安全绩效新突破”六个方面的内容进行详细讲解。

当前,正处于外部新冠肺炎疫情反复、高温酷暑、汛期来临的特殊时期,加之公司内部技术转型、产能升级、生产高峰等实际情况,安全生产形势严峻复杂。本次“安全生产大讲堂”的开展有效传达了上级工作精神,也为该公司接下来的安全生产工作指明了方向。该公司将统筹好疫情防控、安全生产、经营发展三项工作,坚定必胜信心,圆满完成年度经营目标,以优异的业绩向党的二十大胜利召开献礼。

悦达智能农装

### 为一线员工防暑降温



本报讯(朱嵘)日炎若火炎,正当三伏时。今年夏季以来,全国多地陷入持续极热天气,部分地区气温突破历史极值,给一线员工正常生产生活带来极大挑战。江苏悦达智能农业装备有限公司(以下简称“悦达智能农装”)为员工提供更舒适的生产环境,多措并举助力防暑降温工作。该公司工会开展车间“送冰行动”,调运数车冰块送至每个车间,以物理降温的方式为各车间一线员工防暑降温。

在开展“送冰行动”同时,公司工会还为高温环境下奋战在生产一线的员工们送去了爱心雪糕、冰盐汽水、自制绿豆汤等。一波又一波的“花式送清凉”,让员工们甜在心头。

最近天气真的太热了,公司送冰行动还有解暑雪糕非常及时,也很解暑,更重要的是感受到公司对我们一线员工的关怀,干活更有劲了”。接过公司工会送来的爱心雪糕,员工满脸笑容,边吃边说。

“今年高温期间,公司订单比往年增长近两倍,生产任务重,时间紧,公司时刻把工人的生产安全和所需所想放在心上,切实把每一份关爱和‘清凉’送到每一个员工手上,让员工们解暑降温,更加安心工作。”公司工会表示。

高温之下,悦达智能农装切实为群众办实事,送冰、送水和送雪糕等行动,把组织的关怀送到每一位员工手中,切实让员工感受到人文关怀的习习“凉风”。

悦达智能农装全体干部员工将继续发扬拼搏奉献精神,坚守岗位,战高温保生产,为公司订单及时交付和年度生产经营目标实现作出更大贡献。

“最近天气真的太热了,公司送冰行动还有解暑雪糕非常及时,也很解暑,更重要的是感受到公司对我们一线员工的关怀,干活更有劲了”。接过公司工会送来的爱心雪糕,员工满脸笑容,边吃边说。