暑期高校毕业生专场招聘会供需两旺

本报讯（严仁社 记者 刘谦） 8月16日,盐城市2022年“服务攻坚促就业、乐业盐城惠学子”暑期高校毕业生专场招聘会在市人力资源市场招聘大厅、省智慧就业云平台、云智聘微信小程序和抖音、微信视频号、微赞等直播平台线上线下同步举办。建湖国投、立铠精密、润阳科技等132家重点企业参会,提供优质就业岗位3503个,线下进场交流、线上访问互动,共吸引1.1万多人次关注,直播招聘点击浏览量达1.3万人次,收到简历771份。

近年来,市委、市政府大力实施万名学子“聚盐行动”,坚持“开源、引流”并举,通过强化政策扶持、拓宽就业领域、优化招聘服务、扩大见习规模、实施困难帮扶等渠道,多策并举、多点发力,吸纳高校毕业生就业。据了解,此次专场招聘会在全市范围精选了10余家国企和122家信誉良好、用工规范的优质民企参会,招聘岗位全部是适合高校毕业生就业的管理和技术岗位。岗位薪酬均在5000元以上,其中不乏月薪在1万元和年薪10万元以上的岗位,最高月薪达2万元。

“对于本科生来说,这个薪资待遇非常不错。”在盐城高测新能源科技有限公司展位前,今年刚从南京中医药大学毕业的小孙满脸喜悦。小孙是盐城盐都人,此前已经拿到了南京一所高校辅导员的工作机会,但南京房价高、离家远,与盐城相比,薪资待遇并没有绝对优势,家里人希望他可以回家乡工作。当谈及还在南京读研的徐州女朋友如何看待他回家乡找工作时,小孙显得信心十足,他说对方很看好盐城的发展前景,只要努力,女朋友毕业后也会跟随自己一起到盐城来。

据了解,为更好地服务离校未就业高校毕业生,全市人社系统组织人员入户走访、电话调查,核实各县(市、区)、街道未就业高校毕业生基本信息,通过在重点区位楼宇电梯电子屏现场宣传与定向发送短信、电话联系相结合的方式,向2022年离校未就业高校毕业生推送招聘信息2万多条、电话联系上万次,竭尽全力为毕业生提供优质的就业服务,帮助毕业生尽快实现就业、成功创业。

在江苏小牛自动化设备有限公司展位前,小徐、小刘等4人正在就岗位信息与招聘人员进行详细交谈。据了解,4人都是毕业于扬州大学,7月底,通过所在社区了解到今天的招聘会,于是“组团”来试试运气。“就业环境很好,待遇也不错,还有‘黄海明珠’人才政策的助力,盐城是一个不错的选择。”

“除了班级群、学校官网发布的消息,所在社区也通知了我们此次招聘会的消息。”来自盐城某高校的小葛、小刘是大学室友,在她们看来,盐城是一座令人打开心扉的城市,是一个绿色生态宜居的城市,期待着毕业后能够扎根家乡、建设家乡,在盐城高质量发展的新征程中贡献属于自己的青春力量。

高校毕业生是稳就业的重要群体。市人社部门正举全系统之力,认真贯彻落实市委八届三次全会精神,办好群众牵挂的“关键事”,重抓高校毕业生等重点群体就业,组织开展职业技能提升、万名学子聚盐、人才峰会对话等活动,为盐城建设绿色低碳发展示范区、勇当沿海地区高质量发展排头兵提供强有力的人才支撑。

新闻速递

为防范化解部分基层人员行政执法业务不精、能力不足的风险,日前,响水县应急管理局举办全县应急管理系统安全生产行政执法业务知识培训班,对该局行政执法人员和各镇区安监站(局)负责人、持有行政执法证人员计50人进行专题培训。

冯必松 王胜超 摄

市委市级机关工委赴黄海新区

向建设者送清凉

本报讯（张咪 陈艳） 8月15日,由市委市级机关工委、市国资委联合组织的“红色温馨”党建联盟“企业大走访 夏日送清凉”活动在黄海新区滨海片区月亮湾港城安置区建设现场举行。市委市级机关工委书记蔡保生率队,海兴集团党委书记、董事长杨亚成陪同慰问。

八月骄阳似火,酷暑难当,连续多日的高温天气给广大黄海新区建设者带来了“烤”验。在慰问现场,蔡保生一行向广大一线战高温酷暑、辛勤工作的建设者们表示诚挚的感谢和亲切的关怀,并为他们送上慰问品,嘱咐大家要注意劳逸结合、防暑降温。建设单位要严防各类安全事故发生,合理安排工人错时作业、轮岗调休,切实保障好身体健康和劳动安全。随后,慰问组来到现场查看施工进度,听取港城片区建设项目进展情况汇报。在慰问过程中,蔡保生对黄海新区勇当沿海地区高质量发展排头兵,海兴集团高标准、高品质、高效率推进黄海新区基础设施建设表示充分肯定。

杨亚成对广大建设者表示亲切的慰问。他表示,这次“企业大走访、夏日送清凉”活动是贯彻落实市委、市政府“企业大走访、项目大推进、产业大招商”的具体行动,充分体现了市委市级机关工委、市国资委党委对黄海新区广大建设者的关心和关怀。他说,要立足“以人为本”,注重人文关怀,通过“夏日送清凉”等关爱活动,把防暑降温保障措施落实到每个班组、每个岗位和每一名职工,切实关心职工身体健康和劳动安全,确保一线建设者的工作安全。并叮嘱广大建设者要做好高温环境下的自身安全防护,做到劳逸结合,以更好的精神状态完成各项建设任务。

市应急管理局党委

贯彻落实市委八届三次全会精神

本报讯（陈玉龙 汤慧慧） 8月11日,市应急管理局召开党委会,迅速学习贯彻落实市委八届三次全会和市政府全体人员会议暨法治政府建设推进会精神。

该局党委就如何抓好会议精神贯彻落实进行部署,要求立即抓好落实,全局上下要把学习贯彻市委八届三次全会精神、市政府全体人员会议暨法治政府建设推进会精神与深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、学习《习近平谈治国理政》、学习省委工作会议精神等紧密结合起来,切实把思想和行动统一到市委市政府决策部署上来。要迅速分解任务,明确相关责任,制定实施方案,强化督查推进,确保各项工作落地见效,为建设绿色生态之城、绿色制造之城、绿色能源之城、绿色宜居之城贡献应急管理力量。

要始终争第一。紧扣职能定位,紧盯“三确保一努力”目标,围绕绿色制造、绿色能源和重点产业链、重点企业、重点项目,秉持保安全最严标准,促发展不遗余力,制定具体工作措施,融严格监管与高效服务于一体,提升安全保障能力,确保“发展要安全”的要求落细落实。要进一步落实责任,重点推动相关部门压紧压实新兴行业领域安全生产责任,全力消除监管盲区。要聚焦重大风险、重点行业领域,不断深化百日攻坚行动,一体推进大检查和专项整治三年行动。要持续发挥“科技+制度”作用,加强源头防范,提升本质安全水平。

要锤炼好作风。要以“时时放心不下”的责任感,以过硬的铁军作风,严格执行值班值守各项制度,时刻保持备勤状态,确保第一时间应对处置各类灾害事故。要充分发挥减灾办作用,加强与气象、公安、交通、海事等部门联合滚动会商研判,实行“一日三研判”,建立灾害预警信息快速发布“绿色通道”。要继续推进全市应急预案体系建设,组织开展全市危化品综合应急救援、冶金生产安全事故应急救援等演练活动。

8月13日,“2022年亭湖区‘挺(亭)你护(湖)你’高校毕业生暑期专场招聘会”在悦达889成功举办。立铠精密科技有限公司等61家亭湖重点企业参加招聘活动,现场提供岗位327个,招聘人才1526人。本次招聘现场接待咨询洽谈近2500人次,直播平台累计观看1.01万人次,线上线下共投递简历1276份,达成就业意向531人。 柏安强 摄

我市推进危化品使用安全专项治理

本报讯（彭卫明 汤慧慧） 今年以来,我市坚持“两个至上”,立足系统化、精准化、全域化,以坚决的态度、务实的作风,全力推动危化品使用安全专项治理工作落地见效。

强化统筹督导,持续高位推进。今年以来,市委、市政府每周点调危化品使用安全治理工作情况,市安委办主要负责同志每周调度和通报工作进展情况;印发《盐城市危化品使用安全专项治理方案》,15个牵头部门分别制定本行业领域专项治理子方案;制定以工作专班、联席会议制度、联合督导制度、宣传推广、举报奖励、全过程考核通报为主要内容的工作制度,并将专项治理考核结果纳入年底市安委会对各地、各职能部门安全生产目标考核。

健全组织体系,重抓责任落实。每月组织10个督导组开展综合督查、市专治办开展“四不两直”暗访检查,组建危化、工贸专项督导组开展专项督查,推动属地政府责任落实;推动各相关行业主管部门牵头开展联合督导,深入镇村检查督导,压实整治责任;严格落实工业企业安全生产风险定期报告制度,组织召开危化品企业安全生产警示教育大会,邀请省级专家对企业开展线上专题培训,提高企业安全履责能力。

深化精准执法,加大监管力度。统筹推进危化品使用安全专项治理和危化品安全风险集中治理,市县两级共检查危化品使用单位65520家次,排查比例约4.66次/家,各使用单位均已录入使用信息表、自查情况表、整改情况表、使用环节安全风险表。专项治理期间,共发现隐患问题108056条,其中一般隐患问题108031条、重大隐患25条,全市共立案724件,行政处罚金额1469万元,没收违法所得11.7万元,行政、刑事责任追究21人,暂扣许可证1家,停产停业整顿16家,停止设备设施使用单位9家。

市委市级机关工委

加强诚信体系建设

本报讯（李宁宁 王柱天） 为加强机关党员诚信体系建设,进一步提升红色温馨“政务诚信·盐‘诚’行”品牌的影响力,近日,市委市级机关工委举办“政务诚信建设与公务员信用管理”专题培训。

培训班邀请市发展和改革委信用建设处同志以《政务诚信建设与公务员信用管理》为题,围绕盐城社会信用体系建设情况、信用政策法规、平台网站建设、城市信用监测预警指标等内容进行系统深入的宣贯,对市级机关政务诚信建设工作提出建议性意见,并对“双公示”信息报送、信用修复及异议申诉、特定领域信息归集等具体业务进行指导。

下一步,市委市级机关工委将全力培树红色温馨“政务诚信·盐‘诚’行”品牌,抓好政务诚信工作任务落实,通过各种途径,采取多种形式,加大诚信宣传教育力度,营造“知信、守信、用信”的浓厚社会氛围,全面落实“周调度、月通报、季评价”制度,推动政务诚信建设再上新台阶。

市级机关举办意识形态工作专题培训

本报讯（王柱天 李宁宁） 近日,由市委宣传部、市委市级机关工委联合举办的2022年市级机关意识形态工作专题培训班在盐开班,市级机关、各县(市、区)部门单位近80名同志参加学习培训。

此次培训班邀请市委宣传部意识形态处主要负责同志,以《坚持大局观 提升敏锐度 增强党员干部意识形态工作能力》为题,着重从责任主体、主要内容、方法路径等三个方面,为参训人员作了场高质量的专题辅导。

此次培训注重理论武装,着眼能力提升,采取专题辅导、技巧阐释、学习竞赛等形式,确保学员学有所悟、学有所得、学有所用,为更好地履职充电赋能。

参训人员现场互动热烈,并纷纷表示,将始终绷紧意识形态斗争这根弦,不断增强政治敏锐性、政治鉴别力,时刻保持清醒头脑,切实增强工作前瞻性和实效性,全力做好意识形态工作,为谱写“强富美高”新盐城现代化建设新篇章提供有力的思想保证、舆论支持和精神动力。

大丰区委编办

开展安全生产宣讲

本报讯（周玮） 近日,大丰区委编办联合新丰镇深入企业开展“百团进百万企业千万员工”主题宣讲活动,推动企业更好履行安全生产主体责任,为党的二十大胜利召开营造良好的安全环境。

宣讲会上,大丰区委组织部领导以《绷紧安全生产之弦 筑牢安全发展底线》为题,为4家企业负责人、分管安全负责人、安全员等作了深入浅出的宣讲,宣讲内容丰富、系统透彻、以小见大,具有很强的时代性、针对性和指导性。会议通报了近期安全生产检查中发现的16条企业安全风险隐患,针对到场企业,结合安全生产“百日攻坚”行动进行工作部署。宣讲会上还组织集中观看了安全生产警示教育片,做到以案为鉴、警钟长鸣。

宣讲结束后,4家企业负责人纷纷表示,要把此次宣讲内容及时传达到企业每一位职工,深入贯彻落实“百日攻坚隐患排查整治”工作,切实将宣讲精神贯彻落实到位,为大丰高质量发展做出积极贡献。

东台市“绿盾”行动彰显“双碳”担当

本报讯（张华林） 近年来,东台市依托特有的生态禀赋,展现“蓝绿交汇”,放大“世遗效应”,年平均负氧离子浓度每立方米2900个。今年1至7月份,东台市$PM_{2.5}$浓度33.26微克/立方米、空气质量优良天数比率81.13%,8个省考以上断面水质全部达到或好于Ⅲ类。

持续开展“绿盾”行动,加强自然保护区生态红线保护,严查破坏生态红线、违规开发建设行为。落实“三线一单”分区管控机制,依法依规做好建设项目环评和排污许可审批,坚决遏制“两高”项目盲目发展。构建以22座水质自动站、16座镇区空气自动站和市区空气预警自动站为基础的生态环境监测体系。

匠心打造长三角最美“绿心”,黄(渤)海候鸟栖息地(第一期)列入《世界遗产名录》,填补全国滨海湿地类世界自然遗产空白;湿地遗产地生态修复案例被全球生物多样性大会评审为“100+全球特别推荐案例”;“720”高地被誉为全球生物多样性保护中国样本;东台条子泥作为全省唯一入选生态环境部“2021年美丽湾滩优秀案例”,成为全国首批四大美丽海湾优秀案例之一。

抢先布局低碳、零碳、负碳产业,依托6.8万亩平原森林、330万亩滩涂湿地,全年固碳能力稳定在600万吨以上;依托220万亩生态农业,推进秸秆还田和施肥用药减量;发挥富安镇12万亩蚕桑、新街镇3万亩苗木固碳优势,彰显“双碳”先行区的责任担当。

日前,阜宁生态环境局联合县应急管理局等单位,对江苏绿瑞特环境科技有限公司的生产安全、环境保护、企业运营等进行现场检查,并举行涉案企业合规第三方监督评估审查现场会,重点查看公司履行合规计划书的进度及成效。

施龙虎 梁江涛 摄