



南京大学医学院附属盐城第一医院

大咖聚首盐城

共襄学术盛宴



7月23日,500余位医疗卫生领域的院士专家、业界翘楚、精英才俊齐聚东方湿地院士论坛暨盐城市第一人民医院创新发展大会,叙友谊、话合作、谋发展。中国工程院院士王学浩,南京大学党委常委、副校长、医学院院长张峻峰,省人民医...



活动当天,王学浩、于金明、陈义汉、顾宁等院士先后作了学术讲座,他们为盐城同行带来了现代医院创新发展及医药发展领域的最先进的前沿动态。樊嘉、赫捷、于金明等院士线上致辞,表示“要为推动盐城医疗卫生健康事业的创新发展贡献力量。”张峻峰、唐金海等专家也热情致辞,“积极响应健康中国2030规划,牢固树立大卫生、大健康理念,凝聚合力,为加快建设强富美高新城作出更大贡献。”

近年来,经济社会发展取得长足进步的同时,我市始终把人民健康放在优先发展的战略地位,大力推进“健康盐城”建设。“优化医疗资源布局,强化基础设施建设,先后建成院士工作站5个、名院名医工作室139个、省级重点临床专科38个,人民群众幸福感和安全感不断提升。”王连春指出,此次邀请到一批业内翘楚,现场为大家把脉支招、传经送宝,必将助力我市医疗水平加快提升,切实增进盐城百姓健康福祉。

崔国静表示,希望市一院及各家医院以此次大会为契机,加快推进院院、院校合作,名医工作室和重点专科的建设,创新实干、攻坚克难,促进医教研全面发展,不断提升医疗质量水平和服务满意度,奋力谱写盐城卫生健康事业高质量发展新篇章。



创新赋能高质量 勇当发展排头兵

魏惠 记者 姜琰 李倩 陶秋凤

为加强学术交流,促进技术创新,推动合作共赢,7月23日,2022东方湿地院士论坛暨第三届盐城市第一人民医院创新发展大会在盐顺利召开。本次论坛聚焦公立医院体系创新、技术创新、模式创新、管理创新,旨在搭建一个学术交流、人才交融、合作共赢的高层次平台。

大会采取线上线下相结合的方式,开办院士论坛、名家讲坛,并设置了普通外科、妇科、消化内科、肿瘤放疗科、胸外科、泌尿外科、护理等7个分论坛,呈现了一场精彩的学术盛宴。本次大会得到了医疗卫生行业和社会各界的广泛关注,共有15.4万人次通过盐阜大众报网络直播平台在线收看。

“创新赋能高质量,勇当发展排头兵。”近年来,盐城市第一人民医院以开放促发展,创新求突破,不断致力于差异化探索、首创性改革、集成式创新,全面推动质量变革、效率变革、动力变革,迎来了医院高质量发展进程的新跨越,也凝聚了“创新、发展、合作、共赢”的创新发展大会精神。



达芬奇机器人手术突破300例 TOMO放射治疗突破150例

创新医疗技术 彰显发展优势

近日,市一院普通外科查文章专家团队为1名77岁的患者成功完成机器人辅助胰十二指肠切除术。手术历时6个小时,手术过程顺利,术后患者恢复良好,未出现明显胰漏、胆漏及出血、感染等严重并发症,患者及家属对治疗效果满意。

自2021年12月至今,查文章专家团队成功完成6例机器人辅助胰十二指肠切除术。该类手术在盐城地区率先独立开展,标志着我市机器人微创手术技术已在复杂肝胆胰疾病领域全面应用。

目前,市一院达芬奇机器人手术已突破300例,TOMO(螺旋断层放射治疗系统)放射治疗突破150例,在省内居领先地位。300例、150例不仅仅是手术量的积累,更意味着市一院外科精准微创手术水平的提升,开启了新的纪元。

机器人微创手术是未来外科主要的发展方向之一,将取代相当一部分传统开腹手术和腹腔镜手术,成为众多手术的金标准术式。过去,为接受此类手术治疗,盐城地区患者往往需要辗转北京、上海等地大医院就医,就医成本高。自市一院引进第四代达芬奇手术机器人后,外科领域实现多项高精尖技术新突破,利用机器人手术系统开展各类微创、特大手术已逐步成为普通外科、泌尿外科、妇科、心胸外科等科室常规开展的手术项目。

从1948年到2022年,从隶属于新四军第三师的16人卫生队到今天5000余名职

工,市一院始终牢记“厚德修身、精术济世”的为民初心,和“治病救人、造福社会”的光荣使命。作为全市医疗机构的“领头雁”,市一院经过70余年发展,已成为一所集医疗、教学、科研、康复、急救为一体的大型综合性医院,先后荣获“绩效改革杰出实践医院奖”“省医学新技术引进奖一等奖”“省科技进步奖三等奖”等科研奖项,为盐城卫生健康事业发展作出了重要贡献。

近年来,在省人民医院、浙江大学医学

院、南京大学医学院、南医大一附院等知名医院、高校的关心支持下,市一院不断深化医院高质量发展内涵,着力打造省级区域医疗中心,加强疑难杂症攻关,精准细分亚专科,加快建立优质高效的医疗服务体系。该院主院区二期工程、市老年康复医院改扩建工程、市儿童医院二期工程等多个为民办实事重大项目稳步推进,江苏省博士后创新实践基地成功揭牌,江苏省杰出青年基金项目取得突破,医院发展内涵和核心竞争力不断增强。



以“智”提质增效 释放内生动力



好人才战略布局,学术带头人、团队、骨干,学科发展方向、平台建设、学科发展项目,都要有人才的支撑;深化职称和薪酬分配制度改革,完善人才评价考核与激励办法,构建具有行业竞争力的人才政策支撑体系。通过调整考核方式,加大医学科技创新激励力度,支持社会力量设立科技奖项,逐步实现布局合理、功能差异化接续递进、人岗相宜功能相配的协同发展新格局。同时,促进医院信息化、智能化发展,聚焦信息资源开发和共享,探索智慧医疗新模式。推进电子病历影像实时共享,加快互联网医院和智慧医院建设,以智慧医疗、智慧服务、智慧管理、智慧科研四位一体为方向,构建集医、教、研、防、药、险、康、养的全新互联网医疗生态,以“智”提质增效。

目前,市一院正紧紧围绕市委、市政府“转型发展高质量”的重要部署要求,立足“健康盐城”战略,在“十四五”新历史方位和“长三角北翼”新空间坐标中,加快信息化转型升级、优质学科打造、创新平台构建、区域性医疗中心建设,不断构建面向提高人民群众健康水平、面向疾病谱变化、面向临床实际需求、面向医改改革与考核、医研产相结合的创新体系,在医、教、研、防、康、管全面高质量发展上干在实处、走在前列,勇当发展排头兵,为健康盐城建设作出新的贡献。

创新是共同话题,发展是一致目标,合作是相互成就,共赢是人民健康。

近日,2022年江苏省科技计划专项资金资助项目评审结果正式揭晓。市一院中心实验室陈芳博士的项目《组蛋白乙酰化修饰调控RASAL1缺失在肌成纤维母细胞转化分化促进肾脏纤维化中的作用及机制研究》成功入选2022年江苏省科技计划专项资金

(基础研究计划自然科学基金)资助。

技术创新离不开人才的建设,市一院从机制体制创新入手,根据医院人才定位和特征,按照研究型、临床型、教学型和管理型等进行分类管理。大力优化人才环境,构建全过程、全要素、全员参与的人才服务保障体系,赋予科研人员自主权;不断引进人才培养、识才爱才,加大对外招引人才力度,谋划



扫一扫 看视频

摄影:李泓儒 龚骏 黄丽 陈晨 张洁 王先圣 张洁 金建华 戴南 实习生:胥书萌 戴南