



共绘同心圆 一起向未来

智汇盐城 创赢未来

□王治平

只有潮水退去,方知谁在裸泳。穿越“疫情”的寒冬,很多企业发现正是依靠过硬的产品质量和技术水平守住了市场,获得了再次行动的底气。这是一个极简高效的时期,唯有真功夫,才能直指核心、直达本质。正如机器人取代蓝领,人工智能取代白领,没有一种竞争力是永恒,永远

的创新才是最坚实的护城河。共绘同心圆,一起向未来。人才是同心圆中不可或缺的一环。国家发展靠人才,民族振兴靠人才,企业创新靠人才。聚焦23条重点产业链实施“人才强链”行动,我市在“产才融合”工作中正“全方位做好培养、引进、用好人才文章”,从政策到服务,不仅要待遇引人,更要能事业留人,给人才打造创新创业的平台、干事创业的舞台。

数梦小镇、都U+·汇文公馆人才公寓、上硅所盐城新能源创新中心、氦空间盐城创新中心、金凤凰人才大院、荷兰花海外籍专家人才示范点……在市高层次人才协会近期的调研中发现,我市各地在打造高层次人才“引育留用”生态圈上,精品不断、亮点频出。习近平总书记在湖北武汉考察时强调,“把科技的命脉牢牢掌握

新闻速递

悦达地产集团有限公司 组织开展专题培训



悦达地产集团有限公司连续组织工程、营销条线实战专题培训,通过开展有针对性的专题培训,为悦达地产高质量发展赋能增效。6月24日,百锐学堂张劲松进行了《房地产精装修项目工程技术要点及常见问题解析》专题授课,对房地产精装修施工过程中涉及的放线、防水、干挂、防裂、防霉、木饰、工序工艺等进行全方位解析。7月1日至2日,百锐学堂孙晓冬进行了《商铺、公寓、写字楼、车位等投资品去库存营销实战全解》专题授课,重点讲解商业投资类产品销售逻辑、商铺公寓产品销售核

“金凤凰”栖息大丰

——大丰区全方位多维度打造产才融合新高地

□高新东 陈志钧 顾晶晶

“我们之所以选择大丰,除了生态优、空间大、交通畅、区位好等得天独厚的环境外,这里配套的‘金凤凰人才大院’也‘加分’不少,更加坚定了我们来丰发展的决心。”今年,隶属于中国兵器装备集团有限公司的重庆长安两江工业集团有限公司,与大丰经济开发区签署合作框架协议,拟投资建设齿轮箱长三角基地项目,总投资超过50亿元。谈起在大丰投资兴业的历程,公司董事长依然感慨万分。该董事长提到的金凤凰人才大院位于大丰经济开发区风电研发展示中心内,设有综合研发楼、专家楼、书香人才公寓、金凤科技体育文化中心、国家地方联合工程实验室等10个区域。这里,不仅是创新创业人才的“栖息地”,也是产才融合发展的“动力源”,吸引着无数的“金凤凰”栖息于大丰这片枝繁叶茂的“梧桐树”上。

金凤凰人才大院只是大丰区加大人才引育力度,厚植人才成长沃土的一个缩影。今年以来,大丰区认真贯彻落实中央、省、市委人才工作会议精神,大力实施人才强区战略,建强创新创业载体,深化产学研合作,不断形成产业升级与人才集聚“双螺旋”上升的“场效应”。截至6月底,全区引进海内外高层次人才30名、高校毕业生1544名,位居全市前列。业创新管理,提升企业创新能力。今年,大丰区先后组织企业线上参加江苏省产学研大会、第二十届深圳国际人才交流大会、2022年盐城—南京科创合作对接会、上海大学力学所对接会等产学研活动,4家企业与高校线上签订科技人才合作项目。另一方面,绘制产业人才地图,按图索骥帮助企业对接引进风电装备、晶硅光伏、动力电池等领域高端人才,向国内一流科研院所张榜求贤,定向招聘能够攻克制约企业技术创新、成果转化和高新技术产业化的高端人才。近期,电子科技大学、苏州大学分别“揭榜”该区博敏电子、苏大维格2家企业“卡脖子”项目,已达成合作意向。

打造人才服务“金名片”

“来丰这么多年,政府对我们高层次人才很关心。不管是租房成本、生活津贴,还是子女入学、医疗保障等都考虑得十分周到贴心。”江苏博敏电子有限公司技术副总经理孙炳合,是盐城市“黄海明珠人才计划”领军人才,长期致力于集成电路IC封装基板、高端HDI等电子电路产品的工艺技术研发与项目管理工作。一直生活和工作在金凤凰人才大院的他直呼,“来大丰,绝对没



人才项目签约。

广发招才纳贤“英雄榜”

6月10日,大丰“黄海明珠 惠企助才”系列活动商洛学院专场招聘会成功举办,这是大丰区招才团队深耕商洛学院的第5年,共组织15家重点企业单位携481个岗位前往该院学院,累计吸引300余名优秀毕业生进场求职,初步达成就业意向87人。

“大丰号”招才引智“专栏”一直在行驶。近年来,该区立足主导产业定位,找准产业与人才发展的结合点,根据发展需要,着力推进“政产学研用”相结合,集聚高端人才,引领产业发展。定期组团参加深圳国际人才交流大会、盐城沿海发展人才峰会等品牌人才盛会,主动到北京、上海、广州、深圳等人才集聚地“点对点”敲门招才,国家重大人才工程专家翟恩地等一批高层次人才齐聚大丰,全区累计入选国家重大人才工程项目3个、省“双创团队”3个、省“双创人才”42人,居全市前列。为克服疫情影响,今年面向上海在丰隔离的高校学子,先后举办“才聚沿海 大展丰采”“沪丰携手 职等你来”等直播带岗宣讲活动,累计发布就业岗位677个,吸引近4.6万人次线上关注。大力实施名校优生“集聚工程”,先后开展3

批次名校优生招聘工作,共引进名校优生约360名。

构建产才融合“生态圈”

2021年,江苏爵格工业设备有限公司获得石油化工领域科技进步一等奖;江苏金凤科技有限公司再次入榜2021年度省百强创新型科技企业,盐城唯一,排名提升40位;以中汽研股份为牵头单位的长三角(盐城)智能网联汽车试验场列入江苏省车联网产业发展2021年工作要点……

人才这个“关键变量”,正推动大丰产业实现蝶变跃升。近年来,大丰区围绕全面提升区域产业核心竞争力,开展“人才强链”专项行动,完善科技创新体制机制,不断激发人才创新活力,聚力破解发展“卡脖子”难题,促进科技创新与实体经济深度融合,最大限度做到人尽其才、才尽其用。一方面,围绕市“5+8+10”重点产业链,全区9条特色优势产业链,开展规模骨干企业、科技型中小企业、专精特新小巨人企业“家家到”活动,全面梳理摸排企业需求,找准找实“卡脖子”难题切入点关键点,引导科技人才等创新要素向企业集聚,促进高校院所科技成果向企业转化,通过项目合作进一步推动企业技术创新,强化企

创新引领高质量发展

——盐城市兰丰环境工程科技有限公司发展纪实

□杨国松

6月9日,省委、省政府举行全省科学技术奖励大会,隆重表彰2020年度、2021年度省科学技术奖和首届省科技创新发展奖获奖单位(集体)、企业和个人。盐城市兰丰环境工程科技有限公司(以下简称“兰丰环保”)“巷/隧道干式过滤除尘技术与工程应用”项目获得2021年度科学技术一等奖。荣誉的取得见证了兰丰环保十多年艰苦创业的历程,也是企业创新引领转型升级,全力追求高质量发展的真实写照。

艰苦奋斗 巾帼不让须眉

“全国共有1.2万座煤矿、611.3万名煤炭工人,一半以上煤矿企业没有安装除尘设备,其中患尘肺病的工人72万人。”2015年8月18日,在第三届江苏科技创业大赛半决赛上,兰丰环保董事长范兰这样开场。8分钟的演讲、4分钟的问答,赢得了专家评审组打出87分的高分。

此次大赛,兰丰环保成为唯一入围总决赛的盐城企业,董事长范兰携“矿用干式除尘器”项目,一路过关斩将,最终获得第三届江苏科技创业大赛总决赛三等奖,第四届中国创新创业大赛新能源及节能环保行业总决赛“优秀企业”荣誉。

“造绿人、造蓝天”是董事长范兰创业初心,也是她不断突破、蜕变的动力。

2008年5月,35岁的范兰从工作了14年的一家知名环保企业辞职创

业。6月10日,兰丰环保正式成立,致力于“让人打开尘扉”的事业——大气污染治理。创业之初,举步维艰,租来的办公室内创业团队轮流办公,品牌知名度为零,销售市场一片空白。

范兰拜访宁夏的一位客商,千里之行换来对方的第一句话是拒绝,“我不和女同志打交道”。范兰说:“我过来就是看看之前卖给你们的产品运行得怎么样了。”当看着范兰在水泥厂转了一圈,带着满身灰尘和一脑门子汗,客户转变了心意,“我们有套除尘器需要改造,你准备一下方案”,这就促成了公司的第一笔订单。

经过几年的开拓,兰丰环保与中材国际、中建材、海螺、红狮、金隅等国内大型集团公司建立了紧密的合作关系,产品还远销沙特、越南、印度等国际市场,公司营业收入超亿元。

创新发展 细分领域谋求第一

兰丰环保的创业之路顺利起步,但在电力等重点烟气治理领域,大企业环境、资源、技术、资金实力远在兰丰环保之上,企业的持续经营成为兰丰环保面临的核心问题。

2009年,在一次MBA同学聚会上,范兰的同学向她“开玩笑”地建议,“你做环保除尘,有没有想到煤矿井下做?”听者有心,范兰带领几个技术骨干开始了项目调研,生平第一次下到矿井,心里忐忑,范兰甚至听见自己的心跳,粉尘弥漫的采掘面,矿工们一张张漆黑的脸分不清是谁,坚定了她研发项目的决心。

经过5年多的研发试用,兰丰环保成功研制出矿用干式除尘器,累计获得授权专利12项,其中3项发明专利达到国内领先、国际先进水平,弥补了国内矿用干式除尘的空白。目前产品经过五次迭代,为打造无尘矿井、改善井下作业环境、预防尘肺病、保护矿工身体健康做出了突出贡献,先后被评为江苏省首台(套)重大装备、第六届国家安全生产科技进步奖,今年更凭借此项目获得省科学技术一等奖。

在矿用干式除尘器的研发和应用过程中,兰丰环保探索出唯有独辟蹊径、创新发展,才是民营企业快速发展的正确路径。2015年,煤炭行业的环保治理尤其是烟气治理成为行业集中区的当务之急。兰丰环保针对煤炭生产的核心燃烧和焙烧环节产生的烟气进行专项治理研发,研发出新一代石灰石膏法烟气脱硫装备、SCR烟气脱硝装备、湿式电除尘等核心技术装备,有针对性地设计完善一体化治理的工程方案,在济南龙山建成国内煤炭行业首个超净排放的烟气治理工程,为该领域的环保治理、绿色发展树立了典范。

兰丰环保始终坚持“生产一批产品、研发一批产品、储备一批产品”,先后承担星火计划、火炬计划等科技计划6项;研制出20多个新产品,拥有40多项发明专利,100多项实用新型专利及9项国际专利;参与建材、机械、有色、煤炭近20项行业标准的制定。

创业十年来,兰丰环保从单一的以除尘为主的设备制造向烟气综合治理的设计、制造、总承包转型,技术创新聚

焦“专精特新”,实现了多个“零到一”的突破,在煤矿干式除尘、碳素、电解铝、生物质发电等行业的烟气治理领域处于领先水平。

纳贤借智 高质量人才助推发展

当问到兰丰最大的优势是什么,范兰不假思索地回答:“人才、研发。”

作为高新技术企业,兰丰每年的研发费用占销售额6%左右,范兰介绍说:“借力、借智与借资让我们走得更远。”

兰丰环保建有省级技术中心、工程中心、博士后创新实践基地等研发平台,同时与多家科研院所开展产学研合作,此次获奖的矿用干式除尘技术和装备是中国矿大8年多合作的结果,目前,公司正和北京科技大学院士团队合作开展高炉煤气脱硫技术的研发。

兰丰倡导全员学习,范兰在忙碌的工作出差间隙,攻读了合肥工业大学硕士研究生,并被评为科技创新领军人才,江苏省有突出贡献中青年专家等。公司60多人的工程师团队中,40多人具备中高级职称。在省、市双计划的支持下,公司引进多位领军人才,大大增强了公司的创新能力。

2021年,兰丰环保发展为省、市环保企业龙头之一,先后被评为高新技术企业、“专精特新”小巨人企业、“两化融合”示范企业等。今年上半年,克服疫情对市场、生产、工程等的影

江苏仁禾中衡咨询集团 举办党务干部学习培训班



参观东台黄海森林公园党风廉政教育基地。

本报(王玉 刘冬琴)为庆祝中国共产党成立101周年,持续推进党史学习教育常态化长效化,进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,提升党务工作者的履职能力。7月1日至2日,江苏仁禾中衡咨询集团党委举办为期两天的2022年党务干部培训班,江苏仁禾中衡咨询集团党委委员、行政总经理、副总经理、党支部书记、群团组织负责人20余人参加培训。

此次培训特邀专家授课,市委党校党史党建教研室主任张里阳作《“两个确立”的基本依据及其决定性意义》专题辅导报告,报告主要从百年党史、唯物史观和民主集中制原理、科学社会主义原理、实践行动等多个维度阐述了“两个确立”的基本依据及其决定性意义。

省委党校副教授黄福宏作《三会一课情景教学》辅导讲座。黄福宏以《基层党务实操、情景模拟大会及创新党课》对党支部基层党务工作标准化、规范化和创新点做了具体阐释。在授课过程中,黄福宏邀请在场的7名党务工作者模拟支部大会接收预备党员场景,还原支部大会的规范流程和程序。教学过程中,现场进行互动交流,寓教于乐、寓教于趣。

江苏仁禾中衡集团党委书记、董事长梁泽泉以《坚持党建引领 助力企业发展》为题,为党务干部作了一堂精彩的专题辅导讲座。重点突出对仁禾中衡集团党建文化、党建工作、党建品牌的讲解,具有很强的

专业性、实用性和操作性。他勉励党支部书记要加强党务知识学习,提升自我履职能力,协助部门做好各项工作,从加强支部组织建设、提升队伍素质能力、促进党建业务融合入手,聚力补短板、强弱项、夯基础,开展主题突出、形式新颖的党日活动,奋力在改革创新转型升级上争当表率,在诚信经营廉洁执业上争做示范,在党建引领高质量发展上走在前列,用实际行动擦亮“仁禾中衡党建品牌”。

通过学习培训,江苏仁禾中衡咨询集团全体党务干部对新时期党务工作的重要性有了进一步认识,大家纷纷表示此次培训具有很强的指导性、针对性和实践性,感悟颇多、收获颇丰。将把此次学到的理论知识应用到日常工作中,积极探索党建工作新思路,进一步坚定捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉,为高质量发展党建引领高质量发展贡献智慧和力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

学习培训期间,开展廉洁教育实践课堂,在江苏仁禾中衡咨询集团党委副书记陈爱兰的带领下,全体参培人员实地参观东台黄海森林公园党风廉政教育基地,认真聆听讲解员讲解“十八勇士”探路先行、五百知青青春奉献、改革开放谱新篇等故事,一幅幅逼真的画面,一幕幕感人的场景,深深感染了每一位参培的党务干部,让大家重温了那段激情燃烧的岁月,进一步激发了责任感和使命感。