

亭湖区科技镇长团赋能地方产业链发展

□刘志强

亭湖区第十四批科技镇长团挂职以来,整合“团”的资源,务实“团”的举措,激发“团”的合力,为推进地方产业链发展提供坚强智力支撑。

因“产”制宜,“团”引高端人才。科技镇长团成员着眼电子信息、绿色环保、新型交通三大绿色主导产业,通过“产业+项目+人才”模式,每月召开“云会议”对接企业需求、人才项目,架好“桥梁纽带”。各团员充分发挥“大后

方”作用,大力招引各类高层次人才,以“人才集群”打造“产业集群”。一年来,累计对接85家企业,组织校企专家洽谈120场次,15家企业与高校签订产学研合作协议,指导企业申报省级以上科技项目24个,推荐高层次创新创业人才30名,16人入选黄海明珠领军人才计划。

按“业”所需,“团”建高能平台。着眼不同业态发展需求,科技镇长团成员分别结对挂钩重点“招才引智”平台载体建设,定期汇报建设进度。镇长团牵

头组建专家组,对环保产业孵化基地、众创中心、留学人员创业园等一批创新创业平台开展常态化指导,进一步释放平台载体对高层次人才虹吸效应。一年来,成功组织申报省留学回国人员创新创业示范基地、省侨联新侨创新创业基地、省留学人员之家,新认定省级研发机构4家、市级研发机构25家,指导41家企业成功申报市级工程技术研究中心。

聚“链”发力,“团”促高位发展。科技镇长团聚焦区域重点产业链发展的

关键环节,着力强化上下游企业配套协作,推动打造纵向关联、横向耦合,具有较强竞争力的优势产业链。建立一个产业链、一名团员、一套方案、几名专家、一个微信群”的工作模式,让链主企业、上下游企业、专家、团员真正“链”起来、强起来。2021年度,三大主导产业产值工业比重达70%,环保领域领军企业装备制造覆盖全球30多个国家和地区,助力创建国家绿色产业示范基地、新型工业化产业示范基地等省级以上行业品牌24项。

东台市“源头储备+动态优化”选拔年轻干部

□董组轩 陈浩 张华龙

“刚刚开电瓶车过去的是从镇里下来在你们村挂职的小宋嘛,小伙子平时怎么样?”三伏时节,烈日炎炎,东台市委组织部调研组正走街串巷、深入田间,对优秀年轻干部进行常态走访调研。

“这个调研不是专题调研,正好是有其他工作,我们联动了解一下年轻同志的现实表现。”东台市委组织部相关负责人介绍,常态走访调研不定主题、不定时间、不定形式,与其他工作联动进行,主要目的就是淡化概念,将对年轻干部的考察调研融入日常、抓在经常,从而考准“素颜状态”、考实“日常动态”,发现掌

握年轻有活力、发展有潜力的“好苗子”。这也是落实东台市新出台的《关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》的具体举措之一。

日前,东台市在充分总结换届之年轻干部培养选拔经验做法的基础上,深入探索做好年轻干部选用与公务员招录、选调生培养、名校优生引进等工作的互动衔接,出台《关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》,4项机制12条措施,全方位助力年轻干部健康成长、脱颖而出。持续发现、系统培养、适时使用、从严管理4项机制,分别对应选拔、培养、使用、管理4个环节,分别为对应选拔环节的持续发现机制是4项机制的源头和基础。

“持续发现主要有两个途径,一个是常态走访调研,还有一个是从新入职的年轻干部中进行筛选对比挖掘。”东台市委组织部相关负责人介绍。每年9月,新录用选调生、名校优生、公务员入职后,东台市委组织部第一时间将有关信息录入干部“大数据”平台进行研判分析,查看考试成绩、筛选院校专业、对比工作经历……根据年轻同志毕业院校、所学专业、具体经历、气质特点等方面情况,分类型充实到名校优生、紧缺专业人才、可重点关注和具有发展潜力的后备人才库,全过程管理,针对性培养。

与传统建库储备有所不同的是,每年年初,东台市委组织部都会全面梳理摸排领导班子建设对年轻干部的实际需

求,深入了解年轻干部储备情况和成长路径,建立供需清单。结合供需清单、入库年轻干部表现,以及常态走访调研情况,及时补充紧缺专业人才和实绩表现优异的“好苗子”,果断调整不符合条件人员,确保能上能下、优进拙退,始终保持“一池活水”。

依托干部大数据平台,以入职为“起点”,发现“潜力股”,常态开展走访调研,甄选出“潜力股”。针对“潜力股”“优质股”不同特点,“量身定制”培养模式,确保优秀人才早发现、早培育、早使用,为锻造高素质干部队伍储备源头活水。去年换届,东台市先后从年轻干部人才库选拔50多名优秀年轻干部进入镇领导班子。

新闻速递

蔡桥镇举行特种设备安全生产宣讲

本报讯(王德扬 季心怡)连日来,滨海县蔡桥镇邀请该县市场监督管理局专家开展特种设备安全专题宣讲活动,树牢安全发展理念,认真落实各项安全举措,有效提升本质安全水平,促进全镇安全生产形势平稳向好。

宣讲活动以“遵守《安全生产法》,当好第一责任人”为主题,分析当前安全生产、经济发展和疫情防控整体形势,着重讲解特种

设备的认定、使用管理,涉及法律法规和相关技术规范等知识。组织观看特种设备事故典型案例,现场发放相关宣传手册。

“此次宣讲活动增强企业特种设备安全‘第一责任人’守法履责意识,提升企业特种设备隐患排查与治理水平,提高员工对特种设备突发事故的应急处置能力,保障特种设备安全稳定运行。”蔡桥镇安监局负责人介绍。

富安镇开展“安全生产月”专项整治

本报讯(吕旭峰 韩建权)近日,东台市富安镇召开“安全生产月”系列活动暨专项整治工作会议,指导各部门、企事业单位持续开展大检查大整治。

该镇紧扣活动主题,营造宣传氛围,唱响“遵守《安全生产法》,当好第一责任人”主旋律,使“科学发展、安全发展”“关爱生

命、关注安全”理念更加深入人心。同时,围绕活动任务,强化措施落实,突出重点,强化宣传,加强组织领导,确保取得实效。

与会人员集中观看警示教育片,学习相关文件、讲解安全方面的法律法规以及燃气使用知识,并结合当前工作和处罚案例剖析,布置安全工作防范措施。

阜城街道强化安全知识培训

本报讯(陈胜 周育成 周凌飞)“屏幕上显示的火灾过火面积约5000平方米,造成几百万元经济损失,起火原因为导热油泄漏引燃周边可燃物引发火灾。该企业主要存在问题:室外消防栓流量、压力不足,消防用电不符合要求,初期火灾处置能力差……”这是6月21日阜宁县阜城街道组织安全知识培训的一个场景。

结合街道中小企业多和当前安全生产工作的现状,该街道组织开展专题安全知识培训。培训课上,阜宁县应急管理局、县消防救援大队主要负责人,对安全生产事故的防范、判断和常见火灾进行理论联系实际的讲

解。同时,通过真实案例,分析事故起因、存在的不足。重点对粉尘涉爆、危险化学品、中频炉、有限空间作业安全防护措施等进行理论知识辅导。

参加培训的企业负责人、各村(居)书记、各单位负责人、安全条线负责同志纷纷表示,要从安全警示教育片中吸取教训,把安全放在第一位,做到先安全再生产,推进企业、单位安全工作。

阜城街道党工委副书记、街道办主任李小平在培训班上要求各企事业单位定期开展安全隐患大排查,企业安全员每天巡查,对近期检查组查出的安全隐患,做到即查即改,闭环整改,杜绝事故发生,营造安全发展环境。

黄圩镇全力抗旱力夺秋粮丰收

本报讯(王建华 刘宇)针对目前旱情严峻的形势,连日来,响水县黄圩镇按照因地制宜、突出重点的原则,采取多项措施,开展抗旱工作,力夺秋粮丰收。

加强领导,明确责任。该镇成立防汛抗旱工作指挥部,全面加强防汛抗旱工作的组织领导,安排协调。组织全体机关干部深入村组了解旱情,合理调配水源,发动群众开展生产自救,全力以赴做好抗旱工作。

加大力度,统筹安排。该镇防汛抗旱指挥部密切掌握旱情动态和抗旱情况,分析旱情发展趋势,加强组织协调和指挥。水利部门加强对水资源的管理和配置,使有限水资源发挥最大效益。

值班值守,强化宣传。坚持24小时领导带班制度,建立防汛旱情信息报送制度,确保突发事件等重要信息及时、准确上报。继续加大节水宣传力度,提高全民节水意识。

五烈镇丰富党员活动日内容

本报讯(赵越 何国庭)6月20日,东台市五烈镇各党支部按照镇党委制定的活动方案组织开展党员集中开展活动。

活动日当天,甘港村党委组织党员上党课。村党委书记刘怀仁总结全村经济社会发展情况,组织与会党员听取预备党员思想汇报以及入党积极分子的有关意见,带领全体与会同志重温入党誓词。会后,党员们参加了村庄

环境整治和河道保洁,进一步增强党员的思想自觉和行动自觉。

为不断提高全镇党员的宗旨意识和责任意识,五烈镇每逢党员活动日都会因地制宜开展多形式活动。各支部积极组织党员上党课、志愿服务、人居环境整治等,充分发挥党员先锋模范作用,为群众办实事。党员发扬优良传统,为群众解难题,党员的服务意识、奉献精神明显增强。

天场镇 推动营商环境优化

本报讯(吴超)今年以来,滨海县天场镇纪委立足职责定位,强化责任担当,激励各职能部门履职尽责,推动各项政策落实落地,为优化营商环境提供纪律保障。

一线调研找“堵点”。该镇纪委牵头成立专题调研组,通过实地走访、座谈交流、个别访谈、征求意见等方式,深入了解企业经营发展情况,主动听取征集涉企服务发展等方面的问题和优化营商环境的意见建议,形成专题调研报告,为优化营商环境提供有益参考。

一起监督解“难点”。该镇纪委成立监督检查组,聚焦惠企政策、涉企服务、审批效率、服务质量、执法检查、干部作风等方面进行全面督查,对反映的问题实行整改销号管理,推动营商环境持续优化。

一心问效消“痛点”。针对企业反映集中的招工难、用工难问题,该镇纪委建立跟踪督办联动整改机制,对招工宣传、就业信息摸排统计等工作开展情况进行跟踪督办,坚持优先受理、单独建账、限期办结,及时反馈,督促有关责任单位有效化解企业招工政策落实的“中梗阻”问题。

界牌镇 深化基层机构改革

本报讯(黄亚清 张雅媛)近年来,滨海县界牌镇坚持把机构改革作为一项核心政治任务,紧扣重点目标推进,突出关键环节落实,持续深化基层审批服务执法“三整合”改革,不断提升机关作风效能,推动社会治理体系和治理能力再上新台阶。

对标“审批服务一窗口”,持续优化政务服务水平。聚焦便民、惠民、利民,打造340平方米的为民服务中心大厅,科学设置功能区,配备打印机、电脑等自助服务设备和医疗急救箱、老花镜等便民服务用品。紧扣赋权的187项审批服务事项,设置15个服务窗口,入驻25名工作人员,全面推行规定时间办结的“一站式”综合服务模式,实现政务服务“一窗通办”。

对标“综合执法一队伍”,持续提升综合执法效能。行政执法人员持执法证,配备统一服装、执法记录仪、行政执法车、对讲机、无人机,严格落实行政执法公示、执法全过程记录等制度,依托一体化平台,建立“线上+线下”统一调度体系,实现工单实时转入、直接交办,极大提升执法效能。

对标“基层治理一网格”,持续完善基层治理体系。坚持完善“大数据+网格化+铁脚板”治理机制,将基层党建、安全生产等工作纳入社会治理“一张网”,精细划分网格165个,配备165名网格长和165名网格员。今年以来,排查化解矛盾纠纷超200件,基层治理水平实现有效提升。

对标“指挥调度一中心”,持续增强协调联动合力。建成镇一体化平台,集成党建引领、审批服务、综合执法、网格治理、指挥调度“1+4”系统,扩展经济发展、人口、水利等数据录入系统,镇内165个全要素网格、数字城管、农村基层防汛预报预警等7个信息化系统全部接入一体化平台。

冬瓜吊着长 好看又好吃

许河镇巧做冬瓜“文章”富民增收

□史晓红 刘进涛 吴蓉 刘晓雨

“冬瓜竟能吊着长,真是大开眼界!”“冬瓜食品可盐可甜,令人陶醉其中”“冬瓜创意绘画,带来无穷乐趣”……6月25日,第二届东台许河冬瓜节缤纷开启,八方宾朋如约而至,采摘“丰收之瓜”、体验“冬瓜文化”、尽享“冬瓜美食”。

开幕式现场,游客看表演、观比赛、做游戏,尽情享受独具特色的乡土文化大餐。

走进许河现代农业产业园新建的连栋大棚,只见一垄垄翠绿的冬瓜藤爬满架子,藤蔓上果实累累。与传统种植方法不同的是,这里的冬瓜都是吊着长的,而且个头大、颜值高。

“今天长见识了,第一次看到这么多品种的冬瓜,大大小小很可爱,六七十斤的冬瓜竟然是吊着长的。”游客竖着大拇指连连赞叹。

父子对阵,兄弟打擂,“冬瓜王”大赛更是嗨翻天,选手纷纷抬出自家大冬瓜,比比谁的冬瓜体重“够秤”、身材“匀称”、颜值“在线”。种植大户沈辉巾帽不须眉,种的冬瓜成为当之无愧的“最圆冬瓜王”。

“要想冬瓜瓜形好、品质高,最重要的是施足鸡粪等天然有机肥料。”有着20多年冬瓜种植经验的沈辉在分享自己夺冠秘诀时表示,另外瓜与瓜间距要够宽,选种、育苗、整枝,每一道工序都要细心用心。

“今年我们首次将本地冬瓜吊着长,预计今年吊瓜每斤元以上,较传统种植模式每亩增加收入2000多元,亩平收入可望达一万元。”许河镇农业农村局局长梅亚军介绍,传统冬瓜种植一亩地只能种400株左右,冬瓜吊起来能种到600余株,并且冬瓜被离地吊起,有利于通风采光,避免了冬瓜“白肚皮”现象的产生,结出的冬瓜瓜形好、口感好,深受市场青睐。

许河镇地处东台腹地,农产品种类多、质量优、总量大。近年来,该镇持续放大国家农产品地理标志



品牌影响力,大力推进“一镇一园一品”培育计划,形成规模化种植、标准化生产、品牌化销售、新型经营主体联动的产业体系,冬瓜种植面积超3万亩、年产量近4亿元,亩平增收2500元,“许河冬瓜”成为强村富民的支柱产业。

此外,在本届冬瓜节上,集收购、分选、包装、销售、储存于一体的数字农业集运中心开工建设;一批农产品精深加工、产学研合作、农业休闲观光项目集中签约,充分凸显该镇在产业培育和品牌建设、农旅融合上的魄力和远见。

许河镇党委书记王世平表示,将进一步深挖“许河冬瓜”品牌价值,加大新品种新技术应用和龙头企业招引,以产地仓、物流基地、果蔬加工、农旅融合为着力点,健全冬瓜全产业链,建成苏北最大的冬瓜生产基地,真正以“品牌强”带动“产业旺”赋能“乡村兴”。

东坎街道推进创文为民惠民

本报讯(赵庭庭 张瑾)今年以来,滨海县东坎街道坚持压紧压实各方责任,深入推进全国文明城市创建工作,加强创建队伍素质建设,强化社区网格化管理工作,把高标准、严要求、重细节贯穿工作全过程。

统一思想认识,建强用好队伍。健全“日报告、周点评、月总结”制度,不定期召开联席会议,每周召开创文网格员工作例会,保持工作高标准推进。每季度召开全体网格员业务培训会,全面提升网格员业务素质能力。目前,东坎街道有25个网格,50名社区工作人员担任创文网格员,常态化落实包保责任,开展巡查督导,推动问题整改落实。

走访入户宣传,营造浓厚氛围。为提升群众对创建全国文明城市工

作的知晓率、支持率和参与率,该街道网格员“变身”创文宣传员、劝导员、巡查员,积极投身市容市貌整治及创文入户宣传行动,走进居民家中及沿街商铺,派发创文宣传资料,面对面讲解,让“创建为民、创建惠民、创建靠民”理念深入人心。引导群众做好生产垃圾和生活垃圾收集清理工作,严格落实“门前五包”责任制,及时制止出店经营、门前乱堆乱放等不文明行为。

坚持问题导向,补短板促提升。持续环境整治。对网格长交办的、自排出的以及上级督办的问题,迅速开展整治。开展“亮窗”行动,对网格内的主次干道、背街小巷、基础设施等进行集中整治,清除“小广告”2000余处,5至6月份清除卫生死角100

多处。组织进网入格。该街道组织机关干部“进网入格”,开展“村到户、户到人”工作,与群众面对面交流,深入了解群众所思所想所盼。打造示范点。滨海县委常委、东坎街道党工委书记鲍晓峰作为创文网格员包干县领导,联合城管局、公安局、市场监督管理局多次召开会办会,形成打造示范样本网格工作合力。今年以来,成功打造文明示范巷长明西巷,南湖社区提升工程顺利达标,新建社区提升工程形成初步方案。凝聚文明力量。5至6月份,街道共开展94场新时代文明实践实践活动,引导群众在参与文明实践中提高道德文明素养,30个村居广泛开展“文明户”评选活动,营造文明向上、崇德向善的良好风尚。



6月22日,亭湖区大洋街道海悦社区党总支为心忧残疾人之家的残疾人过集体生日,让他们感受集体的温暖和关怀。该社区网格员、志愿者、同心社会服务中心工作人员在日常的学习、生活中为他们排忧解难,提升他们的幸福感和归属感。刘霞 记者 张勇峰 摄