



产才深融阔步行 枝繁巢暖凤自来

——全市人才工作专题培训班活动侧记



“黄海产业人才大讲堂”开讲暨全市人才工作专题培训班开班仪式现场。

□王治平

“千秋基业,人才为本。”

在中国制造向中国创造、中国速度向中国质量、中国产品向中国品牌的星海征途上,人才是不可或缺的重要助力。

在今年初召开的市委人才工作会议上,明确了打造全国沿海高质量发展产才融合示范区、“长三角绿色转型发展人才高地”等战略目标。

凡树有根,方能生发;凡水有源,方能奔涌。宏观目标的实现需要全市上下各级人才工作者的微观工作去持续推进和跟踪落实。

近日,市委组织部联合市工信局、市高层次人才协会举办全市人才工作专题培训班,旨在加强对人才工作者的政治引领,着力培育一支适应新时代人才强市建设要求的人才工作者队伍,更大力度推动产业和人才深度融合,赋能产业高质量发展,为我市勇当沿海地区高质量发展排头兵提供坚强人才保障。

市委组织部党组成员、市党员干部远程教育中心主任倪一华出席开班仪式并讲话,市工信局副局长朱照伟主持开班仪式,市委人才工作领导小组部分成员单位负责人、市高层次人才协会会员代表、省第十四批科技镇长团团长、各县(市、区)委组织部有关负责同志等参加培训。

人才强链 从“卡脖子”到“掰腕子”

习近平总书记曾在两院院士大会上指出,“实践反复告诉我们,关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。只有把关键核心技术掌握在自己手中,才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。”

“如何更加有效积极地集聚解决‘卡脖子’难题的科技领军人才”“人才链如何精准对接产业链”的课题,6月9日下午,首期“黄海产业人才大讲堂”正式开讲,这也是全市人才工作专题培训班开班的第一课。市高层次人才协会会长郭玉生围绕“着力打造新时代新变局新阶段现代化产业链——关于产业发展的实践与思考”主题为学员授课。

“政府培产业,园区抓招商,部门优服务,企业做产品,这是‘有效市场’与‘有为政府’之间的职能界定。”郭玉生从“产业分类与结构演变、产业政策与未来导向、产业基础与转型升级、产业集群与生态培育、产业人才与配套支撑”等十个方面系统阐述了我市产业发展的阶段特征和成效,结合我市23条产业链,深度解析了“产才融合、人才强链”的新路径。

未来发展长期看人口,最大“变量”是人才。从“卡脖子”到“掰腕子”,产品能够与国际同行比肩的企业,无一不是重视研发、重视人才与技术的培养,这也凸显了人才在竞争中无可替代的重要地位。

郭玉生指出,产业人才队伍建设必须夯实重点产业人才强基、产业招商人才转型、产业高级人才引育、产业领军人才提升“四大工程”,以人才链的“强”,激发创新链的“活”,托举产业链的“优”,才能在发展中赢得主动、赢得优势、赢得未来。

课程结束,学员们纷纷表示“黄海产业人才大讲堂”第一讲开了“好头”,课程内容丰富、信息量大,理论讲授深入浅出,案例剖析生动直观,为今后的双招双引、产才融合工作提供了遵循,开拓了思路,具有很强的针对性、指导性和实践性。

据介绍,“黄海产业人才大讲堂”旨在为重点产业链发展提供人才支持,围绕全市23条重点产业链,邀请重点产业领军企业家、高层次人才和行业内知名专家及大咖齐聚盐城,以理论教学与现场教学相结合的方式,定期组织专题授课,把握产业、共谋发展,为推动人才汇聚、产业优化、经济发展注入新动能。

筑巢引才 从招引全方位到配套全周期

此次“产才融合”专题培训班采取“线上+线下”专题讲座、分组研讨、现场体验教学等多种方式进行,重点聚焦产业、人才两大主题,邀请了市内外

心主任倪凯的《人才引进的策略与技巧》中以日本人中村修二,作为一名有诺贝尔获奖潜力的人才被引进美国的故事为例,讲述了全球人才争夺战的激烈。“良禽择木而栖。”学员许士炉认为,当全国各地政府都拿出最大限度的政策优惠、经费支持来引才,差异化的后续服务便是人才决定“栖”下来的关键。为人才发展续航,满足人才个性化、多样化需求,不断延伸人才工作触角,让人才感受到定制化、差异化的贴心服务,全方位增强地方对各类人才的黏性,这留才的后半篇文章如何写就是当前人才工作者的新课题。

生态好,则人才聚、事业兴;生态不好,则人才散、事业衰。学员孙秀春认为,在招引人才的同时,需一体化推进人才生活环境的提升,拓展延伸服务保障广度,同时探索高层次人才流动机制,以人才引领产业发展,让优秀人才能够流动、能留下。

日前,江苏省政府办公厅印发通报,对2021年推动高质量发展、做好“六稳”“六保”工作,以及强化创新驱动发展、加快产业转型升级等有关重大政策措施真抓实干、取得明显成效的地方予以督查激励,相应采取40项奖励支持措施。通报中,盐城多项工作获省政府督查激励,这为我市继续推进“产才融合”、人才链和产业链“双链并举”提供了“海创未来,盐之有你”,更好更优、大有可为的发展土壤和条件。

助力英才 让明珠在黄海更炫彩

“奋斗是青年的底色,拒绝内卷,向躺平说‘不’;昂首站立,插袋挺胸,是靠谱青年倔强的底色。”数梦小镇艺术街区一块石碑上的一段话引起众多学员的共鸣。

此次培训,活动方特别组织了学员到我市青年人才集聚高地——数梦小镇,开展青年人才活动现场教学,带领学员体验青年人才的业余生活、工作环境。

“亲身体验青年人才的业余生活,理论与实践相结合的教学,极大地丰富和拓展了我的知识视野,使我对前期工作有了全新的思考和总结,激发了我在后续工作中进一步解放思想,拓展思路,创新发展。”学员孙新建如是说。

正如习近平总书记所言,“青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望。”

去年,我市重磅出台“黄海明珠人才计划”,大力汇聚各类高层次人才和高校毕业生,仅2021年引进高校毕业生近4万人,其中名校优生1329人。2022年扩大招引范围,聚焦盐城紧缺专业领域和四大主导产业发展相关的学科,侧重于从世界排名前200强的境外高校引进应届优秀毕业生,吸引更多青年人才“青春留盐”。

学员张阳光来自团市委,他表示,我市各地采取多种方式竭力营造爱才、敬才、用才的良好氛围,在名校优生“引育留用”各方面做了大量工作。他建议对于青年人才和名校优生工作从名校优生需求入手,保质保量兑现引进政策;从青年人才政策着眼,进一步创新帮带模式;从营造环境上发力,生活上赋能,让人才进得来、留得住。

人才不仅可外引,也可内培。学员徐卫东来自教育系统,专家的精彩报告让他深刻认识到构建人才培养体系的迫切性。他认为教育部门不仅要构建全市中等职业教育、高职专科教育、本科层次教育、专业学位研究生教育相衔接的人才培养体系,还需要尽快聚焦盐城高质量发展现实需求,全面建立校地协同创新机制,做好促进盐城地方产业发展的要素匹配,为地方产业发展不断输入“新鲜血液”。

产才深融阔步行,近悦远来凤相随。

5天精彩纷呈的课程,让学员不仅拥有了来自宏观政策的指南针,也有了解决微观问题的放大镜,对人才与产业、人才与发展的关系有了更深的了解和认识,对全市23条产业链有了更清晰的定位。

不少学员表示,要将此次培训内容作为工作的动力,在本职岗位上更好地履职尽责,大力推动人才链与产业链、创新链融合发展,我市人才强市的建设,为更多“千里马”在盐阜大地创新创业竞相奔腾贡献力量。



市高层次人才协会会长郭玉生(前排右一)带领下考察数梦小镇内的数梦科技有限公司,董事长沈玉阳(左一)介绍企业发展情况。

中有人才,才能为制定贴合人才、适应发展的人才政策提供决策依据,才能提供有价值暖人心的周到服务,真正解决好人才的难题,留住人才。”

复旦大学管理学院教授姚凯的《人才一体化赋能长三角高质量发展》一课让学员受益匪浅,他更加深刻理解高层次人才对于推动社会高质量发展至关重要。作为亭湖区副区长、亭湖区科技镇长团团长,他会以更高的政治责任感和使命感投身工作,组织开展区情考察调研,帮助团员熟悉环境,转变角色。同时积极对接高校院所的优质资源,在科技创新、人才引进、产学研合作等方面尽智竭力为亭湖高质量发展作贡献。

“引全球智慧,为中国所用。”寰球人才交流中



高层次人才协会会员参观会员单位并了解企业发展现状。

共绘同心圆 一起向未来

学思践悟在路上 重整行装再出发

□严迅

5天紧张有序的学习,可以说是短培训、大收获,我再次体会和感受到新时代人才强市建设使命之重大、要求之严格。短暂的培训已经结束,神圣光荣的“产才融合”事业又在面前展开,作为一名科技镇长团团长如何去答好这份新时代的问题,是我思考和实践的永恒课题。这次培训就给了我一把很好的解题钥匙。

此次培训解决了三个问题。在交流学习,大家纷纷感受到此次培训意义深远、作用重大。一是深刻领会了“为什么学”。“工欲善其事,必先利其器”,市委组织部、市工信局、市高层次人才协会站在为勇当沿海地区高质量发展排头兵提供坚强人才保障的高度组织此次培训,让全市人才工作者先接受教育,让政府机关的干部先讲政治,让广大党员实实在在地“充了电”“强了筋”“壮了骨”。可以说,此次培训是各级新任人才工作者的“及时雨”,也是人才工作战线各位“老兵”的“加油站”。二是深刻领会了“学什么”。“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”,在分组研讨、现场体验教学中,大家一致认为培训班规格高、规模大,既有各位行政领导的敬业解惑,又有高校新任人才工作者的经验传授,大家珍惜机会,严守纪律,听得认真,记得仔细,课间虚心请教,课后自觉钻研,主动把思想摆进去,把工作融进去,学思践悟、融会贯通,学以致用、相得益彰。这次培训必将成为理论知识转化为工作实践的“推进器”。

此次培训取得了三方面收获。对我个人来说,这既是一次业务培训,也是一次作风的淬炼,更是一次思想的塑造。一是身份职责再强化。复旦大学管理学院姚凯教授给我们上的《人才一体化赋能长三角高质量发展》一课,让我强烈认识到人才对于推动社会高质量发展的关键性作用。作为亭湖区科技镇长团团长,我更应当以高度的政治责任感和使命感投身工作中,组织开展区情考察调研,帮助团员熟悉环境、转变角色。同时积极对接高校院所的优质资源,在科技创新、人才引进、产学研合作等方面为亭湖区提供助力。二是政策理论再深入。培训中所有授课都坚持问题导向、案例教学,尤其是新时代人才强市系列文件精神解读,让我入脑入心,涤荡思想,从而更好地指导实践,推动工作。在亭湖科技镇长团的建设方面,我将持续完善组织队伍建设和制度建设,强化制度执行。加强团队文化建设,提高

队伍的凝聚力和战斗力;把团队协作落到实处,真正做到“全团一盘棋”,加深相互之间的感情,随时随地的交流信息,讨论工作;进一步整合全体成员的人脉和资源,充分发挥科技镇长团的整体优势。三是业务本领再提升。各位授课领导专家都从不同角度对产业、人才两大主题进行了讲解,让我全面系统了解了当前的形势任务、熟悉了理论政策、掌握了知识方法,提高了业务技能。如中国管理科学研究院商学院刘峰松同志对《跨部门沟通与协调》的讲解,增强了我对协同部门合作中规范严谨、措施合法、方法得当的立体成像感;通过听讲《政务新媒体运营》,提高了自己说专业话、用专业话、用新媒体思路推进工作的能力等。

此次培训对我的三点启示。这次培训虽然时间不长,但我坚信其释放出的力量却恒久有力。在今后工作中,我将对培训班的所学所获在学懂、弄通、做实上深化拓展。一是在学懂上做表率。培训是一阵子,而学习是一辈子。党章中规定党员的第一义务就是学习,今后我要认真落实习近平总书记的“着力避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境,多学快学、普遍联系地看问题做事情,杜绝形而上学、坐井观天、盲人摸象。要吃透上情,善于把上级的精神具体化,做好“吸收”的文章;要掌握下情,善于把下面的情况系统化,做好“结合”的文章;要了解行情,善于把别人的经验本地化,做好“吸收”的文章。三是在做实上树形象。这次培训既是业务指导集训,又是工作动员部署。开局即决战,起步就冲刺。今后,我将进一步夯实科技创新、人才引进、平台建设等工作基础,以点带面促履职,不断发挥科技镇长团学学历层次高、专业技术强、资源信息多、社会联系广的优势;勇于冲锋担当,敢于唱黑脸、当包公,不怕得罪人,不当老好人;积极探索大胆创新,走在前列,如深入挖掘培育孵化高层次人才项目,积极参与国家重大科技专项和各级各类科技计划,推进实体企业与研发平台互联互通等。

培训结束日,征程起点时。我将以这次培训为契机,率先垂范,以更加饱满的精神状态和真抓实干的工作作风,高标准、高质量履行好科技镇长团团长的职责,精心耕作好自己的责任田。

锐奇曼制衣有限公司

开拓市场订单多

本报讯(陈正坤)今年以来,盐城市大丰锐奇曼制衣有限公司在面临疫情防控和正常运营的双重压力下,不断加大市场开拓力度,进一步满足客户需求,赢得生产订单接连不断,企业呈现逆势上扬的发展势头。1至5月份,该公司已实现销售1850万元,同比增长38%。

该公司始终坚持把“给客户信心、让员工安心”作为企业的不懈追求,积极拓展与国外大客户的合作,千方百计提高服务质量、速度和水平,让客户省心,紧密合作有信心,以优质高效的服务增强客户满意度。针对客户要求高、交货期

短的实际情,该公司反应迅速,在连云港、响水等地增设服装加工点10多个,保证客户订单第一时间完成。牢固树立以人为本的理念,按时足额发放工资,提高工人福利待遇,让职工收入不减,增强主人翁意识,信心满满投入到工作中。

为提前实现上半年销售2500万元的目标任务,该公司进一步加大对优质客户的服务力度,着力打造过硬的产品质量和快速的反应能力,努力承接更多更大的订单,不断满足企业生产需求,增强发展能力,让企业走得更稳、更远。