市公安局交警支队

全力提升交通安全宣传质效

本报讯（胡泽）今年以来，市公安局交警支队在该局党委的坚强领导下，立足主责主业，聚焦“提高全民交通安全意识、法治意识、规则意识、文明意识”的工作目标，结合市安委会关于进一步强化安全生产专项整治新闻宣传工作的相关要求，认真抓好贯彻落实，着力为构建社会化宣传教育新格局打好基础。

坚持高位谋划，扎实部署推进。市安委会工作方案下发后，市公安局交警支队认真贯彻上级部署，召开全市交警部门宣传工作视频会，副支队长郭正芳就进一步强化安全生产专项整治新闻宣传工作进行部署，全市各执勤大队宣传分管领导及宣传民警、辅警参加会议。交警支队宣传科负责重点任务部署落实、统筹协调和督导考核等工作。结合我市实际研究制定工作方案，细化任务分解，围绕推进“四项工程”、做强“三大品牌”、落实“三项机制”，抓好各项工作措施落实。将年度重点任务工作方案纳入全员考核及主要业务数据指标，每月进行通报，动态开展督查检查，加快补齐短板。

围绕“减量控大”，推动三项行动。紧紧围绕道路交通事故预防中心工作，依托“盐城交警”微信、微博、抖音、头条号等平台组成的新媒体矩阵，持续普及“礼让斑马线”、防范“二次事故”等常识，营造良好安全氛围。完善常态化警示曝光机制。今年以来，累计曝光严重违法、典型事故案例163起，曝光车辆违法多发的工程运输车企业29家、工程运输车149辆。组织暗访电动自行车违规销售等违法违规行为3次，曝光外卖骑手违法3批次、102人；加强精准宣传，重点围绕农村交通安全宣传、“一老一小”群体开展“七进”宣传624次，通过“交管12123”和自建短信平台精准提示，发送提示短信4万余条；推动农村应急广播“百千万”行动。将农村交通安全宣传“百千万”行动纳入年度宣传重点工作任务，持续推进农村交通安全广播音频作品创作、宣讲员队伍建设、交通安全特色广播站创建等工作。截至目前，市公安局交警支队直属辖区农村地区已实现确保应急广播每天通过乡镇（街道）、村（社区）两级应急广播前端至少开展一次交通安全集中宣传。

提升安全意识，推进四项建设。深化农村交通安全文化建设。将“美丽乡村行”巡回宣讲活动与农村交通安全宣传教育阵地建设纳入全市宣传条线考核之中，力争年内实现重点乡镇（街道）、村（社区）全覆盖。广泛收集整理我市农村典型案例，谋划制作农村交通安全警示教育片。截至目前，已完成一部10分钟的农村交通安全警示教育片；推进高速公路服务区宣传阵地建设。目前，我市高速各大队已依托服务区警务站基本建成宣传阵地，配备宣传展板、音视频、宣传单页等基本宣传资料；开展“两个教育”资料体系建设。按照上级要求，更新制作视频教学资料，根据统一安排准备制作高速行车安全方面的教学片，以满足集中学习和自主学习时长需求；加强“全国交通安全日”品牌建设。将“全国交通安全日”品牌建设纳入全年重点工作任务，细化各执勤大队任务，在全市户外大屏、LED屏、楼宇电视等媒介广泛投放，依托“盐城交警”新媒体矩阵，持续组织“守法规知礼让”主题宣传，确保“122”宣传贯穿全年。

着眼宣教矩阵，打造三支队伍。进一步加强交通安全新媒体矩阵建设，召开全市交警部门新媒体政务管理工作会议，通报问题，强调纪律，健全完善“策划、采编、发布”一体化融媒体宣传工作机制。定期开展策划会，组织新媒体运维人员集中策划，提升内容质量，保持“盐城交警”抖音号、头条号在全国范围内的竞争力，提升微信、微博的影响力；打造基层通讯员团队。目前，已建立支队、大队、中队三级素材共享渠道，实现分级分类存储宣传素材。下一步，市公安局交警支队将摸排基层优秀宣传员，定期组织宣传业务培训，提升团队整体业务素质；打造警官主持人团队。在做精“小芦”“丹丹”“萌萌警官”等网红警官主持人的基础上，培养、打造一批懂业务、善表达、能出镜的人才，积极参与省内公安交警警官主持人交流培训，选拔培育更多的优秀警官主持人加入部局新媒体明星主持人团队。

新闻速递

市委巡察机构

首次举行干部荣退仪式

本报讯（徐武毅 张颖）“感谢组织举办这个特殊的仪式。上半场已成昨日，下半场正式开启，我将养好身体、发挥余热、保持晚节。衷心祝愿盐城巡察工作充满新活力，再创新辉煌……”“由衷感谢组织给予的温暖，退休是光荣的、不舍的话题，千言万语，归结为三句话，收获一笔财富、珍藏一片友情、送上一份祝福……”日前，市委巡察组一级调研员顾文明、市委巡察办二级调研员刘怀瑞先后发表退休感言，字字句句发自肺腑，流露出款款深情和依依不舍。

为进一步加强对退休干部的关心关怀，切实增强他们的归属感、荣誉感，6月15日下午，市委巡察机构首次举行干部荣退仪式，市纪委常委、市委巡察办主任张国锋出席。

张国锋代表市纪委常委会，感谢两名退休干部以数十年如一日履职尽责、奋力作为的实际行动，为盐城纪检监察和巡察事业作出的贡献。他表示，两位退休干部是盐城巡察历史上的开拓者，见证、参与、推进了盐城巡察事业从零起步到高质量发展的全过程，诠释了对党忠诚的赤子情怀和攻坚克难的担当精神。希望两位退休干部退休不褪色、永远跟党走，积极充实生活、强身健体，继续关心政治、发挥余热，坚持不忘初心、树好形象，充分发挥政治优势、经验优势，关心关注全面从严治党、纪检监察和巡察工作，持续发挥作为老同志、老党员的余热。并祝愿老干部退休后尽享天伦之乐，在生活的舞台上更加精彩。

与会的市委巡察办、市委巡察组、相关处室负责同志先后发言，纷纷表示两位退休干部是“良师益友、巡察楷模”，将传承发扬他们的好品格、好作风，推动盐城巡察事业蒸蒸日上。

亭湖区委联动巡察组

调研生态检察工作

本报讯（唐婷婷）为进一步强化生态环境资源保护，充分发挥巡察监督利剑作用，近日，亭湖区委联动巡察组深入走访调研亭湖检察院与盐城国家级珍禽自然保护区共建的自然生态公益修复基地，实地察看生态检察工作开展情况。

巡察组一行详细了解保护区生态保护现状及需求。亭湖检察院公益诉讼部门干警向巡察组介绍了近年来该院在生态环境与资源保护领域公益诉讼检察履职情况，并表示将以自然生态公益修复基地建设为抓手，紧扣公益诉讼检察职能，进一步加强生态环境和资源保护阵地建设，着力保护湿地资源，与保护区管理处形成合力，携手开展区域生态环境和资源保护工作。

巡察组在肯定亭湖检察院生态检察工作成效的同时，督促该院聚焦主责主业，以履行法律监督职能为抓手，坚持打击与修复并重，综合治理与源头预防相结合，积极探索“生态检察”有效模式，践行生态修复性司法理念，筑牢生态安全屏障。

亭湖区人社局

增强人才服务能力

本报讯（傅春莉）日前，亭湖区人社局建立人才快办创新“一站式”服务机制，全面提升人才服务能力。在严格遵循相关制度、符合相关规定的前提下，根据人才实际情况特事特办，简化相关办理流程。通过一系列举措，提升人才服务温度，为在亭湖区的人才提供更优、更便捷的服务。

对在亭湖区已申请“黄海明珠人才计划”的人才，亭湖区人社局工作人员每月定期筛选申领购房补贴人才的信息，及时主动联系房屋买在东台、大丰、射阳等非大市区的人才，通知他们到窗口现场填写房屋抵押材料需要的信息。工作人员和他们约好时间，一起去房屋所在地的不动产中心办理购房抵押手续，并当场领取不动产中心出具的产权抵押证书或查询记录簿。

“一站式”的购房抵押办理流程非常高效快捷，原来很多人前后跑三、四趟，甚至因材料准备不全需要跑若干趟，现在只需跑一至两趟，就可以全部办结，极大地简化了人才因异地购房所带来的繁琐流程，提高了办事效率，获得人才的一致好评。

亭湖人才缪丰羽在大丰区购置房产，该局工作人员提前与他确认所需材料，与大丰不动产中心约定办理时间，陪同缪丰羽到大丰办理购房补贴业务。原本至少需要一天的办理流程，现只用两小时就全部办完。

射阳县应急管理局

确保安全生产形势平稳向好

本报讯（杨成）今年以来，射阳县应急管理局立足工作实际，大力实施“三三战略”，坚决打赢“三大战役”，推进全县安全生产形势持续平稳向好，为党的二十大胜利召开营造安全稳定的社会环境。

落实“三底举措”，坚决打赢风险隐患“歼灭战”。责任落实到底。坚持每周调度、每月通报、每季评估，推动各专委会履职尽责。夯实部门对工业企业的监管职责，消除监管盲区。贯彻落实企业主体责任清单和相关制度，提升一线员工安全操作水平；风险排查见底。聚焦危化品、城镇燃气、建筑施工、渔业船舶、危废处置等行业领域，持续推动县各专委会、重点职能部门和镇区开展全方位、拉网式兜底排查，确保风险隐患第一时间发现、第一时间排除；隐患整改彻底。对上级交办的问题隐患加快清零，对前期排查出的风险隐患尽快销号，对滚动排查发现的问题隐患闭环销号。对排查出的“厂中厂”企业，利用规范提升、停产整改、关停取缔的方式分类处置。

聚焦“三大重点”，坚决打赢本质安全“攻坚战”。聚焦专项整治抓提升。紧扣国务院安全生产“十五条硬措施”和该县60项重点检查内容，推动安全生产大检查取得实效。对照县委、县政府三年专项整治实施方案，压紧压实重点任务落实，确保“三年大灶”圆满收官；聚焦源头治理抓防控。督促推进农村道路生命防护工程、电动车停放充电“蓝天工程”和渔船AIS防碰撞系统建设，督促3535家餐饮场所全部安装燃气泄漏报警装置。落实“四个一”服务举措，着力实现规上企业“家家到”、规下企业全覆盖；聚焦精准执法抓监管。组织安全生产监管职责部门，紧盯企业主要负责人职责、风险隐患排查治理，加大监管执法力度，倒逼企业落实“一必须五到位”，实现政府依法治理与企业守法经营良性互动。

突出“三个强化”，坚决打赢基层基础“保障战”。强化科技赋能。扎实推进“智改数转”，实施“机械化换人、自动化减人”工程；紧盯有限空间、粉尘涉爆、涉氨制冷等易发生事故的薄弱环节，强力推广电子围栏、声光报警装置应用，推动信息化赋能安全生产；强化应急能力。通过跟班、代训等形式，加快专业人才培养。建设城市安全风险指挥中心，在每个镇区建立抢险救援队伍，完善突发事件快速反应、高效处置运行机制，提升应急处置能力；强化社会共治。有序推进“安全生产月”活动，深入开展“百团进百万企业千万员工”等宣传活动。建成安全教育体验馆，推广安全生产“一键通”举报平台，着力提升全社会安全意识和自救互救能力。

市“五侨”部门

联合调研东台侨务

本报讯（乔连）近日，市委统战部（市政府侨办）、市人大常委会民宗侨外委、市政协港澳台侨（外事）委、市侨联、致公党盐城总支“五侨”部门联合视察调研东台侨务工作。

调研组一行视察调研侨资企业东台市赐百年生物工程有限公司，参观企业养殖车间、采收车间、化验室、实验室等，听取侨企关于疫情防控、生产经营等情况介绍，详细了解该侨企基于5G工业4.0光生物反应器的“渔光藻”一体化“碳中和”发展项目。

在“市级华侨文化交流地”申报单位东台条子泥湿地，调研组详细了解该地“侨法宣传月”活动开展、侨务工作进“三区”和市级“华文基地”创建情况，实地走访“以鸟为媒、以生态为桥的”观鸟区和观潮区，并对其传播中华传统文化、促进生物多样化、打造美丽中国海湾、提高东台美誉度和影响力的做法给予广泛好评。

盐南高新区

宣传节能减排

本报讯（曹艳霞）为庆祝第32个全国节能宣传周，做好“全国低碳日”主题宣传活动，6月15日，盐南高新区生态办大力开展以“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”为主题的节能宣传和“全国低碳日”进机关的宣传活动，积极推动节能减排行动，营造节能降碳的浓厚氛围。

活动中，通过LED显示屏、设置展板、发放宣传资料、面对面宣讲等形式，将低碳节能理念传递给大家。同时发放环保袋等节能小礼品、发起低碳出行倡议书，号召大家从小事做起，从身边做起，为共建碧水蓝天、美好家园贡献一份力量。活动当日，共发放宣传资料200余份，现场解答问题80余人次。

阜宁经济开发区

开展安全生产活动

本报讯（戴振华 高专）近日，阜宁经济开发区紧密结合安全生产专项整治、安全生产大检查等重点工作，有序组织开展以“遵守安全生产法、当好第一责任人”为主题的“安全生产月”活动。

该区通过召开“安全生产月”启动会、组织观看“生命重于泰山”宣传教育片等活动，统筹推动“安全生产月”各项工作。同时，督促辖区内企业积极组织开展“安全生产月”活动，通过张贴宣传海报、悬挂宣传横幅、开展主要负责人讲安全生产“公开课”等系列活动，营造浓厚的安全生产氛围。截至目前，全区共计发放宣传资料2000余份，张贴宣传海报800余张、悬挂宣传横幅400余条。

市机关事务管理局推进节约型机关食堂建设

本报讯（黄红香）《中华人民共和国反食品浪费法》实施以来，市机关事务管理局餐饮中心积极深化厉行节约、反对浪费工作，采取“五化”举措，持续深入推进节约型机关食堂建设，有效遏制了机关餐饮浪费行为。

宣传常态化。该局餐饮中心常态化组织员工学习《反食品浪费法》，做到入脑入心；充分利用餐厅LED显示屏、选餐窗口、墙壁餐桌等宣传阵地，加大《反食品浪费法》的宣传；深化“光盘行动”，引导就餐人员合理点餐、按需取餐、文明用餐、盘不剩餐，时刻提醒督促就餐人员养成良好节约习惯，重拾“节俭”情怀。

源头制度化。实行机关集中办公区食堂食材集中统一采购管理制度，通过公开招标选定国有大型企业为机关食堂统一配送食材；落实采购、保管、值班厨师3人集体验收制度，相互监督把关，保证食材质量，精准采购数量；落实日采购制度，根据实际需求，制定日采购计划，做到日采日用，从源头上减少食品浪费。

管控精细化。推行一料多菜、一菜多味，物尽其用，提高食材利用率；按照健康、从简原则合理搭配菜品，注重营养平衡；依据就餐人数和人流规律科学配餐，优化供餐模式，采取勤备少炒、小锅快炒、分时段出菜、分批次供餐；提供“半份菜”“小份菜”，方便就餐人员适量选取餐食；倡导餐后节余食品打包带回，保证后厨不多做、窗口不多剩、盘中无剩余、垃圾减量化，精细管控采购、加工、制作、销售、就餐、厨余垃圾处置等环节，最大限度避免食品浪费。

资源最优化。升级改造“智慧食堂云管理系统”，构建市行政中心、市城投商务楼和盐马路办公区3个食堂统管机制，做到统一服务管理、统一食材采购、统一菜品菜价、统一补助标准、一卡互通结算，实现机关餐饮资源最优配置。

监督严格化。适时根据“智慧食堂云管理系统”统计的就餐人数、食材人均消耗等数据，检查食材采购量与消耗量是否匹配，精准核算成本，杜绝食品浪费；设立餐厅“光盘行动监督员”，加强餐中巡视检查，强化厉行节约督导，坚决制止餐饮浪费行为。

6月16日，亭湖区2022年“安全生产月”6·16安全宣传咨询日启动仪式在盐城悦达889商业广场和亭湖区政务服务中心分会场同步举行。启动仪式采取“云+”方式，运用“线下启动+线上直播”模式，在抖音直播间同步直播，线上数千名企业职工观看了启动仪式。丰富的活动形式，吸引了周边市民前来咨询观摩，现场解答群众问题百余条，发放宣传资料1万余份。 刘海东 赵晶晶 摄

市纪委监委第二派驻纪检监察组

送“廉洁礼包”筑拒腐防线

本报讯（闻海燕）今年以来，市纪委监委第二派驻纪检监察组主动将“廉洁礼包”送上门，推动驻在部门和单位党员干部牢固树立“三不”思想自觉，筑牢拒腐防变思想根基。

5月中下旬，面向6个驻在单位领导班子及重点、热点、关键岗位党员干部600余人开展“送警示教育上门”活动，集中观看警示教育片《擅权妄为终自毁》，用身边事教育身边人，进一步深化以案说纪、以案说法、以案说德、以案说责。第二派驻纪检监察组组长吴宏庆对党员干部提出守牢忠诚之心，自觉接受监督；常怀感恩之心，积极主动工作；坚守自律之心，不破纪律底线的“三心”要求。

加大对年轻党员干部和公职人员警示教育力度，为驻在单位年轻党员干部上廉政党课。深入浅出讲解党纪法规、绘声绘色讲述红色故事、通报相关违纪违法案例，要求年轻干部认真对照、自我警醒，各单位从严教育管理监督年轻干部，为年轻干部打好廉政风险“预防针”、筑牢思想“防腐墙”、念好纪法“紧箍咒”。

协同驻在单位到市党风廉政教育中心“尚德昭廉”教育馆接受廉政警示教育，以声音、文字、视频等形式，学习党中央关于反腐工作的重要论述、历史伟人的廉洁优良传统，推动党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

紧盯重点领域、重要岗位和关键环节，组织实施廉政风险点排查预警，主动到驻在单位针对权力运行过程中廉洁风险和监督管理中的薄弱环节进行检查，发现问题当场交办，开展岗位廉政风险谈话提醒。要求驻在单位建立问题清单，明确防控措施，落实工作责任，强化内外部监督制度建设，有效防范化解各类廉政风险，推动市人社局专门制定《党风廉政内控制度》。

对组内年轻同志开展一次“送廉上门”，引导家属争当“廉内助”，了解年轻同志“八小时”以外学习、生活情况，听取家属对党风廉政建设和反腐败工作的意见和建议，要求家属对新进同志常吹廉政风、当好廉内助，与单位共同提升组内同志的职业道德、家庭美德和个人品德，共讲家风故事，坚守廉洁底线。

坚持“严管”与“厚爱”相结合的原则，对派驻以来驻在部门和单位受处分所有党员干部逐一进行教育帮扶回访。坚持依纪依规、突出重点、因人制宜、惩教结合原则，在处分决定送达后，要求党组织结合“一岗双责”要求，指定两名同志担任教育帮扶人，定期了解党员干部思想状况和精神状态，做好思想政治工作，营造清正廉洁的工作环境、尚德昭廉的工作氛围。