



江苏银宝盐业有限公司是江苏银宝控股集团下属国有独资企业,为盐城市唯一国家食盐定点企业,年加工“银宝海立方”系列食用盐40万吨以上,有“海之味”“海之吟”“海之颂”系列的近百种低、中、高档食用盐。

- 系列食用盐具有:
 - ◆ 人体必需的多种矿物质和微量元素
 - ◆ 不添加任何抗结剂
 - ◆ 口感纯正 余味咸鲜
 - ◆ 天然 绿色 颗粒晶莹剔透

公司地址:江苏省盐城市世纪大道5号金融城12号楼 联系电话:0515-69963388 69963300



不平凡的坚守

——走近奋战在退税减税一线的税务人

前言:新的组合式税费支持政策的出台和实施,对稳定市场预期、提振市场信心、助力企业纾困发展具有重要意义。退税减税政策施行以来,盐城市税务局认真落实党中央决策部署,提高政治站位,严格担当履责,推动各方有力协作、政策有序落地、风险有效管控。全市广大税务干部积极响应号召,以最饱满的热情和干劲投入到退税减税工作中。在此过程中,涌现出许多先进典型、先进事迹,他们有的连续奋战70多天未休息,有的退而不休依然坚守在一线岗位上……

□卢佳琦

3月18日,市、县两级税务机关成立退税减税政策落实工作领导小组,明确各级“一把手”负总责。

3月31日,盐城市税务局党委专题听取退税减税工作汇报,部署工作任务,压实部门责任。

4月6日,市税务局召开全市税务系统退税减税工作推进会,对退税减税工作进行再动员再部署。

冲锋号已经吹响,在这场攻坚战中,盐城税务统筹抓好退税减税与组织收入工作,蹄疾步稳,深入推进。盐城税务人的身影穿梭在政策宣传一线、咨询辅导一线、政策落实一线,他们做“主力”、当“先锋”,以实干实绩,诠释忠诚担当。

重担在肩,夙夜不息

深夜,窗外川流不息的马路早已回归平静,窗里忙碌的身影格外清晰。在大庆中路66号办公楼里,留抵退税专项工作组已经“5+2”“白加黑”连轴转了七十多天。作为专项工作组组长,市局货

劳科科长谢群带领工作组5名同志,从前期的政策学习、数据测算、分析研判,到划分任务清单、明确事项责任,再到政策执行过程中的流程跟踪、审核要点分析、风险监控、疑难问题处置……他们争分夺秒,力求更快更好为企业发展送去“及时雨”。工作组成立以来,累计为全市10264户纳税人办理了留抵退税,涉及金额56.19亿元;排查留抵退税疑点户数1513户,缴回税款1.6亿元。

为了让政策平稳落地,各地退税减税办夜以继日,紧锣密鼓,守在退税减税工作的每一个岗位、每一个环节。滨海县税务局于恒、李醒、张扬“三人组”为了第一时间完成好数据摸底统计、风险核查、督查协调等工作任务,几乎每天都是伴着夜色而归。四大类2546条统计数据,124户疑似风险企业核查、49期督查通报、3200余次沟通协调……一组组数据背后,凝聚着他们60多个日夜的坚守和心血。

昼夜不分已经成为亭湖区税务局退税减税办的常态。为了更快推动退税减税工作,区局党委委员、副局长卞东忠带领退税减税办的同志们彻夜梳理涉及退税的相关数据,核实纳税人银行账户,对标对表推进退税工作。“一切为了纳税人。”卞东忠简单的一句话,却重达千钧。

日出而作,冲锋在前

4月是退税新政策实施首月,受新冠肺炎疫情影响,射阳县开始实施疫情防控静态管理,这让12366热线咨询量激增。为确保射阳全城纳税缴费服务标准不降、力度不减,市局纳税科紧急调用阜宁、大丰、盐都等地座席,帮助承接射阳特服号咨询工作,为射阳纳税人提供税费辅导。“只要电话那头的纳税人觉得满意,这些辛苦就都值得。”在12366热线岗位工作两年的杨迪正用自己行动,践行着“便捷、高效、热情”的服务理念。4月以来,12366热线持

续提供“7×24小时全天候”人工服务,累计受理解答纳税人缴费人咨询问题28743个,综合服务满意率99.7%。

在盐城经开区税务局办税服务厅里,戴雪峰刚放下纳税人的咨询电话,就接着在系统里走退税流程。他总是赶着晨光来,每天仅退税咨询电话就有50多个,直接来办税厅咨询的更是络绎不绝,虽然工作量很大,但戴雪峰总是耐心讲解、细心指导,一天下来嗓子都快说不出话。疫情防控形势最严峻的时候,他在高速卡点执勤一夜后又赶回办税厅,同事劝他回去休息,戴雪峰摆了摆手,“工作不能等,纳税人更不能等。”这种勤而不倦、孜孜以求的精神让他收获了纳税人的众多好评。

“您好,这里是东台区税务局南阳税务分局,根据国家近期相关政策,贵单位有一笔增值税留抵退税可以申请办理,有什么不清楚的地方,请随时联系我。”增值税留抵退税新政施行以来,大丰局南阳税务分局一直电话不停,服务不歇。为了让企业能尽早收到退税款,分局的工作人员一户户电话联系企业,宣传讲解政策,确保辖区内企业“全覆盖”。业务骨干曹卫东说:“退税减税政策是党和国家纾解企业困难的好政策,慢不得。我们要让企业‘零时差’享受到‘带温度’的服务,确保增值税留抵退税的‘真金白银’及时落到企业口袋。”

大丰区工信局中小企业科科长何婷感叹:“税务部门‘一户不落、分秒必争’的态度和责任让我们深受触动。为了让企业早一天缓解资金压力,我们也会坚定地和税务部门一起并肩战斗,切实为企业雪中送炭。”

丹心不渝,韶光不负

4月2日是盐都区税务局收核股原局长王宏琴光荣退休的日子,参加完荣退仪式后,她又主动找到局长表示,“我想继续

为退税减税工作发挥余热,一个月没有问题,三个月我也可以。”就这样,她又回到熟悉的岗位继续担任“主攻手”,频繁出现在办税大厅、减税例会、纳税人视频连线的屏幕里。王宏琴在摸清整个退税流程关键节点后,打造了“无忧”速办、跑单时计的退税减税服务模式;针对企业申请时常见的填报错误,制定了简洁易懂的操作指引;实时监控留抵退税风险,加强对商贸企业、久停企业的审查,在确保退税质效的同时严防涉税风险。

老同志丰富的经验和优良的作风是税收事业的宝贵财富。在建湖,同样刚退休的孙长忠仍然坚守在留抵退税前一线,面对纳税人的疑难问题,他总会立即从随身的“税收政策百宝箱”里熟练地找出相应文件,细致地讲给纳税人听。他不仅是同事们口中税收政策的“活字典”,更是纳税人心里的涉税业务“百科全书”。在东台,本已退居二线的法制股王世兵连续两个多月没有休息。作为政策法规专家,他牵头建立退税减税“一本账”机制,按政策对纳税人缴费人精准定位,实现“政策找人”。他还设计风险疑点库、风险防范清单和风险应对底稿,推动了风险防范工作的标准化、规范化、流程化。

在全市税务系统,像王宏琴、孙长忠这样在平凡岗位上默默奉献的先进典型还有很多——经常加班、胃出血刚好一些就归岗的响水局税政一股业务骨干徐汉;退而不退岗、退职不退色的阜宁局收入核算股原股长李树文;紧抓第一时间、把握第一现场,全力攻坚退税减税工作的“樊蓉工作室”……

最美的景致,不是在远方,最好的时光,一直在路上。在退税减税这场攻坚战中,税务人争朝夕、尽精微,充分展示了盐城税务人“干”的劲头、“拼”的作风,他们将饱含温度的服务、便民办税的春风吹进每一位纳税人的心田,他们为纳税人退税减税奋不顾身冲锋陷阵的最美身影正在税收事业的长河中绽放。



近期,大丰区审计局组织开展“清风拂利剑 执审葆廉心”微廉语征集评选活动。在一条条审计微廉语的解读中,全体人员接受了一次生动的廉政教育,营造了“人人崇廉、人人思廉、人人尚廉”的廉洁从审氛围。图为审计人员解读“审计微廉语”现场。吴加荣 摄

黄海金控集团参与领投东台富乐华

本报讯(记者 邱欣泽)6月10日,记者从江苏黄海金控集团获悉,该集团参与的国家先进制造业投资基金成功领投功率半导体覆铜陶瓷基板龙头企业——江苏富乐华半导体科技股份有限公司D轮融资,股权投资1.1亿元,支持公司进行覆铜陶瓷基板产品研发及产能建设。

富乐华是国内领先的覆铜陶瓷基板供应商,东台首家“盐城市潜在独角兽企业”,为江苏省首席数据官制度试点企业。

产品得到英飞凌、意法半导体、富士、比亚迪、斯达、中车、士兰等一线半导体厂商的认可,并建立长期合作关系。

据悉,富乐华拟投资6亿元建设年产氮化铝基板720万片和氮化硅基板300万片项目,投资5亿元新上高纯度精密石英材料加工项目,以及投资2亿元新上功率率率覆铜陶瓷基板扩能项目。项目的成功实施将进一步推动盐城电子信息产业“链式”集群发展。

新光集团开展警示教育

本报讯(吕德勇)4月下旬以来,新光集团纪委开展以“敬廉崇法、尚俭戒奢”为主题的“510”警示教育系列活动,进一步增强党员干部和公职人员的廉洁自律意识。

活动开展以来,该集团纪委根据“510”警示教育活动方案,通报了2月份市纪委监委查处30起违反中央八项规定精神问题;集中学习了《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分暂行规定》和中央八项规定、省市十项规定精神;组织了60余名党员干部和公职人员签订了岗位廉洁履职承诺书和纪法知识测试;开展了党风廉政工作约谈;召开了廉政风险排查会议,对排

出的10条廉政风险问题和防控建议进行整改落实。5月下旬,集团领导班子成员分别到所在党支部或联系点单位为党员干部上廉政党课,进一步增强党员干部的“党性、群众、责任、自律”意识,把好家庭、岗位、监督“三关”,切实让基层党员干部和公职人员廉政意识扎根在心田里,落在行动上。

其间,该集团还组织党员重温入党誓词,开展“读书启智、读书增慧”主题读书等有益活动。让党组织上下联动,集团领导带头、普通党员干部持续跟进的“510”警示教育系列活动落地落实,营造集团上下同心协力、团结一致、廉洁自律、风清气正的良好工作环境。

新闻速递

我市稳步推进国家级制种大县项目实施

本报讯(曹志阳)近日,由省农业农村厅和全国农业技术推广服务中心组成的调研组指导到我市大丰区、建湖县、阜宁县等三个国家级制种大县实地调研指导项目建设情况,充分肯定了我市三个国家级制种大县的建设举措和取得的成效。

政府重视程度提高。各个政府紧紧围绕项目实施要求,充分发挥项目领导小组指挥协调作用,逐项解决项目建设中的卡点,充分发挥财政资金使用效益。

项目推进快速有序。虽然受疫情影响,基础设施建设、设备采购计划有所推迟,但整体进度依然较快。大丰区预计10月底完成三轮奖励资金项目的所有建设内容;建湖县杂交水稻种子生产基地工程已完成主

体建设,烘干加工设备近期运达安装;阜宁县第二轮建设任务预计10月份完成,第三轮已完成建设任务的70%。

基地建设成效显著。突出县企共建,将龙头企业作为建设主体,制种能力大大提高,三个国家级制种大县今年计划制种面积15.1万亩,较上年增加2.2万亩;加工仓储能力大幅度提升,大丰区较项目实施前种子烘干能力提高95%左右,种子精选加工能力提高80%左右,仓储能力提高60%左右,促进制种产业高质量发展。

审计发现问题整改到位。三个国家级制种大县已按照规划要求加快资金拨付进度。阜宁县对种子经营门店摸排登记,配齐专业检验人员,盘活检验设备。建湖县已将繁制种田全部纳入基本农田范围内。

万台农机奋战夏收 农业部门保驾护航

本报讯(季小凤)6月上旬,市农业综合行政执法监督局组织执法人员开展“三夏”农机安全执法检查专项行动。执法人员分成3个组,结合小麦开镰进度,分赴不同的作业地点查纠违章,在保障安全作业的同时,引导农机驾驶员操作人员树立节粮减损意识,将机具参数调整到不堵也不漏、脱净破碎不超标的最佳状态,努力做到颗粒归仓,丰产丰收。

行动中合计检查作业地点18个,检查作业机械32台次,向农机手及村民发放《农机安全知识宣传手册》等宣传资料87份,现场纠正违章行为8起。联合收割机是麦收主力军。夏收期间,全市参加作业的联合收割机将超2万台。为保障夏收工作安全有序,市县两级农业综合执法机构认真落实“疫情

要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求,在前期推进联合收割机免费安全技术检验,免费发放跨区作业证的基础上,立足安全与增收,将执法监管工作做细做实。该局还积极落实防疫措施,提醒参加夏收人员保持安全社交距离,戴口罩,少聚集,倡导“点对点”服务,线上结算等方式,减少非必要接触。

与此同时,该局发动乡镇农机监理员、村级农机安全协管员,深入田间场院进行安全巡查,积极探索“乡镇吹哨、市县报到”的执法办案模式,提高执法检查的针对性和效能,及时查处无牌无证、未按期参加年度检验、准驾不符、违法载人、非法改装、拆卸安全防护装置、安全设施不全、机件失效等违反操作规程的违法行为。

两地工作队交流富民强村帮促经验

本报讯(叶济洲 郑永山)日前,市委驻射阳县富民强村帮促工作队专程来到阜宁县,考察交流富民强村帮促工作的具体措施、取得成效及下一步发展规划,并就开设“第一书记讲坛”传承红色基因,以党建引领帮促工作的做法进行探讨交流。

考察团一行首先来到阜宁工作队帮促产业项目——三灶镇众灶冷链仓储,该项目占地6亩,总投资约270万元,建设资金由市委派驻阜兴村、丰墩村、中三灶村帮促的市直后方单位共同筹措,建设容量为1000吨冷库一座(冷冻库、保鲜库各3间),为农副产品深加工、农产品储存、销售提供配套服务,建成后实行租赁使用管理,每年为3个帮促村至少分别增收6万元。随后考察团一行又到中共中央华中局第一次扩大会议旧址、陈集镇停翅港丝瓜产业园项

目、停翅港新四军军部旧址等地参观考察,深入了解阜宁工作队富民强村帮促工作的具体措施、取得成效及下一步发展规划,并就开设“第一书记讲坛”传承红色基因,以党建引领帮促工作的做法进行探讨交流。射阳队员边走边看、边听边问,对阜宁工作队采取的一系列举措,尤其是集中整合各镇3年的帮促资金,以镇为单位统一实施帮促项目,形成产业规模,推进帮促村人居环境提升,进一步增加帮促村集体经营性收入等做法给予充分肯定和高度评价。

市委驻阜宁县富民强村帮促工作队队长戴云峰表示,两个工作队的帮促做法和经验,各有所长,各具特色,期待双方继续加强交流合作,共同发展,共谋未来,持续全面推动两地乡村振兴。

市新滩盐场综合服务有限公司

“四强化”筑牢安全生产根基

本报讯(曹志军 张中玉)今年以来,盐城市新滩盐场综合服务有限公司坚持“安全第一、预防为主”的工作方针,紧扣企业生产经营目标,以“四强化”着力提升“底线”思维,尤其是6月份“安全生产月”到来之际,全力开展安全生产专项排查整治行动,主动防范化解各类安全风险,紧紧抓住安全生产的“方向盘”,筑牢实体经济发展的“基础墙”。

强化责任落实重实效。坚持“谁主管、谁负责”的原则,严格落实安全生产“一岗双责”和“一票否决制”,全公司147名职工人人签订《安全生产责任书》,明确职责,严格督查,定期考核,形成一级抓一级、层层抓落实,纵向到底、横向到边的安全生产管理格局。

强化隐患排查重实效。开展安全生产专项排查整治行动,特别是对绿化养护、市政管理中的各种机械使用等环节进行重点排查,做到排查到位、整改到位、隐患销号到位。

强化班组创建重成效。完善“安全合格班组”创建方案,通过班组会、岗位安全喊话等方式,开展身边人讲身边事、“三违”剖析、安全事故回头看大讨论,通过公开栏、安全台账考核员工日常工作,引导广大职工绷紧安全弦,自觉践行“零事故”理念。