

责任编辑:陈和洲 编辑:单冬 电话:88303393
电子邮箱:yfdzblzk@126.com

@一线政见

抢抓向海发展机遇 强化人才支撑保障 为港口高质量发展蓄力赋能

周正雄

在全面进入建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标奋进的新征程中,我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,也历史上任何时期都更加需要人才。江苏盐城港控股集团有限公司成立近两年的实践,倍感抓住向海发展机遇,强化人才支撑保障,是为港口高质量发展蓄力赋能的最重要路径。

2022年是党的二十大召开之年,是全面落实省、市党代会精神、奋战“十四五”的开局之年,保持平稳健康的经济环境至关重要。从战略机遇看,盐城拥有长三角一体化、江苏沿海发展、淮河生态经济带等战略叠加机遇。盐城港控股集团是盐城港经营实体,其一港四区(大丰港区、滨海港区、射阳港区、响水港区)均为国家一类开放口岸,是盐城联接海内外的交通运输命脉。“两海两绿”作为我市坚定不移的发展战略,省委、省政府赋予盐城“争当表率、争做示范、走在前列,勇当沿海地区高质量发展排头兵”光荣使命。无论从现实还是未来发展看,这些都与一港四区息息相关。从发展阶段看,当前我市正处于工业化与城镇化加速期,拥有创新驱动和要素保障的叠加优势,重要产业项目加快突破,重点建设工程如火如荼,有着广阔的发展空间;而一港四区的重点项目和重点建设工程日新月异,即便是疫情形势十分严峻的情况下,建设者们仍然坚持防疫抗疫和抓施工两手抓、两不误,充分彰显了各类人才队伍想干事、会干事、能干事的生动局面,也凸显了港口集团的发展底气和信心所在。

聚焦“三力”上好“三课堂”

习近平总书记在中央人才工作会议上强调:“综合国力竞争说到底就是人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。国家发展靠人才,民族振兴靠人才。”正所谓国以才立,政以才治,业以才兴,全力推进世界一流港口建设,必须锻造一支一流的人才队伍。

盐城港集团成立伊始,就紧扣集团高质量发展大局,坚持“外引内培”双向发力,不断充实、优化人才队伍,进一步补齐和突破能力、缺能力、缺水平等制约集团发展的短板和瓶颈,不断优化人才结构,人才素质逐步提高,为集团高质量发展提供坚强保障。为此,盐城港集团围绕新一届市委打造“看得出、站得出、豁得出”的干部队伍建设要求,引导集团全系统干部职工上好“政治”“专业”“实践”这三堂课,进一步激发人才“头雁”效能,不断增强干部企业主人翁意识。

修好“政治课”。以政治领悟力为抓手,坚持把政治标准作为第一标准,把政治表现作为干部选拔任用前提性、前置性环节,突出思想淬炼,强化政治历练,着力提升宏观驾驭能力;上好“专业课”。以政治判断力为抓

手,大力倡导实干实绩、有为才有位的鲜明导向,围绕盐城港主业主责,加强港口运营、设备技术、揽货营销、职能服务等专业化干部选拔任用,增强统筹全局、统领未来的能力,着力提升资源调度能力;抓好“实践课”。以政治执行力为抓手,创新人才培养机制,发挥老带新、传帮带作用,让年轻干部在基层一线中经风雨,在重大工程、基层单位和吃劲岗位上多加磨炼,着力提升统筹协调能力和解决复杂问题的能力,打造一支能够适应现代化港口企业运营的经营型人才队伍。2021年度和今年第一季度,盐城港一港四区在疫情严峻挑战下依然保持两位数增长速度,打开盐城港高质量发展的崭新局面。

聚力锻造“四人四匠”队伍

近两年,盐城港集团持续实施“每年双百工程,五年千人计划”,培育一批“善管理的强人、精业务的高人、会解题的能人、有活力的新人”,通过每年大浪淘沙般的层层筛选与磨炼,总结推广优秀创新创业团队经验,结合“五型机关”建设,激活“忠诚+激情”活力四射、“担当+能力”合力无限的精神状态,打造无往而不胜的创新创业团队,为集团高质量发展融合发展增添动力。

聚焦转型升级打造强人队伍,全面推行经理层成员聘任制和任期目标责任制,实行契约化管理,在关乎质量效益的主战场打头阵、站排头,在提质增效中准确识变、科学应变,培养一批敢于担当的“铁匠”。聚焦重要紧缺打造高人队伍,坚持评聘分离,鼓励职工参加在职学历教育及各类专业技术职务评审,完善技能人才培养体系,广泛开展各种形式的劳动竞赛和岗位练兵活动,选树“营销标兵”和“卓越工匠”带头人,培养一批精益求精的“瓦匠”。聚焦改革赋能打造能人队伍,围绕集团生产需求和瓶颈制约,找准攻关突破口,加大前瞻性、基础性技术创新,超前布局绿色港口、智慧港口,在改革转型中勇闯深水、以智取胜,培养一批严谨较真的“木匠”。聚焦梯队建设打造新人队伍,集团不断通过压担子、搭台子、铺路子等方式,让青年在一线成长、在基层担当,不断激发青年人才潜能,发挥青年人才效能,培养一批活力四射的“学徒匠”。

深入实施“四才创新”机制

盐城港集团从培养人才制度的顶层设计“破题”,从机制的精准有效“落笔”,推动人力资源向人力资本深刻变革。“聚才”有力,强化“筑巢引凤”,充分运用市“名校优生汇盐行动”和“黄海明珠人才计划”等人才引进活动,与河海大学、青岛海洋学院等名校联手合作,有计划引进各类高层次人才,目前已形成2021年人才储备库200人(内培、外引各100人),2022年后备人才100人,到“十四五”期末将精选出200到300名优秀人才,为集团长远发展提供人才保障;“生才”有道,树立“人人都是人才、人人皆可成才”的人才观,将人才培养与党史学习教育、港口生产经营紧密结合起来,通过开展“40天大练兵”“50天大比武”“安全生产百日竞赛”“百日大战”“以实际行动向党的二十大召开献礼”等活动,不断引进人才、挖掘人才、发现人才、培养人才、用好人才。目前已涌现出一批如袁欣创新管理团队、海燕班组、海鸥突击队、王小玉创新班组等先进典型。

为进一步锻造港航铁军提供人才支撑,“理才”有方,出台《人才管理改革工作指导意见》,健全人才考核评价体系,完善绩效考核评价机制,以精准激励促进人才价值提升,同时根据集团人才队伍年龄结构,在人才队伍中逐步推行“淘汰、启用、试用”人才更替使用机制,目前,集团中层副职干部中,“80后”“90后”占比分别达到35%、22%,干部人才队伍结构得到进一步优化;“用才”有效,牢固树立“能者上、庸者下、劣者汰”的鲜明导向,务求实现任人唯贤,真正做到让愿担当、肯干事的人有机会,让敢担当、会干事的人有舞台,让能担当、善成事的人有掌声,绝不让担当者失落,绝不让奉献者心寒。人才供给不掉链子,高质量发展才能不“卡脖子”。盐城港集团始终把人作为企业核心价值,涵养人才“蓄水池”,凝聚发展“驱动力”,以人才强企为推动盐城港集团高质量发展提供强有力的支撑和保障。

海平两岸阔,风正一帆悬。站在“两个一百年”的历史交汇点上,与党和国家大政方针同频共振,与盐城交通运输事业同向而行,用好用活人才杠杆,勇当沿海地区高质量发展排头兵、奋力谱写“强富美高”新盐城现代化建设新篇章,盐城港控股集团高质量发展空间广阔,大有可为。

(作者为江苏盐城港控股集团党委书记、董事长、总经理)

@策汇札记

奋力谱写新时代 人民政协新篇章

孙红艳

党的十九届六中全会是在中国共产党成立100周年的重大历史时刻,开启全面建设社会主义现代化国家新征程之际召开的一次具有里程碑意义的重要会议。全会《决议》全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,是一篇光辉的马克思主义纲领性文献,是新时代中国共产党人牢记初心使命、坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言,是以史为鉴、开创未来、实现中华民族伟大复兴的行动指南。我们将以全会精神为新的指引和遵循,奋力谱写新时代人民政协事业新篇章。

掌握精神实质,用好党的创新理论。坚持把学习贯彻全会精神作为重要政治任务,深入领会核心要义,准确把握实践要求。在学懂上下真功夫,全会《决议》对习近平新时代中国特色社会主义思想作了新的概括和阐述,汇聚了党领导革命、建设、改革事业的成功经验和思想智慧,深刻揭示了我们党为什么能、中国特色社会主义为什么好的“秘诀”。我们要准确把握全会精神实质和丰富内涵,与学习践行新思想紧密结合,切实增强贯彻落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;在贯通上求深入,全会《决议》总结了党一百年来团结带领人民从胜利走向胜利的伟大历程,从小到大、从弱到强的成长历程,加强自身建设、推进自我革命的伟大实践。我们要深刻认识总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重要意义,结合党史学习教育,真正做到融会贯通、学以致用,用党的创新理论推动政协事业更好发展;在做实上见行动,立足政协性质定位,发挥好“重要阵地”“重要平台”“重要渠道”作用,切实担负起“落实下去、凝聚起来”的政治责任,聚焦经济社会发展和增进民生福祉,谋长远之计、献务实之策,发挥政协作用、汇聚政协合力、彰显政协担当。

强化履职尽责,走好新时代赶考路。坚持围绕中心、服务大局,聚焦主责主业,展现基层政协工作担当作为。服务经济社会发展大局,锚定区党代会描绘的宏伟蓝图,围绕未来五年“一个统领、三个领跑、五个建成”工作思路和目标,为区委决策部署贯彻落实谋良策、出实招,做到区委中心工作推进到哪里、政协履职就跟进到哪里,政协力量就汇集到哪里,加强履职能力建设,对照“看得出、站得出、豁得出”的要求,加强政协委员和政协机关“两支队伍”建设,深入开展“两在两同”建新功行动,驰而不息改进作风,营造忠实履职尽责、奋力争先创优的良好氛围;发挥政协专门协商机构作用,建好用好“有事好商量”协商议事平台,聚力抓好基层协商组织形式、协商方式和运行办法的探索和创新,拓展协商深度和广度,积极融入基层治理,助推解决群众“急难愁盼”,切实发挥助发展、惠民生、聚共识、促和谐作用。

凝聚各方共识,广聚团结奋进之力。充分发挥统一战线作用,“广泛团结一切可以团结的力量,调动一切可以调动的积极因素”,汇聚建功新时代、奋进新征程的共识力量。全会《决议》概括总结我们党领导全国人民进行伟大奋斗积累的宝贵历史经验,第一条就是坚持党的领导。我们始终高举党建引领旗帜,坚持在党的领导下开展工作,充分发挥政协党组把方向、管大局、保落实的核心作用,努力打造人民满意的生态家园。坚持党建引领,推动党的组织对政协委员、党的工作对政协委员“两个全覆盖”;紧扣团结和民主两大主题,坚持人民政协为人民,倾听群众呼声,反映社情民意,广泛凝聚人心和力量。坚持发扬民主和增进团结相互贯通,加强同党外知识分子、非公有制经济人士、新的社会阶层人士的沟通联络,切实肩负起实现大团结大联合的政治责任。积极响应、主动策应区委决策部署,协助做好协调关系、理顺情绪、化解矛盾的工作,努力寻求群众意愿和要求的最大公约数、画出民心民意的最大同心圆,广泛凝聚起加快亭湖现代化建设的磅礴力量。

(作者为亭湖区政协主席、党组书记)

@学以致用

推进河畔生态经济高质量发展

蔡雪峰

2022年是射阳县千秋镇逆境突围、洼地崛起的转折期。要实现高质量发展,就要保证高品质民生和高效能治理,按照“1245”工作思路,即围绕1个核心——勇当射阳河畔生态经济高质量发展主力军;打造2个发展主轴——陈李线产业主轴和射阳河生态主轴;实施4能工程——项目引领聚能、乡村振兴赋能、镇村建设蓄能、民生改善增能;建设5个板块——沿陈李线建设集镇板块、工业园区板块、现代农业示范园板块,沿射阳河东侧建设乡村振兴示范区板块、射阳河西侧建设阳河湾生态旅游区板块,努力实现更高质量、更有效率、更可持续、更为和谐的发展。

聚焦项目蓄势聚能,打造实体经济核心竞争力。立足射阳县现代高端纺织产业区定位开展产业链招商,瞄准县新能源、电子信息、高端纺织和健康“四大主导产业”开展“飞地”招商,建立健全“周督查、旬会办、月通报”机制,推动项目早开工、早建设。完善工业园区总体规划,推进消防管道、污水管网等基础设施,实施绿化、亮化提升工程,建强工业园区配套载体。

聚焦乡村振兴赋能,增强农业农村发展内生力。

高水平统筹城乡融合发展,促进农业提质、农民增收、农村繁荣,推进乡村全面振兴。实现高标准农田建设全覆盖,统筹区域内的农房改善、生态河道、环境整治、特色种养,推动建设农田阡陌纵横、生态环境优美、农民安居乐业的乡村振兴示范区。多措并举拓宽村级增收渠道,促进富民强村帮促项目落实,全面消灭集体经营性收入40元以下村居。巩固国家级卫生镇创建成果,实现全镇生态河道全覆盖。持续实施畜禽粪污治理专项活动,有效改善畜禽养殖周边环境,推进“绿色千秋”建设。

聚焦镇村建设蓄能,提升城乡综合发展承载力。加快推动阳河湾生态旅游区生态管控区域论证,确保应调尽调。加大招商力度,推动医养中心、秋千主题公园建设,岁月中秋馆建成开放,形成沿射阳河民宿旅游、医养结合、党史教育、生态宜居的多节点风光带。持续完善景区亮化、绿化等基础设施,着力提升景区人文环境和自然面貌。加大农房改善力度,建强集镇板块,让集镇更有绿意,打造群众“推门见景”的“小确幸”,推进

集镇范围内垃圾池分类收集,不断扮靓集镇形象。

聚焦民生改善增能,稳步激发高质量发展增长极。坚持民生投入只增不减、民生指标只升不降,让民生幸福更有质感。加快一级消防站建设,新建污水处理站点,实现自然村、农户覆盖率达两个50%。推进战备河整治工程,创建国家级“四好农村路”110公里,形成镇村道路优良路率达95%。加大断面水质整治提升力度,确保射阳河、运粮河点位水质达Ⅲ类标准。突出重点区域环保问题整改,严厉打击危固废非法转移、填埋和倾倒行为,渗滤液处理中心和有机固废中心全面投入使用。加大生态文明创建力度,实施新时代文明实践站所提升工程,建立常态化长效闭环机制,努力打造人民满意的生态家园。加快推进疫苗接种,科学精准抓实疫情防控。扎实开展网络安全稳定隐患大排查大整治和群众安全感建设“六提升”行动,“排风险、建清单、除隐患、保稳定”专项行动,全面提升社会本质安全水平,为经济社会发展筑牢安全屏障。

(作者为射阳县千秋镇党委书记)

@实践探索

乡镇年轻主官的成长七要素

朱均东

乡镇一头连着城市,一头连着农村,是人民政权的基石、改革的前沿、发展的重点、稳定的关键。随着新一轮集中换届落下帷幕,一批年轻干部走上乡镇主官“关键岗位”,如何从乡镇新任“一把手”成长为“一把好手”和“好一把手”,需具备以下七要素。

绝对忠诚的政治品格。乡镇干部身处各项政策落实“第一线”、直接面对群众的“最前沿”,一言一行都关乎党委政府形象,一举一动都影响父老乡亲的口碑。乡镇“一把手”作为基层最直接的领导者、推动者、实施者,是“关键少数”中的“关键”,要在讲政治、顾大局上更加坚定、更加刚强、更加过硬。尤其对年轻干部而言,成长的环境和机遇更好,面临的诱惑和挑战也更多,受到的思潮冲击也更猛烈,要想行得端、走得正,必须有“我以我血荐轩辕”的勇气,遇事多想政治要求、办事多想政治规矩、处事多想政治影响、成事多想政治效果,忠诚捍卫“两个确立”,在斗争历程中不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

全心全意的为民情怀。习近平总书记在回忆七年前知青岁月时曾深情地说:“我饿了,乡亲们给我做饭吃;我的衣服脏了,乡亲们给我洗;裤子破了,乡亲们给我缝。”“他们曾经无私地帮助过我,保护过我,

特别是以他们厚厚朴实的品质影响着我,熏陶着我的心灵。”可以说,在梁家河,“人民”二字已铭刻在青年习近平内心深处。无论是县直机关“空降下派”,还是乡镇村居“土生土长”,年轻主官如果深居庙堂闭门造车,依靠电话遥控指挥、文来文往应付落实,必定难以融入群众、干出实绩。要放下姿态、身入人心,学会说“土话”、勤于走“土路”、善于用“土法”,切实解决好基层群众急难愁盼的“眉梢事”“心头事”,真正做到为官一任、造福一方。

凝心聚力的团结意识。习近平总书记深刻指出,思想上的统一、政治上的团结、行动上的一致是党的事业不断发展壮大的根本所在。我们党历来重视团结问题,善于做团结工作,早在延安时期就提出要“团结一切可以团结的力量”。事实证明,成功的事业,离不开志同道合的伙伴,离不开团结和谐的集体,离不开胸怀大局的团队。乡镇一级的班子成员性格、经历、能力各异,难免“舌头碰牙齿”,处置不慎就会将“战斗的堡垒”演变成“堡垒里的战斗”。年轻主官要唱好“将相和”,多多关注个体的脾气秉性,感情多沟通、思想多交流、工作多协商,坚持“先说好再干好”,团结带领班子成员思想同心、行动合拍、工作合力,形成“1+1>2”效果。

知难重负的担当精神。“一把手”能否担当作为,

直接关系到整个班子和干部队伍的精神状态和奋斗姿态。年轻主官“初来乍到”,受经验阅历所限,容易被贴上“难挑大梁、难打硬仗”的标签。越是面对“既要也要还要”的发展局面,年轻主官越要亲自上,特别是在关键时刻和风险挑战面前要站得出来、豁得出去,做到“我在阵地在、跟我一起干”,为班子成员和干部群众鼓足信心、做好示范,坚决破除被动运转、僵化管理、应付过关的“疲态治理”现象。

站位全局的统筹能力。习近平总书记明确提出,要在把情况搞清楚的基础上,统筹兼顾、综合平衡,突出重点、带动全局。统,是对大局的把握;筹,是因时因人的协调。乡镇处于执行落实层面,要兴一方经济、富一方百姓、保一方平安,各项工作千头万绪、费时费力。有些乡镇领导干部晴天一身灰、雨天一身泥,一年忙到头,但工作起色不大、成效不佳,重要原因之一是方法不对路子。年轻主官要学会统筹,既“牵好牛鼻子”也“十指弹钢琴”,统揽全局、抓住关键、突出重点、防范风险,做到急事先办、大事精办、要事稳办、特事特办,跳出事务主义,拒绝“瞎忙活”。

蹄厉奋发的争先勇气。取乎其上,得乎其中;取乎其中,得乎其下。回顾社会主义发展史,无论是小岗村分田到户“大包干”,还是改革开放伟大创举,都是共产党人勇于争先、敢于“试水”、大破大立的结果。乡镇是

干部经风雨、长见识、增才干、展才华的广阔舞台,是培养造就高素质专业化干部队伍的重要阶梯。但好干部不会自然而然产生,只有“比”了才知道坏优劣,只有“学”了才会使人进步,只有“赶”了才能缩小差距。如果一味求稳躺平、甘做佛系青年,毁的是个人前途,误的是振兴大局。年轻主官要有“勇争第一、耻为第二”的争先勇气和“功成不必在我,功成必定有我”的行动自觉,去争、去拼、去抢,走出“舒适圈”、跳出“安乐窝”,搅动一池春水,引领时代浪潮。

身正行稳的自律态度。一个地方的政风好坏,与“一把手”息息相关。梳理近年来的反腐成果,我们不难发现,少数年轻干部享受冲在第一线、斗志退到贫困线、行为越过警戒线,“刚踏上仕途,就走入歧途”,贪腐“35岁现象”愈发引起警惕。青春是短暂的,但清廉终究是人生的“长跑”,只有在身正、身净、身硬上做到知行合一、表里如一、始终如一,才能防止“早节不保”。同样,一个班子的廉洁与否,“一把手”管与不管大不一样。作为年轻主官,不仅自己带好头,还要敢于帮下级“挑刺头”,切不可当家不问“廉”、为官不管“人”,大搞“你好我好大家好”,最终只能是谁也好不了。

(作者为东台市政协副主席、东台市委组织部常务副部长)