村企携手绘就乡村振兴新画卷

——江苏茉织华服饰集团结对东台市五烈镇谢庄村共建侧记

□吴建东 杨春迎 何国庭

初夏时节,走进东台市堤西水乡五烈镇谢庄村,村庄入口处映入眼帘的是古色古香的文化墙,苍翠碧绿的香樟树,新颖别致的文化石,浓郁的诗画意韵扑面而来;不远处的新型农村社区,一幢幢楼房,错落有致;宽阔整洁的大道,穿村而过,水清岸绿的河道,波光粼粼,处处呈现出村美人和、欣欣向荣的景象。

随着该村文化广场最后一组健身器材的安装完毕,一座占地2400平方米,由江苏茉织华服饰集团有限公司全额出资建设的文化活动场地正式交付使用。

江苏茉织华服饰集团有限公司位于五烈集镇所在地,近年来,热心公益事业的江苏茉织华服饰集团有限公司法人代表兼谢庄村第一书记的李光裕先后出资388.1万元,并积极向上级申请项目配套资金合力打造谢庄村。通过村企联手,精编精织,全村面貌焕然一新,经济社会蓬勃发展,2021年谢庄村人均可支配收入28000元,比结对共建前增长10.8%。

路桥设施全线升级。2018年以来,谢庄村得到茉织华公司的不断资助,结合政府配套资金投入,对辖区6.8公里的路面全面进行提档升级改造。桥是路的配套设施,好路就得有好桥。2018年,茉织华公司出资34万元,更新村庄中心两座大桥,分别命名为"乡亲桥""谢庄北桥"。2019年,由政府立项,更新维护谢庄至四新两个村之间的村际公路——"同心路"。不仅方便村民出行,也为推进一方经济长足发展提供有力保障。

村居环境全面改善。2020年至2022年,茉织华公司与谢庄村结对共建的项目中,推进村居环境整治,提升村民宜居指数的重点项目有4个,其中由企业出资,村组干部跟踪服务的项目3个,由企业资助,农户少量出资的项目1个。茉织华公司全额出资建设村庄巷道路面硬质化工程、亮化工程、村民文化广场标准化改造工程,赢得村民赞许。由企业资助、农户少量出资的项目:农户广电智慧乡村建设升级项目,涉及240户,每户资助200元,于2021年底全面实施到位。

农耕系统配套出新。2020年,为让谢庄村搭上国家实施乡村振兴战略的班列,李光裕积极向上级有关部门申请省级土地整理项目。该项目总投入3500万元,全部由省财政出资。项目工程主要包括土方、桥梁、灌排系统和生态美化。项目于2020年11月2日开工,目前工程正在如火如荼加快推进,预计今年上半年完工。该项目以谢庄村为核心区,覆盖文华、仙河等周边村的部分农田,最终形成万亩现代农业区。项目建成后,谢庄村将新增桥梁13座、水泥路面11公里、泵站10座、箱涵9座、渡槽10公里,平整土地400亩,生态护坡6000米。可大大提高土地集约利用率和产出率,有效改善村民的生产、生活条件和生态环境质量。

连日来,针对干旱少雨的特殊天气,滨海县滨淮镇东晋村及时采取抗旱措施,每天调配洒水车,对村庄的绿地和苗木,采取漫灌或喷淋的方式进行浇水养护。同时,科学安排洒水养护时段,减少水分蒸发,提高浇水效率,全力打造生态优美的乡村环境。 严佳志 摄

阜宁经济开发区
筑牢安全屏障

本报讯(戴振华 高专 邓正营)阜宁经济开发区绷紧企业、居民安全生产生活之弦,坚决遏制系列事故发生,今年以来未发生一起安全生产事故。

压实主体责任。今年初,该区党工委组织253家企业、19个村(居)、6所学校、32家大型餐旅馆以及超市负责人签订安全生产生活责任状。区安监局根据行业特点,编印发放口袋书,便于对照自查自改。68名区机关干部下沉网格担任安全责任人。

强化安全培训。该区安监局组织各行业安全责任人参加培训。同时,对今年新进企业的1500多名员工进行上岗前培训,使他们掌握"六懂八会"要领。

整改安全隐患。开展安全隐患大排查,对发现的问题限期整改。区安监局对企业、村(居)、学校等单位建立安全台账,逐次逐项记录整改出现的问题和整改结果,便于跟踪对照。

五汛镇
开展安全生产检查

本报讯(刘中忠 孙丹阳)连日来,滨海县五汛镇认真贯彻省、市、县关于安全生产的部署要求,扎实开展安全生产大检查。

压紧压实工作责任,严格落实督促整改措施,推动各项工作落地见效。聚焦重点行业领域,开展安全隐患排查治理。围绕重点行业领域以及人员密集场所,全面开展安全风险隐患排查,列出清单、明确要求、压实责任、限期整改,依法打击安全生产中的违法违规行为。对辖区高危行业企业的安全生产检查全覆盖,其他行业重点督查;对安全生产专项整治三年行动和全县安全生产检查、督查、巡查、考核发现的问题隐患进行"回头看",整改销号。

黄圩镇
"一本账"管好企业安全生产

本报讯(王建华 陈德扬 刘宇)为切实提高辖区内企业安全生产管理水平,近日,响水县黄圩镇制定出台《黄圩镇工矿商贸企业安全生产"一本账"管理模式实施方案》,这是该镇抓好企业安全生产、提升安全监管水平的创新举措。

清单制定实现"一表清"。为提升企业安全管理标准化、规范化水平,该镇根据辖区企业情况,将安全生产有关法律和政策梳理成简洁易懂的10大类47项具体任务清单,并逐项明确检查内容和企业应达标准,为企业怎样抓好安全生产、部门怎样管好安全生产提供有效指导。

指导服务实现"一条龙"。镇安委办召开专题会议,组织全镇企业对"一本账"管理模式进行深入学习解读,确保企业负责人充分理解、领会工作要求。企业对现有安全资料进行梳理完善,并按照清单项目逐一形成书面台账资料。镇安委办组织专门班子按照"一本账"管理要求对企业进行拉网式检查,对发现的问题,督促企业限期整改到位,确保"一本账"管理要求得到有力执行。

安全管理实现"一体化"。"一本账"管理模式使不同部门、不同时期制定的企业安全管理标准和要求得到有效落实,避免由于各类安全政策要求多样、内容重复、责任不清导致企业难以掌握、疲于应付的现象,真正实现企业安全管理制度化、责任清单化、落实一体化,提升企业安全管理水平。

八巨镇强化监督助力乡村振兴

本报讯(赵艳 张军)日前,滨海县八巨镇立足职能职责,围绕乡村振兴重大战略,坚持精准监督,靶向发力,努力实现乡村美丽、生活美好。

实施重点推进,征战"主战场"。围绕打好民生改善主攻仗,重点推进镇卫生院新建等四项重点民生项目。加大群众职业技能培训组织力度和企业用工招聘对接密度,推动开展安全生产专项整治和污染防治专项行动,网格化推进社会治理,加强治安防控。该镇组织纪委对照目标、时间节点和质量质效重点监督,"清单式""销号式"解决问题,推动乡村振兴工作高质量发展。

加强督查指导,激励"主力军"。组织部门会同纪委组织经济、农业农村、社会事业等力量,深入村(居)企业,督促指导乡村振兴工作,服务企业和项目发展。强化督查考核,跟踪问效,激发基层干部、企业负责人在招商引资、总部经济、信访稳定、项目建设、退宅还耕等工作上多想办法,多破难题,推动各项工作动起来、紧起来。

强化纪律保障,实现"大战略"。该镇认真落实管党治党责任,将乡村振兴工作作为政治监督重要内容,深入各村(居)专题调研乡村振兴工作,检查贯彻实施意见和责任落实等情况,听取工作汇报,提出工作意见和建议。紧盯项目资金、工程招投标、农村产权交易等关键环节,严肃查处违纪违规行为。

东坎街道:"疫"线督查压实责任

□沈玉洁

今年以来,滨海县东坎街道纪工委密切关注疫情动态,迅速响应疫情防控决策部署要求,以嵌入式监督压紧压实责任,为打赢疫情防控阻击战提供坚强纪律保障。

监督靠前一步 彰显政治担当

东坎街道纪工委围绕市、县、街道决策部署迅速行动,及时动态分析研判疫情防控形势发展变化,抽调精干力量组成疫情防控专项督查组,紧盯防控的重点区域、突出问题、关键环节,精准确立监督重点,防止工作安排上"眉毛胡子一把抓",力量分配上"撒胡椒面"。靠前一步监督,既要盯住风险点,压实"守门员"职责,筑牢防控"防火墙",又要谨防各级出现麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理,确保不松责任、不降标准。

寓服务于监督 打通堵点痛点

在疫情防控监督中,东坎街道纪工委始终坚持问题导向,聚焦重点环节风险强化督查,确保"哪里有需要,监督就延伸到哪里",充分发挥补盲点、疏堵点的监督效能。在货运保供工作中,针对货运闭环管理、车辆引导、装卸消杀等关键环节存在的问题,派专员现场全流程跟车督查;针对重点人员管控,督查组的重点不仅仅是人员是否管控住,还关注居家健康监测对象的日常生活物资是否有保障、健康状况是否每日跟踪监测、居家期间医疗垃圾和空间消杀是否有专人指导。在监督工作中,该街道纪工委在以精准审慎的问责,压实"四方责任"的同时,坚持"严管厚爱",严防执纪粗放和问责简单化、片面化。

持续优化"战法" 提升监督质效

该街道纪工委紧扣疫情防控形势,遵循因事制宜、务实管用、简便易行原则,探索创新监督方法,灵活运用战术打法,不断提升监督质效。针对防控要求高、任务推进急、问题整改难的场所点位,采取定人包干方式实施驻点监督。针对开展流调溯源、核酸检测演练、货运保供等需多部门联合展开的专项行动,派出力量跟进行动,嵌进工作闭环,切实监督到细节、监督到末端。针对社会面防控制度不能有效落实、标准不能严格执行的问题动态巡回监督,实施时段交替"反复查"、精准点穴"突击查"、依托数智"在线查"。

滨海县总工会增强职工维权力度

本报讯(刘义昂 陈凯)近日,滨海县总工会与县人民法院联合召开职工权益维护新闻发布会。"去年以来,协助县职能单位调处劳动争议53件,使职工获得经济赔偿和补偿700余万元。"该县总工会副主席徐立才介绍。

突出重点,切实维权。滨海县总工会把工伤赔偿、拖欠工资、企业改制作为重点帮助职工维权。2021年3月,县某钢结构公司职工赵某,在电焊窗户时,不慎摔伤。公司以不存在劳动关系为由,拒绝赔偿。工会一方面帮助收集证据材料,一方面与县人社局和法院沟通协调,最终通过县法院判决,使赵某获得工伤赔偿17万元。

企业改制涉及职工的切身利益,滨海县总工会对企业改制实行全过程关注,主动参与改制方案的制定,确保稳就业和权益维护。2021年6月,县某服装企业改制,公司180名职工仅下岗12名,给予分流职工补偿和赔偿26万多元,补交社保73万元,职工对改制结果表示满意。

集体协商,促进维权。以前,服务行业职工休息休假及按法律规定发放节日加班费的权益未得到落实。县总工会积极推动行业开展集体协商,维护职工休息休假及享受节日加班费的权益。

打造载体,夯实维权。在全县逐步构建部、站、室、点、岗五位一体职工维权服务网络。县总工会设立职工权益保障部,镇(区、街道)、园区建立职工维权工作站,规上企业建立工作室,村(社区)建立工作点,车间班组设立职工维权监督岗,全县900余家企业设立职工权益维护风险管控点,428名专家兼劳动法律监督员。去年以来,滨海县投入40多万元打造全方位、立体式职工维权服务平台,开通维权服务绿色通道。县总工会设立职工维权办事大厅,为职工提供贴心服务,今年以来,共受理职工投诉23件,结案率达95%。在县人社局建立职工法律援助站,共提供法律援助11人次。联合县司法局,成立县职工维权服务中心,设立4名专职劳动争议调解员,对劳动争议及时受理,及时调处,及时结案,今年以来,共调处劳动争议17起,结案率达100%。

新闻速递

阜宁"四抓四同"加强防疫期间巡察

本报讯(周艳艳 汤其军 邓朝翔)阜宁县委第二巡察组自进驻县法院以来,注重疫情防控与巡察工作同步开展,发挥巡察人的主观能动性,促进巡察工作良性展开。

抓疫情防控,与开展日常工作同步发力。将疫情防控要求贯穿日常巡察工作始终,驻点办公场所储备测温仪、口罩、消毒液等防疫物资,巡察组成员每天公示苏康码、行程卡,每两天组织一次核酸检测。坚持上下班考勤、值班值日定人定岗等制度,做到任务分工明确、工作进度明确、责任落实明确、效率成果明确。

抓上下联动,与完成目标进度同步推动。根据市县联动巡察工作要求,细化分解目标内容,学习借鉴周边市县好经验、好做法,研究解决工作中的短板和不足。积极寻找问题突破口,着力排查重点人和事,做到上下联动不断线、纵横交流不间隔、比学赶超提速度、同步推进不落后。

抓队伍建设,与落实责任担当同步要求。严肃工作纪律和行为要求,制定巡察期间"四不准",即不准忽视疫情防控事宜,不准泄密失密巡察事项,不准随意离开工作岗位,不准工作不出成果,树立团队意识助推巡察工作各环节有机衔接。

抓问题整改,与夯实巡察质效同步提高。对巡察过程中便于立即整改的事项进行交办,实行立巡立改,促进被巡察党组织及时建章立制。被巡察党组织对往年巡察问题整改清单"回头看",对于文字整改和虚假整改现象,列出问题清单,要求被巡察党组织限期整改到位。

滨海县工业园打好招商引资"组合拳"

本报讯(姜艾伶 孙兆江)今年以来,滨海县工业园创新举措发力招商引资,提高招商精准度,提升产业发展"续航力"。

实施"走出去"精准招商。紧扣重点产业链,6支专业招商小组分赴深圳、宁波等重点地区,精准对接德利新材料、迈腾电子、正威铜基等头部企业10家。截至目前,摸排有价值信息60条。

开展"请进来"云上招商。深入开展"云见面""云洽谈""云签约"招商,洽谈推进12个涉及电子信息、先进机械制造、汽车零部件等产业项目,含世界500强企业投资项目1个。

聚力"产业链"垂直招商。下沉到园区坤歌、云一机、瑞与祺等龙头企业,系统梳理其相关配套企业,收集有投资意向的配套项目7个,加快落地形成产业集聚"糖葫芦"效应。

界牌镇抢抓小麦赤霉病防治

本报讯(朱猛 吴泳伸)近日,在滨海县界牌镇的乡村田野,随处可见身穿红马甲的党员干部在组织人工、无人机防治小麦赤霉病的繁忙场景,确保10.9万亩小麦丰产丰收。

该镇坚持民生为本,着力强化镇村党员干部为农服务责任,全力帮助小麦赤霉病防治困难户解决"急难愁盼"问题,统筹谋划,精心组织,在鼓励农户邻里相助的同时,21个村(居)210多名村组干部逐户登门了解小麦赤霉病防治情况,对1340个不能及时回村进行防治和无劳力防治的农户,全部由村组织社会专业防治力量进行统防统治。27名镇村农技人员全部分工到村组,包干到田块,加强防治的技术指导,确保每一个农户的每一块麦田,都能根据抽穗扬花的具体情况,及时、精准进行喷药防治,保证防治效果,为小麦丰产增收提供有力保障。

唐洋镇开展防灾减灾宣传

本报讯(蒋粉娟 张星)"同学们,你们知道5月12日是什么日子吗?"东台市唐洋镇众新村文化员周晓林正向孩子们讲述全国防灾减灾日的由来。

近日,该镇21个村(居)以"安全童行"为主题,组织家长和小学生一起观看安全教育平台的2022年中小学生(幼儿)512防灾减灾专题教育视频。通过观看视频,小朋友知道了在突发地震时如何进行应急处理,以及洪涝灾害的应对方法。

视频观看结束后,小朋友积极踊跃地分享观后感,纷纷表示在生活中不横穿马路,不在马路上嬉戏打闹,自觉做一名"安全小卫士"。

滨海县农业园推进社会治理现代化

本报讯(李玉珊 梁建山)今年以来,滨海县农业园以社会治理现代化工作为抓手,以网格化管理为切入点,组织多方力量下沉基层网格,积极开展矛盾纠纷化解、信访维稳等工作,着力打通服务群众"最后一公里",有力有序推进社会治理现代化。

该园区创新工作方式方法,建立区村网格管理体系。印发《关于进一步加强和完善区村网格化管理体系的实施方案》,在园区全面启动网格划分、管理体系建立等工作,按照"一格一专多兼"的思路,招聘1300名网格员,组建园区网格化管理队伍,实现园区13个村网格服务管理全覆盖。网格员联合包村民警、志愿者、义务巡逻队等力量,常态化深入网格开展走访摸排。

该园区以"强党建、提功能、优治理"为主线,探索"网格+"党建升级版,有效构建"村中有网、网中有格、格中有人"和"人在网中走、事在格中办、大事小事不出格"的农村基层治理新格局,形成全覆盖、高效率的为民服务网格体系。

今年以来,园区党工委进一步优化党建运行机制,将党建融入中心工作,在全园区、全条线、全点位构建自上而下有力推进、自下而上快速反应的工作机制。以网格为单元和依托,以党员积分制为抓手,着眼激发党员主体意识,充分发挥党员先锋模范作用,推行无职党员设岗定责,让无职党员走上合适的岗位,对无职党员的管理由虚变实,让无职党员勇于亮身份、亮承诺、亮作为,增强无职党员的荣誉感和责任感。