

# 夯实文明创建基础 提升文明创建水平

编者按:根据文明单位创建工作要求,近年来,人民银行盐城市中心支行紧紧围绕中心工作,坚持以文明创建为总抓手,持续打造特色创建品牌,与党建工作、业务工作同频共振,全面提高金融管理能力、服务能力、创新能力,确保辖内金融稳健运行,推动区域经济社会高质量发展。

## 人民银行盐城市中心支行

### 坚持“四新”聚力 提升创建水平

#### □花林月

凝聚时代力量,厚植文明沃土。人民银行盐城市中心支行始终坚持“民生为先 高质量发展”的共同愿景,以培育和践行社会主义核心价值观为根本遵循,立足提振干部职工精神状态、提升干部职工素质、提升业务工作质量的创建目标,推动创建工作取得显著成效,获得2019—2021年度江苏省文明单位称号,2018—2020年度均被市委、市政府表彰为目标任务综合考核先进集体。

**新理念谋篇蓝图,提升文明创建精度。**落实目标管理方式运用,以目标明确界定责任,制定文明单位创建工作责

任清单,形成了计划、执行、监督、反馈的动态管理机制。将文明创建的要求和任务细化分解到科室、岗位,贯穿于岗位职责的每个环节,将创建工作纳入机关年度考核,并与个人绩效考核挂钩,不断拓展创建广度和深度,形成了职责明确、密切配合、齐抓共管、整体联动的工作机制。

**新举措锻造队伍,提升文明创建深度。**强化日常学习,定期发布“每周一学”清单。线上线下相结合,组织开展青年研学课堂、职工大讲堂等宣讲活动,通过对象化、分众化、互动化理论和形势政策宣讲,增强理论宣传的穿透力和覆盖面。在季度行务会固定设置“高光展示”环节,近

年来,先后有21个先进集体及个人上台展示,举办“对标先进 奋斗央行”道德讲堂、“墨香迎新年 祝福送先进”等特色活动,激发见贤思齐正能量。

**新风尚滋养文化,提升文明创建厚度。**持续开展“我们的节日”文化活动,举办新春游艺会、“致敬先烈——红色传承 绿色祭奠”线上道德讲堂,让职工在传统节日文化的浸润中,主动践行核心价值观。积极组织参加文明服务、文明交通执勤、文明创建宣传等工作,用“志愿+专业”模式推进“普及征信知识 共建诚信社会”“弘扬雷锋精神 引领青年风尚”“关爱每一个 一起向未来”等主题志愿服务活动,进一步完善志愿服务的长效机制,

不断推进志愿服务的制度化、专业化、常态化。

**新作为彰显担当,提升文明创建广度。**围绕中心工作,以创建促发展,始终把全力支持地方经济健康稳定发展作为文明创建的着眼点和落脚点。坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调,聚焦重点领域和薄弱环节,稳总量和优结构并举,保证货币信贷政策有序传导。立足盐城农业大市产业地位,在机制、渠道、领域、环境等四个方面持续突破、多维施策,积极构建形成金融服务乡村振兴“盐城模式”。盘活小微企业“沉睡资产”,成功指导发放盐城地区首笔农村集体经营性建设用地使用权抵押贷款1000万元。

## 人民银行大丰支行

### 强化内部管理 形成创建合力

#### □杨涵蔚

人民银行大丰支行在上级行的正确领导下,在大丰区委、区政府的关心支持下,扎实做好“六稳”“六保”工作,有效发挥维护金融稳定职能,深入开展“六民”工程,推动金融工具服务于民,获评2019—2020年度盐城市文明单位。

**深化理论学习,推动理论武装。**坚持理论学习,推动干部职工在学懂弄通做实上下功夫、求实效。

抓好《中国人民银行系统党委(党组)理论学习中心组学习规则》的贯彻落实,履行好党组理论学习中心组学习秘书职责,在个人自学、集中研讨的同时,通过专题调研、专家辅导等形式,进一步提高理论学习深度和成效,提高解决问题、创造性推进工作的能力。开展“青年·先声”青年理论学习提升工程,促进青年理论武装与业务履职深度融合。

**深化文化武装。**积极推动理想信念教

育常态化、制度化,引导干部职工坚定“四个自信”。贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》,加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。持续开展“我们的价值观我践行”“我们的节日”等主题活动,推进社会主义核心价值观内化于心、外化于行。推进“做文明有礼央行人”活动;组织开展“低碳时代,有你有我”知识宣传,倡导文明健康绿色环保生活方式;组织“争做金融好

网民”活动,加强网络文明建设。

**深化服务建设。**切实加强志愿服务队伍建设,增进部门协同,进一步完善志愿服务的长效机制,不断推进志愿服务的制度化、专业化、常态化。落实《关于深化新时代文明单位创建工作的意见》,学习宣传贯彻新印发的人民银行文明单位测评体系、文明单位创建动态管理措施(负面清单),强化过程管理、动态管理,切实提升创建电子台账质量。

## 人民银行射阳县支行

### 汇聚三种力量 抓实创建工作

#### □李鹤

近年来,人民银行射阳县支行始终坚持“重在建设、重视创建过程、注重建设实效”的方针和原则,以建设一流领导班子、打造一流干部职工队伍、创造一流工作业绩为目标,汇聚全行力量,注重组织推动、教育宣导、活动助力,推动文明单位创建工作走向深入。

**强化组织领导,构成坚强“保障力”。**完善机制,压实责任。在坚持“一把手”负

总责的前提下,细化分管领导、职能部门责任,严格落实“一岗双责”制度,强化综合管理部门和业务部门责任;统一思想,提高站位。通过党组会、行务会、全行职工大会等形式,加强宣传发动,增强全行职工投身文明单位创建的使命感和责任感;制定规划,细化措施。及时召开年度创建工作会议,分析当前创建工作的形势及日常创建过程中存在的主要问题,提出并采取切实可行的推进措施。

**注重教育宣导,形成强大“推动力”。**

传承红色文化,丰厚精神滋养。与上级行部分科室、射阳县金融机构开展联学共建活动,走进本地红色教育基地进行实景体验,锤炼共产党员党性;筑牢意识形态,提升政治素养。利用宣传橱窗、公告栏、内联网等平台,传播主流文化,提升思想政治素养;凝聚文化合力,促进实践养成。紧密结合工作职责,保证文化建设与业务工作同频共振、相互融合。积极开展各类金融知识宣传,助力卫生城市创建。

**开展系列活动,补充不竭“源动力”。**

开展党史学习教育。2021年,举办“学党史·心向党·话青春”青年团建“庆五四”系列活动,开展“红色金融我来讲”等专题活动。激励党员恪守入党初心,发挥先锋作用;开展青年金融知识宣传活动。常态化开展反假、存款保险、征信、外汇等金融知识宣传;工会活动与业务活动融合。举办“百年历程,存保护”演讲比赛、“学党史 颂党恩 跟党走”合唱比赛、“学‘汇’政策,服务实体”全县金融机构外汇展业知识竞赛等,构筑特色央行文化。

## 人民银行阜宁县支行

### 加强组织领导 提升创建实效

#### □单孟林

近年来,人民银行阜宁县支行在阜宁县委、县政府和上级行的正确领导下,认真落实文明建设工作部署,扎实开展文明创建工作,不断提高文明单位创建工作质效,被表彰为“2019—2021年度江苏省文明单位”。

**加强领导,夯实创建基础。**始终把文明创建作为全行工作的重点之一,强化领

导,努力做到“三到位”。组织领导到位,形成一把手亲自抓、分管领导具体抓、各条线共同抓的领导机制;考评机制到位,制订考核奖惩制度,将文明单位创建的要求和任务细化分解到各部门,贯穿于岗位职责的每个环节;宣传发动到位,充分利用多种方式,广泛宣传,营造浓厚氛围。

**结合实际,丰富创建内涵。**践行社会主义核心价值观,讲述道德故事,弘扬道德精神,展示道德力量。以党史学习教育

为契机,开展“缅怀革命先烈 弘扬铁军精神”活动;开展阜宁县金融系统“红心向党 奋进新时代”“金穗杯”广场舞比赛;制作微党课视频《从红色出发 向未来奋进》,获得分行“精品微党课”二等奖。开展“树清廉家风,创最美家庭”“创建廉政部室 争当自律标兵”活动,树立身边廉政典型,体会廉训,领悟廉德。

**服务民生,深化创建实效。**践行“民生为先”理念,大力发展普惠金融,强化普

惠金融领域信贷支持。贯彻稳健中性货币政策,畅通货币政策传导机制,保持信贷总量尤其是普惠金融贷款的较快增长。积极推动全县非税收入电子化试点推广,不断提升国库服务效能。稳步推进移动支付推广工作。通过采取“督导推进、强化管理、打造品牌”组合拳,提升农村金融综合服务站建站效果,截至3月末,全县225家服务点已达金标,办理各项业务9.33万笔,9582.22万元。

## 人民银行滨海县支行

### 凝聚思想共识 开展文明服务

#### □郭风虎

近年来,人民银行滨海县支行牢记社会责任,围绕中心服务大局,以工作促创建,以创建促发展,尤其是新冠疫情发生以来,积极开展文明志愿服务,不断提升文明单位创建质效,获得2019—2020年度盐城市文明单位、滨海县2021年度“综合先进奖”等荣誉。

**加强组织领导,开展常态防控。**为科

学、有序做好疫情防控工作,规范应急处置,该支行组建文明抗疫志愿服务队,加强与地方政府、金融机构的沟通协调,强化信息共享,增强联防联控能力。志愿队负责督促所有部门各司其职,层层压实责任,做细做实疫情防控措施。利用“八小时以外”时间,走进文明创建包保片区,开展常态化文明服务。为了取得商户支持,他们主动帮助商户申请场所码,主动宣传最新防疫政策、紧急排查通知及防疫知识等。

**组织志愿服务,开展敲门行动。**在发出“动员令”后,该行组织全体干部职工积极投身于市外返滨人员排查“敲门行动”,奔赴县城金厦小区,与社区干部一起,连续多日利用晚上居民下班在家的宝贵时间,逐户排查、逐人登记,耐心细致地询问核实各项数据信息,确保人员在册、数据见底。在排查登记的同时,向居民宣传最新防疫政策,切实提高居民对疫情形势和防控措施的认识。

**响应政府号召,助力核酸演练。**3月27日和4月15日12点至晚7点,在滨海县城鑫鼎国际核酸采样点开展两次大规模全员核酸检测实战演练。演练中,采样点负责人负责指挥调度,信息登记员、测量体温员、安保人员各司其职。有的志愿者身穿防护服,和医护人员一道为行动不便的人上门核酸采样,用一份责任和一股真情坚守在岗位上。两次演练日均长达7至8小时,检测量4000多人次。

## 人民银行响水县支行

### 推动文明创建 涵育文明精神

#### □魏炜

人民银行响水县支行以新时代文明实践站建设为契机,用文明实践推动文明创建,涵育文明精神,用社会主义核心价值观引领文明培育,筑牢精神文明创建之基;用新时代文明实践志愿服务,提升群众幸福指数;用深化文明创建常态化长效,提升城市文明品质,让多重叠加释

放更大效应,推动精神文明建设跃上新台阶。

“志愿精神扎根人心、志愿服务蔚然成风”,这是人民银行响水县支行志愿服务队坚守的初心。他们细分疫情防控、知识普及、为老服务、普法宣传、文明祭扫、邻里互助、民生保障、金融调解等8个志愿服务项目,以此作为提升志愿服务水平的有效手段。交通路口用心“宣”卫,公共场

所细心“罩”顾,联合社区热心“排”查……志愿者们用实际行动织密疫情防控防护网,形成了“一群人、一件事、一条心、一起拼、一定赢”的“文明实践+文明创建”生动格局。截至目前,注册志愿服务18人,结成志愿服务联盟10多个,开展志愿服务工作日超过30个,惠及群众近千人次。

今年以来,该行设置疫情防控公益广告栏3个,设立道德模范事迹长廊1个,

使好人身影常伴、好人精神常驻、好人事迹常学。以“重莫如国,栋莫如德”为主题开展了2022年一季度道德讲堂,活动通过唱歌曲、学模范、诵经典、谈感悟、学理论、送吉祥、做点评等7个环节,用“身边人讲身边事,身边人讲自己事,身边事教身边人”形式,让理论宣讲更具说服力、吸引力和穿透力,积极培育崇德向善的时代新风。

## 人民银行东台市支行

## 突出党建引领 聚力履职尽责

#### □崔顺

近年来,人民银行东台市支行坚持将文明单位活动作为推动支行全面发展的有效途径和加强精神文明建设的重要载体,始终秉持“民生为先”的价值理念,深入践行“服务人民、奉献社会”的创建宗旨,突出党建引领,聚力履职服务,倡导文明新风。该支行先后荣获江苏省文明单位、盐城市文明单位、东台市文明标兵单位荣誉称号。

**组织领导扎实有力,创建举措高效务实。**聚焦培养时代新人,弘扬时代新风,切实将文明创建任务量化到岗、到人,做到文明创建与党建、业务工作同研究、同部署、同检查、同考核,推动领导班子坚强有力,干部队伍团结担当,创建举措务实有效,创建氛围和谐浓郁。

**思想教育蔚然成风,知行文化深入人心。**开展“学身边榜样讲央行故事”等系列主题活动,举办“以德化人”“爱岗敬业”“致敬英烈”等系列道德讲堂,选树先进典型,弘扬新风正气,促进知行合一;利用“乐学阁”“职工书屋”等载体,积极参加“我为你诵读”全民阅读主题活动,扎实推进社会主义核心价值观体系教育,贯彻民生为先理念,引领价值认同,提高履职素养。

**为民理念深入践行,履职服务实绩显著。**不断强化金融生态建设,不断优化金融资源配置,扎实推进金融回归本源。大力创优履职示范品牌,推动重大决策部署高效执行,存贷款总量创历史新高,贷款结构创历史新高,贷款利率创历史新高,各项重点业务指标长期名列全市前茅。

**治理效能稳步提升,内部控制扎实有效。**推行精细化管理,狠抓制度执行,突出业绩重考核,持续推进党风廉政建设、行风效能建设,开展“阳光暖心工程”,关注员工身体健康,开展急救知识、消防安全知识培训,坚持严管和厚爱相结合,强化民主管理,有力激发全行干部职工干事创业热情。

**社会责任有效落实,社会形象不断提升。**广泛开展结对帮扶和志愿服务活动,帮助困难户改善生产和生活条件,组织央行志愿者开展交通文明劝导行动,走进社区开展入户宣传、义务劳动,助力城市文明建设,不断提升干部职工公共意识和公德意识。开展金融知识进社区(村居)系列活动,拓宽人民群众的金融知识获得渠道。

## 人民银行建湖县支行

## 营造创建氛围 传递文明力量

#### □孙国祥

人民银行建湖县支行聚焦文明单位创建目标,推动文明创建与党建、业务工作相结合,加强谋划部署,营造创建氛围,丰富创建举措,不断提升支行文明创建工作水平。该支行被评为2019—2021年度江苏省文明单位。

**加强创建谋划,拓展文明创建思路。**该支行高度重视文明单位创建工作,积极谋划做好顶层设计,每年年初召开专题会议研究文明单位创建工作,多次通过行务会等形式部署推动文明单位创建工作;接续制定三年创建规划和当年创建方案,积极与支行履行工作相结合,常态化抓好日常创建和考核申报工作,不断完善文明单位创建机制,落实专人负责文明创建相关工作,保障文明单位创建有序开展;自2003年以来,该支行已经连续多次被评为省级文明单位。该支行号召全行上下倍加珍惜“省级文明单位”这份荣誉,积极承担创建责任,踊跃参与创建活动,不断推升支行文明创建工作水平。

**强化宣传引导,营造浓厚创建氛围。**持续推进“党建+文明创建”“金融+文明创建”,积极发挥党员干部在文明单位创建中的先锋模范作用,让党员干部带头参与疫情防控志愿服务活动、落实金融支持防疫复产、提供金融为民服务等创建活动,该支行被评为建湖县2021年度综合先进一等奖。多渠道全方位加强新时代文明实践阵地建设,积极开展“做文明有礼央行人”“学雷锋 树新风”等主题实践活动,利用多种形式,倡导文明风尚,培养文明习惯。大力加强文明创建品牌建设,实施金融消保关爱“夕阳红”活动,通过设置“尊老公益区”,成立“党员宣讲团”等方式,倾力打造爱老文明创建特色品牌。

**丰富创建举措,积极传递文明力量。**组织开展“扣扣扣 正衣冠”“坚定理想信念,提高政治能力”主题党日,强化理想信念教育。广泛开展社会主义核心价值观学习教育和实践活动,集中学习《新时代爱国主义教育实施纲要》,学习江苏省“时代楷模”王泽山同志先进事迹,参与上级行举办的致敬英烈道德讲堂、诚信从我做起线上签名等活动,以学习身边先进典型,引导职工传承弘扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德;积极开展志愿服务活动,依托央行志愿服务队,组织开展学雷锋、疫情防控、金融知识宣传、文明城市创建等志愿服务活动。3月中旬以来,已安排全行干部职工进社区协助防疫工作4轮次。组织开展扶危济困活动,通过832扶贫采购农产品8600余元;加强内部民主管理,通过组织职工体检、节日慰问等活动,保障职工合法权益。结合“我们的节日”,组织开展迎新春趣味运动会、读书征文等活动,传承弘扬优秀传统文化,丰富职工的业余生活,增强单位凝聚力。

本版内容由人民银行盐城市中心支行提供