

盐城农商银行

突出“五个导向” 提供统计保障

□吴文娟 刘鑫

2021年,在人民银行盐城市中心支行的统筹指导下,盐城农商银行坚持精细化管理和高质量发展要求,较好地完成了年度各项任务,获得“江苏省五星示范统计单位”荣誉称号。

提高站位,突出统计担当导向。该行从制度、流程、岗位、考核、系统等多方面着手,统筹推进统计管理工作。成立统计数据治理工作领导小组,董事长为组长,对统计事项研究部署、资源调配方面给予了充分支持和保障;修订统计制度办法,印发《统计工作管理办法》《数据治理管理办法》等制度,强化制度先行,明确统计工作职责;推进统计工作自动化水平,挖掘大数据分析应用能力,定期向董事会报告数据治理工作开展情况。

明确分工,突出统计问题导向。该行统计工作按照统一领导、全行联动的工作机制,各岗位分工明确,职责清晰。明确部门职责分工。风险管理部负责统计归口管理,牵头制度落实、培训考核、组织协调等工作;后台管理部门负责统计填报和调查分析;前台业务部门负责基础数据的完整性和准确性;强化统计队伍建设。选拔业务骨干为统计人员,定期组织培训,解读统计制度;专门设置数据中心,负责数据集中采集和标准化建设,为统计自动化提供科技支撑。

数据治理,突出统计质量导向。该行时刻紧绷“数据质量”之弦,不断深化

金融统计工作标准化、规范化、信息化建设。数据治理纳入战略规划。在2020-2022年发展战略规划中将推进数据治理,拓展数据应用作为一项重要内容;持续完善基础数据。对系统操作号、客户信息等源数据分阶段开展治理,数据质量显著提升;推进统计系统建设。自建信息科技平台,将部门统计报表模板化,实现了基础台账导出和部门报表自动生成。

严肃问责,突出统计考核导向。该行制订了《统计数据质量考核及责任追究制度》及考核办法,提升统计管理水平。统计质量也纳入各层级的履职考核,在机构负责人、运营主管、风险主管以及统计人员月度履职中设置考评得分。对于统计管理工作表现突出,获取荣誉的机构和人员,根据总行“争先创优”奖励办法对相关机构和人员进行奖励,并作为评优评先的依据。

数据分析,突出统计赋能导向。该行积极响应“稳企业保就业”政策纾困号召,持续做好企业走访、贷后检查等活动,建立企业复工复产、延期还本付息等台账,为金融统计工作提供了各类专题调研及报表。在内部流程平台开设政策研究、分析专栏,鼓励统计人员加强数据分析研究,并视分析成果在员工等级考核中加分。同时,利用大数据技术,数字化普惠金融在业务发展、风险防控、担保方式和业务渠道等领域广泛应用。

大丰农商银行

推进队伍建设 筑牢工作根基

□黄梅超 阮绍明

近年来,大丰农商银行紧紧围绕“五星示范统计单位”创建活动,高标准、严要求,将统计人才作为推动统计工作高质量发展的“第一资源”,突出统计队伍建设,健全统计考评制度,强化金融统计培训,完善绩效管理,进一步提升统计规范化管理水平。

加强组织,健全长效机制。成立以行长为组长、副行长为副组长、各部门负责人为成员的统计工作领导小组,强化对统计工作的日常指导、协调和监督,规范统计工作行为;设立数据运营部,配备3名统计专业人员,统筹管理全行统计工作,从源头上保证统计数据质量;建立储备统计后备人才库,始终保持统计人员稳定。

完善制度,严格落实考核。以制度支撑考核,加大金融统计工作的考核力度,建立《统计工作管理办法》《统计数据质量管理考核办法》《数据管理人员等级评定办法》等制度,对统计数据质量纳入绩效考核体系,对系统端数据录入差错、金融基础数据报送和统计报表填报差错采取零容忍,从处罚、定期通报、督促整改,不断提升统计工作质量。

提高金融基础数据质量。

加大投入,增强科技赋能。强化数据功能应用推广,引进专业技术人才,运用新技术、新框架,实现金融统计自动化、智能化。积极运用机器人流程自动化技术,推进贷款、资金、财务等台账的自动化出数,提高报表自动生成率,加快金融基础数据报送的自动化进程,提高统计工作效率。

精准培养,提升专业能力。结合监管部门下发的各项统计制度和资料,固化培训项目,减少突击性、应付式、重叠式的培训,邀请业内专家,组织个性化、小班化、专业化培训。特别是对新加入的统计人员及信贷内勤,通过现场或非现场培训、定向培养等方式,提高统计队伍整体业务能力。落实内部导师制,以“传帮带”等形式做好后备人才培养,形成“头雁展翅群雁飞”的整体效应。

量体裁衣,深化用人机制。加强内部交流学习,选拔懂业务、懂统计、有责任心的同志前往统计岗位交流学习,给予他们锻炼、成长的机会,让人才脱颖而出,提升金融统计人才梯队建设水平;实施岗位调整“压茬管理”,避免工作断档,确保统计工作不脱节。

江苏射阳太商村镇银行

紧扣标准严要求 紧盯目标不松懈

□陈文海 陈薇

自“五星示范统计单位”创建工作开展以来,江苏射阳太商村镇银行始终坚持“党建统领、拓宽思路、夯实基础、质效双先”的金融统计工作思路,从制度建设、业务培训、创新方法、数据治理等维度,扎实开展金融统计工作。继取得2021年度江苏省“五星示范统计单位”阶段性成果后,该行紧扣“五星”标准严要求,紧盯“五星”目标不松懈,持续推动金融统计工作攀登新高度、再上新台阶。

以制度建设夯实基础。在内控体系和战略发展规划中,从源头确立了数据质量管理方面的宏观目标,实行统一管理、分级负责的管理体制。制定并出台了《统计管理制度》《金融统计岗位职责》《统计工作考核办法》等制度,严格按照监管部门的工作部署,成立数据治理领导小组,不断完善相关数据治理方面的制度,层层落实责任,切实开展数据专项治理工作。

以业务培训明确方向。始终以《中国人民银行金融统计制度汇编》为标准,积极开展金融统计常态化培训,强化统计人员对金融统计相关制度的理解。集中学习人民银行盐城市中心支行定期下发的全市差错通报,以内、外部差错相结合的方式,不断总结经验、教训。坚持以

考代训,对统计人员的知识掌握情况进行滚动摸底,有效发挥规章制度的指导作用,不断提升统计人员的业务技能和合规意识。

以创新方法规避差错。建立统计工作“双循环”模式,即统计扎口部门在接收人民银行盐城市中心支行的业务指导后,将指导要求及时反馈至相关人员;在内部亦形成问题反馈,避免因信息不对称导致的统计口径理解差错。为降低统计差错,在相关业务部门均设一名“数据联络员”,及时提供相关业务数据,实现数据源有据可循。为规避数据差错,该行整理易错点,将易错点及注意事项总结归纳形成《数据字典》,做到时刻提醒,避免差错再犯。在批量数据处理方面,充分发挥 excel 表格功能,实现双重校验,在提高数据统计工作效率的同时,切实有效减少了差错风险。

以数据治理保障质效。数据治理工作是全面提升统计工作质效的关键一环。该行数据治理领导小组及时制定相关工作方案,并严格按照方案积极落实数据治理工作,全面涵盖信贷系统录入差错专项治理、条线部门源数据提供质量考核等方面。对数据治理中发现的问题,及时提醒相关业务部门整改落实,充分保障统计数据的及时性、准确性。

五星创建强基础 金融服务开新篇

□唐友伟

统计是保障经济社会健康发展的重要基础性工作,统计数据质量是开展调查统计工作的基本要求,也关系到中央银行的声誉和决策的成败。2020年以来,人民银行盐城市中心支行根据上级行要求在全市开展“五星示范统计单位”创建活动,持续加强统计管理,不断压实统计责任,夯实统计数据质量,切实提升统计工作水平和质效,推动全市金融统计工作再上新台阶。

强化及时反馈,狠抓数据源头治理。按月反馈各金融机构统计工作和数据差错情况,并将统计数据质量纳入相关考核。针对统计差错较多的机构约谈其主要负责人或分管负责人,通过严格的考核管理,引导各法人金融机构将统计数据质量关口前移,指导其加强统计数据源头治理。

强化统计培训,助力银行补短板。结合日常统计工作开展情况,对辖区金融统计基础相对薄弱的机构开展金融统计专题制度培训,赴东台、滨海地区进行绿色信贷专项统计制度培训。组织统计业务骨干赴法人金融机构指导金融基础数据取数自动化,随机抽查金融机构统计人员对金融基础数据统计制度、接口规范、校验规则及业务操作流程掌握情况,并开展针对性的辅导。

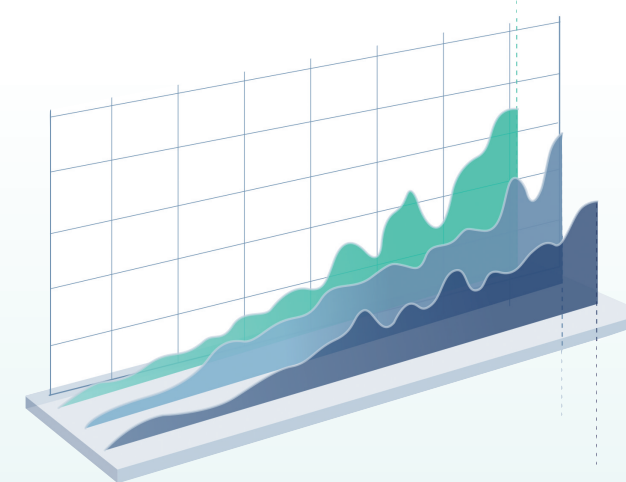
强化监测分析,提供金融决策参考。做好统计数据应用,每月分析存贷款数据变动原因,每季度撰写民营小微、绿色信贷、房地产贷款等专项监测分析报告。《2021年1-7月份我市存贷款增速分析》《当前我市绿色信贷业务发展面临四大问题》分别以专报件、政务信息形式上报市委、市政府,均获得原盐城市委书记曹路宝的批示,相关金融统计数据分析为领导决策提供了参考和依据。

强化执法检查,震慑统计违法行为。参加中心支行综合执法检查,对某农商行开展金融统计执法检查,重点检查绿色贷款、大中小微企业贷款与房地产贷款方面的数据质量。赴部分银行开展绿色贷款和金融基础数据统计现场核查。通过现场检查和核查,及时指出金融统计工作存在的问题,交流提醒统计违法违规行为的危害,表明央行金融统计执法的严肃性。

“五星示范统计单位”创建活动以来,我市已累计获评江苏省三星级以上金融统计单位25家,6名金融机构一线统计人员被表彰为“江苏省金融统计先进个人”,大大增强了各金融机构和统计人员做好统计工作的责任感、使命感、光荣感。

高质量的统计数据为各方提供了广泛、有价值的信息服务,最大限度地满足不同层次、不同部门对金融统计数据的多样化需求,更为经济金融调控提供有力的信息支持和决策参考。全市金融统计人以工匠精神和专业操守生产统计数据,为我市金融业一季度“开门红”提供坚强保障,截至2022年3月末,我市金融机构本外币各项贷款余额8997.43亿元,比年初增加813.45亿元,增长10.06%,增速连续3个月列全省第一;各项存款余额10181.82亿元,首次突破万亿大关,也是全省第七家存款超万亿元的地市,比年初增加1043.83亿元,增长11.42%,增速列全省第一。金融服务业更加精准有力,全市银行业机构涉农贷款余额3376.63亿元,较年初增加318.6亿元,同比多增72.71亿元,余额同比增长18.28%,高于同期各项贷款增速0.58个百分点。全市绿色贷款余额974.03亿元,在各项贷款中占比10.95%,余额同比增长61.3%,高出各项贷款增速43.6个百分点,一季度增加179.38亿元,占各项贷款增量的30.39%。全市第二产业贷款余额1576.03亿元,年内新增198.91亿元,同比多增84.66亿元,余额同比增长23.06%,高出各项贷款平均增速5.36个百分点。其中,制造业贷款余额864.16亿元,比年初增加133.32亿元,同比多增加68.23亿元;余额同比增长24.91%,较去年同期提高5.35个百分点。

本版内容由人民银行盐城市中心支行提供



东台农商银行

创新举措提高统计数据质量

□顾作为 缪海芳

近年来,东台农商银行紧紧围绕“五星示范统计单位”创建活动,在人民银行盐城市中心支行的精心指导下,聚焦数据治理,聚力统计团队建设,聚智流程制度管理,积极创新工作举措,加强统计数据源的治理,扎实开展各项工作,不断提高统计数据质量。

强化队伍建设,夯实工作基础。强化顶层设计,成立报表质量提升敏捷小组,由分管行长任组长,相关部门负责人为组员,负责报表工作的组织与推动。通过制定《统计工作管理办法》《统计数据质量问题追责细则》和《统计工作专项考核办法》等,规范统计工作管理;将统计考核办法、统计人员考核纳入年度经营管理目标责任考核中,引导全行数据质量有效提升。通过明确部门职责,落实专人对接,搭建牵头抓总、各司其职、岗位制约“三位一体”的工作机制;加强队伍建设,重视统计人员配置,不断加强统计团队建设。通过外培内训的形式,定期开展培训辅导。以人才培养、竞岗选拔等方式做好统计人员储备和梯队建设,保持统计团队稳定性,保障统计工作无缝衔接、不断档;培养责任意识,积极引导统计人员自觉加强对新报表、新指标、新业务的学习研究,掌握好、对标好和应用好监管统计知识,杜绝发生重大差错和频繁出错的现象。对已经发生的问题,分析差错成因,及时进行全面整改,对统计人员进行批评教育与严肃处理。

强化科技支撑,提升工作质量。加强科技支撑,赋能统计管理。以数字化转型为契机,借助监管系统和非现场监管预核平台,做好跨表和跨期稽核,有效满足监管报送需求。注重源头取数,充分利用省联社统计分析报送平台,规范数据源录入,确保报表取数有保障、数据源有质量。加快金融创新步伐,加强行内数据分析平台建设,有效提高报表自动取数效率;建立考核机制,提升管理质效。严格考核激励,进一步明确非现场监管报表主体责任,制定专项考核办法,设立“重要类别报表专项奖”,明确差错处罚要求,将奖励罚懒、奖优罚劣落到实处,充分实现权责利相统一。配套定期会办通报制度,定期召开监管报表统计分析会,对一段时期内遇到的问题进行汇总、分析和协调解决,有效推进报表质量的有效提升。

阜宁农商银行

多措并举力促统计工作显成效

□单奇

自“五星示范统计单位”创建活动开展以来,阜宁农商银行在人民银行的关心指导和大力支持下,积极谋划,精心组织,通过“五个导向”,充分发挥金融统计在支持货币政策决策、服务自身经营管理等方面的重要作用。2021年,该行在江苏省示范统计单位创建中获“三星示范统计单位”称号。

以创建责任落地为导向,着力强化组织建设。加强顶层设计,建立一把手负责制,构建风险管理部统筹管理、各业务部门分工负责的统计工作机制。同时,将统计工作纳入年度机关室绩效考核管理办法公共类考核指标进行考核,不断提高统计线条对统计工作及创建活动的重视程度。

以优化队伍素质为导向,着力强化统计培训。建立专职统计队伍,通过高频次的业务培训和适度增加薪资待遇等措施,着力提升统计人员的业务水平和统计队伍的稳定性、创造性。全年邀请人行统计专家现场授课指导2次,统计制度培训12次。

完善制度流程,提供工作依据。根据最新报表要求,及时修订内部统计制度和填报细则,确保取数来源明确、填报口径准确、数据填报精准。及时关注统计工作最新政策要求,开展内部制度梳理,打破监管要求与内部管理的“隔离带”,为正确填报非现场报表提供制度保障;落实岗位制约,进一步加强统计工作全流程管控,所有报表,在换人复核、部门审核校对、领导审查审批后方可报送,通过层层把关、岗位制约等管理手段,促进各岗位人员认真参与、主动作为,切实履行岗位职责,确保报表报送的及时性、完整性和准确性。

加强管理配套,提升工作质量。加强科技支撑,赋能统计管理。以数字化转型为契机,借助监管系统和非现场监管预核平台,做好跨表和跨期稽核,有效满足监管报送需求。注重源头取数,充分利用省联社统计分析报送平台,规范数据源录入,确保报表取数有保障、数据源有质量。加快金融创新步伐,加强行内数据分析平台建设,有效提高报表自动取数效率;建立考核机制,提升管理质效。严格考核激励,进一步明确非现场监管报表主体责任,制定专项考核办法,设立“重要类别报表专项奖”,明确差错处罚要求,将奖励罚懒、奖优罚劣落到实处,充分实现权责利相统一。配套定期会办通报制度,定期召开监管报表统计分析会,对一段时期内遇到的问题进行汇总、分析和协调解决,有效推进报表质量的有效提升。

以提升报送质量为导向,着力强化数据审核。明确全行月度、季度、年度、临时性等各项监管统计数据重点工作及扎口报送部门,加大对统计数据的真实性、匹配性、关联性审核力度,通过制度上抓传导、工作上抓细化、考核上抓落实,实现了金融统计数据报送质量不断优化提升。

以提升报送效能为导向,着力强化平台建设。建立统计数据标准,加大数据补录及时性、完整性的考核,加强对省联社统计信息报送平台的应用,在提升平台的自动出数及时率、准确率的同时,切实强化各类统计数据的报送质效。针对业务部门新的报表出数需求,联合行内科技条线迅速响应、及时开发,积极满足统计的信息建设需求。

以保障业务经营为导向,着力强化数据赋能。通过“五星示范统计单位”创建工作,全行的数据价值得以有效发挥,在信贷投放、风险管控、合规经营等方面发挥了重要作用,对优化预期分析、掌握运营规律提供了重要参考,在2021年度全省农商行分层分类考核中,该行取得了同层级第二名、全省第八名的良好成绩。

悦达财务公司

夯实基础提升统计工作质效

□李志国 陈康洁

江苏悦达集团财务有限公司成立于2015年12月,是盐城首家、苏北第二家企业集团财务公司。自成立以来,该公司在人民银行盐城市中心支行的关心和指导下,认真贯彻落实各项金融统计制度,不断提升金融统计工作标准化、规范化和信息化水平,在2021年度江苏省金融统计“五星示范统计单位”创建活动中,获“四星示范统计单位”称号。

多措并举,提升金融统计工作水平。针对金融统计工作各个环节,该公司采取多项措施,切实有效提升金融统计数据质量。加强组织领导,强化制度建设。配备专职人员落实金融统计工作,加强统计人员的激励和约束,建立完善各项统计制度,主动满足监管统计工作要求;推进金融统计信息化,强化统计数据治理。全力打造统一数据报送平台,2021年成功上线人民银行大集中报表和人民银行利率报备系统,大幅提升数据报送的信息化水平,同时持续关注底层数据的标准化,2022年大力推动核心业务系统分类改造,更好地服务金融统计工作;严把统计数据质量关,建立金融风险防火墙。完善三道复核机制,保障金融统计数据报送质量。各业务部门负责

职责范围内的数据填报,计划财务部负责金融统计工作的扎口管理和复核报送,审计稽核部负责定期监督金融统计数据质量,确保报送零差错;重视金融统计培训,强化人才队伍建设。对于统计制度新变化和重难点指标,采取针对性讲解,辅以实例教学,全环节保障填报人员深入准确地理解和掌握;加强金融统计考核,严格实施奖惩。制订了《数据质量管理考核办法》《关于加强数据治理质量考核的通知》等规章制度,明确将数据质量考核纳入各部室年度绩效考核,加强统计考核和奖惩,着力提升公司数据治理的水平。

数据赋能,助力经营管理能力提升。加强金融统计结果运用,借助数据强管理、促经营。资金监控功能进一步完善。通过银企直联对成员单位资金进行集中管理,并通过机器人流程自动化技术对非银企直联账户信息进行抓取,实现对成员单位账户余额、大额资金支付的监控;风险监控功能进一步增强。通过机器人流程自动化等手段对重点监管指标实时统计和监测,提高公司风险管理水平,反哺经营发展;金融服务水平进一步提升。应用金融统计数据,全方位分析成员单位业务需求,畅通成员单位低成本融资渠道。