

## 全市教育系统管理干部能力提升培训班举行

## 以学促干强本领 充电赋能再出发

□记者 邓兆冲



培训班结业仪式现场

8月8日至10日,市教育局举办全市教育系统管理干部能力提升培训班,深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,认真落实全国和省、市教育大会的部署要求,全面提升全市教育系统管理干部的政策方针领悟力、改革创新推动力、教育治理引领力和复杂问题剖析力,通过抓好“关键少数”,带动“绝大多数”,着力提升全市教育系统干部教师队伍综合素质,为盐城教育高质量发展提供坚强的组织保障。

建湖、射阳、阜宁、盐城经开区创成国家学前教育普及普惠县(市、区),东台创成国家义务教育优质均衡发展县,盐城中学创成省首批高品质示范高中,盐城市第一中学、东台中学等4所高中入选新一批省高品质示范高中、高品质特色高中创建单位,职业院校技能大赛成绩保持苏北苏中前列……近年来,在市委、市政府的坚强领导下,在全市教育系统全体教职工的共同努力下,盐城教育事业高质量发展扎实推进。

面对新形势、新任务、新要求,全市教育系统管理干部必须具备更加全面的素质和能力。在8月8日上午举行的开班仪式上从“强化理论武装,争当有理想的教育家”“强化担当实干,争当有作为的教育家”“强化自律自省,争当有口碑的教育家”三个方面,深刻阐述了此次培训的意义,同时要求全体学员以严谨的态度、务实的作风积极投入到培训中,确保学有所得、学有所获。

此次培训为期三天,采取“专题讲座+分组研讨+案例交流”的形式进行,既有理论授课、业务讲解,又有课堂互动、课后答疑,还有研讨交流、结业测试。培训涵盖党的教育方针政策解读、教育管理创新实践、教育信息化建设、教育教学改革前沿动态等内容。国家教育行政学院原副院长、教授李文长,南通市教育科学研究院党总支书记、院长徐卫华,苏州大学数学科学学院院长助理、副教授陈富军,江苏省南菁高级中学党委书记、校长杨培明,江苏第二师范学院副院长、江苏教育学会副会长皇甫立同,盐城师范学院教育科学学院副院长、教授伏干六位教育专家分别为学员带来六场精彩纷呈的专题讲座,帮助学员们进一

步强化政治意识、加快理念更新、优化知识结构、拓宽眼界视野、增强本领水平。东台中学、盐城市第一中学、大丰区实验初级中学、阜宁县实验小学和射阳县教育局等结合工作实际进行案例交流研讨。每一场讲座、每一次研讨都激发了思想的火花,拓宽了教育视野。

“此次暑期培训意义深远,紧扣教育重点难点问题,既有理论阐释,又有实践探索;既有方法讲授,又有案例支撑;既有形势分析,又有对策建议,拓宽了思路,受到了启发,深刻认识到教育是一门科学,管理是一门艺术,唯有不断学习、拓宽思路、借鉴吸收、创新实践,才能踏上教育腾飞的康庄大道。”课后的分组讨论氛围热烈,学员们回顾课程所授,抒发感慨,总结收获。大家纷纷表示,此次培训结合实际、内容充实、覆盖面广,聚焦教育系统管理干部关键能力提升,专家授课立足问题破解,既有理论高度又有实践深度,针对性强、实用度高,将以更加饱满的热情、更加坚定的信心、更加务实的作风,投身到教育工作中去,真正把学习培训成果转化为加快推进盐城教育发展的强大动力,努力为办好人民满意教育作出更大贡献。

结业仪式上,市委教育工委书记,市教育局党委书记、局长郑荣文从“坚持政治引领,进一步增强对教育全面领导的思想自觉”“突出真抓实干,进一步增强推动教育高质量发展的行动自觉”“强化担当作为,进一步增强办好人民满意教育的使命自觉”三个方面希望大家带着满满的收获、昂扬的斗志,迅速回到工作岗位,将学习成果内化于心、外化于行,以“满格”的精神状态、“顶格”的工作标准、“真格”的实干担当,积极投身盐城教育高质量发展的火热实践,不断创造出无愧于时代、无愧于人民的崭新业绩,为加快建设教育强市,办好人民满意教育贡献智慧和力量。

市教育局领导班子成员、各处室以及直属事业单位主要负责人、年轻干部;市直各学校党组织书记、校长;各县(市、区)教育行政部门主要负责人及分管负责人,县(市、区)部分高中(中职)、初中、小学(特校)、幼儿园主要负责人等参加培训。

市田家炳中学新高二年级开展暑期家访活动  
用脚步丈量责任 以真心温暖心灵

盐城的八月,暑气蒸腾、蝉鸣如沸。有一支队伍却顶着烈日穿行于街巷之间——他们是盐城市田家炳中学新高二年级的家访团队。在学校领导的统筹部署和年级负责人的带领下,新高二各班班主任与任课老师协同开展暑期家访活动。他们用汗水浸润教育初心,用脚步丈量家校之间最朴素的牵挂。

暑期家访是田家炳中学延续多年的温暖传统。新高二作为承前启后的关键时期,意义更为特殊——文理分科后崭新的班级结构,青春期的迷茫与高考压力的初显,都让这次沟通显得尤为必要。老师们深知,唯有走进学生真实的生活,教育的目光才能真正触及心灵深处。

“老师,您快请进!”当老师敲响门铃时,学生脸上的惊喜和父母眼中那份热切期盼,瞬间驱散了酷暑的燥热。沙发前的交谈没有距离,从暑假作业的细致规划,到分科后学习节奏的调整策略,再到青春心事的悄然吐露……一个个真实具体的问题在坦诚交流中逐渐清

晰脉络。老师对学生暑假作业认真检查,指着几处关键题目,与学生共同探讨突破的方向。这一刻,老师不再是讲台上的符号,而是并肩同行的引路人。

家访的核心在于“精准”二字。通过与家长的深入沟通,老师们全面了解了学生在学习习惯、时间管理、情绪状态以及家庭教育的环境与理念。这些宝贵的一手信息,与学生在校表现相互印证,构成了一幅完整的成长画像,为后续的个性化指导提供了坚实基础。在此基础上,帮助学生树立学习目标、明确定位,成为家访的重中之重。老师们结合学生的兴趣特长、学科优势以及新高考的要求,引导他们跳出“为分数而学”的局限,去思考“我是谁”“我想成为怎样的人”以及“我该如何到达那里”。从理想的大学到心仪的专业,从近期的学业规划到长远的生涯发展,老师们用专业的知识和丰富的经验,为田家炳新高二学子描绘出一条条清晰可见的成长路径。

胡木

亭湖多部门联动  
筑牢校园餐安全防线

近日,亭湖区2025-2026学年度学校食材采购首次合同签订暨工作部署会议召开。亭湖区教育局联合亭湖区市场监督管理局等部门,聚焦构建“源头可溯、过程可控、责任可究”的食品安全保障体系,推进新学年校园餐规范化、标准化供应全面启动。

会议要求,校园餐安全是关乎师生健康的民生工程、民心工程,各单位务必以“最高标准、最严要求、最实作风”落实监管责任与主体责任。教育部门要压实学校管理主责,严格落实校长陪餐、家长监督机制;各监管部门责任到人,公开监管信息,接受社会评议;供应商承诺践诺,履约情况纳入信用档案并联动奖惩。确保食材安全无虞、营养均衡达标,让师生吃得安全、营养、放心。

会上,各单位立足职能定位,聚焦校园食品安全关键环节精准发力。市场监管部门强调压实供应商主体责任,严格执行食材准入标准;农业农村部门提出强化源头管控,建立

种植养殖基地“黑名单”制度;疾控中心明确食材抽检频次与卫生标准,确保营养健康双达标;公安部门则表示将严厉打击食材以次充好、非法添加等违法行为。多部门从食材采购、检测、配送、存储等全流程划定“红线”与“底线”,形成监管闭环。

会议举行了合同签订仪式。采购主体学校代表与中标供应商现场签署食材采购合同,合同明确约定了食材质量标准、配送时效、违约责任等核心条款。中标供应商代表郑重承诺,将严格把控质量关,落实每日农残、兽残检测,确保冷链配送全程温度达标,坚决杜绝不合格食材进入校园。

会议还邀请省阳光食堂信息化监管平台工程师进行现场培训,重点讲解了食材溯源系统操作、线上招投标、检测数据实时上传、供应商信用动态评价等功能,助力实现食材“来源可查、去向可追、责任可究”的精细化管理目标。

倪同岭