

“丰警这边独好”

大丰公安创新打造警营文化品牌

□张腾飞 丁凡非



同事间玩抢凳子游戏 (警方供图)

“这里记录着我从警生涯最珍贵的瞬间……”3月28日,大丰区公安局举行警营沙龙启动仪式暨“初心·使命·逐梦”警营故事分享会,从警39年的大丰区人民警察协会副会长张锦德展示了自己珍藏的执勤日记,感慨公安工作的巨大变化,嘱咐青年民警珍惜当下,做好人民的守护者。现场青年民警积极互动交流,活动氛围轻松愉悦。

“民警守护平安,我们守护民警。我们把民辅警‘心上事’作为党委‘上心事’,着力打造既有家的温馨,又有成长养分的大丰公安。”大丰区副区长、公安局局长侯晓飞介绍,大丰区公安局坚持把队伍建设作为根本和保证,打造“丰警这边独好”警营文化品牌,构建“有机制、有阵地、有活动、有保障、有温度”的多维立体爱警暖警生态体系,持续激发队伍活力、催生新质战力。

民警当“明星”缓解“职业焦虑”

“综合岗位的工作看起来简单,但在在我看来是‘于无声处听惊雷,于平凡中显真功’,需要一点一滴积累、一字一句推敲……”4月8日,大丰区公安局办公室民警金伟杰在全局周工作例会上作为民警代表发言,分享了其作为综合部门民警的工作心得。

“过去总是办案民警、接处警民警走在‘台前’,综合民警只能默默守在‘幕后’,没想到我也在全局民警面前交流的一天。”走下演讲台后金伟杰仍难掩兴奋。

让金伟杰成为“明星”的是大丰区公安局的警务效能评价机制,执法办案、接处警、社区、政工、综合、窗口……不同岗位有不同的工作质效标准,客观评价民警工作成效,每周选取不同条线质效较好的民警在全局工作例会上分享经验,让每一名民警都能感受到岗位没有优劣之分,只要肯努力都有出彩的机会。

为了让每一名民辅警都能找到属于自己的荣誉感、自豪感,大丰区公安局还创新开展实战警体“1+1”活动,每月轮流组织1次实战训练和1次警体活动,让每个人都有机会成为自己擅长领域的“明星”。

“每个人都是璞玉,都有自己的闪光点,有人工作实绩突出,有人擅长射击,有人力气大,有人有文艺特长……我们全力给每个人搭建适合自己的舞台,让他们出手即出彩、完成即完美。有了自信才能更好地投入公安工作之中。”大丰区公安局政治处主任缪亚鑫说。

所队成“团队”增强“职业共鸣”

3月27日,大丰区公安局举办“绳彩

飞扬 活力警营”跳长绳比赛,经过激烈角逐,大丰区公安局新丰派出所荣获第一名,赛后全所民辅警激动得抱成一团。

据了解,为进一步提升团队凝聚力,大丰区公安局在组织实战训练和警体活动过程中加入了一些“限制条件”:主要领导必须带头参加,必须有女警参加,每名民辅警半年至少参加一项活动……真正实现了全警参与,大家也在一次次集体竞赛中提升了团队荣誉感。

“单位在民警眼里不能只是一个名字,而应该是有归属感、自豪感的‘家’。”缪亚鑫介绍,实战警体“1+1”活动开展后,民辅警对所在单位的认同感更强,给单位增光添彩的劲头更足。

党建也是凝聚团队力量的有力载体。“前勤”保障、谁与争锋、“丰刑聚力”“红潮智堰”……在“干就干最好,争就争第一”大丰公安精神的引领下,各警种部门、基层所队逐一立足本职,形成了具有鲜明特色的党建品牌。穿行在大丰区公安局各警种部门,醒目的党建品牌、丰富的党建文化展现出不同单位的工作特色和队伍风貌。

“‘前勤’保障凸显的理念就是后勤不靠后,保障冲在前,实现‘后勤先行、后勤先备、后勤先战’。”大丰区公安局警务保障科科长朱申介绍,有了党建品牌的引领,民警干劲更足、活力更强。

轻松不放松 提升“职业战力”

警营沙龙作为警营文化的重要阵地,除民警日常休闲放松外,每个月还会组织一次主题活动,从故事分享到警营大讲堂,从实战复盘到面对面沟通,让民警在轻松的氛围中增长才干、提升本领。“过去执勤结束,只能在值班室和衣而卧,如今一杯咖啡、一本好书就能满血复活。”大丰区公安局指挥中心民警雷雷说。

健康的身体是做好公安工作的基础。据了解,大丰区公安局定期开展应急救援和心理健康辅导培训,增加体检项目、开辟就医绿色通道、自助式就餐、组织功模疗养等一系列从优待警措施,真正把组织的关心关爱送到全体民辅警的心坎上。

“关爱民警要爱到‘点子’上,解决好民警的‘急难愁盼’就是提升公安战斗力。”大丰区公安局政委张建忠介绍,大丰区公安局通过座谈交流、问卷调查、谈心谈话等方式,认真梳理民辅警所思所想所盼,制订“大丰公安民警幸福清单”,全力推动全区公安机关建设“学习型”警队、“创新型”警队、“服务型”警队,持续提升全警幸福指数和新质战斗力。

盐城市公安局盐都分局盐渎派出所王波

用智慧为警务工作注入新动能

绿荫冉冉,浅夏悠悠。阳光穿过高楼间隙,在盐渎明城警务站的门前跳跃,洒下斑驳光影。这座不高的警务小楼里,总有一个身影在门里门外穿梭不停——忙碌,却透着踏实的暖意。他,就是盐城市公安局盐都分局盐渎派出所副所长王波。

短暂的交谈中,我感受到王波如同扎根沃土的植物——在公安基层越扎越深,便愈发茁壮繁茂。如今,他已然成长为辖区居民心中那棵遮风挡雨的大树,用枝叶撑起一片责任与担当的绿荫。

追梦:为了心中的执念

1992年出生的王波,从小就聪慧活泼,学习成绩一直十分优异,能言善辩的他,从小便展现出过人的语言天赋,表达能力远超同龄人。在长辈眼中,王波是个“很有想法”的孩子。

大二那年,一位与王波关系十分要好的学长,成功考入了山东当地的公安局,成为一名光荣的人民警察。看到这位学长在朋友圈分享的各种警营趣事,一颗种子在王波心中默默扎下了根。

“毕业后,我也要成为一名警察!”——和学长立下的约定,如同一盏明灯,照亮了王波的成长之路。

转眼来到了大四,因成绩优异、能力突出,王波获得了留校任教的机会,辅导员也为此跟王波交谈数次,希望王波珍惜这次难得的机会,并十分看好王波在学校的发展前景。

“老师,感谢您的好意,但我已经下定决心!”熟知王波性格的老师并未过多挽留,而在背后默默支持并鼓励着王波。

星光不问赶路人,时光不负有心人。2015年毕业前夕,王波顺利通过了社会招警考试,成为一名正式的人民警察。

当王波穿上警服,在熠熠警徽前郑重宣誓的瞬间,往日的汗水与荣光骤然凝聚,“功不唐捐,玉汝于成”在此刻具象化了……

扎根:此心安处是吾乡

工作的第一站,王波被分配到一个相对偏僻的乡镇派出所。

在这里,没有都市的霓虹,只有黄海滩涂的潮声;没有惊天动地的大案,只有家长里短的琐碎;没有众星捧月般的欢呼,只有调解后偶尔不解的目光。现实似乎不如想象丰满,却让他触摸到生活最真实的纹路。

在派出所里,王波的起点与其他民警不同——他是唯一通过社会招考入警的民警。少了四年警校的系统锤炼,缺少了见

习实习的实战磨砺,初期工作中难免磕磕绊绊,步履艰难。但王波深知,唯有加倍奔跑才是缩短距离的唯一办法。

于是,同事工作时,他全情投入,边学边干;同事休息时,他默默捧起卷宗,钻研门道。一盏孤灯,映照着王波深夜伏案的身影,只为迎头赶上战友的步伐,早日融入这个用责任与汗水铸就的警营大家庭。

潮来随潮往,心安即吾乡。王波并没有沉溺于理想与现实的差距,而是一步一个脚印,全身心扎进这片临海的社区,如同初春的新绿,尽情吮吸着土壤中的养分,快速地向地下扎根,向上生长。

成长:把责任扛在肩上

历经“烈日”“细雨”的淬炼洗礼,朝气蓬勃的王波更增添了一份成熟与稳重。

2023年,因表现突出,王波被提拔为盐都分局盐渎派出所副所长,他也成了全所最年轻的副所长,全面负责盐渎明城警务站工作。

为了将这片主城核心区打造成全市“平安高地”,善思求变的王波,总能敏锐捕捉工作中的难点痛点,创新举措,锐意破题,用智慧不断为警务工作注入新动能:

——牵头联合市场监督管理部门,打造全区首家“价格争议调解工作站”,做好消费矛盾化解工作;

——推动警网融合,打造“渎渎平安”义警联盟,联动网格员、物业、保安等力量,积极开展社区反诈、交通安全等宣传工作;

——与消防部门共同组建盐渎明城“警·消”联动队,对餐饮商户和涉气居民楼开展常态化检查,杜绝辖区安全隐患。

在王波的精心耕耘下,盐渎明城警务站辖区的治安面貌焕然一新:警情总量压降15%,破案率跃升21.5%。数字背后,是街巷间日益安宁的氛围,是辖区居民脸上舒展的笑容与口口相传的口碑。一组组扎实的数据、一面面饱含深情的锦旗、一项项务实落地的举措——王波用这份沉甸甸的“平安答卷”,为辖区的和谐稳定写下了最有力的注脚。

此刻,身着藏蓝的他,仿佛看见一只羽翼丰满的鹰,正振翅飞越千山万水,奔赴那毕生所爱的荣光。

奔跑在梦想道路上的王波,正时刻准备着下一场战斗……

葛武明