

我市举办“悦达杯”汽车技能大赛

□陈雪菲 文/图



本刊讯 12月15日,由市总工会、悦达集团主办的盐城市“悦达杯”汽车技能大赛在悦达起亚二工厂总装车间拉开帷幕。悦达集团党委书记、董事长张乃文,市总工会党组成员、副主席周彩枫出席开幕式,市国资委有关方面负责人、悦达集团相关部室负责人、各参赛单位有关人员参加活动。

开幕式上,张乃文指出,汽车一直是盐城的支柱产业、主导产业,在全市经济发展中占据重要位置,悦达集团始终牢记做强汽车产业的职责使命,稳步推进整车产销全面回升。举办此次技能大赛,旨在为广大汽车生产工艺技能人才搭建一个同台竞技、经验分享、比学赶超

的平台,为我市汽车产业健康发展提供坚实的人才支撑。希望选手们珍惜参赛机会,全面展示高超的技能,以此次比赛为契机,在今后的工作中更加深入钻研、学知练技。希望各单位发挥组织优势,进一步加强知识型、技能型、创新型职工队伍建设,认真筹划开展各类技能竞赛活动,为集团核心竞争力提升打牢坚实基础。

据悉,本次汽车技能大赛涵盖了多个项目,包括叉车技能、汽车喷涂操作工艺、新能源汽车维修、车辆质量检查等。参赛选手们凭借着精湛的技艺和丰富的经验,在赛场上展现了极高的专业水平。经过激烈角逐,24名选手脱颖而出,获得本次比赛奖项。

市总工会一案例入选全国工会重点工作第10期创新案例

本刊讯 12月11日,2024年全国工会重点工作第10期创新案例发布,《盐城市总工会“3+3+3”创新举措 集体协商跑出“加速度”》入选“构建和谐劳动关系”类创新案例。

该案例于今年8月8日在盐阜劳动者周刊“市总要闻”版刊发,讲的是近年来市总工会以深化薪酬激励集体协商提质增效为抓手,采取“3+3+3”举措,让薪酬激励集体协商跑出了“加速度”。其中,第一个“3”指的是加强薪酬激励集体协商工作领导,做到“三个落实”。组织落实。市总工会成立以主席为组长、常务副主席、分管副主席为副组长、保障部负责人等为成员的集体协商工作领导小组,加强集体协商工作领导。职责落实。从组长到副组长,从成员到具体负责集体协商工作的一条线,制定工作职责,明确工作责任,坚持对照检查。任务落实。制定下发全年集体协商重点工作任务清单,做到每月有计划、半年有检查、任务有落实、全年有考核。

第二个“3”指的是加大薪酬激励集体协商宣传力度,做到“三个必讲”。会议必讲。市总工会把集体协商作为全会重点工作摆上议事日程。在主席办公会、机关学习会,月度工作例会等场合必讲集体协商工作,总结部署集体协商工作。培训必讲。市总利用各种培训班将集体协商工作业务纳入课程内容;调研必讲。深入基层调研时,把集体协商工作作为调研课题,必讲集体协商工作。

第三个“3”讲的是规范薪酬激励集体协商流程,做到“三个到位”。要约到位。全市集体协商春季集中要约行动结束后,建立县(市、区)、镇(街)、企业(行业)三级集体协商春季集中要约行动普查网络,按照要求,坚持工会方向行政方发出要约,行政方向工会方“双向”发出要约的做法。协商到位。按照规范化操作流程,选好协商内容(议题),依法开展集体协商,使集体协商落实落地。普惠到位。为了让集体协商创新发展成果惠及更多广大职工,全市各类企业(行业)认真履行合同(协议)条款承诺,将集体协商成果纳入普惠制度范畴,使每项成果普惠职工,增强广大职工获得感、幸福感和安全感。

通过“3+3+3”举措,采取“任务清单”“倒逼工作法”,制定集体协商“路线图”,摁下冲刺全年目标任务“快捷键”,薪酬激励集体协商工作跑出了“加速度”。

李国保 记者 张兆领

江苏金米兰纺织有限公司食堂: 办好员工能量“加油站” 打开企业文化“展示窗”

12月14日上午,响水县纺织女工特色美食新技法培训会在江苏金米兰纺织有限公司举办,县总工会女工部部长王建霞主持会议,公司工会主席王海云等30余名食堂员工和女工参加培训。这是该县总工会着力推动建设职工满意食堂的生动例证之一。该公司积极响应县总工会倡导,成为全县建设职工满意食堂的企业榜样。

领导高度重视,提高食堂工作的组织化程度。江苏金米兰纺织有限公司主要领导对食堂工作提出明确要求:“食堂是员工的第二家庭,是员工能量的加油站,也是企业文化的重要窗口,我们必须确

保每一位员工在这里吃得健康、吃得满意。”为此,该公司成立了以行政部为首的食堂工作领导小组,统筹各项工作,确保食堂的全面工作制度化、规范化。

精细化管理,确保食品安全。公司建立严格的食品安全管理制度,从食品的采购、储存到加工,每一个环节都有专人负责,确保食材的新鲜度和卫生状况。工会和安管部门定期对食材进行质检和抽检,严禁使用过期或质量不合格的食材。

提升服务质量,满足职工需求。根据员工的需求和口味偏好,提供丰富多样、营养均衡的菜品。

注重员工的意见反馈,及时改进不足,提高员工满意度。

环境升级,营造舒适就餐体验。为了提升食堂环境舒适度,对食堂进行了装修,提供了宽敞明亮、整洁有序的就餐环境。同时增加了绿植和艺术品,营造了一个更加温馨的就餐氛围。

员工培训,提升服务技能。加大对食堂员工的培训力度,不断提高他们的服务意识、服务技能和服务质量。通过实地操作示范,统一要求,统一标准,确保饭菜足量,不断推出符合职工口味的新菜品。

通过一系列的举措,江苏金米兰纺织有限公司的食堂管理工作



取得了显著成效。职工对食堂的满意度评价越来越高,许多职工表示:“食堂的饭菜不仅种类丰富,而且味道很好,我们在这里吃得很放心。”

下一步,响水县总工会将总结推广江苏金米兰纺织有限公司等企业建设职工满意食堂的成功经验,进一步扩面提质,努力使企业食堂成为每一位企业员工心中的温暖角落。

陈松标 记者 张兆领 文/图