

阜宁县总工会专职集体协商指导员王阿芹: “只要肯用心,就会有成就!”

□孙宜 周永祥 文/图



“今天我讲座的课题是《积极推进集体协商工作,全力构建和谐劳动关系》……”日前,盐城市总工会在阜宁县委党校举办全市新任工会干部暨工会社会化工作者培训班,特邀阜宁县总工会专职集体协商指导员王阿芹现场讲课。说理有据,深入浅出的辅导令学员们无不折服;当悉知她只是个刚上岗一年的“新兵”时,更是敬佩有加。一个“外行”人,怎能在如此短的时间内变成了名副其实的协商专家?王阿芹的回答是:“只要肯用心,就会有成就!”

今年56岁的王阿芹,曾长期在政法部门工作,先后担任阜宁县委政法委综治室主任、县综治办副主任、县司法局副局长、副书记等职,多次受省、市政法部门及县委县政府嘉

奖、记功,先后被授予“盐城市三八红旗手”“阜宁县劳动模范”等荣誉称号,2023年6月以一级主任科员职级光荣退休。

鉴于在岗期间的超凡能力和实绩,2023年10月初县总工会分管领导慕名与她联系,想请其来县总工会任专职集体协商指导员。为此她一时处于三难境地:一边是从政几十年忙碌半辈子,终于退下来可尽享晚福,没必要再自找苦吃;一边是新岗位新课题,担心不一定能胜任;一边是老同事老熟人,又很难拒绝。几经思考最终还是选择了后者。“既然被人信得过那就余热再生辉。”两个星期后她的身影出现在县总权益保障部办公室里,再度出山走上了新的工作岗位。

能吃苦肯钻研是王阿芹一贯的

工作作风。面对全新的课题,她制订了“学研结合、上下齐动、专职专心”的12字工作法,努力使自己尽快入行。她多方面搜集工会法律法规和集体协商方面的资料读本,起早带晚抓住一切时间为自己充电。积极报名参加省、市总举办的培训班,努力学习协商技巧。主动向内行人请教,提升自身工作能力。深入30多个企业走访调研,掌握基层实情,用最短时间争得了工作主动权。

针对在调查摸底中发现的部分企业主及职工对集体协商认知不足、参与意识不强等问题,她主动与县委法治办和县司法局协调,亲自动手将《江苏省集体协商条例》编成小演唱等节目纳入全县法治文艺巡演活动内容;抓住法制宣传周节点与权益保障人员一起,在铁军广场设立宣传台,印发集体协商宣传折页500份,主动为130多名职工群众答疑解惑,有效提升集体协商知晓率和普及率。

王阿芹深知,要使阜宁集体协商工作全面上水平,单凭少数人的力量收效甚微,必须有更多的人参与其中。为此,她充分发挥自身人脉资源优势,主动协助县总工会与县司法局沟通,将全县145名专业律师、法律工作者聘任为兼职集体协商指导员,构建起一个以“工会+司法”为主体、覆盖全面、反应迅速的协商维权网络

体系,此做法被《工人日报》推介。

在此基础上,她先后在阜城街道办、经济开发区、高新区以及部分重点企业举办了多场专题培训会,帮助200多名镇街工会干部和指导员掌握更多协商实用技巧。同时,她还编印《阜宁县集体协商流程格式参考文本汇编》1000多册,作为指导集体协商工作的工具书,从而实现集体协商效率与质量双提升的目标。

培树典型,以点带面,是王阿芹在指导协商中的又一特色做法。在县总的支持下,她通过精心指导,在全县重点企业中选树协鑫集成、淇岸科技等16家不同行业协商试点。并以此为示范,分批次召开观摩推进会,用实景形式进行现场演示,让参会者看得懂、学得上,不仅激发了其他企业效仿学习的热情,也为全县乃至更深层次的集体协商积累了宝贵经验。

一分耕耘,一分收获。一年来,在王阿芹的不懈努力下,全县集体协商工作取得了超历史、超预期的好成绩,重点企业协商面在96%以上,“能级”协商企业较去年增幅50%,职工“薪”情普遍向好。日前,在盐城市总工会举办的全市新任工会干部暨工会社会化工作者培训班上,特邀她现场讲课,这正是对她工作的充分肯定。

楼王镇总工会副主席胡杏扣: 一路奋斗一路歌

在盐都,有一位老“工”人,在乡镇工会岗位十年里,对工会工作就像“冬天里的一把火”,始终牢记“忠诚党的事业”初心,践行“竭诚服务职工”使命,坚持“三力齐发”擦亮“工”字品牌,工会工作位居全区“第一方阵”,该镇总工会连续4年获区总工会综合先进一等奖,先后获评“盐城市模范职工之家”“江苏省工会工作模范镇”。这位老“工”人就是先后被市总工会评为“优秀工会工作者”“工会工作先进个人”的盐都区楼王镇总工会副主席胡杏扣。

实干强基 工会组织充满活力

乡镇工会规定动作有八大方面近四十项具体工作,每一项工作都关系到职工利益。而楼王镇总工会只有胡杏扣一名专职工会干部,是躺平摆烂,还是迎难而上?面对“孤军奋战”的现实,胡杏扣没有气馁和消沉。在推动工会规范化建设时,实现村(社区)、企业、单位工会全覆盖,新建村(社区)工会联合会28家、单位工会9家、企业工会16家,并全部配齐工会主席、工会干事。同时,组建“1+N”工作联盟,与团委、妇联等单位“抱团作战”,做到活动融合开展、矛盾融合化解、工作融合推进。

他注重建好阵地,从镇级阵地抓起,将镇职工之家分东西两个区域打造,创成“盐城市模范职工之家”。基层工会阵地建设中,他将花季园村工会阵地也创成“盐城市模范职工之

家”,将苏力公司建成党建带工建阵地。此外,建成户外劳动者服务站、康乃馨服务站各2个,创建市级“职工书屋”1个。

他还狠抓工会干部队伍建设,以职工之家、职工书屋为主阵地,组织工会干部学习《工会法》等法律法规和业务知识,邀请法律工作者举办法律维权培训班,选派工会干部参加上级工会举办的工会保障工作、基层工会规范化建设等专题培训班,全面提升工会干部的理论水平、业务能力,锻造一支“看得出、站得出、豁得出”的工会干部队伍。

春风化雨 思想引领坚强有力

对于党的创新理论,胡杏扣都是带头学、带动大家学。他组织工会干部系统学习党的二十、党的二十大精神,按照“学懂、弄通、做实”的要求,通过举办学习报告会、专题辅导、知识竞赛等形式,先后开展集中学习12次、专题研讨6次,撰写心得体会57篇,举办专题党课4次,组织“劳模工匠进校园、思政教师进企业”活动16场,引导大家学深悟透、入脑入心。

他以“健康职工、快乐职工、幸福职工”为目标,组织“欢乐元宵我来K”、职工书法培训班、乒乓球羽毛球比赛、打莲湘、广场舞等文体活动。组队参加区总“喜迎党的二十大·礼赞新时代”首届职工文艺大赛,取得预赛入围数、决赛获奖数两个全区第一的



喜人成绩。与镇社区教育中心、文化站联合组建职工文化产品研发中心,开发《快板说“疫”》《荡里妇女爱莲湘》等职工喜闻乐见的作品11个。

他还热心工会信息宣传工作,勤奋笔耕不辍,传播工会声音,每年有近百篇稿件被中工网、《江苏工人报》等媒体采用。今年10月,胡杏扣携手队友参加全省工会信息现场写作竞赛,夺得团体赛第一名。

担当尽责 职工维权不断加力

一枝一叶总关情。胡杏扣不断提升职工生活品质,开展“春送岗位”活动,联合相关部门举办新春招聘会,为求职者和用人单位搭建互动平台,满足下岗职工和返乡农民工就近就业的需求;夏季高温期间开展“夏送清凉”活动;秋季开展“金秋助学”活动,帮助一批特困职工家庭解决燃眉之急,圆其子女的“大学梦”;冬季开展“冬送温暖”活动,为全镇困难职工发放帮扶资金。做细服务职工大文章,开办老年学校、职工子女托管班,逐步解决职工“上有老下有小”的

后顾之忧。他还巧点“鸳鸯谱”,组织“玫瑰之约”相亲交友活动,帮助单身青年尤其是大龄青年找到“另一半”。

胡杏扣依法维护职工合法权益,通过法制宣传月、“尊法守法·携手筑梦”送法进基层等一系列活动,宣传相关法律法规,引导职工依法理性维权。完善工会法律维权体系,推动与人社、司法、信访形成四方联动机制。建成职工法律援助站,两家企业获评“全市工会劳动法律监督工作示范单位”。大力维护职工安康权益,广泛开展“安全隐患随手拍”等活动,深入企业车间班组,对职工进行安全教育,组织职工参加全国“安康杯”应急技能知识竞赛,江海粮油公司一职工获全国“安康杯”知识竞赛三等奖。

时间不恋过往,更美的风景在下一程。“在今后工作中,我将以‘无我’的情怀,‘有我’的担当,‘忘我’的干劲,为职工多做好事、多办实事,不断提升职工幸福感,为党的工会事业贡献全部力量!”胡杏扣掷地有声地说。

记者 张兆领 文/图