

聚才揽才“百川归海” 爱才重才“视若明珠”

我市构筑高校学子“近悦远来”就业好生态

□顾名轩 刘洋生 记者 刘谦

9月25日在甘肃启动青年人才暨万名技能人才引进专项行动,10月12日在河南开展产业人才招引活动,10月15日在南京组织专场招聘宣讲活动,10月25日在北京工业大学举办专场招聘会,10月26日参加清华北大校园招聘会……一系列高校毕业生招引“大出征”,掀起秋冬季“潮奔黄海才到盐城”的新热潮。

近年来,我市高度重视高校毕业生等青年人才引进工作,市委、市政府大力推进人才强市战略,以“海纳百川、百川归海”的开明开放胸怀,深入推进“黄海明珠人才计划”,大力实施万名学子“聚盐行动”和驻盐高校学子“留盐行动”,2021年以来累计引进高校毕业生14.24万人,发放人才卡3.72万张、补贴18.82亿元。

百场招聘“搭桥”聚力“来就业”

“我们学校哪些专业符合‘汇盐行动’的要求？”“申请购房补贴除了满足学历层次还需要哪些条件？”“生活补贴是按年发放还是按月领取？”……每一场招聘会都是人气十足，我市的好产业、好政策、好环境，用人单位的引才诚意和留才暖意深深吸引着高校学子。

“这次活动让我了解到盐城是一个区位优越、产业厚实、生态宜居的爱才城市，人才政策十分优厚。我对盐城市第一人民医院的岗位十分感兴趣，希望毕业后能去盐城工作。”清华大学公共卫生专业硕士研究生张晟嘉手持简历穿梭在10月26日清华大学校园招聘会现场。

今年9至12月，我市计划持续开展高校毕业生秋冬季就业服务系列活动，积极奔赴13个省份、开辟43条全国校园引才线路，涵盖江苏省以及东北、西南、西北等地区60余所高校，举办104场校园招聘会和12场网络招聘会，吸引更多高校学子走进盐城、感知盐城、选择盐城、乐业盐城。截至10月底，已举办79场校园招聘会和8场网络招聘会。

超万人见习“热身”助力“快就业”

“对符合条件参加就业见习人员，给予就业见习补贴，并办理人身意外伤害保险、配备带教老师。”“对来盐参加就业见习的大学生，提供免费短期人才公寓住宿服务。”……我市一揽子政策措施不断完善青年就业见习服务体系。

“我们选配资深专业技术人员担

任指导老师,‘一对一’帮助见习人员快速适应新环境。”江苏神鹤科技发展有限公司人事部部长刘军介绍,作为省就业见习示范培育基地,公司有不少见习留用人员担任部门负责人等重要岗位,就业见习已经成为企业吸纳人才的重要渠道之一。

大力实施青年就业见习“提质行动”,将“组织青年参加就业见习”列入省、市民生实事项目,通过加强基地建设、落实基地补贴、规范基地管理、强化基地服务等举措大力推进岗位开发和征集工作,引导广大高校毕业生等青年人才扎根基层、增长见识、锤炼本领。1至10月,全市600多家见习基地提供就业见习岗位1.44万个,吸纳5053名高校毕业生等青年参加见习,就业见习开发数“量质双升”。

全套服务“跟进”倾力“促乐业”

“高校毕业生‘一件事’窗口一窗受理、一事联办，主打一个省心。”“人才公寓拎包入住、安居无忧。”“买房子，还有专人陪同办理购房补贴申领手续。”……这是我市促进高校毕业生来盐留盐安居乐业的一个个生动场景。

“引进人才来盐工作后，其配偶在异地工作的，可以协调安排到盐城

市相应性质单位工作。”我市“黄海明珠人才计划”面向“名校优生”有这样一条政策。西安交通大学硕士研究生金鑫毕业后选择在我市入职，在相关部门的悉心推荐、多次协调下，他的妻子也顺利从陕西西安调到我市工作，美好的爱情故事在“神鹿仙鹤”的盐城得以续写。

在人才培养过程中，我市聚力以礼遇厚待人才、以诚意服务人才、以环境成就人才，通过完善政策体系、设立人才发展专项基金、配备成长导师、建立挂职锻炼机制、开通人才服务专线、开展“乐在盐城”系列活动等一系列举措，推动高校毕业生“引得进、用得好、留得下”，来盐青年人才留盐率达91%，人才的获得感、幸福感和归属感不断提升。

“作为促进高校毕业生就业创业的职能部门，我市人社系统始终坚持全面落实上级决策部署要求，推动促就业与聚人才深度融合，着力扩岗位、优服务、兜底线、保权益。”市人社局党委书记、局长吴启飞介绍，全市人社部门将始终秉持“人才优先、服务为本”的诚意和决心，以更加积极、开放、包容的姿态，不断优化青年人才发展的土壤和生态。

我市首届人力资源服务创新创业大赛成功举办

盐城晚报讯 近日,我市首届人力资源服务创新创业大赛在盐城高新区举行。大赛以“激活人力创新,助力绿色发展”为主题,旨在推动我市人力资源服务业与现代产业深度融合,不断开辟行业

新赛道、汇聚创业新动能、形成竞争新优势,加快推进国家级人力资源服务产业园建设工作。市、县两级人社部门相关负责人、人力资源服务产业园负责人、人力资源服务机构代表等共计150余人参加活动。

大赛由市人社局主办,经过前期层层选拔之后,共有公共智能就业服务站、人力资源数字化系统——“晶 V+”绩效管理与 EHR 招聘管理等 8 个初创组项目和“射阳好阿姨”中高端劳务品牌、智驳

人力资源经营管理系统等9个成长组项目晋级决赛，参赛项目选手通过现场汇报演示形式对项目情况进行介绍，并回答评委现场提问。

严仁社 记者 刘谦

